



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Дагестанская республиканская организация
Левашинская районная организация
Районный комитет**

**ОТЧЕТ
ЛЕВАШИНСКОЙ РАЙОННОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
НАРОДОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗА 2015 ГОД**

**с. Леваши
2016 г.**

О Т Ч Е Т

Левашинской районной Профсоюзной организации работников народного образования за 2015 год

Прошло более года после проведения отчетов и выборов на всех уровнях отраслевого профсоюза, где подробно был дан отчет о проделанной работе в течение пяти лет.

Уже надо подводить итоги первого года нашей работы нового пятилетия.
Год был сложным.

Главная задача – работать в направлении качественного повышения жизненного уровня членов профсоюза. А это напрямую зависит от повышения зарплаты. Рост зарплаты должен быть адекватным затраченным работниками усилиям.

В связи с кризисом идет сокращение финансирования образовательных учреждений, что приводит к сокращению численности работников образовательных учреждений.

Согласно Закону «Об образовании» мы добились включения в должностной оклад педагогических работников расходы на приобретение книгоиздательской продукции. В республике не везде выплачивают эти деньги. В этом направлении работа продолжается. Реском профсоюза обратился в Прокуратуру, Правительство и Минфин Республики Дагестан.

Компенсация коммунальных услуг педагогам в сельской местности и поселках городского типа выплачивается не своевременно. На конец 2015 года образовались восьмимесячные долги. Прокуратура РД по обращению Профсоюза образования республики внесла протест и обязала выплатить долги за 2015г до конца 1 квартала 2016г

Но Правительство РД выплатила долги по комуслугам только по август 2015г. Нарушают свои же Законы органы, которые должны исполнять и защищать.

Профсоюз образования ежемесячно контролирует своевременность отправки Минфином денег на выплату заработной платы педагогам в районе.

Очень много проблем создают в образовательных учреждениях с выплатой стимулирующей части оплаты труда. «Стимулирующие» – это часть зарплаты. Если стимулирующие не выплачивают ежемесячно, значит, педагог получил неполную зарплату. К счастью, у нас в районе такой проблемы нет. У многих руководителей образовательных учреждений невозможно найти положение об оплате труда педагогических работников в районе. Председатели ППО, являясь членами стимулирующей комиссии по образовательным учреждениям, не контролируют должным образом, как идет распределение стимулирующей части оплаты труда в ППО.

Много ведется споров и разговоров по положению о стимулировании педагогических работников. На наш взгляд, необходимо разработать республиканское положение, хотя бы примерное, и требовать от руководителей образовательных учреждений, чтобы разработали свое положение. Республиканская организация Профсоюза в 2016 году представит

проект такого положения в Министерство образования и науки Республики Дагестан с целью создания комиссии для разработки окончательного варианта.

Многие работники образования обращаются за помощью в РК профсоюза и зачастую, делают это в устном виде. Необходимо обращаться в письменной форме в свою ППО и требовать ответа. А если не решается вопрос в рамках школы, то потом уже в РК. Заставьте своих председателей решать ваши проблемы на уровне ППО.

Республиканская организация Профсоюза открыла на своем сайте страницы для каждой региональной организации профсоюза. На сайте каждой МКОУ района открыта страница ППО. Я надеюсь, что здесь будет кипеть жизнь ППО по всем вопросам.

Председатель РК и профкомы должны знать, каков бюджет района по образованию. Это должно быть в разрезе каждого образовательного учреждения. Многие председатели даже не знают, как формируется бюджет образовательного учреждения.

Ежегодно с 2015 года профсоюзные организации от первичной профсоюзной организации до Общероссийского Профсоюза образования должны составлять публичный отчет и публиковать его на своей странице сайта. Это требование закона «О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности». РК профсоюза и до 2015 г. каждый год отчитывался перед своими членами профсоюза. ППО тоже необходимо выступить с публичным отчетом и представить их в РК профсоюза.

Главным документом по социально-экономической защите интересов педагогов должен стать коллективный договор (Соглашение). Много лет я пыталась достучаться до председателей ППО и руководителей МКОУ об этом. Поняли только сейчас, когда проверяющие органы начали требовать колдоговор по ТК РФ ст. 40

В настоящее время идет нескончаемая оптимизация в системе образования. При сокращении бюджета района, пришлось сократить ставки на полставки, чтобы не сокращать людей. Скоро в образовательных учреждениях некому будет заниматься воспитательной работой.

Необходимо разработать типовое положение образовательных учреждений. Конкретно указать, какие штаты должны быть в тех или иных образовательных учреждениях. Республиканская организация Профсоюза в настоящее время разрабатывает такой проект.

Каждый год по разным нарушениям, к которым руководители образовательных учреждений не имеют отношения и образовательное учреждение не в состоянии их исправить, штрафуют совершенно невиновных руководителей образовательных учреждений. Это касается пожарной безопасности, задержки зарплаты, соблюдения СанПиНа и т.д.

С целью повышения престижа педагогических работников на районном и республиканском уровне, совместно: отдел образования и Профсоюз проводят конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Лучший преподаватель года», помимо своих конкурсов.

Всем профорганизациям необходимо усилить работу по защите членов профсоюза не на словах, а на деле.

Желаю всем удачи в этом направлении!

РК профсоюза образования района подготовил и представил необходимые материалы в Реском Профсоюзе по итогам проведения VII Отчетно-выборной районной конференции.

Наиболее приоритетными в работе РК профсоюза за прошедший год оставались вопросы, связанные с вопросами внутрисоюзной работы.

К мартовскому (25.03 пр. №2) заседанию Президиума Райкома был составлен План реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII Отчетно-выборной конференции районной организации Профсоюза, а также подготовлен вопрос об итогах статистических показателей районной организаций и ППО за 2014 год.

Анализ статистических отчетов от ППО показал, что в 2015 г. по сравнению с 2014 г. произошли изменения, которые сводятся в основном к следующим показателям:

- всего членов Профсоюза на 1 января 2015 г. в Районной организации составило 2221 человек, что на 24 человек меньше, чем на 1 января 2014 г. (2245);

- общий охват профсоюзным членством среди работающих по отрасли составил 100%, и по Профсоюзу - 100%;

Таким образом, уменьшение членов Профсоюза оказалось не столь значительным в районной организации Профсоюза, в связи с увеличением образовательных организаций, т е ДОУ.

Райком профсоюза к майскому заседанию Президиума был подготовлен вопрос «О работе МКОУ «Хаджалмахинская СОШ» по контролю за соблюдением трудовых прав работников образовательного учреждения.

К сентябрьскому (21.09. пр. №4) к заседанию Президиума Райкома Профсоюза были подготовлены необходимые документы на присвоение звания «Лауреат премии Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ». Звание получила воспитатель детского сада «Радуга» с Леваши Алиева Асият Расуловна.

К сентябрьскому заседанию Президиума Райкома профсоюза было проверена готовность учреждений образования района к началу учебного года и работа ППО МКОУ «Уллуаинская СОШ» по социально-экономической защите работников

Деятельность РК профсоюза связанная с общими организационными мероприятиями в ППО, дает возможность определить, на каком уровне находится работа в той или иной профсоюзной организации, а также оказать необходимую методическую и практическую помощь в улучшении работы этих организаций.

С этой целью в 2015г РК профсоюза была оказана практическая помощь всем ППО образовательных учреждений района.

На имеющиеся недостатки было обращено внимание председателей организаций, даны советы по их устранению и оказана возможная практическая помощь.

С мая по ноябрь месяц 2015г РК профсоюза провел в первичных профсоюзных организациях собрания с единой повесткой дня «Итоги Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза Образования». Направил в Реском Профсоюза информацию о выполнении Постановления Исполкома ЦС Профсоюза от 23 апреля 2015 г. №1-13

В истекшем году РК профсоюза провел определенную работа по контролю за подготовкой и организацией летнего оздоровления и отдыха работников образования. Отдохнуло в санатории Дагестана и Минеральных вод около 30 человек

Уделяется огромное внимание и обучению профсоюзных кадров. Следует отметить, в 2015 году Райком профсоюза провёл обучение председателей и профсоюзных активистов района

РК профсоюза проводил работа по стимулированию труда всех членов профсоюза в районе, оформлению материалов по награждению почетными грамотами, присвоению почетных званий.

Так, за истекший год Почетными грамотами Рескома профсоюза было награждено 8 человек, РК профсоюза 18 человек. Также денежную премию получили: юбиляры, отработавшие 50 лет в школе, уходящие с работы на заслуженный отдых, получившие звание «Заслуженный работник РД и РФ» от 3 до 5 тысяч рублей и Лучшие учителя района – 50 человек получили по 5 тыс. рублей

РК профсоюза размножил, подготовленный Рескомом профсоюза информационно-методический бюллетень №22 по организационной работе в Профсоюзе (планирование) и довёл до ППО.

РК профсоюза в 2015г продолжил работу по отстаиванию социально-трудовых, правовых гарантий членов профсоюза.

В связи с этим заключено трёхстороннее Соглашение между Главой администрации МР «Левашинский район», Районным комитетом профсоюза работников народного образования и МУО по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2013-2015 гг., так как завершается срок действия данного Соглашения, разработан проект нового Соглашения на 2016 – 2018 гг.

За отчетный период благодаря принимаемым мерам райкомом профсоюза и первичными организациями профсоюза во всех 59 ППО образовательных учреждений заключены коллективные договора между администрациями и профкомами образовательных учреждений.

Численность работников учреждений, в которых действуют организации Профсоюза, составляет 2221 человек, действие коллективных договоров распространяется на 2221 человек.

РК провел определенную работу по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII отчетно-выборной конференции Районной организации Профсоюза работников народного образования,

которая состоялась 16 октября 2014 года. Так, в критических замечаниях был пункт «Многие руководители образовательных учреждений и председатели ППО сплошь и рядом игнорируют главу 7 Трудового кодекса РФ, т.е. не соблюдают сроки заключения коллективных договоров, не проводят уведомительную регистрацию их в органах по труду».

Во исполнение данного критического замечания РК проведен анализ заключения коллективных договоров и уведомительной регистрации в органах по труду. Анализ показал, что во многих образовательных учреждениях устранены отмеченные недостатки при заключении коллективных договоров, т.е. работа по заключению, контролю, выполнению коллективных договоров и уведомительная регистрация проводится в соответствии с требованиями главы 7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Как известно, 25 декабря 2014 г. в Народном Собрании Республики Дагестан был принят Закон Республики Дагестан «О внесении изменения в статью 4 Закона Республики Дагестан «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в сельской местности и поселках городского типа», который был подписан Главой Республики Дагестан 12 января 2015 года №5. Данным законом ежемесячная денежная выплата по оплате жилого помещения и коммунальных услуг установлена в размере 1 000 рублей, что гораздо меньше компенсации, которую получали педагогические работники до этого. В связи с этим учителям было предложено обратиться в Верховный суд Республики Дагестан.

После нескольких судебных заседаний Верховного суда РД, в конце апреля с.г. Народное Собрание Республики Дагестан отменило свое постановление от 25 декабря 2014 года.

Как нам сообщили из УСЗН Левашинского района, по состоянию на 1 октября 2015 года численность педагогических работников образовательных учреждений, имеющих право на ежемесячную денежную выплату по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, согласно копиям баз данных Управлений социальной защиты населения района составляет 1573 человека.

Действительно, в связи с частичным финансированием денежных средств из республиканского бюджета на осуществление ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений по состоянию на 1 апреля 2016 года образовалась в объеме 12 млн. 988 рублей.

Образовавшаяся задолженность перед педагогическими работниками района УСЗН будет погашена по мере поступления денежных средств из республиканского бюджета Республики Дагестан.

К сожалению, в этом году педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа компенсировали расходы за коммунальные услуги в размере 1 000 рублей только за 9 месяцев 2015 года.

РК профсоюза необходимо проводить работу по решению данного вопроса.

Несмотря на работу, проводимую Рескомом профсоюза по разъяснению прав педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в районах возникают проблемы.

Так, распространяют слухи о том, что для педагогических работников для зачета периода работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, необходимо иметь учебную нагрузку не менее ставки.

По правилам исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости учителям сельских школ в стаж работы период работы засчитывается независимо от объема выполняемой работы. Для воспитателей детских садов и дополнительного образования необходима полная ставка.

Бывают проблемы и с неправильным или отсутствием информации о перечисленных страховых взносах. Все вопросы решаемые. Обращайтесь.

Есть нововведение по пенсионному законодательству. Если педагогический работник имеет педагогический стаж работы до поступления в ВУЗ, и продолжает работать после окончания ВУЗа, то в педагогический стаж дающий право на выслугу лет засчитывается время учёбы в ВУЗе.

В ноября с.г. в Райком профсоюза обратилась учительница, что после проведенной проверки в указанной школе Управлением надзора и контроля в сфере образования Минобрнауки Республики Дагестан ему предложили получить дополнительное образование, в связи с тем, что после окончания института и ей была присвоена квалификация преподаватель биологии, а все эти годы она вела географию в школе. Несколько раз она прошла повышение квалификации как учитель географии, аттестационная комиссия присвоила ей первую квалификационную категорию.

После нашего вмешательства в решение вопроса работники Управления надзора и контроля в сфере образования республики согласились с нашими доводами, вопрос был решен положительно. Требования о необходимости получить дополнительное образование учительнице географии были сняты.

ЦС Профсоюза запросил информацию у Руководителя Федеральной Службы по надзору в сфере образования и науки С.С. Кравцова для разъяснения данной ситуации. Даны исчерпывающие ответы. Будут подобные случаи, заходите. Решим.

1. За истекший год на заседании Президиума Райкома профсоюза рассмотрены следующие вопросы: О ходе выполнения трёхстороннего Соглашения между МР «Левашинский район, МУО и Районной профсоюзной организацией работников образования и науки по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2014 г.

2. О плане реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII отчётно-выборной конференции районной организации Профсоюза работников народного образования 16 октября 2014 года.

Оказана практическая помощь всем ППО профсоюза по вопросам заключения коллективных договоров и контроля за реализацией Новой системы оплаты труда и последующих изменений в оплате труда в образовательных учреждениях района.

Изучена работа МКОУ «Левашинская СОШ №2», «Урминская МОШ», «Мекегинская гимназия», «Наскентская СОШ», «Уллуаинская СОШ», «Кулецминская СОШ» ППО по осуществлению контроля за ходом реализации новой системы оплаты труда в учреждениях образования района, своевременной выплаты зарплаты и других выплат.

Своевременно осуществляется контроль за ходом ранее принятых постановлений Президиума Райкома профсоюза.

РК профсоюза постоянно находится на связи с финансовым Управлением района по вопросу своевременного перечисления средств на выплату зарплаты работникам образования района и УСЗН района по вопросам компенсации расходов педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа за комуслуги.

Райком профсоюза принимал активное участие во всех Всероссийских акциях. Так, в акции, проведенной в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2015 г. в виде собраний приняли участие 54 коллектива с охватом 1360 человек.

За год принято на личном приеме более 200 человек, которым даны соответствующие ответы на их вопросы.

Правозащитная деятельность РК Профсоюза в 2015 году как и в предыдущие годы, осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, отделом образования, органами социальной защиты населения и органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза:

- информационно-методическая работы по правовым вопросам;

- проведение семинаров и обучение профактива.

В этих целях на заседаниях Президиума Рескома профсоюза рассмотрены и обсуждены следующие вопросы: «О работе МКОУ «Хаджалмахинская СОШ» по контролю за соблюдением трудовых прав работников образовательного учреждения. В ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства работодателями в учреждениях образования:

Записи в трудовые книжки заносятся без ссылки на статьи ТК РФ, нарушая Постановление Правительства РФ от 16.04.2003г. №255. Трудовые договора с педагогическими работниками заключали сроком на один год, с испытательным сроком (Мусультемахинская СОШ), что является нарушением ст.59 ТК РФ.

Райкомом профсоюза согласно плану работы была оказана практическая помощь всем ППО по вопросам применения трудового законодательства в учреждениях образования. Особое внимание было обращено на порядок распределения учебной нагрузки на новый учебный год: завершается ли распределения учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск; соблюдается ли принцип преемственности преподавания предметов в классах, порядок и практика предоставления ежегодных отпусков, в том числе длительный отпуск сроком до одного года, отпуск без сохранения заработной платы: трудовые договоры, трудовые книжки, книги приказов, тарификационные списки, штатное расписание и т.д.

Была изучена работа Мусультемахинской ППО по вопросам ведения и хранения трудовых книжек и заключения трудовых договоров с работниками образования.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. №225 «О трудовых книжках» в трудовые книжки вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе, квалификации. Но в некоторых трудовых книжках запись об увольнении, прекращении трудового договора вносится без ссылки на соответствующие пункты статьи ТК РФ, записи в трудовые книжки вносятся в сокращенном виде, т.е. вместо того, чтобы писать «приказ» пишется сокращенно «пр.», что не допускается вышеуказанным постановлением. Изменения записей в трудовых книжках о фамилии производится со ссылкой на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяется подписью директора школы, но прежняя фамилия не зачеркивается одной чертой, что является нарушением законодательства.

Был изучен порядок учета движения и выдачи трудовых книжек, условия их хранения, порядок выдачи и оформления вкладышей, проверка соответствия записей в трудовых книжках с приказами, своевременность внесения в трудовую книжку изменений, касающихся сведений о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую работу и увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора.

Изучен порядок заключения трудового и коллективного договоров: на неопределенный срок, на определенный срок, а также с лицами, работающими по совместительству и вместо временно отсутствующих работников, обоснованность заключения срочных трудовых договоров с работниками.

При проведении данной проверки особое внимание было уделено:

- порядку ведения процедур коллективных переговоров;
- содержанию коллективного договора и сроку его действия;
- сроку регистрации колдоговора в органе занятости труда;
- наличию условий колдоговора, противоречащих трудовому законодательству или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с ТК РФ.

По вопросам назначения и выплаты досрочной пенсии работникам

учреждений образования в связи с педагогической деятельностью выиграны судебные дела: в основном за отказ пенсионных органов включить в стаж, дающей право на пенсию по выслуге лет, периоды работы в должности пионервожатой, службы в армии, времени обучения в институте и т.д.

Нам удалось в этом году решить все трудовые споры в коллективах без участия судебных органов. Были восстановлены на работе 3 работника, вернули нагрузки учителей, которые были незаконно переданы другим учителям. Вопросы, связанные с отпусками. Очень проблемный вопрос с отпуском за первый год работы, который определяется правом после 6 месяцев. Ст. 122 ТК РФ. Уважаемые руководители образовательных учреждений, читайте ТК РФ.

Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять высокие показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависят и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Высокая информированность о деятельности профсоюзной организации является необходимым условием членства в Профсоюзе.

На сегодняшний день самым актуальным ресурсом продвижения информации служит Интернет. С апреля 2013 года работает портал Дагестанской республиканской организации Профсоюза ed-union05.ru, объединяющий все территориальные профсоюзные комитеты, - один из инструментов реализации информационной политики.

На портале размещаются документы, регламентирующие деятельность Даггескома профсоюза и организаций, входящих в его состав, материалы, затрагивающие вопросы всех направлений сферы образования и отражающие сегодняшний день в образовании, как в РД, так и в РФ.

В разделе «Вопрос-Ответ» посетители получают электронную консультацию по возникающим вопросам. С начала работы портала поступило более 500 вопросов, касающихся оплаты труда, аттестации, досрочного назначения пенсии, тарификации и другие. Специалисты Рескома профсоюза отвечают также на вопросы, присланные по электронной почте и поданные в дагестанские СМИ, по просьбе самих СМИ. Средняя посещаемость сайта в сутки составляет 150 - 200 человек.

В рамках портала ed-union05.ru разработаны страницы для всех районных, городских организаций Профсоюза республики

С 2011 года районная профсоюзная организация имеет электронный адрес, что обеспечивает оперативность в обмене информацией и образует единое информационное пространство. Электронный документооборот – это не только требование времени, еще и удобство.

По итогам прошедшей отчетно-выборной кампании было избрано **12** новых председателей ППО. Опрос показал, что почти все новички нуждаются в обучении. В программу обучения обязательно должны быть включены вопросы, касающиеся информационной работы в Профсоюзе, PR-кампании и безопасности их ведения.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза с 2000 года выпускает газету «Голос профсоюза образования». Газета распространяется только по подписке. На 1 декабря 2015 года тираж издания составляет 5862 экземпляра, для сравнения на 01.12.14 г. тираж составлял 6780 экземпляров. Газета выходит периодичностью 3 раза в месяц.

РК профсоюза и первичные организации Профсоюза также используют местные средства массовой информации: газеты и телевидение.

Регулярные плановые встречи с профактивами, где участники могут ознакомиться с работой организации и получить консультацию специалистов профсоюзного комитета, участие в семинарах и конкурсах – это еще одно направление информационной работы, позволяющее работать над формированием положительного имиджа, информированием активистов и рядовых членов о деятельности Профсоюза, укреплением связей с социальными партнерами.

Ежегодно РК профсоюза активно участвует в районной августовской педагогической конференции. Является учредителем и принимает активное участие в организации и проведении районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», и других, а также организует конкурсы, направленные на пропаганду профсоюзного движения и выявление лидеров «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др., в целях привлечения работников образования к занятиям спортом и сплочения коллективов Профсоюзом организуются спартакиада работников образования.

Человек лучше понимает и запоминает ту информацию, которая представлена наглядно. К наглядной агитации относятся и профсоюзные стенды, листовки, информационные материалы.

Уже ставший традиционным мониторинг исполнения Планов работы ППО показывает, что по-прежнему большинство председателей составляют свои планы не соответствующие предъявляемым требованиям или отсутствуют вообще

Согласно плану работы на 2015 год была продолжена работа над созданием базы данных членов Профсоюза по разработанной форме персонифицированного учета членов Профсоюза.

На 01.12.2015 г. сформированная база есть в 6 ППО района из 59 организаций. А 53 организации, чем объяснят своё бездействие?

Очевидно, что агитация и пропаганда должны сопровождать каждый шаг профсоюзной организации. Информация о Профсоюзе и смысле его деятельности – залог осознанного членства и эффективности работы.

РК профсоюза осуществляет общественный контроль в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья работников учреждений образования района.

В разделе Соглашения «Охрана труда» внесен новый пункт «Обеспечение выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего, в результате смерти работника, наступивший от несчастного случая, связанного с производством или профессионального заболевания, в размере и на

условиях, определяемых коллективным договором».

Реском профсоюза и Минобрнауки РД обязались обеспечить разработку нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160, в том числе: стандартов безопасности труда в организациях и правил и типовых инструкций по охране труда для организаций.

В целях реализации пункта 5 Мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий охраны труда на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства РД от 12.11.2013 г. №581, о проведении семинаров, круглых столов, совещаний по вопросам охраны труда, председатели РК, ППО и уполномоченные по охране труда постоянно принимают участие в различных мероприятиях по охране труда.

В результате постоянно проводимой работы с Главой муниципального образования, начальником отдела образования и учреждений образования и в соответствии со ст. 217 ТК РФ удалось сохранить должности специалиста по охране труда. Это притом, что везде идет сокращение численности работников.

Ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза образования». Победитель районного конкурса Ярахмедов Ш.Р. принял участие в Республиканском конкурсе, который прошёл в ноябре 2015 года в Махачкале.

На этом конкурсе 2 место занял наш Ярахмедов Шамиль Расулович, который показал свои знания и опыт работы в этом направлении. Победитель был награжден дипломом II степени и поощрен денежным призом

Райком профсоюза согласно Плану работы на 2015 год провел проверку работы профсоюзного комитета ППО МКДОУ Кулецминский детский сад № 3

В ходе проверки и оказания практической помощи изучались объекты жизнедеятельности, обеспеченность финансированием мероприятий по охране труда, коллективные договоры на предмет включения специальных льгот и компенсаций работникам за вредные и/или опасные условия труда работающим, обеспеченность работников СИЗ, проведение СОУТ, а так же деятельность первичных организаций профсоюза по защите прав членов Профсоюза на охрану труда. В районе совместно с администрацией района, представителями МЧС, Роспотребнадзора и ОГПН созданы комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, в которых постоянно участвуют председатель РК и ППО, уполномоченные по охране труда. По выявленным нарушениям, замечаниям делается анализ, и на месте даются указания руководителям муниципальных образований об их устранении.

В результате проводимых проверок техническим инспектором труда Райкомом профсоюза проведено 3 обследования, выявлено нарушений 5. Уполномоченными по охране труда в ППО проведено 105 обследований, выявлено 20 нарушений и выдано 3 представления.

В связи с нарушением законодательных и иных нормативно-правовых

актов по охране труда, невыполнения обязательств по коллективным договорам, соглашений по охране труда работодателями ОУ в 2015 году внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда было рассмотрено 10 обращений, жалоб и заявлений, из которых в пользу заявителей было разрешено 10, что составляет 100%. Было рассмотрено 4 трудовых спора, из которых в пользу работников было разрешено 3, что составляет 75 %.

В отчетном 2015 году не произошло ни одного несчастного случая, связанных с производством.

Руководители, понимая важность вопросов финансирования охраны труда, стали закладывать в бюджет средства на охрану труда. На финансирование мероприятий по охране труда образовательными учреждениями района. **В 2015 году было заложено по 35 тысяч рублей.**

В районе в 2015 году образовательные учреждения района не были финансированы для работы по специальной оценке рабочих мест по условиям труда.

Обучение по охране труда проведена в 8 образовательных учреждениях района. В 5 МКОУ по 3 чел. в каждой школе (15 человек), в 3 МКДОУ по 3 чел. (9 чел.). 15 образовательных учреждения закупили стенды по охране труда и выделено на эти цели 60 тысяч руб.

При принятии бюджета на 2016 год каждое образовательное учреждение района заложило по 35 тыс. рублей для СОУТ.

В 2015 году ни одна организация образования района не реализовала право на возврат 20% страховых взносов из ФСС. Общая сумма возврата по учреждениям района составит _____ тысяч рублей и можно было бы эту сумму использовать в основном на приобретение СИЗ.

В последнее время особое внимание уделяется обучению уполномоченных и других специалистов по охране труда. В 2015 году на обучение в районе было потрачено 40000 тысяч рублей.

Новые положения и постановления Правительства по охране труда также доводятся до руководителей учреждения и председателей ППО по электронной почте и публикуются на сайте Райкома профсоюза, доступ к которому есть у каждого председателя и работодателя. Всем ППО постоянно оказывается практическая и методическая помощь по вопросам охраны труда.

Райком профсоюза за 2015 год провёл проверку первичных Профсоюзных организаций на предмет правильности удержания и своевременного перечисления профвзносов по бухгалтерий образовательных учреждений.

Постоянно ведется контроль за численностью членов Профсоюза, определяется задолженность на начало даты проверки, общий фонд оплаты труда, с учетом всех начислений, фонд оплаты труда, с которой удерживаются профвзносы (оклады, зарплата всех работников, стимулирующие), общую

сумму начисленных и перечисленных членских профсоюзных взносов, в том числе и Райкому профсоюза работников народного образования и науки. Также проводится проверка полноты поступления и своевременности перечисления членских взносов, правильности составления и исполнения смет, достоверности финансовой отчетности, ведения бухгалтерского учета, законности и целесообразности расходования и сохранности денежных средств, учет и сохранность материальных ценностей.

Все ППО, РОП обеспечены информационными бюллетенями «Положение о порядке уплаты, распределении, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ», «Бухгалтерский учет и налогообложение в первичных профсоюзных организациях», «Положение по оплате труда в профсоюзной организации».

Райком профсоюза постоянно ведет работу по контролю своевременного перечисления профвзносов.