

Публичный отчет председателя Дахадаевской районной организации Профсоюза образования и науки Алибатырова Алибатыра Матазиевича

Дахадаевская районная организация Профсоюза на 01.2016 года насчитывает 1809 члена профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

В 2015г. были закрыты четыре начальных школы в с. Дуакар, Аяцимахи, Аяцури, Шири. Наряду с этим был открыт один детский сад в с. Меусиша.

Итогом отчетно-выборной кампании 2014 г. стал VII Съезд Профсоюза, состоявшийся в г. Москва 27 марта 2015 г.

Одна из основных задач, поставленная VII съездом Профсоюза - защита по повышению эффективности по представительству и защите трудовых прав, профсоюзных и социально-экономических интересов членов профсоюза.

В Дахадаевском районе все первичные профсоюзные организации имеют коллективные договора, прошедшие уведомительную регистрацию в Центре занятости Дахадаевского района.

Сегодня это считается требованием номер один по представительству и защите трудовых прав членов профсоюза- наличие коллективного договора, который соответствует всем требованиям законодательства. Для первичных профсоюзных организаций на первый план выходит задача систематически контролировать выполнение коллективных договоров. Все это должно подтверждаться документально.

Самый серьезный раздел – это оплата труда, предоставление льгот в соответствии с коллективным договором, распределение стимулирующих надбавок.

Недостаток информации порождает слухи и вопросы – чем занимается профсоюз?

Поэтому нужно с большой ответственностью относиться к выборам председателей первичных организаций и их подготовке.

В связи с этим нами проводится обучение председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда, председателей ревизионных комиссии.

Наша районная организация профсоюза активно взаимодействует с руководителями образовательных учреждений, администрацией МО, финансовым отделом.

В 2015 году было разработано и подписано трехстороннее соглашение на 2015-2017 годы между администрацией МО «Дахадаевский район, отделом образования администрации и РК профсоюза»

Соглашение и коллективный договор - это то, что сегодня формирует систему социальных прав и гарантий для отрасли. Заключены также во всех школах и других учреждениях коллективные договора.

В 2010 году мы создали совет молодых педагогов, но эффективной работы не было до сих пор. Более эффективной работы будет в 2016 г.

Создавая Совет молодых педагогов района, мы надеемся, что работа этого Совета позволит нам более полно отразить интересы молодых педагогических

работников при подписке коллективного договора и Соглашений, будет способствовать адаптации молодых педагогических работников, формированию школы наставничества, о которых настоятельно говорилось в рекомендациях Центрального Совета Профсоюза.

В этом году 25 наших работников получили путевки со скидкой 20% в санатории Кавказских Минеральных вод.

Мы надеемся, что повысится уровень информированности членов Профсоюза через введение в Профсоюз ежегодного Публичного доклада (отчета).

Это делается для достижения открытости и прозрачности в деятельности профсоюза.

РК профсоюза всегда выступает софинансистом всех профессиональных районных творческих конкурсов по распространению передового опыта учителей или воспитателей: «Лучший учитель года», «Лучший учитель родных языков»

Традиционными формами работы РК профсоюза по социальному партнерству было проведение совместных совещаний, семинаров по текущим и перспективным социально-трудовым проблемам.

Организационная работа в области социально-правовой деятельности

Работа РК профсоюза в социально-правовой области включает такие направления как:

- рассмотрение вопросов на пленарных заседаниях по социально- трудовым проблемам;
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров;
- консультирование по решению социально- трудовых вопросов;
- оказание при необходимости юридической помощи. Практика показывает, что члены профсоюза обращаются с различными вопросами, социально-трудовыми проблемами чаще устно.

Чаще всего были обращения по вопросам заработной платы, коммунальным выплатам, аттестации, распределение нагрузки, охраны труда.

Организаторская работа в области охраны труда

Организаторская работа в области охраны труда предполагает различные направления деятельности:

- обсуждение вопросов по охране труда на заседаниях уполномоченными по охране труда;
- обучение профсоюзного актива, занимающаяся вопросами охраны труда;
- проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- участие в расследованиях несчастных случаев на производстве (к счастью таких не было);

-участие в проверке выполнения соглашений и планов по улучшению условий труда в ОУ;

-оказания содействия членам Профсоюза в получении путевок и санаторное лечение.

Внутрисоюзная работа

Успешность работы районной организации зависит от кадрового обеспечения, то есть добросовестного отношения к общественной выборной должности председателя ППО.

В системе их работников главный метод-метод убеждения. Председатель должен уметь убеждать членов Профсоюза в необходимости исполнения той или иной работы для достижения поставленной цели. Для этого председатель должен быть сам хорошо подготовлен, осведомлен.

Поэтому мы проводим обучающие семинары для председателей ППО.

РК Профсоюза готов поощрять эффективно работающие профсоюзные организации и актив.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа Профсоюзу просто необходима, так как учителя испытывают большие экономические затраты.

Профессиональный праздник «День учителя» всегда организует и проводит районная организация профсоюза. В большинство школ каждый год организуют выезды на природу, на море с ночевкой, во время отпуска.

Ежегодно районная организация профсоюза принимает участие поощрение членов профсоюза. Оказываем материальную помощь членам профсоюза, попавшим в тяжелую ситуацию. Премируем лучших учителей и активных участников различных конкурсов. Очень много обращений педагогических работников по различным вопросам, особенно по вопросам коммунальных услуг, стимулирующих, командировочных выплат. Мы стараемся дать исчерпывающие ответы. На постоянном контроле находятся вопросы своевременной выплаты заработной платы компенсационные выплаты.

Сегодня Профсоюз – единственная общественная организация, представляющая и защищающая права работников образования. Нам вместе поднимать вопросы и решать проблемы, мы должны действовать сообща, чтобы отстаивать наши права.