



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**АХТЫНСКАЯ РАЙОННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**
368730, Республика Дагестан, Ахтынский район с.Ахты т.89896705812

Открытый

отчет

**Ахтынской Районной Профсоюзной
Организации работников народного
образования и науки.**

за 2017 год

Ахтынская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки действует с 1956 г.

Располагается по адресу с. Ахты Ахтынского района ул. Байрамова, д. №1.

Организация оснащена оргтехникой, имеет выход в интернет. Ведет свою страницу на сайте ed-union05.ru, где регулярно размещает информацию о деятельности и участии в различных мероприятиях. Использует адрес электронной почты ahtirop@mail.ru по средствам которого рассылает и получает информацию.

В подготовке ежегодного отчета принимали участие члены Президиума РК профсоюза РНОН и Профсоюзный актив района.

Ежегодный публичный отчет Ахтынской районной профсоюзной организации утвержден на заседании Президиума РК профсоюза 10.01.2018г.

Общее количество работников образования - 1410ч.

Членов профсоюза – 1382 человек, что составляет – 98%.

На начало года образовательных учреждений было 31. В конце года осталось – 31.

Количество образовательных организаций Ахтынского района:

Общеобразовательные школы — 19

Учреждения дополнительного образования — 7

Учреждения дошкольного образования — 5

Управление Образования Ахтынского района — 1

Средняя заработная плата:

Учителей — 18347 р.

Педагогические работники — 11084р.

Дополнительное образование — 15956р.

Дошкольные образовательные учреждения — 13283р.

Техперсонала – 7800.

Ахтынская районная профсоюзная организация РНОН в 2017 г. строила свою работу в соответствии с планом, утвержденным на Президиуме Райкома Профсоюза от 25.12.2016г. За прошедший год количество членов профсоюза увеличилось на 12 человек и работа в этом направлении продолжается. Увеличение членов профсоюза прежде всего связано с активизацией работы профактивов Образовательных Организаций по мотивации профчленства. Во всех образовательных учреждениях района активно продолжалась работа профсоюзных комитетов по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, по охране труда и техники безопасности, аттестации рабочих

мест и внутрисоюзной деятельности. В районе активизировалась спортивно-массовая работа. Были проведены соревнования по волейболу среди женских и мужских команд образовательных учреждений района, посвященное празднику — 9 мая.

Ахтынская РПО РНОН приняла самое активное участие в Республиканских конкурсах в 2017 г., в том числе конкурс «Лучший коллективный договор» и «Лучший внештатный технический инспектор по охране профсоюза». Во всех образовательных учреждениях района подписаны коллективные договора. Серьезной защитой членов профсоюза стало положение коллективных договоров об обязательном согласовании увольнения работников по инициативе администрации по всем основаниям с профсоюзным комитетом. Это позволило предотвратить незаконное массовое увольнение во многих учреждениях при сокращении численности(штата)работников. В некоторые коллективные договора учреждений внесены дополнения, по которым расширяются предоставления компенсаций и льгот работникам, в том числе предоставление дополнительных отпусков руководителям методических объединений, женщинам, имеющих (3) и более детей, участникам соревнований и смотров художественной самодеятельности и др. В 2017 г. Было проведено 1 заседание Пленума Районного комитета профсоюза, 5 заседаний президиума РК профсоюза где были приняты решения и требования ко всем органам власти по повышению заработной платы, сохранению доплат, коммунальных услуг работников бюджетной сферы. Мотивацию профсоюзного членства усилил успех Республиканской организации профсоюза в деле защиты прав работников на коммунальные льготы через Верховный суд РФ, где были защищены интересы членов профсоюза оформляющих досрочные трудовые пенсии. Наша организация одним из первых обратилась в прокуратуру РД с целью дачи соответствующей правовой оценки действиям ответственных лиц, которые фактически нарушают Закон №64 РД от 30.12.2014 г. и постановление Правительства РД от 25.05.2015 г. В 2017г. Задолженность по коммунальным услугам сохраняется с 10.2016 г. по сегодняшний день. По заверениям Правительства РД деньги на эти цели заложены и вся задолженность будет погашена в начале 2018г. Работа в этом направлении будет продолжаться. Особая роль отводится предупреждению нарушений прав работников, чему способствует рассмотрение совместной работы профкома и администрации по соблюдению законодательства в отношении работников. В то же время недостаточно уделяется внимание таким вопросам, как полное выполнение коллективных договоров, слабо проводится работа по их дополнению и изменению. Неоднократно подвергалась критике слабая работа председателей ППО по защите прав работников при распределении учебной нагрузки, на недостаточную активность при решении вопросов по созданию нормальных условий труда, организации отдыха, режима работы, графика отпусков членов профсоюза. Особое внимание в этом году было обращено на предотвращение незаконных увольнений работников. Совместно со специалистами органов УО были

организованы выезды в образовательные учреждения района с целью ознакомления и разъяснениями трудового законодательства. В 2017 г. совместно со специалистами УО были организованы круглые столы, за которым обсуждались проблемы образования, включающие в себя коммунальные услуги, стимулирующую часть заработной платы и многое другое. Профсоюзной организацией района с УО были проведены совместные культмассовые мероприятия по разным направлениям включая проведение конкурса «Учитель года – 2018». Как и в предыдущие годы главным спонсором конкурса «Учитель года – 2018» был благотворительный фонд «Просвещение» им. Заслуженного учителя РД Абдулкеримова Махмуда Абдужелиловича. На организацию и проведение данного мероприятия фондом «Просвещение» было израсходовано 150000(сто пятьдесят тысяч рублей). Призеры конкурса были отмечены денежными премиями соответственно:

1 место – 50000 р

2 место – 30000 р.

Два третьих места – по 20000р.

Все конкурсанты также были награждены грамотами и денежными премиями РК профсоюза и Управления образования Ахтынского района. Хочу обратить особое внимание на то, что в этом году помимо основного состава жюри по инициативе Оргкомитета было создано альтернативное, общественное жюри под председательством Райкома Профсоюза для более справедливой и сравнительной оценки конкурсантам. Конкурс прошел на высоком организационном уровне. По мере возможности оказывалась материальная помощь членам Профсоюза. В 2017г. была принята и утверждена Программа обучения по охране труда. На заседании РК Профсоюза от 26.08.2017г. был избран внештатный технический инспектор по охране труда на общественных началах и на правах заместителя Председателя РК Профсоюза Махмудов Эдуард Лукманович – член Президиума РК Профсоюза, Председатель ППО Курукальской СОШ. Во всех образовательных организациях избраны Уполномоченные по охране труда Профсоюза.

В соответствии с планом работы РК профсоюза с 26 августа по 3 ноября 2017г.

была проведена проверка по организации работы по охране труда и технике безопасности в образовательных учреждениях **Курукальская СОШ, Смукульская СОШ, Фийская СОШ.**

Проверка проводилась внештатным инспектором РК Профсоюза РНОН по охране труда Махмудовым Э.Л.

Проверка показала, что учреждениями уделяется определенное внимание вопросам охраны труда, технике безопасности.

Перед началом учебного года, каждое образовательное учреждение принимается комиссией, в состав которой входят представители Господнадзора, Санэпид станции.

Перед началом учебного года каждое образовательное учреждение издает приказ об охране труда и соблюдении правил техники безопасности. Во всех образовательных учреждениях ежегодно создается комиссия по охране труда, которая проводит техническое обследование здания и территории. По итогам обследования составляется план мероприятий по улучшению условий труда, проведению ремонтных работ.

Трудовые отношения между администрацией и коллективами регулируются коллективными договорами. Приняты соглашения между администрацией и профсоюзными комитетами по улучшению условий труда.

Проводятся с работниками инструктажи.

Вместе с тем, в работе по улучшению условий и охраны труда имеется ряд недостатков.

В соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников не проводятся проверки знаний требований охраны труда работников. Журналы по регистрации несчастных случаев на производстве оформлены не в соответствии с нормативными требованиями.

Нарушаются требования приказа Минпроса СССР от 10.07.87 г. № 127 «О введении в действие Правил техники безопасности для кабинетов химии общеобразовательных школ».

Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо обратить внимание на обязательность выбора Уполномоченного Профсоюза по охране труда на срок полномочия профкома, но не менее 3-х лет.

Уполномоченным по охране труда Профсоюза нужно усилить общественный контроль за состоянием охраны труда. Особое внимание уделить такому документу, как ежегодное соглашение организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, а также подведению итогов соглашения (2 раза в год).

По ходатайству РК профсоюза грамотами РЕСКОМА профсоюза были награждены наиболее отличившиеся члены Профсоюза. Надо признать, что улучшилась работа с молодыми педагогами и с обучением профсоюзного актива на местах.

25.10.2016 г на установочной конференции Совета молодых педагогов Ахтынского района, было принято Положение о Совете молодых педагогов при РУО и Районном комитете профсоюза работников народного образования и науки, был сформирован Президиум Совета молодых педагогов.

Вся деятельность Совета молодых педагогов была направлена на реализацию основных целей и задач деятельности профсоюзной организации:

- содействие выборным органам Профсоюза в образовательных организациях района и в разработке и реализации молодежной политики;

- создание условий для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, местных профсоюзных организаций;

- активное вовлечение молодых педагогов в работу профсоюзных организаций;

- оказание и содействие молодым педагогам в повышении их квалификации и компетентности, росту профессионализма;

- обобщение и распространение среди молодых педагогов передового педагогического опыта, оказание им методической помощи;

- подготовка предложений по усилению защиты социально- трудовых прав и профессиональных интересов молодых педагогов.

В соответствии с планом работы Совета проводились заседание актива и членов совета, на которых обсуждались текущие вопросы по составлению и обновлению банка данных «Совета молодых педагогов», по порядку аттестации и нормативно-правовой базы учителя-предметника, по подготовке и проведению конкурсов и т.д.

Активная работа проводилась членами президиума по организации и проведению форума «Молодой педагог». Основной целью форума было: - всестороннее и профессиональное развитие и становление молодого педагога;

- создание условий для профессионального роста молодого педагога.

Форум прошел под руководством председателя профсоюзного комитета Алиева Х.М. и специалиста РУО Рамазановой М.Ж. В форуме приняли участие молодые учителя, обменялись и поделились своим опытом. Форум прошел под девизом «Молодость и интеллект - основа наших совместных побед».

В ходе форума был проведен тренинг «Будем знакомы», с целью знакомство учителей и создании благоприятной, доброжелательной обстановки. Были проведены мастер классы: «Основные проблемы начинающего педагога», «Необходимые ссылки в интернете для совершенствования и развитие учителей», «Что такое повышение квалификации и аттестации?», «Что мне дало участие в конкурсе «Учитель года»?».

Также был проведен круглый стол на тему: «Основные проблемы начинающего педагога», среди молодых начинающих педагогов. Основной целью проведения круглого стола было:

- стимулирование молодого учителя на активный поиск решений проблем возникающих на уроке.

Задачи:

- 1.Познакомить молодых педагогов с проблемами, возникающими на уроке.

2. Показать возможные выходы из проблемных ситуаций. В этом мероприятии приняли участие 22 молодых учителя.

План круглого стола:

1. Ознакомление с планом круглого стола.

2. Выдвижение различных проблем.
3. Анкетирование.
4. Знакомство с памяткой начинающего педагога.

В ходе мероприятия были рассмотрены различные проблемы, с которыми сталкиваются молодые учителя:

1. Одно поколение.
2. Страх преподавания, неверие в собственные силы.
3. Вредный ученик и каверзные вопросы.
4. Слабоуспевающий ученик, проблемы с восприятием материала.
5. Урок для самого себя.
6. Проблемы дисциплины.

Подробно были рассмотрены ошибки, которые допускают молодые учителя в своей работе:

1. Постановка голоса.
2. Излишне усложненный словарь.
3. Коммуникативные ошибки
4. Дурные привычки.
5. Пренебрежение личной гигиеной.
6. Чувство такта.
7. Недостаточное знание учащихся.
8. Чрезмерное увлечение индивидуальным подходом.
9. Профессиональная этика.
10. Пагубность негативного подхода к учащимся.
11. Эмоциональный самоконтроль.

Молодые учителя были ознакомлены с памяткой молодому учителю. В ходе мероприятия было проведено анкетирование среди молодых учителей.

Также был проведен семинар - тренинг «Адаптация молодых учителей». Цель тренинга: способствовать психологической адаптации молодых педагогов к условиям работы в школе. Тренинг состоял из следующих пунктов:

1. Слово психолога.
2. Упражнение «Знакомство».
3. Упражнение «Дерево ожиданий»
4. Правила работы в группе
5. Упражнение «Экран настроения»
6. Упражнение «Добрые пожелания»
7. Упражнение «Я в школе»
8. Притча «Все в твоих руках».
9. Тест «Психологический портрет учителя»
10. Упражнение «Достань звезду»
11. Мои профессиональные планы
12. Дерево итогов
13. Притча: «Об учителе и ученике»

В конце были подведены итоги, психологический климат в ходе тренинга было стабильным, направленный на доброжелательность и взаимопонимание.

По собранным данным в Ахтынском районе насчитывается 335 молодых педагогов до 35 лет, из них 28 педагогов со стажем работы до 3х лет.

25 молодых педагогов прошли обучение через советы молодых педагогов. С молодыми и педагогами было проведено обучение через форумы, конкурсы, заседания Советов молодых педагогов, где обсуждались вопросы оплаты труда молодых специалистов, роль профсоюза в профессиональном становлении молодого педагога.

Планы Совета молодых педагогов:

1. Продолжить работу по развитию социального партнерства и сотрудничества.

2. Продолжать отстаивать, интересы и права молодых педагогов перед работодателем.

3. Привлекать к участию в мероприятиях большее количество молодых педагогов.

Активное участие членов форума открыла перед начинающими и молодыми педагогами много новых и позитивных путей в прекрасном выборе быть - Учителем! Уверен, что в 2018г. работа Совета молодых педагогов станет еще интересным, насыщенным и разнообразным. Очень слабая работа почти во всех образовательных учреждениях обстоит с заполнением необходимой документации, а то и вовсе с его отсутствием и это негативно сказывается на авторитете профсоюзных комитетов. В некоторых организациях не проводятся годами собрания, заседания профсоюзных комитетов. Такое формальное отношение некоторых Председателей ППО и приводит к выходу членов профсоюза из нашей организации. Нам надо усилить работу по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению единства и повышению эффективности деятельности районной и первичных организаций. Необходимо отметить достигнутые результаты и поставить задачи на будущее. Главными целями и задачами районной организации РК профсоюза в 2017г. было улучшение работы по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, выполнения положений трехстороннего соглашения и коллективных договоров, проведения обучения профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной работы, координирование действий ППО при проведении ими коллективных действий по защите интересов работников, улучшение работы по информации членов профсоюза о работе Центрального, Республиканского, и Районного комитетов профсоюза а также о работе региональных властей, районной администрации, УО по вопросам затрагивающим права и интересы работников образования, использование Интернета для получения информации о деятельности профсоюзных органов всех уровней, эффективной работы районного сайта и профсоюзных рубрик ППО на сайтах учреждений образования района. До сих пор в некоторых

образовательных организациях района на сайтах учреждений отсутствуют странички о деятельности ППО что говорит о неэффективной работе Председателей ППО. Надеемся, что в 2018г. эта проблема будет решена. Конечно не все из запланированного нам удалось выполнить должным образом, и мы должны и обязаны продолжить эту работу в этом году. Считаем, что для успешной и продуктивной деятельности Ахтынской Районной Организации Профсоюза по защите прав и интересов членов профсоюза необходимо принять дополнительные усилия:

- улучшить организационно- культмассовую работу во всех ППО.
- повысить уровень делопроизводства во всех ППО входящих в структуру Ахтынской РПО.
- повысить качество информационной работы Ахтынской РПО и ППО.

Уважаемые коллеги! Для решения всех накопившихся проблем нам сегодня нужна солидарность. Я вас к этому призываю

Председатель Ахтынской РПО РНОН

Алиев Х.М.