

**Принят на заседании**

**Горкома профсоюза 08.01.2018 г.,**

**протокол №1**

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе Дербентского городского Комитета Профсоюзной  
организации работников народного образования и науки  
за 2017 год.**

Дербентская городская Профсоюзная организация работников народного образования и науки (далее ГОПРОН) действует с 1952 года. Располагается в помещении городского управления образования по адресу: г.Дербент ул. 3 Интернационала, №8. Организация оснащена оргтехникой, имеет выход в интернет. Ведет свою страницу на сайте [ed-union05.ru](http://ed-union05.ru), где регулярно размещает информацию о своей деятельности. Использует адрес электронной почты [derbentgop@mail.ru](mailto:derbentgop@mail.ru), посредством которого получает и рассылает корреспонденцию. На сайте ГУО имеется страница Дербентской ГОПРОН, где выставляется вся актуальная информация для членов и актива Профсоюза. Через эту страницу также поддерживается постоянная связь с первичными Профсоюзными организациями.

Штатная численность состава ГОПРОН состоит из 3-х человек: Председатель, Главный бухгалтер и Правовой инспектор.

Выборными органами Дербентской ГОПРОН являются Президиум городского Комитета, состоящий из 9 членов и городской Комитет (Совет), состоящий из 29 членов.

Из общего количества образовательных организаций города Дербент - 67 образовательных учреждений (на 31 декабря 2017 года), первичные профсоюзные организации действуют в 65 ОУ, из которых: 25 общеобразовательных учреждений; 28 дошкольных образовательных учреждений; 10 учреждений дополнительного образования, 2 учреждения категории «другие». Во всех 65 первичных Профсоюзных организациях действуют Коллективные договора, в 2017 году под руководством правового инспектора и председателя ГОПРОН обновлены 45 коллективных договоров образовательных организаций. Между ГУО и ГОПРОН действует Соглашение, заключённое на 2017-2019 годы. Во все ППО поступает газета «Голос профсоюза образования». Из общего числа работающих (3945 человек) в системе образования членами профсоюза являются 3890 человек, что составляет 99% членства в профсоюзе.

Отчёт о проделанной работе за 2017 год из всех председателей ППО сдали только председатели ППО СОШ №№ 13 и 21, ДОУ №17. Хотя было вынесено соответствующее Постановление ГК Профсоюза в феврале 2017 года (об обязательном публичном отчёте профсоюзных комитетов ППО), с которым ознакомлены все председатели ППО.

В 2017 году в ДГОПРОН были проведены 4 заседания Президиума Горкома Профсоюза и 1 заседание городского Комитета (Совета) Профсоюза.

На заседании Горкома профсоюза 18.02.2017 года были рассмотрены следующие вопросы: **1.** О принятии публичного Отчета о работе Горкома Профсоюза за 2016 год. **2.** О состоянии ежегодной отчётности ППО, представляемой в Горком Профсоюза. **3.** О проведении отчётно-выборных собраний в ППО образовательных организаций города. **4.** О внесении изменений в состав Горкома Профсоюза. **5.** О внесении изменений в состав Президиума Горкома Профсоюза. **6.** Об усилении контроля по выдаче заработной платы работникам образовательных организаций. **7.** О возврате 20% от отчислений в ФСС РФ (0,2 % от фонда оплаты труда) на улучшение условий и охраны труда. **8.** О контроле ревкомиссии над финансово-хозяйственной деятельностью Горкома профсоюза. **9.** Об утверждении сметы доходов и расходов на 2017 год.

Динамика Профсоюзного членства в организации ухудшилась в 2017 году, поскольку коллектив Интерната №6 вышел из профсоюзного членства в полном составе включая директора и председателя ППО. Это было сделано заведомо директором Интерната №6 Касимовым Р. для усиления своей единоличной власти в коллективе. На предложение председателя ГОПРОН провести общеколлективное собрание с участием представителей Президиума Горкома Профсоюза для выяснения причин происходящего, Касимов по факту отказал. Председатель ППО Интерната №6 Закиров Ч. фактически показал свою беспринципность и оставил профсоюз без поддержки. Ставить вопрос о вступлении в Профсоюз работников коллектива Интерната №6 возможно лишь после смены его руководителя.

Проблема своевременности выплаты заработных плат в образовательных организациях города стояла остро в последние годы. Впервые за последние семь лет, зарплата во всех образовательных организациях города выдаётся с января 2017 года в установленные законом сроки, за исключением небольших задержек за июнь и июль по техническим причинам. Хотя своевременность и является законной нормой, но с учётом постоянных проблем в этой сфере в прошлом, это можно считать большим успехом тех руководителей и должностных лиц, благодаря которым произошли эти позитивные изменения.

Рассчитываем, что такой порядок сохранится и в будущем, поскольку положительный пример создан.

В 2017 году городским Комитетом Профсоюза проделана определенная положительная работа по ряду направлений. Вся работа проводилась в соответствии с Планом работы Президиума Горкома Профсоюза, утверждённом на заседании Президиума в декабре 2016 года, а также в соответствии регулярными методическими рекомендациями, получаемыми по электронной почте из Рескома Профсоюза и по мере возникновения необходимости принятия мер по защите прав и соблюдения интересов членов Профсоюза.

В первой половине 2017 года внештатный технический инспектор ГОПРОН Аскерова Т.Н. отстранилась от данной должности и членства в Президиуме Горкома Профсоюза по собственному желанию. На заседании Президиума Горкома Профсоюза на внештатную должность технического инспектора избран Насруллаев З.Д.

В соответствии с Планом Дербентского Горкома Профсоюза на 2017 год и Постановлением Президиума Горкома Профсоюза, №2, от 29.06.2017 года, в период с 7 по 10 ноября 2016 года проведены конкурсы «Лучший председатель ППО 2017» и «Лучший коллективный договор 2017».

Конкурс «Лучший председатель ППО 2017» проводился в двух номинациях: среди председателей ППО средних общеобразовательных учреждений и среди председателей ППО дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводился среди всех образовательных учреждений.

В комиссию были представлены конкурсные материалы (накопительные профсоюзные папки) следующих образовательных учреждений: СОШ №18, СОШ №21, ДОУ №11, Прогимназия №15, ДОУ №24. Председатели ППО учреждений дополнительного образования конкурсные материалы не представили.

В номинации «Лучший председатель ППО 2017» средних общеобразовательных учреждений победителем признана председатель ППО МБОУ СОШ №21 Рамазанова Ф. К., второе место определено

председателю ППО МБОУ СОШ №18 Мамедовой Е. Х. Третье место осталось свободным в связи с отсутствием претендентов.

В номинации «Лучший председатель ППО 2017» среди дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования победителем признана председатель ППО Прогимназия №15 Гаджиева В. Г., второе место определено председателю ППО ДОУ №11 Селимовой М. А., третье место определено председателю ППО ДОУ №24 Магомедовой А. М.

Победителем конкурса «Лучший коллективный договор 2017» признан председатель ППО СОШ №12 Дадашев А. Д.

В ноябре 2017 года внештатный технический инспектор ГОПРОН Насруллаев З.Д. принял участие в Республиканском конкурсе «Лучший технический инспектор 2017». Коллективный договор СОШ №12 был направлен для участия на Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор 2017».

В 2017 году при Горкоме Профсоюза продолжал функционировать кружок по правовой тематике «Профсоюзное право». Руководителем кружка является правовой инспектор ГОПРОН Насруллаев З.Д. Заседания кружка «Профсоюзное право» проводятся ежемесячно с приглашением председателей ППО и всех желающих членов Профсоюза. Члены Президиума Горкома Профсоюза принимают активное участие в заседаниях кружка. На базе кружка «Профсоюзное право» организовано проведение семинаров по правовой тематике. Заседания кружка проходили в соответствии с Планом работы кружка на 2017 год. На заседаниях кружка рассматривались следующие темы: изучение трудового законодательства; нормативная база профсоюзной деятельности; заключение трудовых договоров с работниками; административные правонарушения в сфере трудового законодательства и ответственность; досрочная трудовая пенсия; а также все актуальные и злободневные вопросы, многое другое, связанное с профсоюзной деятельностью и Трудовым кодексом РФ. 75 человек приняли участие в данном кружке за отчётный период.

В соответствии с Планом работы Горкома Профсоюза на 2017 год правовым инспектором Насруллаевым З.Д. были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 15 образовательных организациях города в том числе и в отношении 15 работодателей, то есть

руководителей образовательных организаций. Всего было выявлено 28 нарушения трудового законодательства. В основном нарушения связаны с оформлением документации личных дел и содержанием трудовых договоров. Правовым инспектором постоянно ведётся работа по своевременному заключению коллективных договоров в образовательных организациях города, а также по совершенствованию заключаемых Коллективных договоров. Благодаря этому во всех организациях действуют, а также своевременно заключаются новые Коллективные договора.

Горком Профсоюза, как и ранее, отслеживал, чтобы председатели ППО входили в составы комиссий по распределению баллов стимулирования работников образования.

Соглашение между городским управлением образования и Дербентской ГОПРОН заключено на 2017-2019 годы. В июне 2017 года приказом начальника Дербентского ГУО создана комиссия по контролю за выполнением Соглашения, состоящая из 4-х человек. Заседания данной комиссии проводились в июне и декабре 2017 года. Комиссией вынесено Постановление, что со стороны Горкома Профсоюза обязательства Соглашения исполняются в полном объёме, а со стороны ГУО не исполнен пункт Соглашения № 7.2.3., предусматривающий исполнение в образовательных организациях города нормы ст.217 Трудового кодекса РФ о необходимости создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда в организациях, численность работников которых превышает 50 человек. По сравнению с предыдущими годами руководство ГУО ответственнее отнеслось к своим обязательствам по исполнению Соглашения, поскольку ранее неисполненными являлись 8 пунктов Соглашения.

С 2015 года при Горкоме Профсоюза действует кружок по охране труда для уполномоченных по охране труда ППО, профсоюзного актива и желающих членов Профсоюза. Руководителем и ответственным за проведение кружка избран внештатный технический инспектор Президиума Горкома Профсоюза Насруллаев З.Д. Занятия кружка проводятся ежемесячно. В 2017 году 47 человек приняли участие в заседаниях кружка «Охрана труда».

В Горкоме Профсоюза должным образом ведётся работа по охране труда. В течение 2017 года деятельность внештатного технического инспектора была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда по обеспечению гарантий безопасных и здоровых условий труда работниками образовательных организаций. Велась работа о практике совместной работы работодателей и первичных Профсоюзных организаций по обеспечению прав работников системы образования на здоровье и безопасные условия труда, а также о проведении специальной оценке условий труда.

В основном деятельность внештатного технического инспектора Горкома Профсоюза Насруллаева З.Д. была направлена на: информирование членов Профсоюза и социальных партнёров об изменениях в законодательстве по охране труда; обучение по применению нормативных актов и новых в них изменений; консультирование по организации работы по охране труда и соблюдению требований нормативно-правовой базы по охране труда; повышение эффективности профсоюзного контроля; осуществление взаимодействия с государственными контролирующими органами; контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

За отчётный период внештатным техническим инспектором проведено 12 комплексных проверок организации работы по охране труда в образовательных учреждениях, выдано 19 представлений об устранении выявленных нарушений. Типичными нарушениями являются: нарушение требований к формированию содержания инструкций по охране труда и ведение журналов по охране труда; нарушение требований по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, в учебных мастерских, в спортивных залах, в кабинетах физики и химии; в помещениях с электрощитовым оборудованием присутствуют посторонние предметы; не оформляются личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты; не исполняются требования ст.212 ТК РФ в части проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда; в нарушение ст.ст.212 и 215 ТК РФ не проводится обучение и проверка знаний требований по охране труда; в нарушение ст.217 ТК РФ в организациях, численностью работающих свыше 50 человек не вводится должность специалиста по охране труда. Следует отметить, что в основном выявленные в ходе проверок нарушения

устранены в установленные сроки, а не устранёнными остаются те нарушения, для устранения которых требуются финансовые средства.

В ходе проверок установлено, что ни в одном образовательном учреждении не проведена специальная оценка условий труда по причине отсутствия финансовых средств, но при этом ни один руководитель не обратился в министерство социальной защиты о возврате 20% сумм от уплаченных страховых взносов по несчастным случаям. Суммы хоть и незначительные, но в течение нескольких лет проблему проведения СОУТ можно решить. С нашей стороны мы всегда оказываем методическую помощь по указанным вопросам всем желающим.

По динамике производственного травматизма за отчётный период не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

За указанный период также подготовлен перечень необходимой документации по охране труда в общеобразовательных учреждениях и дошкольных образовательных учреждениях для уполномоченных по охране труда ППО, сформирована электронная папка с подборкой всех законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, необходимых для организации работы по охране труда в образовательных организациях.

Исходя из анализа работы внештатного технического инспектора в дальнейшем необходимо: повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля; продолжить работу по взаимодействию с органами государственного надзора и управлением образования при проведении комплексных проверок выполнения работодателями ОУ законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда; осуществлять контроль по возврату 20% сумм от уплаченных страховых взносов по несчастным случаям для организации предупредительных мер по охране труда; осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, требовать исполнения норм ст.217 ТК РФ.

В 2017 году членами Президиума Горкома профсоюза проводилась работа по контролю за Федеральным Законом РФ, от 02.06.2016 года, №164, «О внесении изменений в статью Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда». В 2018 году по Плану работы Горкома



профсоюза предусмотрен контроль за исполнением Федерального Закона от 28.12.2017, №421, о повышении МРОТ до 9489 рублей в образовательных организациях города.

Члены Горкома профсоюза приняли активное участие в организации и проведении Парада Победы 9 мая 2017 года, который в торжественной обстановке был проведён на центральной площади г.Дербента в честь 72-й годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне. Там же члены Горкома профсоюза приняли активное участие в организации и торжественном шествии «Бессмертного Полка».

Члены Горкома профсоюза приняли участие в подготовке и организации мероприятий по празднованию дня Города. Принимали активное участие в проведении множества субботников в апреле-мае 2017 года, в ходе которых были произведены благоустройства образовательных организаций и прилегающих территорий.

В соответствии с Постановлением Президиума Горкома Профсоюза, от 31.03.2017 года, в 26 первичных профсоюзных организациях ДГОПРОН проведены профсоюзные собрания с повесткой дня: **День весны и труда**. На этих собраниях обсуждались вопросы, которые отражены в Постановлении Рескома Профсоюза. В собраниях приняли участие примерно 1500 человек. В 2017 году, как и в предыдущие годы, митинги не проводились в связи со сложной обстановкой, связанной с возможными провокациями.

Членами Горкома профсоюза оказано содействие в проведении следующих мероприятий: «День защиты детей»; «Всем сердцем с тобой город родной Дербент»; чествование медалистов на выпускном бале; участие в семинарах по работе по профилактике наркомании среди школьников, оказали содействие и поддержку в проведении городских конкурсов: «Брейн ринг», «Дербентцы – Герои современники», «Умники и умницы», «Детство без границ», «Очаг мой Дагестан», «Обычаи и традиции горских народов». Принимали участие в месячнике по профилактике противодействия идеологии терроризма «Дагестан против терроризма - Родина дороже». А также участие в День единства народов Дагестана, в недели безопасности по профилактике детского дорожного транспортного травматизма, приняли участие во встрече с пожилыми людьми и ветеранами

педагогического труда. Оказана поддержка в проведении традиционного праздника «День учителя».

Член Горкома профсоюза Абасов К.Н., являющийся начальником отдела технического обеспечения ГУО принял участие в подготовке и приёме школ к новому учебному году.

Члены Горкома профсоюза поддерживают тесную связь по всем возникающим вопросам с Государственным инспектором труда по Республике Дагестан в городе Дербент.

Председатель Горкома профсоюза Хидиров В.Ш. в 2017 году принял участие в городских этапах конкурсов «Воспитатель года - 2017» и «Учитель года - 2018», где всем конкурсантам от имени профсоюза были вручены подарки.

Председатель Горкома профсоюза также принял участие в аттестации руководящих кадров образовательных организаций города. Работа данной комиссии будет продолжена в 2018 году.

В 2017 году членами Горкома профсоюза велась активная работа по созданию образа профсоюзного работника и профсоюзного активиста, по повышению его профессиональной компетентности, распространялась методическая литература о профсоюзной деятельности по рекомендации Рескома профсоюза. Велась работа по агитации на подписку газеты «Голос профсоюза образования».

### **Заключение.**

Принять данный отчёт к сведению Горкома Профсоюза. Признать в основном положительными результаты деятельности Горкома профсоюза за 2017 год. Считать решённой поставленную задачу о необходимости своевременной выплаты заработной платы в образовательных организациях города.

Горкому Профсоюза в дальнейшей работе необходимо:

- Повысить уровень делопроизводства ППО образовательных организаций, в том числе об отчётности в Горком Профсоюза о проделанной работе председателями ППО в срок до 20 января следующего за отчётным года.

- Продолжить работу по контролю за соблюдением норм охраны труда в образовательных организациях.
- Повышать качество информационной работы ГК профсоюза и первичных профсоюзных организаций.