



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дагестанская республиканская организация

Буйнакская городская организация

*Открытый(публичный)отчет
Буйнакской городской
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
за 2017 год*

*г. Буйнакск
2017 год*

Центральным Советом Профсоюза 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения, главной задачей и целью которого является развитие информационного пространства организации, совершенствования форм коммуникаций между членами Профсоюза и первичными профсоюзными организациями, формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление руководства первичными профсоюзными организациями в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов, совершенствование работы выборных органов по активному участию в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, участие в процессах модернизации образования и введения профессионального стандарта, развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Главная цель городской организации в 2017 году – через совершенствование системы информационной работы, содействие повышению имиджа Профсоюза, повысить мотивацию профсоюзного членства, добиться увеличения численности профсоюзного членства.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие **задачи**:

1. Считать одним из приоритетных направлений в деятельности работу по организационно-финансовому укреплению Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

2. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, профсоюзных органов всех уровней по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решений и ходе их выполнения.

3. Принимать активное участие в реализации права первичной профсоюзной организации на управление образовательной организацией в части учёта мнения локальных нормативных актов, затрагивающих интересы педагогических работников.

Городской комитет Профсоюза в своей деятельности выделяет следующие **направления**:

- осуществление контроля выполнения Указов Президента от 2012 г., изменениями в системе оплаты труда;

- активное введение новых информационных PR-технологий в систему информационной работы городского комитета Профсоюза;

- укрепление кадрового состава председателей профсоюзных организаций и профкомов в ходе промежуточной отчетно-выборной кампании, повышение их профессиональной компетентности;

- содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формированию здорового образа жизни членов профсоюза, удовлетворению творческих потребностей.

1. Состояние профсоюзного членства

В состав Профсоюзной организации города Буйнакск входят 38 первичных профсоюзных организаций: 13 школ из них 2 школы Республиканского значения (санаторная школа-интернат № 7 и школа-интернат № 3), 19 детских садов, 5 учреждений дополнительного образования, 1 - другие организации (управление образованием). На 1 января 2018 года общая численность членов Профсоюза составляет 2311 человек (включая 151 члена Профсоюза, находящихся в декретном отпуске), в том числе: 1714 педагогических работников, 243 человек - молодежи до 35 лет. Охват профсоюзным членством составляет 100 % от числа работающих.

За 2017 год членство в профсоюзе увеличилась на 11 человек.

Сегодня перед городской организацией Профсоюза стоит важная задача о сохранении и увеличении профсоюзного членства. Для этого руководителям ОУ и председателям ППО необходимо все свои усилия направить на социальное партнерство и сотрудничества. В 2017 в ОУ города были проведены коллективные и индивидуальные встречи с работниками учреждений образования, которые интересовались правовыми вопросами, вопросами о заработной плате, также обсуждались и социальные вопросы.

2. Деятельность комитета профсоюза

Деятельность ГК Профсоюза в отчетный период была направлена на укрепление профсоюзного движения, представительство, защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение действующих социальных льгот и гарантий.

Работа ГОП проводилась по годовому плану на 2017 год, утвержденному на Пленуме в декабре 2016 года. В 2017 году городским комитетом Профсоюза проводились:

1 конференция; 2 Пленума; и 10 заседаний Президиума

Конференция:

1. Отчет о работе ГК Профсоюза за период с ноября 2016 года по ноябрь 2017 года. 2. Отчет о работе ревизионной комиссии ГОП с ноября 2016 года по ноябрь 2017 года. 3. О выполнении трехстороннего территориального Соглашения за 2017 год.

Пленум: 1. О смете расходов Горкома Профсоюза на 2018 год. 2. Об утверждении открытого публичного Отчета ГК Профсоюза за 2017 год. 3. Об итогах работы ГОП за 2017 год и задачах на 2018 год. 4. Об утверждении плана работы ГОП на 2018 год

Президиум:

1. «Об итогах работы ГОП по защите и представительству прав и интересов работников образования в 2017 году и задачах на 2018 год». 2. Об утверждении проекта повестки Пленума Горкома Профсоюза. 3. О ходе отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях. 4. Об итогах проведения

общепрофсоюзной проверки по теме: «Введение профессионального стандарта в ОУ в 2017 году».

5. О мероприятиях профкомов по организации и проведению Дня охраны труда.

6. Об организации оздоровления и отдыха детей работников образования, членов Профсоюза.

7. О готовности перехода ОУ на окладную систему оплаты труда (ПП от 12.10.2016 № 708).

8. Об участии профсоюзного актива в подготовке и приемке ОУ к новому учебному году.

9. Об итогах летней оздоровительной кампании. 10. Об участии профсоюзных организаций в Дне коллективных действий. 11. Об итогах городского смотра конкурса по охране труда в образовательных организациях. 12. Об итогах работы профкомов по росту профсоюзного членства. 13. О годовых статистических отчетах ГОП за 2017 год.

На заседаниях было принято ряд постановлений: «О реализации решений VII отчетно-выборной конференции Республиканской организации профсоюза», «О соблюдении трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений», «Об информационной работе ГОП», «О работе Совета молодых педагогов».

Рассмотрены вопросы: заработная плата и сохранение рабочих мест, трудовое законодательство, охрана труда, культурно-спортивная, оздоровительная, социальная работа, социальное партнерство. Комитет принимал меры по усилению эффективности профсоюзной работы в ОУ, которые являются структурным подразделением ГК Профсоюза. С этой целью введен рейтинг первичных профсоюзных организаций, отражающий все аспекты деятельности профсоюза в ППО. Результаты Рейтинга размещены на сайте управления образования, первичных профсоюзных организаций.

3. Социальное партнёрство

В целях развития социального партнёрства на отчетный год был составлен план по которому велась работа «План взаимодействия ГОП с органами местной власти, общественными организациями города в 2017 году». Работа выборными профсоюзными органами ГК осуществлялась по таким направлениям, как:

- подготовка вопросов по проблемам социального партнерства на заседания выборных профсоюзных органов;

- участие в практической деятельности по выполнению пунктов соглашения.

В 2017 году было проведено два заседания комиссии, на которых анализировался ход выполнения обязательств соглашения.

Представительские функции:

на муниципальном уровне

- участие в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального уровня членов Профсоюза (распространение передового опыта учителей, творческие конкурсы, проблемные семинары и др.) и др.

- участие в работе комиссии по рассмотрению хода выполнения 3-х стороннего соглашения и коллективных договоров ОУ.

- проведение коллективных переговоров на уровне органов местного самоуправления;

- участие в работе комиссии по подготовке проекта соглашения;

- участие в работе общественной палаты города;

- участие в работе общественного Совета города;

- участие в работе политического Совета Единая Россия;

- участие в работе коллегии управления образования;

- участие в работе конкурсных комиссий;

- участие в работе заключении соглашений;

- участие в работе комиссии конкурса по отбору руководителей ОУ;

- оказана помощь ППО в организации колдоговорной кампании в ОУ;

на республиканском уровне:

- участие в работе организационной комиссии при Рескоме Профсоюза (секретарь);

- участие в работе Совета кружковой работы при Рескоме Профсоюза (зам. председателя);

- помощник депутата НС Бучаевой З.К.

В текущем году подписано Соглашение 2017-2020 года между администрацией города, управлением образования и Буйнакской городской организацией профсоюза работников образования, на заседании президиума ГОП утвержден план мероприятий по его выполнению, во всех 38 ОУ заключены коллективные договора на 2017- 2020 года.

По взаимодействию с органами местной власти ГК профсоюза ведется следующая работа:

1. Участие в заседаниях муниципального совета, слушаниях, проводимых комитетами муниципального совета, депутатов городского собрания города по проблемам образования, защиты социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

2. Подготовка материалов по мониторингу ситуации в ОУ и текущим проблемам в системе образования города, фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования, требующим оперативного решения властными структурами.

3. Обеспечение участия представителей местной власти в мероприятиях ГОП.

Обсуждались вопросы аттестации педагогических работников. В 2017 году проведён городской конкурсе «Лучший социальный партнер», который призван поощрять руководителей ОУ, эффективно выполняющих коллективный договор, всем председателям ППО установлена оплата от 10 до 15 баллов за профсоюзную работу.

Социальное партнерство с управлением образования проявляется и в практике награждения профсоюзных активистов к профессиональному празднику Дню учителя, Дню дошкольного работника. Коллегия управления образования города является площадкой для диалога ГОП с руководителями ОУ, совместно с

управлением образования проводился мониторинг повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда. Стала традицией ежегодного проведения спартакиады работников образования.

Оказание материальной и моральной поддержки творчески работающим педагогическим коллективам и учителям, созданию благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда педагогических работников, путем активного участия в организации и проведении смотров, конкурсов, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников таких как: Муниципальный конкурс «Лучший урок к 140-летию Г. Цадасы», Муниципальный историко-краеведческий конкурс «Школьное краеведение», посвященное Б.И. Гаджиеву декабрь 2017 года; Муниципальный этап республиканского конкурса «Учитель года»; Муниципальный этап республиканского конкурса «Лучший молодой учитель»; Муниципальный этап республиканского конкурса «Самый классный классный»; Муниципальный этап республиканского конкурса «Лучший учитель родного языка»; Муниципальный этап республиканского конкурса «Лучший воспитатель года»; Муниципальный этап республиканского конкурса «Сердце отдаю детям»; Муниципальный этап республиканской олимпиады учителей русского языка и литературы. март 2017 года. Городской конкурс «Лучший методический кабинет - 2017». Муниципальный этап республиканской олимпиады учителей русского языка и литературы ОУ. Муниципальный этап республиканской олимпиады учителей информатики и ИКТ ОУ, «Сердце отдаю детям». По результатам конкурсов участники и победители награждаются Почетными грамотами ГК профсоюза и денежными премиями. В отчетном году за вклад в развитие образования города и активную работу в профсоюзе награждены Почетными грамотами ГК профсоюза и денежными премиями профсоюзный актив, педагоги, воспитатели и председатели ППО.

4. Правозащитная работа

В декабрь отчетного года были подведены итоги выполнения Соглашения 3 –х стороннего соглашения на 2015- 2017гг. Проводилась юридическая экспертиза коллективных договоров,

в течение года осуществлялся контроль за заключением и выполнением коллективных договоров на 2017- 2020года. ГОП принимала участие в социальной экспертизе локальных актов, затрагивающих интересы работников образования, также велась работа по взаимодействию с депутатами городского Собрания, принятии участия в обсуждении законопроектов, касающихся социально – трудовых интересов работников образования.

С января по май шла работа по организации и проведению городского конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации». За отчетный год были проведены проверки соблюдения работодателями ОУ оплаты труда и распределении стимулирующей части ФОТ, а также мониторинг заработной платы работников образования : средняя з/п учителей -19902 рублей ; других пед. работников – 17519 рублей; учебно-вспомогательного персонала – 10530 рублей; техперсонала – 9375 рублей. Также ГОП принял участие в работе рабочей группы по проверке документов

педагогов, направляемых на аттестацию, представления на присвоения званий и награждения почетными грамотами РД, РФ. За отчетный год были организованы проверки соблюдения законодательства о труде и профсоюзах, не было ни одного обращения в суды членом Профсоюза по поводу нарушения законодательства работодателями ОУ. По мере обращения членам Профсоюза оказывалась юридическая и консультативная помощь при оптимизации штатных расписаний, сокращении численности работников в связи с ликвидацией и реорганизацией ОУ. В течение года велась работа по защите прав работников образования в связи с назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в ОУ, УДО и других учреждениях, было организовано участие членом Профсоюза в первом майском митинге, а также участие в Дне коллективных действий 7 октября. Проводился анализ работы с обращениями, заявлениями и жалобами членом Профсоюза.

5. Работа с профсоюзными кадрами и активом

Одним из важных направлений работы городской организации Профсоюза является обучение профсоюзного актива. В организации утвержден перспективный план работы Школы профсоюзного актива. В 2017 году обучение проводилось по следующим темам:

- учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа;
- договорное регулирование социально-трудовых отношений (коллективный договор),
- специальная оценка условий труда. Роль профсоюзных органов при проведении СОУТ,
- делопроизводство в ППО. Проводилась учеба профсоюзного актива по ОТ и обмен опытом работы уполномоченных по ОТ, а также оказывалась методическая и консультативная помощь председателям и комиссиям по ОТ ППО по применению нормативных требований ОТ, предусмотренных ТК РФ и другими нормативными актами. По результатам работы школы актива в ППО были направлены методические материалы учета мотивированного мнения профсоюза, порядок ведения переговоров по заключению коллективного договора, макет коллективного договора, рекомендации по оформлению профсоюзной документации. Весь период отчетного года велась работа по реализации комплекса мер, связанных с введением систематизированного, персонализированного учета и формирования электронного реестра членом Профсоюза. Были проведены

муниципальные этапы смотр-конкурсов ОУ: «Лучшее состояние пожарной безопасности, условий и ОТ»; «Лучший профсоюзный лидер»; «Лучший уполномоченный по охране труда»; «Лучший внештатный технический инспектор труда по ОТ»; «Лучший коллективный договор». Ведется базы данных председателей ППО, профсоюзного актива.

С марта по май месяцы 2017 года осуществлялся контроль за проведением отчетно-выборных собраний в ППО, в ППО избраны 12 молодых председателей. Ежеквартально проводились проверки состояния внутрисоюзной работы в ППО,

в целях не допущения снижения профсоюзного членства, по мотивации профсоюзного членства, изучения и обобщения опыта работы лучших первичных

профсоюзных организаций по внутрисоюзной работе, в последующем с вынесением вопросов на заседание Президиума. Проведены семинары для председателей ППО по обобщению опыта работы лучших ППО (СШ № 9; Д/С №5; ДЮСШ водных игровых видов; ДДТ.) Проводилась работа по обобщению и распространения опыта лучших уполномоченных по Охране труда ОУ. По итогам отчетного года практикуется награждение профсоюзного актива ОУ.

6. Деятельность по Охране труда

В ГОП активно и эффективно работает комиссия по охране труда, данную комиссию возглавляет Устарханов Ю.А., внештатный технический инспектор труда Профсоюза, специалист ИМЦ управления образования.

Основными направлениями деятельности данной комиссии является:

- контроль за выполнением коллективного договора в части охраны труда;
- участие в изучении условий труда, соблюдения ТБ и подготовка предложений профкому;
- оказание помощи в проведении мероприятий по предотвращению заболеваний в связи с экологией, профзаболеваниями;
- участие в аттестации рабочих мест. На контроле ГОП стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по ОТ, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения СУОТ, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплат компенсационного характера, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Данные вопросы рассматриваются и анализируются на совещаниях руководителей ОУ, совместных семинарах для председателей ППО, руководителей ОУ, уполномоченных по ОТ и ответственных лиц по ОТ. В ППО направлялись информационные материалы по проведению Всемирного дня ОТ, проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), созданию систем управления ОТ, (СУОТ) и другие. 27 апреля прошли мероприятия, посвященные Дню охраны труда во всех ОУ были проведены информационные дни, профсоюзные собрания, конференции, заседания выборных органов. В акции всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 38 образовательных учреждений приняли участие 2009 человек, в том числе 458 молодежи. Была организована проверка и составлены акты в ОУ города: ДДТ; СОШ № 11; ДЮСШ борьбы; ДОУ № 5 по выполнению соглашения по ОТ. В октябре месяце была организована проверка прохождения обязательного медицинского осмотра работниками ОУ, из 38 восьми ОУ было проверено 30 учреждений результаты таковы: в 30 ОУ - 1280 работников из них прошли мед. осмотр – 1188 человек не прошли медосмотр - 91 человек. Были организованы и проведены городские конкурсы: «Лучший уполномоченный по ОТ», «Лучший уголок по ОТ». В августе отчетного года приняли участие в работе межведомственной комиссии по приемке ОУ к новому учебному году. Приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда-2017», где Устарханов Ю.А. занял первое место, был награжден дипломом 1-ой степени и денежной премией Рескома Профсоюза. В отчетном году не было ни одного несчастного случая в ОУ города.

7. Финансовая деятельность

В целях совершенствования финансовой политики городской комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Бюджет формируется из профсоюзных взносов, которые ежемесячно перечисляются на счет ГОП от ППО в размере 1 % от общего фонда з/п работников образования. На заседании Президиума принято Положение ГОП об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров Профсоюза.

За отчетный год процент перечисления членских профсоюзных взносов в Реском составил 30 %, в ГОП 25%, в ППО 45 %. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, материальная помощь членам Профсоюза и информационное развитие. В течение года ГОП ведется контроль за своевременным перечислением профсоюзных взносов, ежеквартально бухгалтерами ППО предоставляются справки по специальной форме о фонде з/п с которых удерживаются профвзносы. За отчетный год ГОП долг перед Рескомом не имеется.

Городской организацией Профсоюза за 2017 год утверждены своевременно:

- финансовый отчет о доходах и расходах профсоюзного бюджета ГОП;
- финансовый отчет о доходах и расходах профсоюзного бюджета ППО;
- сметы по доходам и расходам профсоюзного бюджета ГОП и ППО;
- проведено заседание КРК по исполнению сметы профсоюзного бюджета (по плану);
- имеются акты КРК территориальной организации Профсоюза.
- имеются акты КРК в ППО;
- проводилась работа по составлению смет в ППО, а также учеба председателей ППО по оформлению расходования профсоюзных средств;
- бухгалтерия ГОП работает по автоматизированной системе бухгалтерского учета;
- бухгалтерский учет ведется в соответствии с Законодательством (имеется бухгалтер);
- ГОП имеет расчетный счет в «Сбербанке».

8. Организационно – массовая работа

В течение года велась работа по организации отдыха и оздоровления членов профсоюза. Оказывалась помощь в оздоровлении детей работников образования в оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях. За отчетный год в профсоюзных санаториях отдохнуло 94 человека, (20% для детей скидки от суммы, вносимой членом профсоюза и 30% для взрослых). Немаловажным направлением работы городской организации являются культурно-массовые и спортивные мероприятия. В 2017 году согласно положения о проведении спартакиады работников ОУ, приказа Управления образования и постановления Президиума городской организации была проведена спартакиада работников образования

города. Команды-победители на каждом этапе поощрялись грамотами и денежными вознаграждениями от ГОП. По плану Рескома на базе нашего города были организованы и проведены Зональные игры –спартакиада работников образования районов РД. Были организованы и проведены праздничные мероприятия для членов профсоюза, посвященных: Дню Учителя, встрече Нового года, Международному женскому дню 8 Марта, 9 Мая. ОУ были выделены денежные средства в размере 1000 рублей для приобретения новогодних подарков детям членов Профсоюза.

В 2016 году при Горкоме Профсоюза был создан Совет молодого педагога, председателем которого является Омарова Саида Омаровна – учитель русского языка и литературы СОШ № 5, заседания Совета молодых педагогов проводились ежемесячно согласно утвержденному плану. Совместно с управлением образования организована школа молодого педагога, которая проводит занятия 1 раз в квартал согласно утвержденному плану, также был проведен рейд «Как живешь, молодой учитель?»;

В апрель 2017 года Горкомом Профсоюза была организована встреча с Главой МО по проблемам молодых специалистов. В октябре 2017 года совместно с Управлением образования в актовом зале ДДТ было проведено общегородское мероприятие для молодых педагогов ОУ «Посвящение в педагоги», также был организован и проведен конкурс профессионального мастерства для молодых педагогов в номинации «Я начинаю путь!» (по отдельному плану).

13 декабря 2017 г. прошел обучающий семинар для молодых педагогов на тему: "Современный урок как основа эффективного и качественного образования" семинар был организован методическим отделом управления образования совместно с Советом молодых педагогов города, семинар для молодых педагогов ОУ ведущих работу с одаренными детьми.

9. Информационно-методическая работа

В целях информирования членов Профсоюза о ситуации в сфере труда, в системе образования, о деятельности профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите социально-экономических и трудовых интересов членов Профсоюза своевременно оформлена подписка на еженедельную газету РЕСКОМА профсоюза «Голос профсоюза образования» в количестве 200 экземпляров, ППО подпиской охвачены 100%. На 31 декабря 2017 года все 38 ППО имеют страницы на сайтах ОУ, страница ГК профсоюза открыта на сайте Рескома. За отчетный период ГОП проводилась систематическая работа по организации участия членов профсоюза в мероприятиях, акциях, проводимых РЕСКОМОМ. В целях широкого разъяснения задач и действий Рескома профсоюза для сохранения конституционных прав и гарантий граждан в сфере образования, раз в квартал проводились встречи членов президиума ГК в трудовых коллективы ОУ. В течение года была тесная связь со СМИ по формированию положительного имиджа городской организации, о положении работников образования и мероприятиях по защите их прав. По электронной почте в ППО направлялись материалы о тактике действий Профсоюза в защиту работников образования. Проводился мониторинг интернет-страниц ППО на наличие страницы профсоюзной организации и ее наполняемости, оказывалась консультативная и методическая помощь председателям ППО в

наполнении интернет-страниц. В течение года шла работа по ведению и обновлению электронного учета членов Профсоюза, информационных стендов ППО «Наш Профсоюз», информационных стендов ГОП «Профсоюзный Авангард», «Солидарность», базы данных E-mail председателей ППО, членов Президиума и профсоюзного актива, направлению материалов в газеты «Голос Профсоюза», «Будни Буйнакск». В отчетном году ГОП были разработаны следующие информационно – методические бюллетени, обучающие материалы:

1. Методические рекомендации по организации работы Профсоюза в ППО.
 2. Методические рекомендации по осуществлению контроля ВТИ труда Профсоюза, за соблюдением в ОУ законодательных и иных норм по ОТ.
 3. Делопроизводство в организациях Профсоюза.
 4. Номенклатура дел в организациях Профсоюза.
 5. Программа обучения по ОТ для педагогических и других работников ОУ.
 6. Программа обучения профсоюзного актива в организациях профсоюза.
- Публичный отчет ГОП за 2017 год, подготовлен и размещен на сайте управления образования и на страничке ГОП.