

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ СЕРГОКАЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗА 2017 ГОД

Уважаемые члены профсоюза!

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

Жизнь районной организации Профсоюза за 2017 год была непрерывно связана с происходящими изменениями в законодательстве, нормативно-правовой базе системы образования, продолжающимся процессом реформирования и модернизации системы. Необходимость решения главной уставной задачи-представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза за соблюдением законодательства о труде, совершенствование правозащитной работы, улучшение условий труда и его охраны, совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства и др. В состав Сергокалинской районной организации Профсоюза входят: 42 первичных профсоюзных организаций:

- 22-общеобразовательных учреждений;
- 18- учреждений дошкольного образования;
- 1-учреждение дополнительного образования;
- 1-другие учреждения образования.

Сергокалинская районная организация насчитывает 1407 членов профсоюза. Все работники 100% являются членами профсоюза. Это результат целенаправленной работы председателей первичных организаций профсоюза по укреплению организаций профсоюза и усилению работы мотивации профсоюзного членства.

Районная организация Профсоюза в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законами о правах профсоюзов, Положениями РД о Рескоме профсоюза, о Райкоме профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Работа районного комитета Профсоюза с первичными профсоюзными организациями учреждений образования осуществляется в соответствии с Планом работы районного комитета Профсоюза образования на текущий календарный год. Вопросы, касающиеся проблем работников учреждений образования, регулярно вносятся на рассмотрение районного комитета Профсоюза. Под постоянным контролем находятся вопросы оплаты труда работников, оплаты коммунальных услуг работникам, назначения досрочной пенсии за выслугу лет, отпуска работников, правильность заполнения трудовых книжек и т.д.

В Президиум районной организации Профсоюза входит 9 членов профсоюза. Все они являются председателями комиссий, каждая комиссия имеет свой план работы на год. На заседаниях президиума РК Профсоюза они отчитываются о проделанной работе, выступают с информацией по итогам проверок.

Районный комитет Профсоюза осуществляет активное взаимодействие с Управлением образования, регулярно принимает участие на совещаниях Управления образования, на заседаниях Администрации района, в конкурсах разных уровней. За этот период пришлось повлиять на повышение статуса педагогических работников образовательных учреждений. Стало более заметным влияние организаций Профсоюза на создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования. В районе проведена аттестация рабочих мест, ремонтируются школы, садики, проведена большая работа по благоустройству школьных территорий. Отрадно отметить, что в систему работы наших образовательных учреждений вошло тесное сотрудничество с Рескомом профсоюза образования и науки, доброжелательные партнерские взаимоотношения на всех уровнях. Если возникали проблемы в образовательных учреждениях, удавалось их решать на совместных совещаниях руководителей ОУ, на заседаниях Администрации района. Начальник Управления образования района Исаева Х.Н. оказывает большую помощь в разбирательстве трудовых споров членов профсоюза. Она компетентна в решении любых вопросов образования.

Уважаемые председатели!

Сегодня мы подводим итоги деятельности районной профсоюзной организации за 2017 год. За этот период районным комитетом сделано немало, и я хочу поблагодарить всех за сделанную совместную работу. Давайте пожелаем всем успешной работы по сплочению и повышению мотивации в своих коллективах, выстраиванию социального партнерства, открытости и гласности действий, ведь именно это является залогом успешности и стабильности коллектива.

Необходимо отметить, что в последние годы в защите социально-трудовых интересов работников отрасли заметно возросла роль коллективных договоров. В настоящее время мы добились того, что во всех образовательных учреждениях они заключены. К коллективным договорам в обязательном порядке прилагаются положения об установлении размеров оплаты труда, положения о стимулирующих выплатах с критериями, соглашения по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и др. Важным документом районного значения является коллективное Соглашение между администрацией района, Управлением образования и районной организацией Профсоюза работников образования на 2015-2017 г.г.

Согласно Соглашения между Республиканской организацией Профсоюза образования и Министерства образования и науки РД на 2016-2018 г.г. п. 9-10. внесены в коллективное Соглашение следующие дополнительные пункты, касающиеся аттестации педагогических работников:

1. При аттестации педагогических работников продлить срок действия ранее присвоенной категории на один год в случае:

- длительной болезни работника;
- после декретного отпуска;
- во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет;
- при выходе на пенсию по старости, когда остается один год.

Указанные дополнения необходимо внести в коллективные договора всех учреждений образования района. Ход реализации Соглашения, коллективных договоров обсуждается на расширенных заседаниях Президиума совместно с Управлением образования и на местах первичных организациях Профсоюза. Коллективное Соглашение подписано и Главой МР «Сергокалинский район».

Районная организация Профсоюза, члены Президиума РК профсоюза оперативно реагируют и решают назревшие проблемы работников образования. Мы обращаемся для этого в районную и республиканскую прокуратуру, администрацию района, Министерство труда и социального развития. Правительство РД и получаем от них письменные ответы.

2. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Районная организация Профсоюза оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям учреждений образования по правовым вопросам. Правовая помощь оказывается при разработке и принятии локальных нормативных актов в образовательных учреждениях, при разработке и заключении коллективных договоров, трудовых договоров. Районная организация Профсоюза ведет юридические консультации с председателями первичных профсоюзных организаций учреждений образования по вопросам применения действующего законодательства. Районная организация Профсоюза проводит тематические проверки по соблюдению трудового законодательства в учреждениях образования. Результаты проверок рассматриваются на расширенных заседаниях Президиумов РК профсоюза, выносятся соответствующие решения. В последние годы жалоб со стороны членов профсоюза в письменной форме не поступало в районную организацию. Некоторые устные жалобы решаются оперативно на местах. Были выявлены нарушения во время проверок следующего характера:

1. Работников образования не ознакомливают под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Трудовые договора с работниками были заключены по старой форме. В данный момент все руководители заключили их по новой форме.

3. Приказы увольнения, назначения педкадров пишутся без ссылки на статьи ТК РФ.

Районная организация Профсоюза проводит обучение профсоюзного актива на выездном семинаре при опорной школе МКОУ «Мюрегская СОШ». В программу обучения обязательно включены и вопросы трудового законодательства. Для вновь избранных председателей проводятся и индивидуальные консультации. Большую помощь в решении вопросов трудового законодательства оказывают работники Республиканской организации Профсоюза работников образования. Они оказывают практическую и консультативную помощь.

В течение года продолжается в районе программа «Оздоровление», по которой члены профсоюза могут поправить свое здоровье в санаториях Кавминводы с 20% скидкой. Так, оздоровление прошли 6 работников. Конечно, 20% скидка-это мизер. Из-за дороговизны путевок основная часть учителей не имеют возможности приобрести путевку. Просьба наших учителей, чтобы увеличили размер скидки хотя

бы до 30%. Районная организация профсоюза также оказывала материальную помощь выезжающим на санаторно-курортное лечение.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится держать в поле зрения-это вопрос повышения заработной платы работников сферы образования. Актуальность этого вопроса для профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса. В последний раз было повышение зарплаты работникам в 2013 году. В течение всего года зарплата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме. Единственная задержка произошла выплат отпускных работникам из-за финансовой задержки Министерством финансов РД.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Информационная работа является одним из главных факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций. На сегодняшний день актуальным ресурсом доведения информации до первичек является интернет. Для оповещения разных материалов работает портал Дагестанского комитета профсоюза ed-union05.ru, объединяющий все профсоюзные комитеты. На портале размещены документы, регламентирующие деятельность Рескома профсоюза: письма, отчеты. Постановления. На сайте Управления образования района имеется «Страница профсоюза», куда размещаются все письма, постановления отчеты районной организации Профсоюза. Почти все первичные профсоюзные организации и работники образования подписывают газету «Голос профсоюза образования». Даже работники, которые не относятся к категории образования, работающие в других структурах, просят почитать эту газету и остаются довольными. Пописываем также газету «Мой профсоюз». Эту газету подписывают регулярно 10 человек. Большинство председателей первичных профсоюзных организаций используют электронную почту.

Районная организация Профсоюза активно участвует в подготовке к августовскому совещанию учителей. На каждом августовском совещании выступает с дельными советами и предложениями. Также районный комитет принимает активное участие, будучи членом жюри на районных конкурсах «Учитель года». Воспитатель года», и на разных предметных конкурсах. На всех председателей первичных профсоюзных организаций составлены накопительные папки т.е. портфолио. Они имеются в районной организации профсоюза. Мы проводим заочные конкурсы «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая внутрисоюзная работа». Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, где размещен наглядный материал список работников, члены комиссий, планы работ, коллективный договор и другие материалы. Проведен районный конкурс «Лучший профсоюзный уголок». Победители конкурсов премируются денежной премией со стороны районной организации Профсоюза. У нас хорошо поставлена работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. На протяжении последних лет молодые учителя становятся членами профсоюза, пишутся заявления.

По инициативе районной организации Профсоюза проводится спартакиада работников образования. В целях социальной защиты работников образования районная организация Профсоюза составляет в форме краткого отчета информацию и направляет на сайт «Страница профсоюза».

Так, на заседаниях Президиума и Пленума районной организации Профсоюза обсуждались следующие вопросы:

- Отчет о работе Сергокалинской районной организации Профсоюза за 2015 год;

- О расходовании профсоюзного бюджета за 2015 год и утверждении профбюджета на 2016 год;

- О проведении Всемирного дня по охране труда;

- О ситуации в системе образования района;

- О состоянии спортивно-оздоровительной работы среди педагогов Миглакасинской СОШ;

- О работе профсоюзного комитета Мюрегинской СОШ по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

- Об исполнительской дисциплине председателей профкомов;

- О подписке на газету «Голос профсоюза образования»;

- О ходе подготовки к первомайской акции профсоюзов «За достойный труд»;

- О реализации Плана критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборном профсоюзном собрании Ванашимахинской СОШ;

- О санаторно-курортном лечении членов профсоюза;

- О состоянии охраны труда и техники безопасности в Сергокалинской СОШ №2;

- О совместной работе администрации и профсоюзной организации Кичигамринской СОШ по обеспечению педагогических работников учебной нагрузкой;

- Об итогах районного конкурса «На лучший профсоюзный уголок»;

- О соблюдении трудового законодательства в Бурхимахинской СОШ в части заключения трудовых договоров с работниками;

- О сдаче отчетов первичными профсоюзными организациями;

- О новой системе оплаты труда, о внесении изменений в Постановление Правительства РД от 8 октября 2009 г. №345;

- Об обеспечении работников образования коммунальными услугами.

4. ОХРАНА ТРУДА.

Одной из основных задач профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда и здоровья работникам. Внештатный технический инспектор труда Управления образования и председатель комиссии по охране труда при Президиуме РК профсоюза Алишейхов Х.Ч. проверяет в школах соблюдение норм по охране труда. Имеются конечно немало недостатков по охране труда в общеобразовательных учреждениях района, но все упирается в деньгах. Работодатели не стараются, чтобы заложили денежные средства на создание безопасности на рабочих местах. Конечно, мы обошлись без несчастных случаев на

производстве, но от этого никто не застрахован. Все работодатели прошли обучение по охране труда и получили удостоверения. Работодателям даны указания, чтобы они обучили на местах уполномоченных по охране труда. Во всех образовательных учреждениях провели специальную оценку условий труда, имеется соответствующая документация. В образовательных учреждениях района проводится Всемирный день по охране труда. Проводятся лекции, Дни здоровья, разные встречи. Вопросы по созданию безопасных условий труда в образовательных учреждениях обсуждаются на заседаниях Президиума РК профсоюза. Но у нас в районе не создана Служба по охране труда из-за отсутствия финансовых возможностей района.

Из-за отсутствия финансов руководители образовательных учреждений не могут устранить нарушения, указанные пожарниками, санэпидстанцией и рособнадзором. На руководителей учреждений образования накладывают большие штрафы. Необходимо для этого разработать механизм финансирования образовательных учреждений.

5. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Укрепление финансовой деятельности -основная задача профсоюзов. За 2017 год Районная организация профсоюза вела контроль за полнотой удержания и перечисления профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций бухгалтериями.

Районная организация профсоюза ежегодно отчитывается перед первичными профсоюзными организациями по расходованию профсоюзного бюджета за текущий год, составляется смета доходов и расходов профсоюзных средств. Денежные средства выделяются первичным профсоюзным организациям согласно решений первичных организаций и после израсходования составляются акты об израсходовании первичными профсоюзными организациями. Согласно решения Центрального Совета Профсоюза образования России в первичных профсоюзных организациях остаются 45% взносов, в Республиканскую организацию идут 30% и в районной организации остается 25% взносов. Максимальная часть средств у нас расходуются на культурно-массовые мероприятия: праздники, проведение спортивных мероприятий, походы. Также расходуются на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, попавшим в трудные жизненные ситуации и на премирование.

Впереди у профсоюзного актива района много дел. И главная задача, которая стоит на сегодняшний день—повышение уровня благосостояния работников района. Здесь профсоюзу отведена особая роль- разъяснять и защищать.

Являясь членом профсоюза, человек может рассчитывать на то, что никогда не останется один на один со своей проблемой, всегда ощутит поддержку районной и республиканской организаций профсоюза. Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания. Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был грамотным, ответственным, авторитетным, способным

стабилизировать микроклимат в коллективе. Хочется пожелать, чтобы в нашем коллективе было как можно больше таких лидеров.

В заключение. Я хочу сегодня отметить, кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам урезать социально-экономические права работников. Мы должны убедить своих коллег в том, что, если бы не давление профсоюзов- ни один Закон, ни один Указ Президента, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня. И если нам задают вопрос: «А что нам дает профсоюз?», значит мы сами не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но важной нашей деятельности. Мы должны донести до каждого работника, что, только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь. Вместе мы-сила! Пусть нас будет больше!

Председатель РК Профсоюза Н.Ш. Алиева.