

Публичный отчет Табасаранской районной профсоюзной организации за 2015 год

На сегодняшний день Табасаранская районная профсоюзная организация объединяет 106 первичных профсоюзных организаций в том числе:

- Общеобразовательные учреждения - 62
- Дошкольные образовательные учреждения - 36
- Учреждения дополнительного образования - 7
- ППО МКУ «Управления образования» - 1

С охватом членов профсоюза более 3500 человек.

Жизнь районной организации за 2015 год была неразрывно связана с происходящими изменениями в законодательстве, нормативно-правовой базе системы образования, продолжающимся процессом реформирования и модернизации отрасли.

Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза: обеспечение решения наиболее острых социально-экономических вопросов работников отрасли; участие в разработке и экспертизе законодательных актов, затрагивающих интересы работников; развитие и совершенствование социального партнерства; совершенствование отраслевой системы оплаты труда и повышение заработной платы работников; создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, введение новых систем оплаты труда педагогических работников дополнительного образования, дошкольного образования, новых моделей повышения квалификации педагогических работников; контроль за соблюдением законодательства о труде; совершенствование правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы, внедрение инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза и другие.

За этот период удалось повлиять на повышение статуса педагогических работников образовательных учреждений, становление и развитие системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества, создание открытой информационной среды. Стало более заметным влияние организаций Профсоюза на создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования. Сегодня в нашем районе продолжается работа по аттестации рабочих мест, ремонтируются школы, проводится большая работа по благоустройству школьных территорий.

В 2015 г. в районе сданы в эксплуатацию МКУ «Чулатская СОШ» МКУ «Аркитская СОШ» и МКУ «Дагнинская СОШ» все типовые образовательные учреждения более 300 уч. мест.

Отрадно отметить, что в систему работы наших ОУ вошло тесное сотрудничество с профсоюзом на всех уровнях, доброжелательные партнерские взаимоотношения с органами управления на всех уровнях.

При полной поддержке администрации района все 5 пунктов проведения экзаменов были проведены в соответствии с требованиями Рособнадзора. Так, построены, либо установлены заборы по периметру всех ППЭ, полностью заменены окна и входные двери в Татилской СОШ, были выделены недостающая мебель во все ППЭ, приобретен по одному генератору подачи электрического тока в каждый ППЭ и другие необходимые средства для полноценной работы ППЭ, что оказало не последнюю роль в обеспечении порядка и объективности проведения ЕГЭ и ГИА.

Если возникали проблемы в ОУ в районе в системе образования, удавалось разрешать их на совместных совещаниях руководителей школ и председателей ППО, на встречах с представителями власти района. Мы работаем в тесном сотрудничестве с Администрацией Табасаранского района, с Представительным собранием через 6 депутатов – работников образования и начальника управления образования

Коллеги! Сегодня мы подводим итоги деятельности районной профсоюзной организации за 2015 год. За этот период районным комитетом сделано немало, и я хочу поблагодарить всех за проделанную совместную работу.

В истекшем году итоги работы в первичных организациях обсуждены в 102 ППО где высказаны ценные предложения по внутрисоюзной работе как в первичных, так и районной профсоюзных организациях. Приятно отметить что работа всех первичек признана удовлетворительной.

На должном уровне поставлена работа в ППО по сплочению и повышению мотивации в рядах Профсоюза, выстраиванию социального партнерства.

Открытость и гласность действий ППО является залогом стабильности и устойчивости коллективов.

Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 30 собраний в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной.

Давайте пожелаем им успешной работы по сплочению и повышению мотивации в своих коллективах, выстраиванию социального партнерства, открытости и гласности действий, ведь именно это является залогом стабильности и успешности коллектива.

Всего на профсоюзном учете на начало года состояло 3500 работающих членов профсоюза. Профсоюзные комитеты наших учреждений работали в тесном сотрудничестве с администрацией, с РК профсоюза.

За 2015 год мы провели 10 заседаний Президиума РК профсоюза, совещания с активом, совместные семинары-совещания председателей ПК с работниками Отдела образования, бухгалтерии по вопросам соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях в области оплаты труда, охраны труда, аттестации педагогических работников, мотивации профсоюзного членства, реализации главной уставной цели профсоюза - представительству и защите индивидуальных и коллективных прав.

Старались организовать работу в системе, но были моменты, когда мы больше работали на местах (это было связано с подготовкой коллективных договоров), и тем не менее самые важные вопросы старались рассматривать, что способствовало целенаправленной работе по выполнению задач, стоящих перед образовательными учреждениями, задач по защите прав и интересов членов профсоюза, т.е. работников нашей отрасли.

За 2015 год Районным комитетом профсоюза совместно с председателями ППО проделана серьёзная работа по созданию основного механизма социального партнерства – территориального соглашения, а также коллективных договоров. Проф. лидеры сосредотачивали внимание на усилении этого направления. В результате взаимовыгодного сотрудничества с представителями власти, работодателями нам удалось заключить трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования нашего района. В результате колдоговорной компании в конце 2015 начале 2016 года во всех ОУ района заключены коллективные договоры, которые прошли регистрацию в комитете по труду и занятости населения РД при Табасаранском районе.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении заработной платы работников сферы образования. Актуальность этого вопроса для профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса.

Президент страны, Правительство законодательно закрепили многолетнее требование Профсоюза о доведении средней заработной платы педагогического работника до средней по экономике региона.

В течение всего года заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

Согласно Региональному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования в настоящий момент продолжается работа по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников, осуществляется поэтапное повышение должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования и молодым специалистам.

Переход на новую систему оплаты труда в районе дал возможность расширить участие как трудовых коллективов в целом, так и профсоюзных организаций в отдельности в управлении образовательным учреждением, в формировании заработной платы педагогических работников. Раздел оплаты труда работников образования включен в коллективные договоры ОУ, в отраслевом районном соглашении.

Отрадно, что средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования также доводится до средней по региону. Педагогические работники дополнительного образования только лишь благодаря настойчивой работе профсоюза получили повышение заработной платы и им предоставлена возможность пользоваться социальной поддержкой на коммунальные услуги.

Выплаты стимулирующего характера в ОУ производятся с учетом показателей результатов труда педагогического работника, других категорий работников, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения (Положение о

выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, согласованного с выборным органом).

В Положении о выплате стимулирующей части фонда оплаты труда отражены критерии и показатели качества и результативности работы работников отрасли образования, порядок их расчета.

В перечень показателей результативности работы педагогического работника включены такие критерии, как:

- успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся, включая их участие в олимпиадах всех 3-х этапов, конкурсах, соревнованиях, ученических конференциях и т.д.);
- эффективность организации воспитательной деятельности;
- индивидуальная работа с обучающимися, не осваивающими программу;
- индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер - классов, открытых занятий, выступления на семинарах, конференциях, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ);
- участие в экспериментальной и инновационной работе;
- использование в процессе обучения современных педагогических технологий.

К тому же участие всех членов педагогического коллектива, выборного органа в определении критериев оценки труда, представительство членов профсоюза в комиссии по стимулирующим выплатам помогает в решении проблемы открытости информации о формировании заработной платы педагогическим работникам.

На сегодня в районе установлены и выплачиваются стимулирующие надбавки:

- в размере 30% - молодым специалистам; (коэффиц. 1,3);
- в размере 20% - педагогам, награжденным нагрудным знаком и; «Почетный работник общего образования РФ»;
- в размере 15% - педагогам «Заслуженный учитель РД и РФ»;
- Получить дополнительное стимулирование в размере 20% педагогам позволяет также участие в профессиональных конкурсах на муниципальном и региональном уровнях.

Комиссией, созданной в управлении образования, разработано Положение по распределению стимулирующей части оплаты труда для руководителей образовательных учреждений района. Руководителям устанавливаются стимулирующие выплаты постоянного характера, на основании критериев и показателей на начало учебного года и перечней показателей качества и результативности за каждый месяц. Дается оценка эффективности работы как руководителя в отдельности, так и учреждения в целом.

В районе вопросам совершенствования оплаты труда работникам образования, выплатам компенсационных и компенсирующих надбавок, мерам социальной поддержки уделяется большое внимание на всех уровнях, как на уровне Администрации района, управления образования, руководителей образовательных учреждений, так и на уровне выборных органов.

Профсоюзные комитеты ОУ, РК профсоюза постоянно осуществляли контроль за выполнением трудового законодательства, участвовали в рассмотрении

индивидуальных и коллективных трудовых споров, проводили личные консультации. Таким образом, нам удавалось разрешать все возникающие проблемы.

За истекший период были рассмотрены такие вопросы, как «О работе общеобразовательных учреждений Табасаранского района по выполнению статьи 41 ФЗ 273 «Об образовании в Российской Федерации»; «О совместной работе администрации образовательных учреждений и выборных профсоюзных органов по соблюдению прав участников образовательного процесса в части обеспечения охраны жизни и здоровья, выполнения санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»; «О совместной работе Управления образования, администраций образовательных учреждений и выборных профсоюзных органов по выполнению трудового законодательства по выполнению коллективного договора.

В каждой профсоюзной организации создана и работает комиссия по охране труда. В наших учреждениях отсутствовали в отчетный период несчастные случаи среди работников отрасли.

Уважаемые коллеги! Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства первичных организаций Профсоюза, эффективности работы их выборных органов постоянно находятся на контроле районного комитета Профсоюза: анализируются на президиуме.

Уровень членства является одним из приоритетных вопросов Райкома профсоюза. И это во многом зависит от знаний председателей и профактива, от умения выстраивать партнерские отношения в реализации коллективного договора.

Мы стараемся участвовать в смотрах-конкурсах, фото-конкурсах, проводимых Рескомом профсоюза, мы имеем грамоты и дипломы. И тем не менее считаю, что у нас хорошо поставлена работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. Так на протяжении последних лет молодые специалисты, приходящие в ОУ, становятся членами профсоюза, дополнительно созданы два ППО Урзигская и Джульджагская ДОУ

Одной из основных задач ПК является оказание материальной помощи членам профсоюза. На Президиуме райкома профсоюза принято Положение об оказании материальной помощи работникам образования и все ППО выполняют его неукоснительно. За счет профсоюзных средств проводятся культурно-массовые мероприятия (профессиональный праздник, День знаний, праздник 8 марта, День защитника Отечества, всеми любимым Новый год; ежегодно выделяем средства на чествование работников образования на августовскую конференции, на профессиональные конкурсы, оздоровление членов профсоюза.) Ежегодно на эти цели выделяем 45% от дохода профвзносов. Работа по обучению профсоюзного актива проводилась на обучающих семинарах, мы старались через СМИ, сайты, электронную почту довести до профсоюзных лидеров всю нужную информацию. Я знаю, что многие члены профсоюза с удовольствием читают газету «Мой профсоюз», «Голос профсоюза образования» и находят для себя много нового и интересного.

Выборным органом районной организации является районный комитет, который формируется путем прямого делегирования, от каждой профсоюзной организации.

Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза остаются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда.

С целью дальнейшего организационного укрепления районной организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, райком Профсоюза участвовал в областных совещаниях, проводимых областной организацией Профсоюза с участием председателей ППО и представителей ревизионных комиссий, внештатных инспекторов по охране труда и правовой работе.

Одним из проблемных вопросов, которые приходится решать руководителям образовательных учреждений, органам, осуществляющим управление в сфере образования, совместно с профсоюзными организациями, является проведение в учреждениях образования аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. Существующие трудности в финансировании проведения аттестации рабочих мест не дают возможности работодателям своевременно и в полном объеме проводить её, как того требует законодательство.

Райком Профсоюза особое внимание уделяет оздоровлению членов Профсоюза и их детей. По инициативе Рескома профсоюза оплачивается санаторно-курортное лечение: 20%

Стало доброй традицией в нашем районе организовывать экскурсионные поездки членов Профсоюза в разные исторические и культурные места.

Свои профсоюзные средства мы с вами используем согласно утвержденной смете расходов. 30% средств идет на обеспечение уставной деятельности областной, районной организаций, 45 % средств поступают в первичные профсоюзные организации, а 25 % остается в РК профсоюза.

Профсоюз отрасли образования постоянно стоит на страже интересов своих работников. Сегодня сохраняются коммунальные услуги. Не секрет, вокруг этого сейчас разрастаются споры и различные предложения.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы ОУ.

Сильные Профсоюзы по большому счету нужны самим работникам так, как только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Хочется пожелать, чтобы в наших ПО было как можно больше таких лидеров.

В заключение я хочу отметить: кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Мы должны убедить своих коллег в том, что, если бы не давление Профсоюзов, ни один Закон, ни один Указ Президента, ни одно постановление Правительства РФ или местных органов власти, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников образования не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

И если нам задают вопрос: а что нам дает профсоюз, значит, мы сами не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника, что, только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь.

И, практика, который раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственную, только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе!

И в заключении хочется прочитать слова Президента В.В. Путина. Вот как он ответил на вопрос о роли профсоюзов в современных условиях: «Я думаю, что профсоюзы в нашей стране начали выполнять естественную и очень важную для них функцию - защиту интересов трудящихся. Они перестали быть какой-то школой, школой коммунизма, еще чего-то - это совершенно другая сфера деятельности. Они перестали быть политическим придатком какой-то партии, а стали выполнять самостоятельную функцию. И ответственное поведение профсоюзов - очень важно, очень востребовано. Из этого тезиса вытекают наши основные задачи».

Председатель РК

Керимов З.С.