

Отчёт о работе Горкома профсоюза за 2015год

Деятельность Кизлярской городской профсоюзной организации в 2015 году осуществлялась в условиях реформирования и реализации проекта модернизации системы образования, ключевыми вопросами которых являются: качество образования, повышение квалификации и социального статуса педагогов. В течение прошедшего года происходили изменения в законодательстве, нормативно-правовой базе системы образования. Приоритетными направлениями деятельности Горкома профсоюза в течение отчетного периода являлись: обеспечение решения наиболее острых социально-экономических вопросов работников отрасли; участие в разработке и экспертизе законодательных актов, затрагивающих интересы работников; развитие и совершенствование социального партнерства; совершенствование отраслевой системы оплаты труда и повышение заработной платы работников; контроль за соблюдением законодательства о труде; совершенствование правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета, активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы, обучение профактива и руководителей учреждений образования, внедрение инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза и другие.

Продолжается перерегистрация членов Профсоюза в ОУ г. Кизляра, так как наметилось уменьшение профсоюзного членства. Общий процент членства в профсоюзной организации КГОП на 01.01.2016 г. составил 95%. Количество штатных (освобожденных) работников в профкоме – 1 человек.

Таким образом, в результате проведенной организационной работы по мотивации профсоюзного членства, необходимо сохранить и увеличить членскую базу Профсоюза. Вступивших в ПО работников необходимо знакомить с разнонаправленной работой и планами профсоюзной организации.

Создана локальная нормативная база деятельности профсоюзной организации. Зарегистрировано в установленном порядке Положение о профсоюзной организации. Принято «Положение о лучшей профсоюзной организации», положение о премировании и стимулировании работников профкома и др.

В настоящее время профсоюзный комитет продолжает работать по планам, составленным на календарный год. Работа профсоюзного комитета направлена на защиту экономических, социальных и других прав работников, а также на мотивацию профсоюзного членства.

Это дает возможность более четко ставить цели, задачи и планировать работу, подкрепляя ее в организационном и финансовом планах.

Сохраняются и используются лучшие традиции работы профсоюзных организаций.

Особое место в работе отведено организационно-уставной деятельности выборных профсоюзных органов во всех подразделениях профсоюзной организации.

Раз в квартал проходят основные заседания профсоюзного комитета, а по мере необходимости, проводятся дополнительные заседания.

Президиум профкома собирается один раз в месяц и, также, по мере необходимости. На президиумах и пленумах профкома рассматриваются вопросы заключения и выполнения коллективного договора, соглашения по охране труда,

аттестации рабочих мест, состоянию травматизма, профилактике заболеваемости, отчет контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, утверждение сметы профкома, учетной политики профкома на очередной год, работа комиссий, штатное расписание профсоюзного комитета, организация оздоровления, общественного питания, рассматривается согласование локальных нормативных актов и т.д. Работа выборных профсоюзных органов: проведен пленум ГК профсоюза с повесткой «Профсоюз в жизни ОУ и каждого из нас» (март 2015); 6 раз собирались Советы председателей первичных организаций; состоялось 4 заседания президиума ГК; конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ»; участие в региональных проверках по ОТ и трудового законодательства в ОУ; акции протеста-1 Мая, телеграммы, подписные листы.

В связи с оптимизацией рассматривались вопросы по сокращению штатов, согласования изменений и дополнений в коллективный договор, новой редакции Положения об оплате труда, новой редакции Устава ОУ. По всем вопросам принимаются постановления пленумов, выполнение которых контролируется профкомом и его комиссиями.

Профсоюзной организацией ведется работа по созданию положительного имиджа Профсоюза в коллективах и его структурных подразделениях, а также среди социальных партнеров как внутри ОУ, так и внешних (администрации города, республики т.д.).

Членами профсоюзного комитета, профактивом проводится большая организационная работа в коллективах образовательных учреждений. При подготовке и организации встреч, конференций, собеседований используются положительные примеры и результаты работы профкома по условиям труда, аттестации рабочих мест, по сохранению рабочих мест по наличию социальных гарантий и юридической защите, системе материальной поддержки и оздоровления членов Профсоюза. О том, что работники с пониманием воспринимают эту работу, говорит устойчивый рост численности членов профсоюзной организации.

С социальными партнерами установлено взаимопонимание и выстраивается конструктивный диалог. Обновлен состав комиссии по контролю выполнения Коллективного договора.

Согласно данным ревизионных комиссий профсоюзной организации горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ средства профбюджета расходуются строго на уставные цели и программы, утвержденные пленумом ГК.

Профсоюзный комитет имеет хорошие условия для работы, располагает сетью из 1 компьютера, ноутбуком. Активно используется электронная почта (kizliargor@mail.ru) и интернет. В профкоме есть издательский комплекс, шкафы и сейфы для хранения архивов, кондиционер, оборудованы рабочие места работников профкома, рабочие места для работы профсоюзного актива, оборудование для проведения конференций.

Профсоюзный комитет работников КГОП осуществляет работу по созданию единого информационного банка, видеотеки, фототеки для использования всеми профсоюзными организациями (в т.ч., в электронном виде). Профсоюзный комитет обладает архивом и широко использует в своей работе.

Особое внимание уделяется вопросам профессионализма профсоюзного актива.

Профкомом работников проводится:

- обучение по вопросам охраны труда, пенсионного законодательства, социального партнерства, организационной работы, особенностям применения ТК РФ;
- выездные семинары - «мозговые штурмы» по разработке макета и подготовке коллективного договора, выработке подходов к основным направлениям деятельности профсоюзной работы;
- участие членов профкома в семинарах, проводимых Республиканской организацией Профсоюза;
- участие в совещаниях-семинарах председателей профсоюзных организаций.

Активно используются профсоюзные издания. На каждое профбюро профком выписывает газету «Мой профсоюз», «Голос профсоюза». Практически во всех подразделениях есть профсоюзные стенды. Выпускаются профсоюзные сборники. Работает электронный канал информации. Используется система поощрения профсоюзного актива.

Председатель профсоюзной организации участвует в работе Общественной палаты МО «город Кизляр», является членом еженедельного совещания (оперативки) у начальника МКУ УО.

В условиях создания нормативно-правовой базы профсоюзной организацией проводится экспертиза практически всех проектов нормативно-правовых актов (локальных нормативных актов), непосредственно затрагивающих права и интересы работников ОУ. Председатель— член комиссий по разным направлениям деятельности, таких как комиссии по уставной деятельности и нормотворчеству. Проходят согласования основополагающие нормативные акты: Устав, Положение о Совете, Положения о попечительском совете, другие нормативные документы.

Представители профсоюзного комитета являются членами комиссии по экономической и финансовой деятельности, учебной комиссии, аттестационной, наградной комиссий, комиссии по охране труда, по приему в эксплуатацию сооружений, лабораторий, комиссий по рейтингу ОУ и временных комиссий, создаваемых по конкретному локальному акту.

Работа председателя профсоюзной организации, а также работа профсоюзного актива в составе выборных органов в ОУ признается значимой для деятельности ОУ и принимается во внимание при поощрении работников, что также закреплено в Коллективном договоре.

Профсоюзный комитет имеет право выдвижения членов профсоюзного актива на Доску Почета и награждения, вплоть до государственных наград.

Все это позволяет уже на стадии создания и обсуждения документов в комиссиях отстаивать интересы работников и включать положения, защищающие их права. Подобный подход не исключает рассмотрение этих документов на заседаниях президиума профкома и согласование их с профсоюзным комитетом.

Анализируя основные формы работы профсоюзной организации по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза, необходимо отметить, что администрация и профком работают в единой команде. Администрация в полной мере учитывает при принятии решений мнение профсоюзной организации работников.

Согласно территориальному отраслевому Соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Кизляра на 2016-2018 годы продолжается работа по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников, осуществляется поэтапное повышение должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования. Ставка заработной платы (гарантированная часть) увеличилась для всех категорий работников.

По состоянию на 1 февраля 2016г. средняя заработная плата работников составила: педагогических работников общеобразовательных учреждений – 19100 рубля; педагогических работников дошкольного образования – 16810 рублей; дополнительного образования – 16235 рублей.

Пленум горкома Профсоюза работников народного образования и науки отмечает, что Соглашение между администрацией г. Кизляра, управлением образования г. Кизляра и Кизлярской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2012-2015 годы, в основном, выполнено. Установление делового партнерского сотрудничества между работниками и работодателями посредством заключения коллективных договоров и соглашений во всех образовательных учреждениях города даёт положительные результаты в улучшении социального положения работников.

В период 2012–2015 годов осуществлен переход образовательных учреждений на нормативное финансирование и самостоятельного распределения закреплённых за учреждением средств. За прошедшие три года увеличилось количество средств, направляемых на содержание образовательных учреждений: оплату труда, противопожарную безопасность, на приобретение учебного, технологического и холодильного оборудования, на оснащение медицинских кабинетов.

Городская организация Профсоюза выполняет свои обязательства по осуществлению контроля над исполнением трудового, пенсионного законодательства, по выполнению норм охраны труда и здоровья работников. Только за последний год в адрес работодателей внесено 68 требований об устранении различных нарушений, один человек восстановлен на работе. За период 2012-2015 гг. значительно возросла роль профсоюзных организаций в защите интересов работников и, прежде всего - через коллективные договора, соглашения и другие локальные нормативные акты.

Однако, принимаемые шаги по реализации соглашений и коллективных договоров в учреждениях образования города, лишь частично, избирательно решают социально-экономические проблемы отрасли.

Заработная плата работников дошкольных учреждений продолжает оставаться низкой, в связи с чем падает престиж работы в ДОУ. Проблемой является дефицит мест в дошкольных образовательных учреждениях. Не всегда предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам ДОУ, предусмотренные коллективными договорами. Предварительные (перед поступлением на работу) медицинские осмотры работников некоторых образовательных учреждений проводятся, в нарушение ст. 212 Трудового кодекса РФ, за счёт работников. Для большинства работников образования остается неразрешимым вопрос жилья. Сведено к минимуму финансирование санаторно-курортного лечения работников за счёт средств фонда социального страхования, ликвидирован семейный оздоровительный отдых.

В системе образования предпринимаются меры по выполнению Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 г № «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 г.г.». Изучается возможность выделения дополнительных средств на оплату труда работников образования согласно «Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р).

В условиях оптимизации определенное количество работников попадает под сокращение штатов. Профсоюзная организация, в свою очередь, поднимает вопросы переподготовки (повышения квалификации) работников образовательного учреждения. Коллективным договором определено, что стороны заключают соглашение, включающее перечень мероприятий по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке высвобождаемых работников.

Сведения об образовательных учреждениях:

1. В отчётном году насчитывается 31 образовательное учреждение. Из них школ и гимназий -10, в них работают 756 работников (без совместителей), в т.ч. педагогических работников – 551. ОУ дополнительного образования – 5, в них работают 107 работников (без совместителей), в т.ч. педагогических работников – 69.

Дошкольных образовательных учреждений – 15, в них работают 704 работника (без совместителей), в т.ч. педагогических работников – 305. Других организаций, находящихся на профобслуживании – 1, в них работают – 42 работника (без совместителей). Всего в учреждениях образования системы Минобразования РФ города Кизляра работают 1609 работников.

2. Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в состав КГПО насчитывается 31. Все работники ОУ (без совместителей) являются членами профсоюзной городской организации – 1509 человека. За отчётный период в профсоюзную организацию вступило 48 человек.

Выбыло из профсоюзной организации 15 человек по причине увольнения из ОУ и выхода на пенсию.

3. Профсоюзные кадры и актив организации состоят из 31 казначеев ППО, 17 зам.председателей ППО.

210 человек являются членами профкомов, 205 человек являются членами постоянных комиссий при комитетах Профсоюза. 31 человек- члены контрольно-ревизионных комиссий ППО.

4. В штаты территориальной организации входит два штатных работника – председатель КГПО и бухгалтер.

5. В ППО проведено 8 досрочных отчётно-выборных собрания и избрано 8 председателей ППО (д/с 8, 12, 11, 2, ДДТ, ДЮСШ, СЮН, МКОУ СОШ №5). Работа во всех ППО признана удовлетворительной.

6. За 2015 год в школах профсоюзного актива обучено 31 человек, из них 15 председателей ППО, 16 человек – председатели контрольно-ревизионных комиссий ППО. Работает 31 школа профсоюзного актива.

Рост численности членов профсоюза произошёл в 1 ППО (СОШ №11)

Уменьшение количества членов профсоюза связано с оптимизацией в ОУ.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства (выше городского показателя: от 90 до 100%) сохраняется в 29 ППО (100%).

На территории города Кизляра остается 1 образовательное учреждение, где охват профчленством менее 50% (гимназия-интернат).

В 2015 году были организованы: пленум по проблемам социального партнерства, заседания президиума горкома профсоюза, совещания, семинары по вопросам соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях в области оплаты труда, охраны труда, аттестации рабочих мест, аттестации педагогических работников, мотивации профсоюзного членства, реализации главной уставной цели профсоюза – представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и другие.

Правозащитная деятельность Кизлярской городской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- внесудебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетном году правозащитную работу в первичных профсоюзных организациях осуществляли председатели профсоюзных организаций, а в горкоме – главный внештатный правовой инспектор, член профкома Полтавский Игорь Александрович, методист-инспектор.

В течение 2015 года в коллективные договоры образовательных учреждений города Кизляра были внесены изменения, уточнения. Так, внесены изменения, связанные с социальными гарантиями, льготами и компенсациями в связи с введением нового порядка оплаты труда, в сроки выдачи заработной платы, в количество дней дополнительных отпусков. В первичные профсоюзные организации были направлены макеты нового образца коллективного договора, предложения и дополнения по внесению изменений и замечаний в коллективные договоры.

В КГП организации в 2015 году были проанализированы и оказана практическая помощь в составлении, заключении коллективных договоров и ведении коллективных переговоров в МКОУ СОШ №7 «им. А.М. Горького», в МКДОУ №1, в МКДОУ №12, в МКДОУ №3, в МКДОУ № 8, в МКУ ДО «Детский Дом творчества», в МКУ ДО «СЮН».

Значительная часть уточнений в коллективные договоры образовательных учреждений касалась формулировки выплаты заработной платы в связи с введением с 2010 года НСОТ во всех образовательных учреждениях города и истечением сроков действия коллективных договоров.

За отчетный период правовая помощь оказана в 7 случаях. Рассмотренные в ходе общероссийской тематической проверки коллективные договоры учреждений

образования в основном соответствуют законодательству и городскому Соглашению.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров в порядке личного приема и по телефону. Рассматривались письменные обращения членов Профсоюза.

В течение года рассматривались жалобы различного характера: 10 письменных жалоб и заявлений, из них 7 признаны обоснованными и приняты соответствующие меры по жалобам.

Всего на личном приеме в 2015 году принято 40 членов Профсоюза. Подтверждена правовая позиция обратившегося в 37 случаях.

Большинство обращений, рассмотренных в городской организации, касалось таких вопросов, как:

- применения новых систем оплаты труда;
- предоставления компенсации по обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- распределения (изменения) учебной нагрузки;
- помощь в получении оплаты по больничным листам;
- предоставление материальной помощи,
- вопросы об увольнении,
- вопросы о предоставлении доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда;
- применение дисциплинарных взысканий;
- о времени труда и отдыха техперсонала;
- продолжительности отпусков работников дошкольных учреждений.

На заседаниях Президиума горкома профсоюза в течении года были рассмотрены вопросы по правовой тематике: «О состоянии работы первичных профсоюзных организаций по изучению Устава профсоюза. Работа профсоюзных кружков правовых знаний и меры по ее коренному улучшению», «О качественном улучшении деятельности постоянных комиссий в первичных профсоюзных организациях, модернизация их форм и методов работ».

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования. На президиуме городской организации был утвержден 1 внештатный технический инспектор труда. Совместными усилиями было проведено 12 обследований, выявлено 32 нарушения. На основании выявленных нарушений выдано 32 предписания.

В 2015г. избрано 31 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Представительными органами было проведено 68 обследований. Проверка выявила 38 нарушений, выдано 38 представлений. Большинство замечаний устранялось во время проверок. Обследования проводились на всех уровнях структуры городской организации внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Обследования и проверки главным техническим инспектором труда проводились в соответствии с планом работы, в котором особое внимание уделялось

комплексному обследованию учреждений образования, работе профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на охрану труда. К проверке привлекались сотрудники управлений образования, внештатный технический инспектор труда, уполномоченные по охране труда профкомов учебных заведений, члены комиссий по охране труда. Общее количество мероприятий по контролю, проведенных органами государственного надзора, составило 35 проверок, в ходе которых выявлено 38 нарушений требований охраны труда, подготовлено и выдано 28 представлений. По итогам комплексных проверок со всеми заинтересованными сторонами проведены совещания, направленные на улучшение работы и устранению имевших место недостатков.

Должное внимание также уделялось работе по рассмотрению личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда.

Большое внимание в 2015г. уделялось повышению качества проведения обследований и проверок, и осуществлению контроля за своевременностью обучения профсоюзного актива по охране труда. Для осуществления регулярного контроля имеется банк данных по уполномоченным, внештатной технической инспекцией труда Профсоюза с указанием порядка, сроков прохождения обучения по охране труда. В текущем году было обучено 71, все получили удостоверения установленного образца. Обучение уполномоченных по охране труда было в установленном порядке организовано и проведено муниципальным образованием совместно с профсоюзными комитетами. На обучение было затрачено 539,0 тысячи рублей, что на 97 % больше, чем в предыдущем году.

Продолжалась работа городского комитета Профсоюза по обучению профсоюзного актива, в том числе и по вопросам охраны труда, на местах. Проведены выездные семинары, семинары на базе УО, где были заслушаны городские и первичные профсоюзные организации о практике их работы по осуществлению контроля над соблюдением работодателями законодательства об охране труда, о практике работы профсоюзных организаций образовательных учреждений г. Кизляра по осуществлению контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях города и т. д.

Значительное внимание уделялось такому направлению повышения эффективности общественного контроля, как взаимодействие с органами федеральной власти, ведающими вопросами, входящими в систему государственных нормативных требований охраны труда, трудового законодательства, обеспечения социальной защиты работников. С этой целью проводилась реализация соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных горкомом Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти (государственной инспекцией труда, ГУ МЧС РФ, управлением по технологическому, экологическому надзору «Ростехнадзор», управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, ГУ - Дагестанским РО ФСС РФ, городской прокуратурой), ведающими вопросами трудового законодательства, входящими в структуру государственных нормативных требований охраны труда. В первую очередь это выразилось в проведении совместных мероприятий по контролю (проверок) за соблюдением работодателями трудового законодательства в

части обеспечения требований охраны труда, что позволяет более детально и углублено определить состояние дел по конкретному направлению.

В 2015г. внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными, членами комиссий по охране труда и профактивом проведена 31 совместная проверка с представителями сторон заключенных соглашений. В обязательном порядке они проводились в ходе приемки учреждений (помещений с повышенной опасностью труда) к новому учебному году, а также в соответствии с планами работы. Обеспечивался обмен информацией (о противопожарном состоянии, уровне травматизма, санитарно-гигиенических требованиях и других) с субъектами соглашений по конкретным направлениям деятельности.

Контроль за обеспечением требований пожарной безопасности в учреждениях образования, как одного из серьезных направлений в создании безопасных и здоровых условий труда, проводился в тесном взаимодействии со службой государственного пожарного надзора. В рамках программы по обеспечению пожаробезопасности в образовательных учреждениях города регулярно проводились показательные учения по пожаробезопасности, которые освещались в средствах массовой информации (на сайтах образовательных учреждений, в периодических изданиях). На выполнение противопожарных мероприятий израсходовано 647985 рублей.

В период с 10 июня по 25 августа 2015г. в соответствии с распоряжением Правительства РД проведены комиссионные проверки образовательных учреждений, в составе которых участвовали представители профсоюзных организаций, выявлены недостатки, которые к началу нового учебного года были устранены. Принятые меры по устранению выявленных нарушений позволили органам государственного пожарного надзора подписать акты готовности (100 % школ) к началу нового учебного года.

Под постоянным контролем в 2015г. находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда - проведение специальной оценки условий труда. Городским комитетом была проведена оценка состояния работы по ряду вопросов охраны труда, а именно: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, введение освобожденных должностей специалистов по охране труда, степень финансирования мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда.

Контроль и содействие созданию в учреждениях образования здоровых и безопасных условий труда осуществляет техническая инспекция труда городской организации Профсоюза, об эффективности работы которой свидетельствует отсутствие на протяжении нескольких лет случаев травматизма на производстве.

В целях активизации деятельности работодателей обобщенная информация о состоянии работы по оценке условий труда на рабочих местах, введению специалистов, финансированию охраны труда направлена руководителям органов муниципальной власти, руководителям учреждений образования г. Кизляра. 31 образовательное учреждение города воспользовалось правом на возврат 20% страховых взносов ФСС.

Под особым вниманием горкома Профсоюза находилась работа по популяризации работы по общественному (профсоюзному) контролю за состоянием охраны труда и деятельности по защите прав членов профсоюза на охрану труда,

что способствует активному участию городской профсоюзной организации в проведении ежегодных смотрах-конкурсах по охране труда «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». С этой целью в 2015г. подведены итоги городского смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза» за прошедшие два года.

Материалы конкурсанта смотра-конкурса Камаловой Х.А. были направлены на республиканский смотр – конкурс «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», по итогам которого Камалова Х. А. стала победителем.

Регулярно проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда (выставки работ по теме охраны труда, просмотр видеороликов и т.д.)

Кизлярским городским комитетом Профсоюза постоянно обобщается опыт работы уполномоченных по охране труда, технических инспекторов первичных организаций образовательных учреждений по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Результаты положительного решения вопросов охраны труда, методические рекомендации по совершенствованию общественного контроля доводятся до широкого круга членов профсоюза через газету «Кизлярская правда», «Голос профсоюза», а также путем издания информационно-методических бюллетеней и информационных писем. Кроме того, в помощь профсоюзному активу подготовлены и направлены информационные сборники «Нормативные правовые акты по вопросам охраны труда», «Аттестация рабочих мест по условиям труда», создана электронная Нормативно-правовая база, которая размещена на собственной страничке на сайте МКУ УО г. Кизляра (www.kizlargo.dagschool.com), а также на собственном минисайте внештатного инспектора по охране труда г. Кизляра Камаловой Х. А. (www.nsportal.ru/kamalova-hadizhat-azbegovna).

Итак, создание благоприятных условий труда – одно из приоритетных направлений работы профкома, т.к. они способствуют осуществлению эффективной деятельности на предприятии.

В 2015году в республиканских конкурсах принимали активное участие: «Лучший профлидер»-3место Филиппева А.А., председатель ППО «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА», «Лучший коллективный договор» -1место председатель ППО СОШ №7 Тимошенко Н.Е., «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»-1 место председатель ППО КГ№1 Камалова Х.А.

Получило широкое применение использование профсоюзными органами электронной почты и интернета.

В помощь председателям первичных профорганизаций Рескомом и горкомом были выпущены сборники методических рекомендаций, информационные бюллетени.

Городской комитет принял активное участие в Акции Профсоюза с просьбой поддержать обращение делегатов VII Съезда Профсоюза к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ по поводу несогласия с мерами по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы стипендиальных фондов образовательных организаций. Были направлены телеграммы в адрес Государственной Думы и депутатов от г. Кизляра.

Предпринимаются меры социальной поддержки работников образовательных учреждений. В целях повышения эффективности труда, поощрения работников, повышении статуса и материальной поддержки педагогических работников администрация совместно с профкомом сотрудников организует и проводит смотры-конкурсы профессионального мастерства: «Лучший учитель года», «Лучший учитель родного языка» и «Лучшее образовательное учреждение» и др.

Победители конкурсов награждаются премиями, ценными призами. Победители муниципального этапа конкурсов достойно представили педагогическое сообщество г.Кизляра не только на республиканском, но и на всероссийском уровне. Мы по праву гордимся ими: «Лидер в образовании Дагестана» - 1 место директор МКОУ КГ№1 Боровикова Н.А.; «Учитель года Дагестана»-2 место учитель МКОУ КГ№1 обществознания и истории Бабошина Е.В.; «Воспитатель года Дагестана»-1 место учитель-логопед МКДО ЦРР №6 Морозова О.И.; «Учитель здоровья России»-1 место учитель английского языка МКОУ МПЛ№2 Чернышова В.И.; «Лучший социальный педагог»-3 место социальный педагог МКОУ СОШ№11 Закарьяева С.Н.; «Лучший учитель родного языка» в номинации «даргинский язык»-2 место учитель даргинского языка МКОУ МПЛ№2 Алибекова П.А..

Морозова О.И. и Чернышова В.И. приняли участие в соответствующих всероссийских этапах конкурса.

Победителям профессиональных конкурсов устанавливаются ежемесячные надбавки к окладу в виде стимулирующих выплат сроком на один учебный год.

Горком и ППО оказывают членам профсоюза материальную помощь на проведение дорогостоящих операций и приобретение лекарств.

Члены профсоюза отрасли, ППО, отмечающие юбилейные даты, получают от Горкома профсоюза Почетные грамоты и премии.

В санаториях Кавминвод оздоровлено 3 человека-члены профсоюза приобрели путевки по льготной цене, 250 детей отдохнули в летнем загородном лагере им. «Юность», в пришкольных - 200, в «Артеке»-21, «Смена»-22, «Надежда»-31, «Орленок»-29, «Солнечный берег»-75.

В большинстве ППО председателям первичек, согласно территориального Соглашения, работодателями за счёт средств учреждения установлена стимулирующая выплата за организацию работ по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения.

Одним из проблемных вопросов, которые приходится решать руководителям образовательных учреждений, органам, осуществляющим управление в сфере образования, совместно с профсоюзными организациями, является проведение в учреждениях образования аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. На сегодняшний день аттестация рабочих мест проведена в 70 % образовательных учреждений г.Кизляра.

Одним из важнейших направлений работы городской организации является усиление контроля за соблюдением трудового законодательства и совершенствование правозащитной работы.

На личном приеме в ГК принято более 25 чел.: Вопросы: по назначению досрочной пенсии (2 чел.), по нарушению требований охраны труда (2 чел.), по доплатам из стимулирующей части (7 чел.), по выплатам минимальной заработной платы (2 чел.), по учебной нагрузке (6 чел.), по аттестации рабочих мест (1 чел.), по

устройству детей в ДОУ (2 чел.), по нарушению трудового законодательства (1 чел.), по грамотам МОПОСО и МО РФ (3 чел.), и другим вопросам, большинство из них решено в пользу работников.

Горком профсоюза ежегодно подводит итоги экономической эффективности мер социальной поддержки работников отрасли, отраженных в Отраслевом территориальном Соглашении. В 2015 году на меры социальной поддержки израсходовано из профсоюзного бюджета –957342 руб.:

- на материальную помощь членам профсоюза из средств Горкома
- премии победителям конкурсов,
- на спортивно-оздоровительные мероприятия,
- на культурно-массовые мероприятия,
- награждения юбиляров.

Обучение профактива- в федерации профсоюза обучено 2 человека, в рамках Школы профсоюзного актива 32 человека по тематике: методика проведения проверок в ОУ по соблюдению трудового законодательства и охраны труда, алгоритм учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных актов и проектов приказов в ОУ.

На сайте управления образования открыта страничка «Профсоюз», где размещены необходимые в работе документы, положения и материалы, много материалов размещается на сайте рескома профсоюза. Все ПО обеспечиваются информационными бюллетенями рескома профсоюза. Горком профсоюза обеспечивает все ПО материалами из профсоюзных изданий «Мой профсоюз». ГК профсоюза регулярно готовит для первичных организаций раздаточные материалы, особенно по тематике правозащитной работы, охране труда.

Вся финансовая работа организации строится на смете расходов, контроль за выполнением сметы осуществляют президиум ГК и ревизионная комиссия ГК. Профком поддерживает традиции «Никто не забыт, ничто не забыто». На учете в профсоюзной организации стоят ветераны. Совместно с администрацией проводятся торжественные мероприятия, посвященные 23 февраля, Дню Победы. Ветераны получают денежные средства и подарки, открытки за подписью, председателя профкома и председателя Совета ветеранов. Поздравления получают и ветераны всех войн. В образцовом состоянии содержится памятники погибшим на полях Великой Отечественной войны и стела - памятник героям гражданской войны. Открыт музей памяти воинов-интернационалистов, планируется закладка Аллеи памяти. Профком поддерживает многочисленные культурные традиции.

Таким образом, подводя итоги, можно сделать ряд выводов, основываясь на трудностях, в которых пришлось работать профсоюзной организации, и тех задачах, которые предстоит решать.

В работе городского комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые недоработки и нерешённые проблемы.

Не все профкомы первичных профсоюзных организаций эффективно используют право на учёт мнения представительного органа работников при разработке и принятии локальных нормативно-правовых актов и распределении стимулирующих выплат в образовательном учреждении.

Несмотря на проводимые горкомом профсоюза семинары для профсоюзного актива образовательных учреждений, до сих пор не удалось искоренить нарушения

трудового законодательства в области трудовых отношений и охраны труда. Недостаточно активно проводится аттестация рабочих мест. Недостаточно уделялось внимания работе с молодежным Советом.

Горкому профсоюза и первичным организациям необходимо использовать резервы по организационному укреплению, росту численности, повышению авторитета и эффективности работы организации, усилению мотивации профсоюзного членства и улучшению информированности членов профсоюза о деятельности вышестоящих организаций.

В ППО провести анкетирование членов профсоюза, для выявления упущений в работе и коррекции деятельности ППО, направленной на усиление мотивации членства в профсоюзе и рост численности ПО.

Признать неудовлетворительной работу ПК по мотивации членства в профсоюзе и допустивших снижение численности ПО в ОУ: школы: №11 и гимназии-интернат. Наблюдается положительная динамика или наступила стабилизация численности в остальных ППО.

Наладить в ПО чёткую систему информационной работы через профсоюзные уголки, сообщения на собраниях, планёрках.

Разработать и заключить новые КД в ОУ, где сроки действия КД истекают или уже истекли. При составлении нового Коллективного договора использовать положения и нормы трехстороннего Соглашения, придерживаясь нового макета Коллективного договора.

Систематически проводить работу по увеличению численности членов ПО ОУ. Как видно из анализа статотчетности численность членов ПО сократилась по причине оптимизации и ухода на пенсию.

В Кизлярской ГОП заключены коллективные договора.

Комиссия отслеживает выполнение всех положений, которые включены в коллективный договор, приглашает на свои заседания руководителей учреждений, готовит проекты приказов о выполнении коллективного договора. Комиссия регулярно выступает с отчетами на расширенном пленуме профкома. Разработаны совместные с администрацией планы мероприятий по реализации коллективного договора.

В коллективном договоре предусмотрены меры социальной поддержки работников.

Предусмотрены надбавки и доплаты за счет бюджетных и внебюджетных средств:

- а) увеличен размер надбавок за стаж работникам;
- б) надбавки стимулирующего характера;
- в) персональные надбавки;
- г) прочие выплаты стимулирующего характера;
- д) система стимулирования преподавательского состава;
- е) установлены льготы ветеранам и пенсионерам, осуществляется поддержка учебно-вспомогательного персонала и молодых преподавателей.

На охрану труда, в том числе, на аттестацию рабочих мест из всех источников финансирования было выделено в 2015 г. 1477900 руб.

В 2015 году СОШ №7 заняла первое место в Республиканском конкурсе на

лучший коллективный договор.

В начале каждого года администрацией совместно с профсоюзной организацией проводится социальный аудит с оценкой заработной платы по категориям, оценкой условий труда, финансового состояния и других социальных показателей. Полученные результаты докладываются на расширенном совместном заседании МКУ УО и профсоюзного актива КГОП. Эта позиция также закреплена в Коллективном договоре.

Качество новых современных форм социальной поддержки членов профсоюзной организации работников можно отметить в целевых программах работы профкома.

Программа медицинского страхования работников. Только в 2015 году в ПО застраховано 1652 работников.

Жилищная программа материальной поддержки и системы погашения кредитов через Сбербанк под невысокие проценты.

Программа уменьшения количества диспансерных больных детей и работников через системное оздоровление, как на юге России, так и в местных спортивно-оздоровительных лагерях, базах отдыха и детских оздоровительных комплексах. Ежегодно профком проводит обследования работников ОУ, что позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях и осуществлять лечение. **Новая программа санаторно-курортного лечения работников.**

Программа менеджмента качества образования, направленная на создание системы рейтинга деятельности преподавателей, обеспечение признания преподавателей за достигнутые результаты труда.

С одной стороны, это стимулирование выполнения аккредитационных показателей и Программы развития, а с другой стороны – стимулирование труда работников.

Программа развития многоступенчатой системы профессиональных конкурсов В целях повышения эффективности труда, поощрения работников, администрация совместно с профкомом сотрудников организует и проводит профессиональные смотры-конкурсы: «Лучший учитель года», «Лучший учитель родного языка» и «Лучшее образовательное учреждение» и др.

Программа создания и совершенствования системы управления охраной труда и приведения состояния рабочих мест в соответствие требований СОУТ и ее корректировка посредством проведения профсоюзно-административных конкурсов.

При непосредственной поддержке профсоюзной организации в Программу развития включена социальная составляющая, касающаяся вопросов охраны труда и пожарной безопасности, а также аттестации рабочих мест.

Профсоюзная организация работников, осуществляя через внештатных технических инспекторов трехступенчатый контроль, проводя конкурсы по охране труда и культуре производства, данные которых учитываются в рейтингах ОУ, вносит определенный вклад в защиту каждого конкретного сотрудника.

Программа интеллектуального развития работников.

Профком поддерживает традиции «Никто не забыт, ничто не забыто». На учете в профсоюзной организации стоят ветераны. Совместно с администрацией проводятся торжественные мероприятия, посвященные 23 февраля, Дню Победы.

Ветераны получают денежные средства и подарки, открытки за подписью, председателя профкома и председателя Совета ветеранов. Поздравления получают и ветераны всех войн. В образцовом состоянии содержатся памятники погибшим на полях Великой Отечественной войны и стела - памятник героям гражданской войны. Открыт музей памяти воинов-интернационалистов, планируется закладка Аллеи памяти. Профком поддерживает многочисленные культурные традиции.

Программа развития имиджа профсоюзной организации. Профкомом обобщается многогранный опыт старейших профсоюзных организаций.

В профсоюзной организации создается опыт проведения мониторингов, анкетирования, опросов членов Профсоюза, позволяющих использовать их результаты для улучшения условий труда и быта работников. Были проведены исследования и анкетирование по вопросам, касающимся знакомства с Коллективным договором, Отраслевым соглашением, отношением к деятельности и направлениям работы профсоюзного комитета. Результатом анкетирования стала дополнительная корректировка программно-целевого планирования.

В условиях оптимизации определенное количество работников попадает под сокращение штатов. Профсоюзная организация, в свою очередь, поднимает вопросы переподготовки (повышения квалификации) работников образовательного учреждения. Коллективным договором определено, что стороны заключают соглашение, включающее перечень мероприятий по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке высвобождаемых работников.

Таким образом, подводя итоги, можно сделать ряд выводов, основываясь на трудностях, в которых пришлось работать профсоюзной организации, и тех задачах, которые предстоит решать.