

Открытый отчет
Каспийского городского комитета профсоюза
за период с 1 января 2014 года по 1 января 2015 года

Подводя итоги проведённой работы всего профсоюзного актива Городской профсоюзной организации (ГПО) за отчётный период с 01.01.2014 г. - 01.01.2015 г. по защите профессиональных интересов и социально-трудовых прав работников, а также соблюдение требований Устава Профсоюза и действующих нормативно-правовых актов РД и РФ, городской комитет отмечает:

Городская профсоюзная организация объединяет 41 первичную организацию, где на профсоюзном учёте состоят 3050 членов Профсоюза - (в 2014 году - 2881 членов Профсоюза) при численности работников 3205 чел -(2952 чел. в 2014 году.);

Охват Профсоюзным членством составляет 95%.

Структура ГПО состоит из 10 образовательных школ, одной Кадетской морской школы-интерната, двух школ-интернатов, коррекционного детского дома, 21 учреждения дошкольного образования (ДОУ) и 5 учреждений дополнительного образования (УДО). Из которых две первичные профорганизации: детского сада № 31 и ППО работников МКУ-УО и методкабинета созданы в отчётном году.

Профсоюзная организация Детско-юношеской спортивной школы вольной борьбы (ДЮСШ в/б) перестала существовать в связи с выбытием из профсоюза группы работников, мотивируя свой выход отсутствием льготных, точнее бесплатных санаторных путёвок, выделение квартир, земельных участков, значительных сумм материальной помощи и других льгот. Фактически выход из Профсоюза состоялся из-за нежелания уплачивать профвзносы из приличных зарплат, размер которой возрос в первую очередь благодаря усилиями Профобразователей всех уровней. Решение вопроса возврата усилиями ГК Профсоюза садовых участков членов Профсоюза (в том числе работниками ДЮСШ), практически потерянных с 1998 года, оплата 20% стоимости санаторных путёвок за счёт Профсоюза, бесплатная защита интересов членов Профсоюза и др. считают вроде несоизмеримым с размером уплачиваемых 1% профвзносов, хотя более половины из них возвращаются в распоряжение ППО.

Городской комитет с помощью специалистов Рескома образования, руководств УО и ДЮСШ не прекращает работу по восстановлению деятельности ППО ДЮСШ.

Работа Городского комитета проводится согласно утверждённых полугодовых планов, в которых предусмотрена периодичность заседаний ГК - один раз в два месяца.

Каждое заседание ГК проводится в расширенном составе с привлечением всех председателей ППО и Ревизионной комиссии, представителей администрации.

Практика проведения таких заседаний ГК продиктована необходимостью доведения до широких масс информации о результатах (и вообще) работы ГК и всех руководящих органов Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Заседания Президиума ГК проводится по мере необходимости для рассмотрения и решения срочных вопросов.

На прошедших за отчётный год шести заседаниях ГК рассматривались вопросы:

— рассмотрение проекта трёхстороннего соглашения между ГК профсоюза, Управлением образования и горадминистрацией, а также результаты хода и итога выполнения намеченного, внесение в них изменений в соответствии с требованием отдельных статей ТК РФ, закона «Об образовании» и др. нормативно-правовых актов, широкое разъяснение мотивации профчленства и её преимуществ, планирование работы и подписка на профиздания;

— состояние информационной работы, делопроизводства и профсоюзных уголков, вопросы солидарного сотрудничества профкомов с руководством учреждений, организация отдыха и лечения членов профсоюза и их детей;

— своевременное заключение колдоговоров, двухсторонних соглашений с обязательным подведением итогов их выполнения два раза в год;

вопросы охраны труда и техники безопасности в учреждениях образования;

— вопросы организации спортивных соревнований среди работников и конкурсов профессионального мастерства, а также городских и Республиканских конкурсов, проводимых Профсоюзом;

— состояние заработной платы работников и порядок стимулирования их труда, вопросы противодействия Профорганов сокращению работников и оптимизации расходов на образование;

— состояние удержания и перечисления 1% профвзносов и возврат 45% из поступивших на р/счёт ГК первичным профорганизациям;

— оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирования, поощрения как членов профактива, так и участников различных конкурсов, олимпиад;

— обучение профактива и др.

Коротко анализируя результаты работы ГК и его профактива, можно констатировать: несмотря на совместные усилия ГК и профкомов ППО в ППО ДЮСШ из 51 работника только 30 являются членами Профсоюза. При этом, профком и руководство ДЮСШ постоянно ведут работу по разъяснению преимуществ профчленства, что нельзя сказать о профкоме и руководстве ДОУ №22, где несмотря на усилия ГК, низкий процент профчленства и отсутствие реальной совместной работы профкома и администрации.

Не лучше обстоит дело в СОШ №1, где из 156 работников - 41 не являются членами профсоюза. В том числе в результате негласной агитации, не без участия отдельных руководителей - вышедшие из Профсоюза техработники во главе с зам. директора по АХЧ и другие работники.

Аналогичное положение и в СОШ №2, где по результатам организации отдельными зам. директора вышли из профсоюза более 40 работников.

Необъективной причиной тому явилось увольнение директора школы решением Городской аттестационной комиссии, хотя председатель ГК, как член аттестационной комиссии и председатель ППО Бариева Г.С. всячески противостояли принятому решению.

Примером тому явилось восстановление на работе директора лица №8 Абдуллаева Б.А.

В Постановлении горсуда восстановление обосновано аргументированной позицией председателя ГК на заседании горсуда.

Восстановление на работе отдельных работников, при их своевременном обращении, без исключений решались Городским комитетом в устном порядке, аналогично решались и вопросы необоснованного уменьшения количества часов учебной нагрузки.

Следует отметить положительную работу в вопросе мотивации и обеспечения максимального процента профчленства в ППО ДОУ №10 - где вновь избранный председатель - Гасайниева Р.М. приняла 39 заявлений работников на приём и восстановление в профчленстве, более 25 заявлений - в ППО ДОУ №25 - председатель - Алиева Р.М., в ДОУ №30 - председатель - Мурсалова Б.Р. 100% работников (новая организация) написали заявление в Профсоюз, в ППО ДШЭП - председатель - Алиева Н.А. - 13 заявлений и др.

Защищая права членов Профсоюза, ГК профсоюза многократно обращается в органы правопорядка, Горадминистрацию, высшее руководство РД и РФ.

Так, в результате своевременного реагирования ГК положительно решён вопрос сохранение должностей зам. Директора школы по УВР, заместителя заведующей - методиста ДОУ не допущено почти трёхкратное уменьшение размера оплаты труда.

К сожалению, не все усилия ГК завершаются положительным результатом. Так, многократные обращения ГК во все инстанции, в т.ч. в трудовую инспекцию РД, прокурорам города и РД с 2014 года не решён вопрос ввода в базовые оклады педработников размер оплаты за методлитературу.

Также, признавая правомерность требований, обращения ГК к зам. председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец и зам. министра труда РФ Л.Ю. Ельцовой по вопросам незаконного уменьшения оплаты труда ночным сторожам, непростительно низкого размера базовых окладов пом. воспитателей, дворников, тех. работников, педагогических работников и МРОТ практически остались без положительного решения.

Практически, суть ответов образно сводилось к толкованию «...варитеесь в собственном соку!». Обращение ГК в приёмную партии «Единая Россия» по вопросу необходимости исключения порочной практики наложения штрафов на

руководителей и на учреждения различными ведомствами также остались без ответа.

Городскому комитету удалось лишь уменьшить частоту ревизий контролёров-ревизоров, а также наложение «потолочных штрафов».

На практике ГК профсоюза повседневную работу проводит в солидарном сотрудничестве с руководством управления образованием.

Добивается аналогичного взаимоотношения профкомов с руководством учреждений Городской комитет.

Организация работы по охране труда и обеспечение безопасных условий для работников находится на постоянном контроле ГК, рассматривая как в плановом порядке - готовность учреждений к началу учебного года, так и в повседневной работе - письменными обращениями к руководству Управления образования и Градминистрации с требованием:

- обеспечить заключение и контроль за выполнением колдоговоров и соглашений в учреждениях согласно закона РФ;

- ежегодно предусматривать в бюджете учреждений достаточно средств на медосмотры, аттестацию рабочих мест (СОУТ), пожарную безопасность, обучение специалистов по охране труда и наличие в штате единицы внештатного технического инспектора по охране труда, регулярное проведение дня техники безопасности руководителями учреждений.

Особое внимание уделяет Городской комитет контролю за использованием учреждениями 20% средств отчисляемых (0,2% ФОТ) в ФСС на мероприятия по охране труда, в том числе - на оздоровление работников.

За 2015 год 67 членов профсоюза укрепили здоровье в санаториях по профсоюзным путёвкам со скидкой 20% их стоимости, а также их дети, все нуждающиеся, по бесплатным путёвкам.

В 2015 году коллективный договор ППО «Каспийская Гимназия» заняла III место на конкурсе Рескома, а зам. директора СОШ №5 - Багомедова Р.М стала призёром конкурса «Лучший внештатный технический инспектор».

Говоря о социально - экономическом положении работников, следует отметить, что размер средней заработной платы работников остаётся достаточно низкой и не

проиндексированной за 2015 год, а сведения о её достигнутом размере из сведений статуправления - искажённо представляет желаемое за действительное.

Увеличение зарплаты за счёт «оптимизации» также недостижима, т.к. штаты и так перегружены наличием в группе и классе воспитанников и учащихся от 60 до 30 человек соответственно.

Финансовая работа в ГПО проводится на основании утверждённой сметы. В пределах сметы расход профбюджета производится по решению Городского комитета.

Удержание и перечисление средств на р/счёт находится на постоянном контроле КРК Городского комитета.

Председателями ППО и членами КРК неоднократно выявлялись факты, когда отдельные специалисты бухгалтерии не удерживали 1% профвзносов из зарплаты от 2 до 12 членов профсоюза при наличии их письменных заявлений.

Городской комитет систематически напоминает специалистам и руководству централизованной бухгалтерии о недопустимости подобных нарушений.

Председатель ГК профсоюза

Г.А. Омариев