

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Дагестанская республиканская организация Профсоюза**

Утверждена
постановлением Республиканского
комитета Профсоюза
от «___» _____ 2016 г. пр. ___

**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ДАГЕСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2016 - 2020 годы**

**г. Махачкала
2016 г.**

1. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Дагестанской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Программа, Профсоюз) на 2016-2020 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие Профсоюза, его организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, сформированного в Российской Федерации и Республике Дагестан, приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и закона Республики Дагестан «Об образовании в Республике Дагестан».

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Миссия Профсоюза – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования путем формирования и реализации сбалансированных предложений от власти, профессионального и гражданского сообществ.

Профсоюз сегодня – это динамично развивающийся профессиональный союз учителей, воспитателей, преподавателей, обучающихся, объединенных общими профессиональными и социальными интересами, играющий значимую роль в развитии российского образования, становлении современного гражданского общества; союз социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Ценности, которые мы разделяем:

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования, престижность и общественное признание педагогической профессии, достойные условия труда работников образования.

ЛИДЕРСТВО

Профсоюз объединяет лидеров системы образования, профсоюзного движения, которые стремятся к постоянному профессиональному развитию, повышению качества образования, осознавая, что от этого напрямую зависит настоящее и будущее отечественного образования, его авторитетное положение в мире.

СВОБОДА СУЖДЕНИЙ

Каждый член Профсоюза имеет право на выражение собственной позиции. Открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению

способствуют всестороннему раскрытию обсуждаемых проблем, а также помогают нахождению новых и наиболее эффективных решений.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Стремление сохранять, систематизировать и передавать традиции, знания и опыт отечественного образования, профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития России и Республики Дагестан.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ

Понимание и следование принципу солидарности и ответственности за занимаемые Профсоюзом и его организациями позиции, предпринятые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и полезность для всего педагогического сообщества, общества и страны в целом.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Уверенность в том, что государственное образование – путь к гармоничной самореализации человека, гражданина.

Объединение тысяч работников образования и обучающихся в рядах Профсоюза:

- увеличивает степень доверия к целям и результатам деятельности российского образования и системы образования Республики Дагестан;

- способствует сохранению единства образовательного пространства;

- гарантирует осуществление защиты социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, обучающихся;

- способствует созданию позитивного имиджа российского образования и Республики Дагестан, повышению социального и профессионального статуса педагогических работников;

- позволяет осуществлять в качестве надежного и авторитетного социального партнера непосредственное участие в реализации проектов модернизации российского образования и Республики Дагестан, оценке их социальных последствий и результатов;

- обеспечивает деятельное участие в совершенствовании законодательства в сфере образования;

- способствует формированию единства профессиональных интересов, ценностей и целей;

- формирует систему профессиональных знаний и опыта и их передачу.

Профсоюз строит свои взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учете прав и интересов работников образования, работодателей

и государства, обеспечивая устойчивое развитие отечественного образования, дальнейшее укрепление и рост авторитета профсоюзных организаций в сфере образования.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

Нахождение баланса между интересами власти, общества и работников сферы образования, обучающихся для повышения их социального и профессионального статуса.

Сохранение и увеличение численности Профсоюза.

Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере образования.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:

укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;

участие в обеспечении условий эффективного развития образования Республики Дагестан и его кадрового потенциала;

повышение социального и профессионального статуса педагогического работника, обучающегося;

содействие в формировании экспертного педагогического сообщества для создания независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов;

создание и развитие единого информационного поля Профсоюза;

развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников, обучающихся – членов Профсоюза;

содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

содействие расширению эффективных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;

укрепление единства и солидарности с членскими организациями;

участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;

содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;

укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней.

повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

содействие установлению и укреплению межрегиональных связей с целью обмена опытом и расширения зоны влияния Профсоюза.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования.

Содействовать:

реализации стратегических задач развития образования в Российской Федерации и Республики Дагестан, приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики;

решению задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования;

достижению качественно нового уровня развития государственной молодежной политики, повышению доступности программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в социальную практику;

сохранению и развитию единого образовательного пространства; улучшению качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования;

выполнению комплекса мер в сфере общего, включая дошкольное, образования, дополнительного образования детей, профессионального и дополнительного профессионального образования по использованию современных механизмов, содержания и технологий ранее разработанных и внедренных федеральных государственных образовательных стандартов, включая их методическое обеспечение и программы повышения квалификации преподавательского состава;

созданию условий для инновационного и профессионального развития организаций высшего образования;

созданию условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования, современной экономики, закреплению в сфере образования и науки педагогических и научных кадров;

социальной ориентированности мероприятий в целях обеспечения доступа молодежи с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабо защищенных групп населения к получению общего, профессионального и дополнительного образования;

реализации Концепции развития дополнительного образования детей, Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;

реализации мер, направленных на повышение качества образования в общеобразовательных организациях с низкими результатами деятельности и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников и обучающихся нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям;

обеспечению объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования на основе развития и совершенствования экспертной и аналитической деятельности Профсоюза и его организаций;

сохранения санаториев-профилакториев, спортивно-оздоровительных баз отдыха и лагерей, вузовских (межвузовских) поликлиник, увеличение количества и повышение качества предоставляемых оздоровительных услуг.

4.2 Повышение социального статуса работников образования и обучающихся.

4.2.1. Добиваться:

повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и обществе;

включения в республиканские программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих:

обновление качества кадрового потенциала образовательных организаций общего, среднего профессионального, высшего образования, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей;

преодоление дефицита педагогических кадров образовательных организаций общего и профессионального образования;

осуществление подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечение их трудоустройства и сопровождение карьеры;

реализацию права педагогических работников на повышение квалификации и переподготовку;

создание механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций общего и профессионального образования в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных организаций в целях недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда;

создание условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;

достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;

недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

развитие системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;

установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены;

утверждение Правительством Республики Дагестан единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования с учетом социальной значимости и ответственности их труда и как минимальных государственных гарантий по оплате труда, устанавливаемых на федеральном и республиканском уровне;

распространение лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

эффективную поддержку профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

сохранение права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

совершенствование социально-экономической и правовой защиты работников образования, обучающихся;

обеспечение доступа молодежи с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабо защищенных групп населения к получению общего, профессионального и дополнительного образования;

формирование и реализацию системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов;

улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся.

4.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и обществе, направленных на:

мотивацию осознанного выбора педагогической профессии;

совершенствование работы по профессиональной ориентации на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, преподавателей и оставления их в профессии;

усиление внимания республиканских и муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;

установление персонифицированного порядка финансирования программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

создание условий для непрерывного профессионального образования работников;

создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогических работников всех возрастных категорий;

развитие наставничества в образовательных организациях;

создание и вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

создание социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога;

разработку и реализацию мер по развитию и стимулированию существующих и созданию новых радио- и телевизионных проектов, а также по обеспечению публикаций в печатных и интернет - СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогических работников, педагогических династий.

4.3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, иных нормативных правовых актов;

проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;

участия в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования;

развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствования деятельности правовых инспекций труда и правовых служб Профсоюза;

проведения общепрофсоюзных тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций;

разработки эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора и органами, осуществляющими управление в сфере образования в Республике Дагестан;

повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

совершенствования механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства;

расширения практики участия правовых инспекторов труда, работников правовых служб Профсоюза в работе комиссий по трудовым спорам образовательных организаций, в работе комиссий по делам несовершеннолетних;

судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

обобщения практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

совершенствования практики взаимодействия Профсоюза с органами контроля и надзора на федеральном и региональном уровнях;

повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствование деятельности технической (внештатной технической) инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

участие в создании и функционировании системы управления охраной труда;

содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;

взаимодействие с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

4.5. Развитие социального партнерства:

совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании с учетом разграничения полномочий федеральных органов исполнительной власти, государственной власти Республики Дагестан, местного самоуправления и образовательных организаций;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учетом применения формы ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;

обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;

усиление роли организаций Профсоюза в кадровом укреплении первичных и местных профсоюзных организаций;

создание учебно-методических центров в Профсоюзе на базе территориальных организаций и введение двухступенчатой системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, где первая ступень осуществляется в режиме очного обучения, а вторая в форме дистанционного обучения;

введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;

изучение опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза, учащейся молодежи, проведение ежегодных конкурсов «Лучший профсоюзный лидер», «Студенческий профлидер», «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения», «Лучший коллективный договор» и т.д. и обмен положительным опытом работы;

использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций

Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

усиление внимания выборных профсоюзных органов к деятельности студенческих профсоюзных организаций, повышению их роли в развитии студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования;

укрепление ресурсной базы и создание нормативно-методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития территориальных профсоюзных организаций;

повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

4.7. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

консолидирование большей части финансовых средств на уровне Республиканской организации Профсоюза за счет участия территориальных организаций в Фонде социально-экономической поддержки педагогов РД "Педагоги Дагестана";

усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в Республиканскую организацию Профсоюза;

формирование и применение общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением;

обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

4.8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи;

обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.п.);

обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения Профсоюза;

проведение смотров-конкурсов по информационной работе в организациях Профсоюза;

совершенствование работы по развитию печатных средств массовой информации Профсоюза;

расширение Интернет–представительства первичных и территориальных организаций Профсоюза;

модернизация сайтов территориальных и первичных организаций профсоюза с учётом современных мультимедийных и интерактивных практик подачи информации;

активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства Профсоюзе на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет;

поэтапное введение в практику работы элементов автоматизированного учета профсоюзного членства;

формирование методического обеспечения деятельности территориальных и первичных организаций по организации и внедрению информационной работы.

4.9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования:

обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;

расширение социально-проектной деятельности в работе Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием общественных организаций и политических партий;

инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

расширение просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности с целью обсуждения социальных проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной и антикоррупционной экспертиз, общественного аудита

проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

формирование экспертного педагогического сообщества для обеспечения участия Профсоюза в независимой оценке качества образования и образовательных результатов, в том числе в проведении независимого мониторинга оценки качества образования на всех его уровнях;

участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций;

активное использование возможностей механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов ведомственных нормативных правовых актов, обмена актуальной информацией через портал «Российская общественная инициатива», Единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов, официальный сайт Минобрнауки России, официальные представительства Минобрнауки России в социальных медиа; федеральную систему образовательных порталов (на основе edu.ru); тематические сайты и образовательные медиа Республики Дагестан;

развитие и укрепление взаимодействия с авторитетными общероссийскими и республиканскими общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки и поддерживают некоммерческие организации, занимающиеся социально ориентированной деятельностью общероссийского и республиканского значения, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан;

участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

4.10. Инновационная деятельность Профсоюза на основе:

содействия пенсионному обеспечению работников сферы образования, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией и формирование отраслевой корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения;

развития социальной поддержки членов Профсоюза на основе создания при участии организаций Профсоюза новых и содействие эффективности работы действующего Фонда "Педагоги Дагестана", осуществляющих свою деятельность в целях удовлетворения финансовых потребностей членов Профсоюза;

содействия и поддержки членов Профсоюза, принявших участие в программе добровольного медицинского страхования;

содействия улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, привлечению на эти цели дополнительных финансовых средств, сохранению вузовских баз отдыха, санаториев-профилакториев;

формирования предложений по принятию федеральных и региональных законов, направленных на социальную поддержку работников и обучающихся;

повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета путем дальнейшего планомерного внедрения инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: негосударственного пенсионного фонда, Фонда "Педагоги Дагестана", добровольного медицинского страхования, оздоровления членов Профсоюза и других направлений инновационной деятельности Профсоюза.