



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Дагестанская республиканская организация
Республиканский комитет**

**ПУБЛИЧНЫЙ (открытый) ОТЧЕТ
ДАГЕСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЗА 2015 ГОД**

**г. Махачкала
2016 г.**

Прошедший 2015 год войдет в историю Общероссийского Профсоюза образования как юбилейный год, в котором Профсоюзу исполнилось 25 лет со дня его организации.

В 2015 году состоялся очередной VII Съезд Профсоюза образования, на котором была дана положительная оценка деятельности Центрального Совета Профсоюза за период с марта 2010 года по март 2015 года, избран Председатель Галина Ивановна Меркулова и новый состав коллегиальных профсоюзных органов.

На Съезде Профсоюза был рассмотрен вопрос «О ситуации с выполнением Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций, обеспечением занятости и соблюдением установленных для работников и студентов социальных гарантий» и обсуждён внесенный Правительством Российской Федерации в Государственную Думу проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральной бюджете на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов».

Съездом Профсоюза было направлено обращение в Государственную Думу РФ по вопросам индексации оплаты труда в бюджетных организациях и к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву по вопросу принятия решения о внесении изменений в Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью распространения на аспирантов льгот и преимуществ, установленных для студентов, в порядке и на условиях, предусмотренных этим Федеральным законом.

Празднование 70-летия Великой Победы советского народа над фашистской Германией в Великой Отечественной войне - еще одно знаковое событие прошедшего года.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза принимала активное участие в мероприятиях по празднованию 70-летней годовщины Победы. Был утвержден план мероприятий как Рескома профсоюза, так и местных организаций Профсоюза.

Реализация плана мероприятий и участие в них территориальных организаций Профсоюза отражалась в местных СМИ, на страницах газеты Рескома профсоюза "Голос профсоюза образования" и интернет-страницах городских, районных, вузов, ссузов организаций Профсоюза.

Прошедший 2015 год был сложным. В связи с кризисом происходит сокращение финансирования образовательных учреждений, что приводит к сокращению численности работников образовательных учреждений.

Согласно Закону «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам расходы на приобретение книгоиздательской продукции должны быть включены в должностной оклад. В республике не везде выплачивают эти деньги. В этом направлении работа продолжается. Реском профсоюза обратился в Прокуратуру, Правительство и Минфин Республики Дагестан.

Компенсация коммунальных услуг педагогам в сельской местности и поселков городского типа выплачивается не своевременно. На конец 2015 года образовались семимесячные долги. Прокуратура РД по обращению Республиканской организации Профсоюза внесла протест. В ноябре 2015 года по республике Рескомом

проводилась акция «Верните наши коммунальные деньги». Работа в этом направлении продолжается.

Республиканская организация ежемесячно контролирует своевременность отправки Минфином в города и районы денег на выплату заработной платы педагогам. Многие председатели скрывают информацию о задержке зарплаты от Рескома профсоюза. Так в Каякентском районе задержка выплаты зарплаты работникам дополнительного образования составила более четырех месяцев. Информация к нам поступила от педагогов, а не от профорганизации района и таких моментов много.

Такие же проблемы с выплатой стимулирующей части оплаты труда. «Стимулирующие» – это часть зарплаты. Если стимулирующие не выплачивают ежемесячно, значит педагог получает не полную зарплату. У многих председателей невозможно найти положение об оплате труда педагогических работников своих районов, городов. Годами не проверяют, как идет распределение стимулирующей части оплаты труда в ППО.

Много ведется споров и разговоров по положению о стимулировании педагогических работников. На наш взгляд, необходимо разработать республиканское положение, хотя бы примерное, и требовать от руководителей образовательных учреждений, чтобы разработали свое положение. Республиканская организация Профсоюза в 2016 году представит проект такого положения в Министерство образования и науки Республики Дагестан с целью создания комиссии для разработки окончательного варианта.

Многие обращения председатели территориальных организаций делают в устном виде. При устном обращении их «отфутболивают» и невозможно доказать, что обращение вообще было. Необходимо обращаться в письменной форме и требовать ответа.

Республиканская организация Профсоюза открыла на своем сайте страницы для каждой региональной организации профсоюза. К сожалению, более 30 организаций не заполняют свои страницы. Неужели Вы ничего не делаете? Надо активно пользоваться своей страницей.

Каждый председатель РК, ГК профсоюза и профкомы должны знать, каков бюджет района, города, вуза, ссуза по образованию. Это должно быть в разрезе каждого образовательного учреждения. Мы полностью отошли от этого. В регионах даже не знают, как формируется бюджет образовательного учреждения.

Главным документом по социально-экономической защите интересов педагогов должен стать коллективный договор (Соглашение). Мы еще далеки от этого.

В настоящее время идет нескончаемая оптимизация в системе образования. Многие главы районов при сокращении бюджета района тут же это сокращение переводят на образование и сокращают людей. Скоро в образовательных учреждениях некому будет заниматься воспитательной работой.

Необходимо разработать типовое положение образовательных учреждений. Конкретно указать, какие штаты должны быть в тех или иных образовательных учреждениях. Республиканская организация Профсоюза в настоящее время разрабатывает такой проект.

Каждый год по разным нарушениям, к которым руководители образовательных учреждений не имеют отношения и образовательное учреждение не в состоянии их исправить, штрафуют совершенно невиновных руководителей образовательных учреждений. Это касается пожарной безопасности, задержки зарплаты, соблюдения СанПиНа и т.д.

Необходимо, взаимодействуя с Министерством образования и науки РД, разработать зону ответственности руководителей образовательных учреждений и учредителя по тем или иным вопросам.

В 2015 году Республиканская организация Профсоюза принимала активное участие в республиканских мероприятиях, в которых выступала в качестве организатора, соучредителя, соорганизатора, участника или эксперта.

Республиканская организация Профсоюза продолжала работу по организации и проведению мероприятий, направленных на вовлечение работников образования и студентов в активную деятельность Профсоюза с целью укрепления его репутации в обществе: «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший студенческий лидер», «Лучшее общежитие вуза», «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор», «Лучший коллективный договор», «Спартакиада педагогических работников» и другие.

С целью повышения престижа педагогических работников Республиканская организация Профсоюза совместно с Министерством образования и науки Республики Дагестан и Советом ректоров РД провела конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Лучший преподаватель года», «Каковы ты, будущий учитель», «Педагог-психолог Дагестана», «Учитель здоровья» и другие.

Краткая характеристика Дагестанской республиканской организации Профсоюза

По итогам 2015 года в структуре Дагестанской Республиканской организации Профсоюза 2178 первичных профсоюзных организаций, 51 городских, районных организаций. По состоянию на 1 января 2016 г. Республиканская организация Профсоюза насчитывает в своих рядах 129220 (на 1 января 2015 г. - 131191 человек) члена Профсоюза, в т.ч. 104937 работающих в образовательных и научных организациях республики, 23697 студентов, а также 586 неработающих пенсионеров.

общий охват профсоюзным членством среди работающих по отрасли составил 95,2%, а по Профсоюзу - 98,6%. Профсоюзный охват обучающихся по отрасли составил 70,5%, а по Профсоюзу - 100%. Общий охват профчленством среди работающих и студентов по отрасли составляет 89,3%, а по Профсоюзу - 98,8%.

Таким образом, несмотря на уменьшение образовательных организаций и работающих в них, уменьшение членов Профсоюза в Дагестанской республиканской организации Профсоюза оказалось не столь значительным, и сохранился довольно высокий показатель профсоюзного членства среди работающих и обучающихся.

Проблема членства в Профсоюзе сохраняется в Ахтынском, Бабаюртовском, Гергебильском, Курахском, Рутульском, Тарумовском, Тляратинском,

Хасавюртовском, Хивском районах, городах Каспийск, Кизляр, Махачкала и Дербент.

Организационная работа

Организационная работа Дагестанской республиканской организации Профсоюза была направлена на решение VII Съезда Профсоюза, VII Республиканской отчетно-выборной профсоюзной конференции, проведение мероприятий, посвященных юбилеям 25-летию создания Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию профсоюзного движения России, мероприятий в рамках Года молодежи в Общероссийском Профсоюзе образования и связанных с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Наиболее приоритетными в организационной работе за прошедший год оставались вопросы, связанные с внутрисоюзной работой.

К мартовскому (17.03 пр. №2) заседанию Президиума Рескома:

- был составлен План реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII Отчетно-выборной конференции Республиканской организации Профсоюза;

- подготовлен вопрос об итогах статистических показателей районных, городских организаций, ППО вузов и ссузов за 2014 год;

- подготовлен вопрос о выполнении постановления Президиума Рескома профсоюза от 25.06.2014 г. Пр. №19 «О работе ППО работников и студентов Дагестанского государственного педагогического университета по социально-экономической защите (поддержке) обучающихся».

К сентябрьскому (30.09. пр. №4) заседанию Президиума Рескома Профсоюза:

- были подготовлены необходимые документы на присвоение звания «Лауреат премии Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ». 20 профсоюзных активистов районных, городских, вузовских и ссузовских организаций профсоюза стали обладателями данной премии;

- подготовлено Положение об организационной комиссии Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки.

К декабрьскому заседанию Президиума Рескома:

- было проверено состояние внутрисоюзной работы в Каспийской городской организации Профсоюза;

- подготовлены необходимые документы на соискателей именных стипендий на 2015/2016 учебный год: студентов, магистрантов и аспирантов вузов и ссузов РД, выходящих на профобслуживание Рескома профсоюза. Именной стипендии Рескома Профсоюза на 2015/2016 учебный год были удостоены профсоюзные активисты вузов (1500 руб.) и ссузов (800 руб.) в количестве 11 человек.

Деятельность, связанная с общими организационными мероприятиями в районных и городских организациях, ППО вузов, ссузов и организаций, выходящих на прямое профсоюзное обслуживание Рескома, дает возможность определить, на каком уровне находится работа в той или иной профсоюзной организации, а также оказать необходимую методическую и практическую помощь в улучшении работы этих организаций.

С этой целью в первом полугодии была оказана практическая помощь ППО

работников РПК г. Дербента и ППО работников МО РД, Гергебильской районной организации, изучено состояние организационной (внутрисоюзной) работы в ППО работников РПК г. Хасавюрта Дагестанского института развития образования и Кизлярской городской организации.

Во втором полугодии практическая помощь была оказана ППО работников РИПК г. Избербаша, РППК г. Кизляра и Территориальной организации профсоюза, изучено состояние организационной работы в ППО работников РЭБЦ Махачкалинской городской организации и Кизилюртовской районной организации.

На имеющиеся недостатки было обращено внимание председателей данных организаций, даны советы по их устранению и оказана возможная практическая помощь.

Большое место в организационной работе занимают мероприятия, проводимые в вузах совместно с Минобрнауки РД, Советом Ректоров и Министерством по делам молодежи РД.

Так, с 13 по 17 апреля на базе ДГТУ был проведен первый Республиканский конкурс «Лучший преподаватель вуза Республики Дагестан». В Конкурсе принимали участие по одному представителю из ДГУ, ДГПУ и ДГТУ, победители или призеры вузовских конкурсов.

В итоге проведения пяти конкурсных заданий победу одержал представитель ДГПУ – Магомедханова Умагани Шамхаловна, которая получила премию 50000 рублей и диплом победителя. Остальные участники также получили дипломы участников Конкурса и премии соответственно 30000 и 20000 рублей.

3 июня на базе Лицея №9 г. Махачкалы был проведен конкурс «Лучший профсоюзный лидер» среди профсоюзных активистов городских и районных организаций Профсоюза. В итоге выполнения четырех конкурсных заданий первое место заняла представитель Буйнакской городской организации - Рамазанова Шахрузат Магомедариповна (МКОУ СОШ №10»), второе место - представитель Махачкалинской городской организации - Абдулаев Абдуразак Курбанович. (МКОУ СОШ №48) и третье место - представитель Кизлярской городской организации – Филиппцева Айшат Абакаровна (МКОУ «Прогимназия Ласточка»).

Говоря об обучении профсоюзных кадров, следует отметить, что Реском профсоюза уделяет большое внимание этому вопросу. При Рескоме действует ежегодный обучающий семинар для профсоюзного актива, создана Электронная школа Профсоюза (дистанционное обучение), Школы актива на местах.

Ежегодно и в 2015 году не исключение, Реском направляет на обучение председателей и профсоюзных активистов, районных и городских организаций: II Всероссийский летний профсоюзный тренинг-лагерь, который проходил в Республике Крым п. Курортный с 6 по 17 июля - было направлено 7 человек; открытый межрегиональный форум молодых педагогов «Таир – 2015», который проходил в Республике Марий Эл с 28 июня по 3 июля - 3 человека.

Студенческое самоуправление

Немаловажное значение придается работе со студенческой молодежью. Основными в этом плане остаются мероприятия, связанные с проведением Республиканского конкурса «Студенческий профсоюзный лидер», который

проводится в конце апреля совместно с Министерством по делам молодежи РД, а также подготовкой и участием в Окружном этапе и финальной части Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2015»

Как и в прошлые годы, проведению Республиканского конкурса предшествовало проведение внутренних конкурсов среди профсоюзных организаций вузов и ссузов. В ДГУ (29.03.) конкурс прошел, как никогда на высоком уровне.

С 28 по 29 апреля среди победителей вузовских конкурсов «Студенческий профсоюзный лидер - 2015» прошла финальная часть данного республиканского мероприятия.

По итогам шести конкурсных заданий победителем стал представитель ДГУ А.А. Абдурахманов – студент 5 курса исторического факультета. Второе место заняла представитель ДГУ М.М. Магомедова – студентка 2 курса факультета ИиИТ. Третье призовое место заняла представитель ДГТУ, М.Р. Рустамханова – студентка 4 курса факультета ТДиСЭ.

По завершению финальной части республиканского конкурса Отдел совместно с профкомом ДГУ занимался подготовкой необходимой документации для участия победителя республиканского конкурса «Студенческий профсоюзный лидер - 2015» к Окружному этапу СКФО Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2015».

С 14 по 17 июля на базе Северо-Кавказского федерального университета в г. Ставрополе прошел окружной этап Северо-Кавказского федерального округа. В окружном этапе приняли участие 4 победителя региональных этапов.

В ходе шести конкурсных заданий второе место занял наш представитель А.А. Абдурахманов – заместитель председателя ППО ДГУ, что дало возможность выступить на XIII Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2015».

С 25 августа по 12 сентября Отдел вел работу по подготовке документов нашего конкурсанта А.А. Абдурахманова для представления в оргкомитет Всероссийского конкурса и оказанию практической помощи ему при подготовке к финальной части данного мероприятия.

Финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2015» и мероприятия, связанные с ним, проходили с 15 по 25 сентября в ССОК «Радуга» п. Дивноморск Краснодарского края.

В итоге А.А. Абдурахманов – зам. председателя ППО ДГУ занял 14 место из 16 участников.

18 ноября 2015 года Рескомом совместно с Советом Ректоров РД и ППО вузов (ДГУ, ДГТУ и ДГПУ) был подготовлен и проведен III Республиканский конкурс «Лучшее студенческое общежитие». Проведению данного Конкурса предшествовали внутривузовские конкурсы, победители которых были выдвинуты для участия в республиканском конкурсе. В Конкурсе участвовало согласно Положению по одному общежитию вузов, ДГУ был представлен общежитием №4, ДГТУ - общежитием №2 и ДГПУ - общежитием №4.

Победителем республиканского конкурса по праву стало общежитие № 2 ДГТУ, которое получило диплом победителя и денежный приз в размере 50 000 рублей.

В истекшем году Отделом была проведена определенная работа по контролю за

подготовкой и организацией летнего оздоровления и отдыха студентов и работников. К сожалению, число студентов отдохнувших в истекшем году, значительно уменьшилось.

В соответствии с планом работы Отдел совместно с профкомами вузов старался обеспечить контроль целевого использования бюджетных средств, выделяемых из федерального бюджета на содержание санаториев-профилакториев. По имеющейся информации в вузах по данному вопросу наблюдается в целом удовлетворительная картина.

Организационный отдел в октябре истекшего года принял участие во внеочередной отчетно-выборной конференции ППО студентов РПК (г. Дербент), 16 ноября профсоюзном собрании ППО работников РПК (г. Хасавюрт), 18 ноября в мероприятии РИК (г. Каспийск), посвященном 90-летию данного образовательного учреждения. Пять профсоюзных активистов колледжа были награждены грамотами и премией в размере 3000 рублей от Рескома профсоюза.

Совместная работа с ППО вузов и ссузов по вопросам стипендиального обеспечения и материальной поддержки студентов остается одним из важных направлений в деятельности студенческого самоуправления. Основным недостатком в данной работе является тот факт, что средства, предназначенные на оказание материальной поддержки (25% к стипендиальному фонду) в вузах и ссузах часто используются для выдачи стипендий. В ссузах существует еще один недостаток - это несвоевременное финансирование стипендиального фонда. Более того, в истекшем году наблюдалась задержка выплаты студентам на два-три месяца. К сожалению, это касается и заработной платы работников.

Социально-трудовые и правовые гарантии членов профсоюза

Так как завершается срок действия Соглашения между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2013-2015 гг., разработан проект нового Соглашения на 2016 – 2018 гг.

Во всех районах и городах заключены Соглашения между райкомами (горкомами) профсоюза, Главами муниципальных образований и управлениями образования. Из заключенных 50 соглашений – 42 трехсторонние между Главой администрации, Управлением образования и райкомом (горкомом) профсоюза, а остальные 8 – двусторонние.

Благодаря принимаемым мерам Рескомом, райкомами, горкомами профсоюза и первичными организациями Профсоюза в 2156 коллективах из 2163 заключены коллективные договора между администрациями и профкомами образовательных учреждений.

Активная работа велась по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII отчетно-выборной конференции Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки, которая состоялась 17 декабря 2014 года. Так, в критических замечаниях был пункт «Многие руководители образовательных учреждений и председатели ППО сплошь и рядом игнорируют главу 7 Трудового кодекса РФ, т.е. не соблюдают сроки заключения коллективных

договоров, не проводят уведомительную регистрацию их в органах по труду».

Во исполнение данного критического замечания Отделом проведен анализ заключения коллективных договоров и уведомительной регистрации в органах по труду. Анализ показал, что во многих образовательных учреждениях устранены отмеченные недостатки при заключении коллективных договоров, т.е. работа по заключению, контролю, выполнению коллективных договоров и уведомительная регистрация проводится в соответствии с требованиями главы 7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Народным Собранием Республики Дагестан 25 декабря 2014 г. был принят Закон Республики Дагестан «О внесении изменения в статью 4 Закона Республики Дагестан «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в сельской местности и поселках городского типа», который был подписан Главой Республики Дагестан 12 января 2015 года №5. Данным законом ежемесячная денежная выплата по оплате жилого помещения и коммунальных услуг установлена в размере 1 000 рублей, что гораздо меньше компенсации, которую получали педагогические работники до этого. В связи с этим учителям было предложено обратиться в Верховный суд Республики Дагестан.

После нескольких судебных заседаний Верховного суда РД, в конце апреля с.г. Народное Собрание Республики Дагестан отменило свое постановление от 25 декабря 2014 года.

Как нам сообщили из Министерства труда и социального развития республики, по состоянию на 1 октября 2015 года численность педагогических работников образовательных учреждений, имеющих право на ежемесячную денежную выплату по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, согласно копиям баз данных Управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах, составляет 46 988 человек.

Действительно, в связи с частичным финансированием денежных средств из республиканского бюджета на осуществление ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений по состоянию на 1 октября 2015 года образовалась задолженность за период май - сентябрь 2015 года в объеме 268, 8 млн. рублей.

Образовавшаяся задолженность перед педагогическими работниками Министерством будет погашена по мере поступления денежных средств из республиканского бюджета Республики Дагестан.

К сожалению, в этом году педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа компенсировали расходы за комуслуги в размере 1 000 рублей только за 4,5 месяца 2015 года.

В конце 2014 года для доведения средней зарплаты педагогических работников учреждений образования республики до уровня средней зарплаты по экономике республики Правительством Республики Дагестан были выделены средства в сумме по общеобразовательным учреждениям 1001697 тыс. рублей, по дошкольным учреждениям - 93 313, 6 тыс. рублей. Однако, эти средства в полном размере не были выплачены в Акушинском, Дахадаевском, Дербентском, Каякентском, Левашинском, Цумадинском и Шамильском районах. В связи с этим Реском

профсоюза в начале 2015 года принял ряд мер для выплаты в этих районах невыплаченных средств работникам образования.

Так, Реском профсоюза обратился к главам администраций указанных территорий о недопустимости задержки выплаты зарплаты и одновременно обратился в Прокуратуру Республики Дагестан. Также параллельно шла работа по данному вопросу с Министерством финансов РД и финансовыми управлениями указанных территорий.

В результате принятых мер к концу февраля 2016 г. проблема была разрешена.

Однако и в последующий период в указанных территориях возникали проблемы со своевременной выплатой заработной платы работникам образования.

Особо обострилась ситуация со своевременной выплатой заработной платы работникам учреждений дополнительного образования Каякентского района, где по состоянию на 19 ноября с.г. не была выплачена зарплата за август-ноябрь месяцы 2015 г., в этих учреждениях зарплата за август выплачена 25 ноября с.г., а средства на выплату зарплаты за октябрь, ноябрь месяцы отправлена на счет учреждений 01.12.15 г.

В этом году в практику работы Дербентской районной администрации вошло предоставлять отпуск во время летних каникул, после завершения очередного отпуска, техработникам без сохранения зарплаты. Такие действия райадминистрации противоречат действующему законодательству, но ни один из этих работников не обратился с заявлением в органы, осуществляющие надзор за соблюдением законодательства, и в частности, в Профсоюз.

Несмотря на работу, проводимую Рескомом профсоюза по разъяснению прав педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в районах возникают проблемы.

Так, председатель Ахтынского райкома профсоюза Алиев Х.М. 22.09.2015 г. обратился в Реском профсоюза: работники отделения Пенсионного фонда по Ахтынскому району намерены выступить в телеэфире, где в частности будет обращено внимание на то, что для зачета периода работы педработников в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, необходимо иметь учебную нагрузку не менее ставки.

По правилам исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости учителям сельских школ в стаж работы период работы засчитываются независимо от объема выполняемой работы.

После нашего вмешательства работники пенсионного фонда Ахтынского района признали свою ошибку.

18 ноября с.г. в Реском профсоюза обратился учитель географии Хаджаказмалярской СОШ Магарамкентского района Яхияев Э., что после проведенной проверки в указанной школе Управлением надзора и контроля в сфере образования Минобрнауки Республики Дагестан ему предложили получить дополнительное образование, поскольку он еще 17 лет тому назад окончил институт «Юждаг» и ему была присвоена квалификация преподаватель биологии, а все эти 17 лет он вел географию в школе. Несколько раз он прошел повышение квалификации как учитель географии, аттестационная комиссия присвоила ему первую квалификационную категорию.

После нашего вмешательства в решение вопроса работники Управления надзора и контроля в сфере образования республики согласились с нашими доводами, вопрос был решен положительно. Требования о необходимости получить дополнительное образование учителя географии были сняты.

За истекший год на заседании Президиума Рескома профсоюза рассмотрены следующие вопросы: «О совместной работе Шамильского районного комитета профсоюза и Отдела образования района по созданию условий для повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических работников»; «О практике работы профорганов Гунибской районной организации Профсоюза по подготовке, заключению и контролю за выполнением районного Соглашения и коллективных договоров учреждений образования»; «О соглашении между Министерством образования и науки РД и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2016 – 2018 годы».

Оказана практическая помощь Карабудахкентскому и Табасаранскому райкомам профсоюза по вопросам заключения коллективных договоров и контроля за реализацией Новой системы оплаты труда и последующих изменений в оплате труда в образовательных учреждениях района.

Изучена работа Дахадаевского и Кайтагского райкомов профсоюза по осуществлению контроля за ходом реализации новой системы оплаты труда в учреждениях образования района, своевременной выплаты заработной платы и других выплат.

Своевременно осуществляется контроль за ходом ранее принятых постановлений Президиума Рескома профсоюза.

Специалистами Рескома профсоюза во главе с председателем Рескома профсоюза проведено обучение председателей первичных организаций профсоюза учреждений образования и директоров школ Ахтынского, Гергебильского, Казбековского, Каякентского, Кизлярского, Сергокалинского районов и города Дагестанские огни с охватом 476 человек, где наряду с другими вопросами подробно были освещены вопросы «О контроле за реализацией НСОТ и последующих изменениях в вопросах установления и выплаты заработной платы», «О предоставлении компенсации расходов педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, по оплате жилой площади с отоплением и освещением в виде ежемесячной денежной выплаты», «Применение трудового законодательства в учреждениях образования» и другие.

Реском профсоюза принимал активное участие во всех Всероссийских акциях. Так, в акции, проведенной в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2015 г. в виде собраний приняли участие 865 коллективов с охватом 45 450 человек.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность Республиканской организации Профсоюза в 2015 году как и в предыдущие годы, осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования, органами социальной защиты населения и органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза:

- информационно-методическая работы по правовым вопросам;

- проведение семинаров и обучение профактива, в том числе внештатных правовых инспекторов.

В этих целях на заседаниях Президиума Рескома профсоюза рассмотрены и обсуждены следующие вопросы: «О работе Новолакского районного комитета профсоюза по контролю за соблюдением трудовых прав работников учреждений образования и оказанию юридической помощи членам Профсоюза» и «О работе Унцукульского районного комитета профсоюза по контролю за соблюдением трудовых прав и гарантий работников учреждений образования».

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства работодателями в учреждениях образования:

Денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в образовательных учреждениях не была включена в должностные оклады педагогических работников в соответствии со ст.108 ФЗ «Об образовании в РФ». Записи в трудовые книжки заносятся без ссылки на статьи ТК РФ, нарушая Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 255. Трудовые договора с педагогическими работниками в некоторых образовательных учреждениях заключали сроком на один год, что является нарушением ст.59 ТК РФ.

В проверенных образовательных учреждениях коллективные договора не были зарегистрированы в районном центре занятости труда.

Согласно плану работы правовым отделом Рескома была оказана практическая помощь Хасавюртовскому, Чародинскому, Казбековскому и Бабаюртовскому райкомам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства в учреждениях образования. Особое внимание было обращено на порядок распределение учебной нагрузки на новый учебный год: завершается ли распределения учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск; соблюдается ли принцип преемственности преподавания предметов в классах, порядок и практика предоставления ежегодных отпусков, в том числе длительный отпуск сроком до одного года, отпуск без сохранения заработной платы: трудовые договоры, трудовые книжки, книги приказов, тарификационные списки, штатное расписание и т.д.

Была изучена работа Табасаранского, Кизилюртовского, Казбековского райкомов профсоюза и ТУО по вопросам ведения и хранения трудовых книжек и заключения трудовых договоров с работниками образования.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. №225 «О трудовых книжках» в трудовые книжки вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о

награждениях за успехи в работе, квалификации. Но в некоторых трудовых книжках запись об увольнении, прекращении трудового договора вносится без ссылки на соответствующие пункты статьи ТК РФ, записи в трудовые книжки вносятся в сокращенном виде, т.е. вместо того, чтобы писать «приказ» пишется сокращенно «пр.», что не допускается вышеуказанным постановлением. Изменения записей в трудовых книжках о фамилии производится со ссылкой на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяется подписью директора школы, но прежняя фамилия не зачеркивается одной чертой, что является нарушением законодательства.

Был изучен порядок учета движения и выдачи трудовых книжек, условия их хранения, порядок выдачи и оформления вкладышей, проверка соответствия записей в трудовых книжках с приказами, своевременность внесения в трудовую книжку изменений, касающихся сведений о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую работу и увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора.

Изучен порядок заключения трудового и коллективного договоров: на неопределенный срок, на определенный срок, а также с лицами, работающими по совместительству и вместо временно отсутствующих работников, обоснованность заключения срочных трудовых договоров с работниками.

При проведении данной проверки особое внимание было уделено:

- порядку ведения процедур коллективных переговоров;
- содержанию коллективного договора и сроку его действия;
- сроку регистрации колдоговора в органе занятости труда;
- наличию условий колдоговора, противоречащих трудовому законодательству или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с ТК РФ.

В проверенных учреждениях образования была роздана Примерная форма трудового договора и Постановление Правительства РФ от 16.04.03 г. №225 «О трудовых книжках».

Работа по защите социально-трудовых прав работников образования велась и через судебные органы, Прокуратуру РД.

В основном через суд решались вопросы, связанные с коммунальными услугами педагогическим работникам сельской местности, назначением пенсии по выслуге лет и восстановлением на работу.

При поддержке правового отдела Рескома профсоюза были выиграны судебные дела по коммунальным услугам в Дербентском, Унцукульском и Буйнакском районах.

По вопросам назначения и выплаты досрочной пенсии работникам учреждений образования в связи с педагогической деятельностью выиграны судебные дела в г.Дербенте, г. Буйнакске, Левашинском и Каякентском районах.

По вопросам назначения и выплаты досрочной пенсии работникам учреждений образования в связи с педагогической деятельностью выиграны судебные дела: в основном за отказ пенсионных органов включить в стаж, дающей право на пенсию по выслуге лет, периоды работы в должности пионервожатой, воспитателя детского комбината, службы в армии, времени обучения в институте и т.д.

Через суд были восстановлены на работе восемь работников образования.

В Буйнакском районе 4 педагога Нижне-Дженгутайской СОШ были уволены одним приказом директора, после обращения в Профсоюз, уволенные работники были восстановлены на работу через суд.

В Ахтынском районе и в г. Махачкале через суд восстановлены на работу два работника, которые были уволены по сокращению штата и численности работников, в связи с нарушением процедуры сокращения, т.е. они не были уведомлены за два месяца до увольнения персонально и под роспись и не было затребовано мотивированное мнение первичной профсоюзной организации.

Также судом на работу восстановлены два работника в г. Дагестанские Огни, это сторожа МБОУ СОШ №8.

В Ботлихском районе при поддержке профсоюзов через суд учителю Андийской СОШ было присвоено звание «Ветеран труда» за наличие награды «Победитель социалистического соревнования». Данное решение районного суда было оставлено в силе решением Верховного суда РД.

Рескомом профсоюза было обжаловано в Верховный суд РД Постановление Правительства РД «О внесении изменений в порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и комуслуг отдельным категориям граждан в РД», которым устанавливается денежная выплата на оплату жилого помещения и комуслуг в размере 1000 рублей, начиная с 1 января 2015 г.

Верховным судом РД в удовлетворении иска Рескому профсоюзу было отказано.

Решение Верховного суда РД было обжаловано в апелляционном порядке в Верховный суд РФ.

К сожалению, определением Верховного суда РФ от 11.11.2015 г. решение ВС РД от 13.08.2015 г. оставлено без изменений, а апелляционная жалоба Рескома профсоюза - без удовлетворения.

В органы Прокуратуры направлено 12 обращений. Эти обращения связаны с несвоевременной выплатой зарплаты, невыплатой компенсации за приобретенное твердое топливо.

В Новолакском, Дербентском и Каякентском районах педагогическим работникам не выплачивали заработную плату за октябрь, ноябрь и декабрь 2015 г., ссылаясь на отсутствие средств. После обращения Рескома профсоюза в Прокуратуру РД вопрос решен положительно. В Унцукульском и Чародинском районах педагогическим работникам не выплачивали компенсации за приобретенное твердое топливо за 2014 г., хотя квитанции о приобретении твердого топлива были приняты к оплате. После вмешательства Рескома профсоюза через Прокуратуру РД вопрос решен в пользу педагогов.

Работники аппарата Рескома профсоюза и правовой инспектор труда в 2015 году принимали участие в разработке нормативно-правовых актов органов местного самоуправления и Министерства труда и социального развития РД по внесению изменений в постановление Правительства РД по коммунальным услугам.

Была оказана правовая помощь в оформлении документов в суды. Исковые заявления в основном составлялись по коммунальным услугам и по назначению досрочной пенсии по старости за педагогическую деятельность.

В результате всех форм правозащитной работы работники-члены профсоюза за

отчетный период получили свыше одного миллиона рублей в виде взыскания задолженности по зарплате, увеличения тарифных ставок, по коммунальным услугам, по пенсии за выслугу лет и других выплат.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 432 организациях. По их результатам выявлено 179 нарушений трудового законодательства. Работодателям предъявлено 8 представлений об их устранении.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Дагестан проведено 9 совместных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства совместно с прокуратурой – 12 проверок по соблюдению трудового законодательства.

С участием правовых инспекторов труда Профсоюза рассмотрено 118 индивидуальных трудовых споров, из них 106 решено в пользу работников.

В КТС рассмотрено 2 заявления работников. Все заявления были удовлетворены.

С помощью правовой инспекции Рескома профсоюза выиграно 5 дел у Пенсионного фонда по назначению досрочной трудовой пенсии по старости. Более 21 дел выиграно по возмещению расходов на коммунальные услуги.

Правовой инспекцией труда Рескома профсоюза рассмотрены и другие обращения, в том числе принято на личном приеме, включая устные обращения, более 618 членов Профсоюза. Каждому работнику дан письменный или устный ответ, некоторые обращения были рассмотрены с выездом на место.

Даны ответы на множество писем педагогических работников по почте, через газету «Голос профсоюза образования» и сайт.

В республике после вмешательства внештатных правовых инспекторов труда было положительно решено более 164 нарушений прав работников образования. Восстановлено на работе 5 человек. В органы Прокуратуры направлено 12 материалов, которые связаны с вопросами задержки зарплаты, по несвоевременной выплате комуслуг, вопросам НСОТ.

Экономический эффект по правозащитной работе составляет более одного млн рублей, т.е. после вмешательства Рескома профсоюза педагогические работники получили эти деньги.

Информационная работа

Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависят и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Высокая информированность о деятельности профсоюзной организации является необходимым условием членства в Профсоюзе.

На сегодняшний день самым актуальным ресурсом продвижения информации служит Интернет. С апреля 2013 года работает портал Дагестанской республиканской организации Профсоюза ed-union05.ru, объединяющий все территориальные, вузов и ссузов профсоюзные комитеты, - один из инструментов реализации информационной политики.

На портале размещаются документы, регламентирующие деятельность

Дагрескома профсоюза и организаций, входящих в его состав, материалы, затрагивающие вопросы всех направлений сферы образования и отражающие сегодняшний день в образовании, как в РД, так и в РФ.

В разделе «Вопрос-Ответ» посетители получают электронную консультацию по возникающим вопросам. С начала работы портала поступило более 500 вопросов, касающихся оплаты труда, аттестации, досрочного назначения пенсии, тарификации и другие. Специалисты Рескома профсоюза отвечают также на вопросы, присланные по электронной почте и поданные в дагестанские СМИ, по просьбе самих СМИ. Средняя посещаемость сайта в сутки составляет 150 - 200 человек.

В рамках портала ed-union05.ru разработаны страницы для всех районных, городских организаций Профсоюза республики, вузов и ссузов, разработана подробная инструкция по наполнению своих страниц, методические рекомендации по созданию и наполнению страниц территориальных организаций и ППО. На конец 2015 года 22 территориальных профсоюзных организаций, профкомитеты ДГУ и РИК (г. Каспийск) с разной активностью работают над наполнением своих страниц в рамках портала, к сравнению на конец 2014 года их было 18. Большой толчок был дан с введением "Паспорта территориальной организации", каждый пункт которого должен быть подтвержден, а подтверждающие документы размещены на территориальной странице портала.

Активно работают над наполнением страниц: Ногайская, Каякентская, Буйнакская, ГКУ ЦОДОУР ЗОЖ (имеет страницу Районной профсоюзной организации на сайте Управления образования), Дербентская районные, Махачкалинская, Кизлярская, Буйнакская городские организации. Среди вузов и ссузов регулярно предоставляют новостные материалы в хорошем качестве исполнения ДГУ и РИК (г. Каспийск). Несвоевременно обновляют и пополняют документы на страницах: Ахтынский, Магарамкентский, Кизлярский, Кизилюртовский, Сергокалинский, Табасаранский, Хасавюртовский, Цумадинский, Чародинский, Сулейман-Стальский, Хунзахский районы и города Кизилюрт и Избербаш. Это еще по-прежнему катастрофически мало для того, чтобы можно было говорить о развитии данного способа информирования членов Профсоюза.

С 2011 года все районные и городские профсоюзные организации имеют электронные адреса, что обеспечивает оперативность в обмене информацией и образует единое информационное пространство. Электронный документооборот – это не только требование времени, еще и удобство. Но, к сожалению, не все председатели используют компьютерные технологии, каждый раз находя все новые причины. Сегодня практически все города и районы оснащены интернет-связью, в недоступность компьютера уже никто не верит, возможность обучиться работе на компьютере есть у каждого обучаемого человека, поэтому не понятно желание жить по старинке.

По итогам прошедшей отчетно-выборной кампании было избрано семь новых председателей районных и городских организаций Профсоюза. Опрос показал, что почти все новички нуждаются в обучении. В программу обучения обязательно должны быть включены вопросы, касающиеся информационной работы в Профсоюзе, PR-кампании и безопасности их ведения.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза с 2000 года выпускает

свою газету «Голос профсоюза образования». Газета распространяется только по подписке. На 1 декабря 2015 года тираж издания составляет 5862 экземпляра, для сравнения на 01.12.14 г. тираж составлял 6780 экземпляров. Газета выходит периодичностью 3 раза в месяц. Падение тиража связано с повышением каталожной цены на издание и еще не выработанный подход к пропагандистской деятельности. Рост цены произошел из-за повышения тарифов ООО МАП «Почта России», что является основной составляющей при формировании каталожной цены издания. Редакция газеты не повышала своей цены с начала выпуска издания. Подписка на газету «Мой Профсоюз» в среднем за год составляет чуть более 40 (48-41 на 01.12.15) экземпляров. Низкое число подписчиков связано с недостаточным количеством денежных средств в первичных организациях (дороговизна стоимости), а также наличием собственного печатного издания.

Территориальные и первичные организации Профсоюза также используют местные средства массовой информации: газеты и телевидение.

Специалистами Рескома подготовлено пополняемое методическое пособие информационно-методический бюллетень «Используем компьютерные технологии грамотно», где дана пошаговая инструкция работы на компьютере, использования Web-технологий и сети Интернет, организации документооборота, создания, передачи и получения документов, в том числе и электронных.

Регулярные плановые встречи с профактивами, где участники могут ознакомиться с работой организации и получить консультацию специалистов аппарата Республиканского комитета, участие в семинарах и конкурсах – это еще одно направление информационной работы, позволяющее работать над формированием положительного имиджа, информированием активистов и рядовых членов о деятельности Профсоюза, укреплением связей с социальными партнерами.

Необходимо отметить, что практически все районные, городские организации также включают эту форму в свои планы работы: участие в спартакиадах, проведение конкурсов.

Человек лучше понимает и запоминает ту информацию, которая представлена наглядно. К наглядной агитации относятся и профсоюзные стенды, листовки, информационные материалы.

Настойчивая работа, направленная на качественную реализацию плана работы на 2014 год, объявленный ЦС Профсоюза «Годом местной организации Профсоюза» привела к тому, что многие районные и городские организации включили в План работы и успешно проводят конкурсы на «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшую постановку информационной работы в первичной организации», «Агитационный плакат», организацию агитбригад и другое.

Уже ставший традиционным мониторинг исполнения Планов работы местными организациями Профсоюза показывает, что по-прежнему большинство председателей составляют свои планы не соответствующие предъявляемым требованиям.

Планомерная работа по повышению информационно-коммуникативной культуры председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, создание советов и выезд представителей Профсоюза образования Республики Дагестан на обучение позволило начать работу по созданию «Школы профсоюзного

актива» на местах, продвижению «Электронной школы профсоюзных знаний», применять интересные формы проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня, о чем свидетельствуют документы, приложенные к Паспорту территориальной организации.

Специалистами Рескома был пересмотрен «Паспорт территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования» и «Таблица показателей эффективности деятельности территориальной организации Профсоюза», которая служит основой для оценки эффективности деятельности профсоюзной организации по реализации уставных задач. Согласно общим оценкам эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций в баллах составляется рейтинг территориальных организаций Профсоюза. Паспорт (критерии оценки) с каждым годом будет совершенствоваться.

Согласно плану работы на 2015 год была продолжена работа над созданием базы данных членов Профсоюза по разработанной форме персонифицированного учета членов Профсоюза.

На 01.12.2015 г. сформированная база есть в шести районах Буйнакском, Дербентском, Каякентском, Лакском, Ногайском и Тарумовском и 2 городах - Буйнакске и Кизляре.

Очевидно, что агитация и пропаганда должны сопровождать каждый шаг профсоюзной организации. Информация о Профсоюзе и смысле его деятельности – залог осознанного членства и эффективности работы. В связи с этим на сегодняшний день и среднесрочную перспективу остаются актуальными такие задачи в области развития информационной деятельности Дагестанской республиканской организации Профсоюза образования, как расширение Интернет–представительства районных, городских и первичных организаций Профсоюза, обеспечение информатизации текущей деятельности профсоюзных организаций, окончательное формирование эффективной системы внутреннего электронного документооборота, увеличение подписки на газеты «Голос профсоюза образования» и «Мой Профсоюз», совершенствование взаимодействия Профсоюза с органами государственной власти, общественными организациями, СМИ.

Охрана труда

Техническая инспекция труда Профсоюза при Дагестанской республиканской организации осуществляет общественный контроль в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья работников учреждений образования республики.

Так при составлении Соглашения между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы в раздел «Охрана труда» при участии технической инспекции Рескома были внесены изменения и дополнения: «...Минобрнауки Республики обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии ст. ТК РФ 213 добавлено «При поступлении на работу работник должен пройти психиатрическое освидетельствование».

Также в разделе Соглашения «Охрана труда» внесен новый пункт «Обеспечение выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего, в результате смерти работника, наступивший от несчастного случая, связанного с производством или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором». Реском профсоюза и Минобрнауки РД обязались обеспечить разработку нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160, в том числе: стандартов безопасности труда в организациях и правил и типовых инструкций по охране труда для организаций.

В целях реализации пункта 5 Мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий охраны труда на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства РД от 12.11.2013 г. №581, о проведении семинаров, круглых столов, совещаний по вопросам охраны труда техническая инспекция труда Рескома профсоюза, председатели ППО и внештатные технические инспекторы постоянно принимают участие в различных мероприятиях по охране труда.

В рамках Всемирного дня охраны труда главный технический инспектор труда Ниматуллаев Н.М. принял участие в мероприятиях, посвященных этому дню, в образовательных учреждениях Каякентского района. При проверке образовательных учреждений по общественному контролю в области защиты прав членов Профсоюза на охрану труда по инициативе главного технического инспектора труда профсоюза была проведена проверка Нововикринской СОШ Каякентского района на предмет оперативности и слаженности исполнения своих обязанностей работниками названного учреждения при возникновении «тревожного сигнала». Все классы выбежали в течение 2-3 минут и построились для подсчета: все ли на месте. Была отмечена слаженность и организованность всего коллектива.

В результате постоянно проводимой работы с руководителями муниципальных образований, начальниками отделов образования и учреждений образования и в соответствии со ст. 217 ТК РФ удалось сохранить должности специалистов по охране труда. Это притом, что везде идет сокращение численности работников.

Техническая инспекция труда Профсоюза активно участвует в мероприятиях, проводимых ЦС Профсоюза (тематические проверки и мониторинги по охране и условиям труда работников учреждений образования). Так в соответствии с письмом ЦС Профсоюза №482 от 10.11.2015 года были проведены проверки и сделан анализ организации, в основном, где проведена СОУТ. Результаты анализа показали, что из 29046 работников, где имелось 17860 рабочих мест, во вредных условиях труда работали 1223 работника, по 49 рабочим местам повышен класс вредности, а 257 работников стали получать доплаты и компенсации.

Ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда Профсоюза. В ноябре 2015 года Республиканская организация Профсоюза провела второй Республиканский смотр-конкурс «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза образования». На основе представленных документов было отобрано 9 конкурсантов (из Хасавюртовского, Каякентского, Казбековского,

С.Стальского районов и городов Махачкалы, Каспийска, Кизляра, Дербента). Все вышеперечисленные районы и города приняли участие в смотре-конкурсе, кроме представителя С.Стальского района.

Для оценки знаний конкурсантов Реском профсоюза пригласил в качестве членов жюри представителей Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, ГУ «РО Фонда социального страхования РФ по Республике Дагестан» и Госинспекции по труду, с которыми Реском профсоюза имеет постоянное сотрудничество.

Лучшим внештатным техническим инспектором по охране труда Профсоюза образования Республики Дагестан членами жюри был признан представитель Кизлярской городской организации Профсоюза Камалова Хадижат Асбеговна, а 2 и 3 места разделили представители Дербентской ГОП - Аскерова Татьяна Николаевна и Левашинской РОП - Ярахмедов Шамиль Расулович соответственно. Победители были награждены дипломами I, II, III степени. Все участники конкурса поощрены денежными призами.

Техническая инспекция Рескома профсоюза согласно Плану работы на 2015 год провела проверку работы профсоюзного комитета Каякентской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки на предмет осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях образования района. В ходе проверки и оказания практической помощи изучались объекты жизнедеятельности, обеспеченность финансированием мероприятий по охране труда, коллективные договоры на предмет включения специальных льгот и компенсаций работникам за вредные и/или опасные условия труда работающим, обеспеченность работников СИЗ, проведение СОУТ, а так же деятельность территориальной и первичных организаций профсоюза по защите прав членов Профсоюза на охрану труда. В районах и городах республики совместно с администрациями муниципальных образований, представителями МЧС, Роспотребнадзора и ОГПН созданы комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, в которых постоянно участвуют председатели ППО, внештатные технические и уполномоченные по охране труда районов, городов. По выявленным нарушениям, замечаниям делается анализ, и на месте даются указания руководителям муниципальных образований об их устранении.

В отчетном году главный технический инспектор труда Рескома Ниматуллаев Н.М. встречался с руководителями управлений образования Курахского, Каякентского, С.-Стальского, Бабаюртовского и Тляртинского районов, где им была оказана практическая помощь в организации работы по охране труда в учреждениях образования, даны рекомендации по проведению СУОТ.

В 2015 году Дагестанская республиканская организация Профсоюза провела Специальную оценку условий труда по всем рабочим местам. В целях обеспечения эффективной реализации уставных задач по защите прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья на декабрьском Президиуме был создан и утвержден Совет технической инспекции Дагестанской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки.

В результате проводимых проверок технической инспекцией труда Рескома профсоюза проведено 57 обследований, выявлено 68 нарушений и выдано 3

предписания. Внештатными техническими инспекторами было проведено 856 обследований, выявлено 1023 нарушения и выдано 208 представлений. Число проведенных проверок по сравнению с 2014 увеличилось на 293, а число выявленных нарушений увеличилось на 102.

В отчетном году 2114 уполномоченных провели 3710 обследований, в результате чего было выявлено 2431 нарушений и выдано руководителям учреждений образования 457 представлений. По сравнению с 2014 годом показатели увеличились.

Совместно с надзорными органами внештатные технические инспекторы и уполномоченные по охране труда Профсоюза провели 122 обследования – проверок, что на 50 проверок больше, чем в предыдущем году. В образовательных учреждениях г. Каспийска совместно с Прокуратурой проведены проверки по выполнению обязательств по коллективным договорам. В проверках приняли участие представители Госинспекции по труду и председатель Каспийской городской организации Профсоюза. Из-за не выполнения обязательств по колдоговорам были выданы предписания и оштрафованы руководители 21 образовательного учреждения г. Каспийска.

В связи с нарушением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, невыполнения обязательств по коллективным договорам, соглашений по охране труда работодателями ОУ в 2015 году техническими, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда было рассмотрено 338 обращений, жалоб и заявлений, из которых в пользу заявителей было разрешено 322, что составляет 98%. Было рассмотрено 57 трудовых споров, из которых в пользу работников было разрешено 44, что составляет 77 %.

В отчетном 2015 году произошло 2 несчастных случая, связанных с производством. Учительница начальных классов Кумухской СОШ после завершения занятий, проходя по школьному двору, упала, в результате чего получила перелом шейки левого бедра и закрытый перелом лучевой кости руки. В расследовании участвовал главный технический инспектор труда Рескома профсоюза Н.М. Ниматуллаев. Второй несчастный случай произошел с работницей научной библиотеки ДГУ, которая упала с лестницы и получила частичный разрыв связок левого голеностопного сустава и повреждение межпозвоночных дисков поясничного отдела. Результаты обследований показали, что они не являлись тяжелыми.

Руководители, понимая важность вопросов финансирования охраны труда, стали закладывать в бюджет средства на охрану труда. На финансирование мероприятий по охране труда образовательным учреждениям республики в 2015 году было выделено 81 656 тыс. рублей.

Специальную оценку рабочих мест по условиям труда прошли 3048 работников, на что было потрачено 6 849 тысяч рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в отчетном году использовано 6 761 тыс. рублей, а на проведение медицинских осмотров – 14 085 тыс. рублей.

В 2015 году из всех организаций образования республики только 3 образовательных учреждения (ДГУ, ДГТУ и СОШ №10 - 8 вида г. Каспийска)

реализовали право на возврат 20% страховых взносов из ФСС. Общая сумма возврата по 3 учреждениям составила 281,0 тысяч рублей и была использована в основном на приобретение СИЗ. А сколько денег остаются не реализованными, если взять по республике?

В последнее время особое внимание уделяется обучению уполномоченных и других специалистов по охране труда. В 2015 году на обучение в республике было потрачено 4446 тысяч рублей, что на 2733 тысяч рублей больше, чем в 2014 году, или более чем в 2,5 раза.

Данные 19-ТИ свидетельствуют о том, что техническая инспекция труда с ответственностью подходит к выполнению своих обязанностей в составе различных комиссий по охране труда, проводит самостоятельные и совместно с надзорными органами комплексные проверки по защите прав на охрану труда.

Новые положения и постановления Правительства по охране труда также доводятся до председателей РОП, ГОП, и ППО по электронной почте и публикуются на сайте Рескома профсоюза, доступ к которому есть у каждого председателя и работодателя. Всем ППО постоянно оказывается практическая и методическая помощь по вопросам охраны труда.

Финансовая работа в Профсоюзе

За 2015 год было проведено более 350 проверок первичных, территориальных организаций Профсоюза на предмет правильности удержания и своевременного перечисления профвзносов по централизованным бухгалтериям муниципальных образований и бухгалтерий образовательных учреждений. Такое количество проверок получается за счет реорганизации централизованных бухгалтерий и создания отдельных бухгалтерий при каждом образовательном учреждении.

Постоянно ведется контроль за численностью членов Профсоюза, определяется задолженность на начало даты проверки, общий фонд оплаты труда, с учетом всех начислений, фонд оплаты труда, с которой удерживаются профвзносы (оклады, зарплата всех работников, стимулирующие, вознаграждение за классное руководство и т.д.), общую сумму начисленных и перечисленных членских профсоюзных взносов, в том числе и Рескому профсоюза работников народного образования и науки. Также проводится проверка полноты поступления и своевременности перечисления членских взносов, правильности составления и исполнения смет, достоверности финансовой отчетности, ведения бухгалтерского учета, законности и целесообразности расходования и сохранности денежных средств, учет и сохранность материальных ценностей.

Вновь избранным председателям и бухгалтерам оказывается практическая помощь по учету и отчетности финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций. Такая помощь в сентябре 2015 г. была оказана Карабудахкентской РОП.

На Президиуме Рескома профсоюза рассматривается состояние организационно-финансовой работы районных, городских, вузовских организаций профсоюза. Так, на Президиуме Рескома профсоюза в 2015 году были рассмотрены вопросы организационно-финансовой работы Курахской и Рутульской районных организаций Профсоюза, где рассматривались вопросы организационно-финансовой

работы по выполнению и контролю выявленных нарушений в результате ранее проведенных проверок. На декабрьском президиуме рассматривался вопрос о снятии с контроля в связи с устранением указанных ранее недостатков по Хивской РОП.

Также проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности Каякентской, Дербентской, Курахской, Хунзахской, Бабаюртовской, Тарумовской, Тляротинской, Рутульской, Буйнакской районных, ТУО и Дербентской, Буйнакской городских организаций профсоюза.

Из-за отсутствия стопроцентного членства в Профсоюзе в вышеназванных учреждениях за проверяемый период (период обычно составляет 3 года) сумма не начисленных профвзносов составила более чем 1547 тысяч рублей, в том числе по Рутульскому району - 302,2 тысяч рублей, Каякентскому району - 256,7 тысяч рублей, по Тляротинскому району более 250 тысяч рублей, и по Курахскому и Тарумовскому районам соответственно - 197 и 165 тысяч рублей, а в остальных районах менее 100 тысяч рублей.

В Хунзахской и Бабаюртовской организациях 100 % членство в Профсоюзе.

В результате проведенных проверок по РОП и ГОП была выявлена ОБЩАЯ задолженность по состоянию на дату проверок (даты проверок были разные - на 01.01.2015 г., на 1 апреля 2015 г., на 1 июля 2015 г. и по состоянию на 1 октября 2015 г.) более чем на 3212 тысяч рублей, из которых долг перед Рескомом профсоюза составил более 2722 тысяч рублей, что составляет 84,7% от общего долга. Это связано со слабым контролем со стороны председателей РОП, ГОП, с несвоевременным финансированием образовательных учреждений, не своевременным перечислением денег районными, городскими организациями с расчетного счета профсоюзной организации на расчетный счет Рескома профсоюза.

Из всех проведенных проверок в 2015 году особо хочется отметить работу Буйнакской, Бабаюртовской районных и Буйнакской городской организаций профсоюза, которые своевременно перечисляют и не допускают долги перед Рескомом. В настоящее время почти во всех районных, городских организациях числятся бухгалтера, но они не все выполняют свои функциональные обязанности. Во время проверки финансово-хозяйственной деятельности РОП и ГОП проводятся акты - сверки расчетов по правильному удержанию и своевременному перечислению членских взносов с учреждениями образования, хотя эта прямая обязанность бухгалтера РОП и ГОП и ППО, входящих в Реском. В результате проверок часто наблюдаются ошибки по ведению кассовой книги и бухгалтерской документации, не делаются отчисления во внебюджетные фонды и не отчитываются в ФСС, Пенсионный фонд и налоговую инспекцию.