

**Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки
Республики Дагестан**



Публичный отчет профсоюзного комитета
первичной объединенной профсоюзной организации
Республиканского инженерного колледжа имени С.Орджоникидзе



г. Каспийск, 2016

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета ГПОБУ «РИК» за 2015 год

Первичная профсоюзная организация работников Республиканского инженерного колледжа имени С. Орджоникидзе насчитывает 732 членов профсоюза, из них 629 студентов и 103 работающих, что составляет 99,5%.

В состав профкома входят 11 членов коллектива, из них 5 студентов. Членов ревизионной комиссии 3 человека, 3 уполномоченных.

Профсоюзный комитет ведет свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией: активизация работы по представительству и защите интересов членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности, решение социальных проблем, а также создание условий для улучшения материального положения работников и их здоровья, повышение квалификации работников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников и студентов.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Республиканский инженерный колледж имени С.Орджоникидзе» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РД;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и студентов).

Сегодня все работники колледжа, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Во всех аудиториях колледжа имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором колледжа и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома и подписываются инженером по охране труда.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома ГПОБУ «Республиканский инженерный колледж имени С.Орджоникидзе» учтено работодателем при:

- утверждению нового коллективного договора на 2015-2018 гг.;
- утверждению педагогической нагрузки преподавателей;
- утверждению Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- установлении режима рабочего времени;
- утверждению графика отпусков работников ГПОБУ «РИК»;

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществлялся безличный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива – 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей, в стипендиальной комиссии.

В 2015 году исполнилось 90 лет нашему колледжу, трое работников были награждены почетными грамотами Республиканского комитета профсоюза Республики Дагестан и двое работников почетными грамотами ЦС профсоюза РФ, и премированы общей суммой на 15 000 рублей.

В течение 2015 года регулярно проводились заседания профсоюзного комитета, повестка дня соответствовала плану работы, внеочередные заседания профкома были для выделения материальной помощи по заявлениям работников и студентов колледжа. Работникам и студентам по их заявлениям была оказана материальная помощь. За счет средств профсоюза в 2015 году для сотрудников, имеющих детей, приобретались новогодние подарки. Оказывалась материальная помощь работникам и студентам колледжа на организацию похорон родственников.

В целях повышения квалификации и профильного обучения молодых профсоюзных активистов Профком провел семинар-тренинг для студенческого профактива. Первая часть тренинга была посвящена истории становления профсоюзного движения в мире и в России. Вторая часть тренинга отвечала на

вопросы «Роль профсоюза в обществе». В завершении встречи участники показали свои оригинальные эскизы агитационных плакатов на тему «Нам профсоюз необходим».



Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза используется информационный профсоюзный уголок, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком колледжа проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Каждое мероприятие освещается в газете «Голос профсоюза» Республиканского комитета профсоюза РД и сайте ed-union05.ru.

Профсоюзная организация ведет активную деятельность в направлении правовой защиты работников, отстаивает интересы своих членов.

3. Культурно-массовая работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. Согласно

коллективному договору юбилярам 50, 55, 60, 65 лет и по потере близких родственников администрация колледжа выделяет по 5 000 рублей. Кроме того, профком берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров: «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». В конце учебного года профсоюзный комитет традиционно организует поездку. Летом 2015 года наша профсоюзная организация и члены их семей осуществили поездку на природу.

Профсоюзный комитет проводит работу по охране труда и здоровья в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.



С целью приведения в порядок и озеленения прилегающей территории в колледже был организован весенний субботник.

С профорганами студенческих групп была проведена учеба, где они ознакомились с правами и обязанностями профсоюзного группового организатора. Организовано поздравление команд и лучших спортсменов колледжа.

Как бы сложно не было, но без поощрения никто не остался. Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- организация поздравления ветеранов с юбилеем, профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на культурно-массовые мероприятия коллектива колледжа;

Профком колледжа сотрудничает с Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки Республики Дагестан. Члены профсоюза колледжа получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.



4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий использовано – 64 939 руб., на оказание материальной помощи членам профсоюза – 28 600 руб., на работу с молодежью и информационную пропаганду – 28 502 руб. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника колледжа престижной.

Председатель ПОПО «РИК»

М.М. Алиев

« ____ » _____ 2016 г.