

Открытый (публичный) отчёт о деятельности Сулейман-Стальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2016 год.

Проект Отчёта Рабочей группы, обсужден и утвержден на заседании С.Стальской районной организации Профсоюза работников образования и науки, при участии членов комитетов, членов постоянных комиссий и профсоюзного актива.

Сулейман-Стальская районная организация профсоюзов работников народного образования и науки работает по Уставу своей отрасли, согласно «Положению Сулейман-Стальской РОП», также имеет зарегистрированное свидетельство.

Районная организация профсоюза объединяет 59 учреждений образования: 42 школы, 12 дошкольных учреждений и 5 внешкольных образовательных учреждений, в которых работают 1567 учителей и 379 техперсонала.

Численность членов профсоюза по сравнению с 2015 годом изменения не произошли – все работники являются членами профсоюза.

Одним из основных направлений деятельности районной организации Профсоюза работников народного образования и науки является развитие социального партнёрства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

В настоящее время действует трёхстороннее Соглашение между МО «Сулейман-Стальский район», Управлением образования и организацией Профсоюза работников образования, и 59 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций, принятых на 2016-2019 годы.

На постоянном контроле РК профсоюза находятся вопросы: выплаты заработной платы, компенсации книгоиздательской продукции, компенсации оплаты коммунальных услуг работникам УО района.

В 2016 году работа профсоюза проходила в условиях финансово-экономического кризиса в стране, что в свою очередь потребовало от работников профсоюза освоения новых методов работы.

Главным было - не допустить сокращения рабочих мест и обеспечить своевременную выплату заработной платы, причем с сохранением ее размера и ликвидации задолженности по коммунальным услугам. Если первые две задачи с грехом пополам были и выполнены, то по коммунальным услугам государство в большом долгу перед учителями. Зарплата учителей тоже оставляет желать лучшего.

Она самая мизерная в России.

Как говорится, если работа предполагает зарплату, на которую невозможно нормально прожить, это лишь умножает бедность и, как следствие, порождает протестные настроения в обществе. Нужно стремиться, чтобы в Дагестане была самая высокая в Северо-Кавказском федеральном округе заработная плата.

Но, к сожалению, разница в зарплатах регионов России увеличивается и не в нашу пользу.

Также на контроле РК профсоюза находится ход выполнения соглашения между райадминистрацией, РУО и РК профсоюза:

- РК профсоюза регулярно взаимодействует с Рескомом профсоюза, с администрацией района, аппаратом РУО по вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;

- ежегодно составляются и представляются по графику в Реском профсоюза отчёты;

- РК профсоюза оказывает консультативную и организационно-методическую помощь Председателям первичных профсоюзных организаций в использовании на практике Трудового кодекса РФ и Устава профсоюза;

- оказывается практическая помощь профсоюзным организациям школ района по вопросам внутрисоюзной, организационной, юридической, колдоговорной работе;

- ежегодно РК профсоюза принимает участие в конкурсе «Учитель года»;

- РК профсоюза ежегодно организывает и проводит традиционную Спартакиаду учителей района и представляет команду-победительницу на зональный и финальные этапы республиканской спартакиады в Махачкале;

- ежегодно проводится традиционный конкурс «Лучший профсоюзный лидер» и тоже победитель представляется на республиканский конкурс;

- к каждому празднику, к юбилейным датам: в честь Нового года, 8 Марта, 23 Февраля, «Дня учителя», к проходам на заслуженный отдых передовых, уважаемых учителей, в учреждениях образования проводятся торжественные заседания, банкеты.

По всем вопросам, возникающим в процессе работы и, которые вызывают споры, неоценимую помощь оказывают работники Рескома профсоюза народного образования и науки.

Наряду с внутрисоюзной, методической и организационной работой РК профсоюза ведёт и финансово-хозяйственную деятельность.

Финансовые средства, имущество Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов в размере 1 % от заработной платы, которые распределяются таким образом:

- 30 % на счёт Рескома профсоюза;

- 50 % остаются в первичных профсоюзных организациях;

- 20 % перечисляются на счёт РК профсоюза.

Первичные профорганизация расходуют свою часть отчислений на проведение культурно-массовых мероприятий, на досуг, на материальную помощь своим членам профсоюза.

Перечисленная на счёт РК профсоюза часть взносов расходуются следующим образом:

- на зарплату Председателя, заместителя и бухгалтера;

- на проведение пленумов, заседаний;

- оказание материальной помощи;

- командировочные расходы;

- обучение профкадров и актива;

- расходы на культ. спорт-массовую работу;

- расходы на информационную работу;
- расходы на содержание машины.

Председатель С.Стальского РК профсоюза Х.Д. Халилбеков