

Публичный отчет

районной организации Профсоюза работников образования

Гумбетовского района

Районная организация Профсоюза является добровольным объединением членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в 18 первичных организациях Профсоюза, действующих на территории Муниципального района «Гумбетовский район». Районная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза, для защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Муниципального района «Гумбетовский район» при взаимодействии органами государственной власти, органами местного самоуправления работодателям и их объединениями, общественными и иными организациями.

Районная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения о республиканском организации и иных нормативных правовых актов, руководствуется в своей деятельности Законодательством РФ РД решениями руководящих органов Профсоюза и имеет право в соответствии с законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстрации, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Для достижения своих целей РОП через свои выборные органы ведет коллективные переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации. Высшим руководящим органом РОП является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

В РОП входят 18-первичных профсоюзных организаций и 969 членов профсоюза. Образовательных организаций в районе 32, из них 21- школа, 9-ДОУ, 2 учреждения дополнительного образования. Процент охвата составляет 100%. На сегодняшний день подписано трехстороннее соглашение между районной администрацией, управлением

образования и РОП. Все пункты этого соглашения выполняются. На трехсторонней комиссии обсуждаются вопросы и проблемы в области трудовых отношений, которые в основном вносятся профсоюзной стороной. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, рассмотрения индивидуальных и коллективных споров в соответствии с трудовым кодексом образованы комиссии на равноправной основе с участием представителей избранных профсоюзных органов. Такая комиссия функционирует в РОП и в каждой первичной профсоюзной организации. Кроме того, для успешной работы ППО и РОП функционирует еще 5-комиссий.

1. Комиссия по культурно-массовой работе
2. Комиссия по социально-экономической работе
3. Комиссия по трудовому законодательству и правовой работе
4. Комиссия по трудовым спорам.
5. Комиссия по финансово-хозяйственной деятельности.
6. Мандатная комиссия.

На профсоюзной работе сказывается положительная работа комитета, регулярно проводимые РОП заседания президиумов, пленумов. В год один раз мы проводим пленум, и 4 заседания комитета и президиума РОП.

На этих заседаниях идет обсуждение выполнения пунктов коллективных договоров, соглашений, вопросы социального партнерства, совместная работа с работодателями, соблюдение трудового законодательства, своевременная выплата заработной платы и компенсаций коммунальных услуг, организация летнего отдыха, работа с молодыми специалистами, вопросы информационной работы, вопросы финансово-хозяйственной деятельности ППО и РОП и многие другие вопросы, улучшающее работу РОП и ППО. Над претворением в жизнь всех этих принятых решений постоянно работала и работает РОП совместно с ППО района.

Проходит очередной 2016 год, прошло также два года со дня проведения отчетно-выборной конференции. Эти годы для нас были сложными, в связи с кризисом, санкциями идет сокращение финансирования образовательных организаций. Это

приводит к сокращению численности работников ОО. В настоящее время к слову **сокращение** синонимом стало слово оптимизация. К большому сожалению, **оптимизация** нас не обошла. В районе уволенных по сокращению нет, были сокращены штаты совместителей, произошло уменьшение недельной нагрузки учителям, уменьшение стимулирующих, объединение начальных классов в класс-комплекты, перевод психологов, библиотекарей на полставки. Тем не менее увеличение средней заработной платы не происходит. В течении всего этого времени районной организации профсоюза пришлось ежемесячно проконтролировать своевременная **выплата заработной платы педагогическим работникам**. Совместно с прокуратурой района, трудовой инспекцией нам удалось выплатить педагогам зарплату в месяц в два раза, большой задержки выдачи зарплат в районе не было. Не было также проблем с выплатой стимулирующей части заработной платы труда. За весь отчетный период нами была проверена правильность распределения стимулирующей части оплаты труда. Проверка выявила, что в отдельных школах отсутствует Положение о выплате стимулирующих выплат, вследствие этого появляются жалобы о несправедливом распределении этих баллов. В настоящее время это Положение висит на видном месте в методическом кабинете школы. После этого количество жалоб намного уменьшилось.

В последнее время приходится **защитить права руководителей ОО**. Очень часто по разным нарушениям штрафуют совершенно невиновных руководителей, это касается пожарной безопасности, задержки заработной платы, проверки трудовой инспекции труда, соблюдения СапПиНа и т.д. Такие штрафы за год достигают до 100 тысяч рублей.

Главным документом по социально-экономической защите интересов педагогов должен стать **коллективный договор**. РОП постоянно держит под контролем выполнение положений коллективных договоров и локальных актов.

Основной причиной недовольства педагогов в настоящее время – это **компенсация коммунальных услуг**, которые не получают вовремя, в районе образовались большие долги. Получены компенсации только за 10 месяцев прошлого года. К сожалению, в этом направлении ничего не делается.

Большое внимание РОП уделяет **внутрисоюзной работе**. В настоящее время у нас функционирует 18 первичных профсоюзных организаций, где объединены два члена

профсоюза. Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2017 года составляет 100%.

РОП регулярно проводит свои заседания и пленумы, выносят на заседания самые актуальные вопросы образования в районе.

Наше пристальное внимание обращено на имеющиеся недостатки председателей первичных профсоюзных организаций, даются советы по устранению их и оказывается всевозможная практическая помощь. Кроме того, районная организация профсоюза проводится работа по **стимулированию труда председателей и активистов** профсоюзных организаций, они награждаются грамотами РОП, выдается материальная помощь, кроме того в районе практикуется выделение им стимулирующих баллов.

РОП проводит определенную работу **по реализации критических замечаний, высказанных на отчетно-выборной конференции**. РОП принимает самое активное участие во всех акциях, проводимых республиканским комитетом профсоюза образования и науки РД и РФ.

Для РОП 2016 год был самым трудным за последние 5 лет. С большим трудом прошла в районе так называемая «оптимизация». В районе были сокращены только совместители среди педагогов дополнительного образования и тренеры-преподаватели ДЮСШ. На полставки были переведены психологи, социальные педагоги, инспекторы по вождению автомобилей. Кроме того, РОП боролась за доведение зарплат до МРОТ.

Совместно с прокуратурой района шла работа о своевременной выплате зарплат членам профсоюза, в настоящее время его платят в 2 раза в месяц, на сегодняшний день нет задолженности ни учителям и техперсоналу.

В настоящее время задолженность только по коммунальным платежам. Педагогические работники получили выплату (1000 руб.) только за 10 месяцев. Из-за этого в коллективах школ сохраняется напряженная обстановка.

Гумбетовская РОП уделяет большое внимание **повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза** и по их защите на районном уровне.

Для этой цели был подписан договор о совместной работе РОП и прокуратуры за 2016 год.

За отчётный год была проведена определенная работа по развитию системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, локальных актов ОО, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Совместно с прокуратурой проведено 6 тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля, за соблюдением трудового законодательства. В ходе проверки были выявлены следующие нарушения:

1. Неправильные записи в трудовых книжках и их хранение.
2. Это оформление трудовых договоров между учредителем и педагогическими работниками.
3. О выплате книгоиздательской продукции.
4. О длительных и ежегодных отпусках.

Особое внимание РОП придает о правильном распределении учебной нагрузки, стимулирующих баллов педагогическим работникам.

РОП систематически оказывает правовую помощь в оформлении документов в суды и другие организации.

Гумбетовская РОП за отчетный 2016 год работал над повышением эффективности общественного трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, за соблюдением условий коллективных договоров и соглашений.

Взаимодействии с прокуратурой района и другими надзорными органами при проведении комплексных и тематических проверок **состояния условий труда в образовательных организациях**, предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. Результатом положительной работы РОП и работы внештатных трудовых инспекторов является то, что за 2016 отчетный год и за последние 5 лет, что в Гумбетовском районе не было нарушений и несчастных случаев, связанных с производством. За отчетный период было рассмотрено 23 обращений и жалоб, это вопросы несоответствия температурного режима, выдачи спецодежды, молока кочегарам.

Совместно с надзорными органами внештатные технические инспектора провели 23 обследования – проверок, где были обнаружены 6 нарушений по охране труда, в связи

с чем были им даны предписания. Нужно отметить, что в 2016 г. не проведены аттестация рабочих мест в 8 детских дошкольных учреждениях района.

На эти цели не были выделены финансовые средства. РОП провел также обучение внештатных технических инспекторов.

РОП проводит также работу по эффективности **информационной работы** в районе.

Вовремя мы доводим до ПП организаций по одному экземпляру газеты «Голос профсоюза образования». Из года в год увеличивается и индивидуальная подписка на газету. Здесь есть одна проблема, это интернет, пока нет связи по электронной почте, это замедляет доведение скорой информации, на сегодняшний день используется связь по сотовой связи, многие председатели не владеют компьютером. Было бы очень хорошо, если бы реском организовал для таких председателей компьютерные курсы.

На последнем заседании Президиума были обсуждены следующие вопросы информационной политики РОП и приняты следующие

Решения:

1. Повысить роль и значение информационной работы, как приоритетного направления, для усиления мотивации профсоюзного членства, и создания привлекательного имиджа профсоюза.

2. Для улучшения информационной работы укреплять взаимоотношения с газетами «Голос профсоюза образования», «Гумбет», с местным телевидением.

3. Развивать и укрепить собственную базу информационных ресурсов, довести их до всех членов профсоюза.

4. Организовать и принять участие в ежегодных муниципальных смотр-конкурсов. «Учитель Года», «Лучший учитель родного языка», «Воспитатель года», а также всех профсоюзных конкурсов. РОП проводит также работу по эффективности информационной работы в районе.

Вовремя мы доводим до ПП организаций по одному экземпляру газеты «Голос профсоюза образования». Из года в год увеличивается и индивидуальная подписка на газету. Здесь есть одна проблема, это интернет, пока нет связи по электронной почте, это замедляет доведение скорой информации, на сегодняшний день используется связь по

сотовой связи, многие председатели не владеют компьютером. Было бы очень хорошо, если бы Реском организовал для таких председателей компьютерные курсы.

Проведенная Рескомом проверка **финансово-хозяйственной деятельности** показала, что не всё в порядке по удержанию и перечислению профвзносов. После создания в районе централизованной бухгалтерии эта работа поправляется и улучшается, начиная с июня месяца 2016 года, задолженность РОП перед Рескомом уменьшается.

РОП нужно рационально использовать средства профсоюзного бюджета, повышать финансовую дисциплину и ответственность председателей ППО. Нам нужно активизировать работу контрольно-ревизионных комиссий, обеспечить финансирование мероприятий:

1. День учителя
2. Муниципальные и зональные спартакиады
3. День воспитателя ДДУ, и многие другие мероприятия.

Председатель Гумбетовской РОП

Гусейнов З.А.