

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Дагогнинской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Важную роль в деятельности Профсоюза и его организаций на местах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, горком Профсоюза предпринял ряд мер по оптимизации единого информационного пространства городской организации Профсоюза.

В настоящее время Дагогнинская городская организация профсоюза обменивается информацией и сотрудничает:

1. С Управлением образования.
2. С администрацией городского округа «город Дагестанские Огни»
3. С Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки РФ
4. С городским общественным советом г. Дагестанские Огни;
5. С Комитетом по физической культуре и спорту;
6. С Комитетом по делам молодежи;

Все эти организации являются социальными партнерами горкома Профсоюза в работе.

Главным партнером является Управления образования администрации городского округа «город Дагестанские Огни».

основным направлениям своей работы профсоюза считаю:

защита трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
повышение статуса и уровня жизни работников образования,
создание безопасных, здоровых условий труда, мотивации профсоюзного членства, используя инновационные формы и методы организаторской работы, обеспечение социальной поддержки членов профсоюза.

Главным показателем эффективности работы по этим направлениям является уровень профсоюзного членства работников.

В процессе реорганизации образовательных учреждений в 2015-2016 учебном году от нас ушли профсоюзные организации ДЮСШ №2, ДЮСШ №4 и ДДТ остался системы городского образования: детские сады, школы.

Городская организация Профсоюза объединяет 15 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством составлял 100%.

За отчетный период в плановом режиме проведен 2 Пленума и 4 заседаний президиума ГК Профсоюза, на которых рассмотрено более двадцати вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

На заседаниях рассматривались организационные вопросы:

1. О выполнении отраслевого соглашения и коллективных договоров;
2. О ситуации в образовании и действиях Профсоюза;
3. О проведении контрольных тематических проверок и их итогах;
4. О готовности образовательных учреждений к новому учебному году;
5. О заключении коллективных договоров;
6. О системе оплаты труда;
7. Об итогах статистической отчетности, о награждении.

8. Об укреплении единства и повышении эффективности деятельности территориальной организации.

Регулярно проводились совещания председателей ППО с приглашением руководителей образовательных учреждений по вопросам выполнения отраслевого Соглашения, обеспечение современных и безопасных условий труда в образовательных.

Председатель городской профсоюзной организации регулярно принимает участие в работе совещаний, проводимых УО города Дагестанские Огни.

Особое внимание горком профсоюза уделял обучению профактива методам работы в трудовых коллективах.

На всем протяжении всего отчетного периода являлась тематика вопросов, связанная с коллективным договором, трудовым законодательством, оплатой труда, организационной работой в первичной профсоюзной организации, изменениями в ведении финансовой деятельности профорганизаций, вопросами охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства

Цель занятий с профактивом заключается в том, чтобы научить председателя профкома быть человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным повлиять на микроклимат в коллективе, уметь не поссорить людей, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы всего образовательного учреждения.

Важным стимулом в работе профсоюзных организаций является материальное поощрение. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда).

По состоянию на 01.01.17 года, во всех 15 организациях образования заключены и действуют коллективные договора.

Ими охвачено 1075 работников, процедура разработки и заключения коллективных договоров соответствовала требованиям ТК РФ. Коллективные Договоры, разрабатывались совместно с участием руководителей учреждений и профактива.

Заключены Соглашение между УО городского округа «Город Дагестанские Огни» и территориальной городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Дагестанские Огни на 2016-2019 года.

Ведется работа с жалобами и обращениями членов профсоюза в соответствии с действующим Федеральными законами соблюдается порядок регистрации обращений членов профсоюза, имеется журнал регистрации письменных обращений.

В 2016 году было получено 125 устных и письменных обращения членов профсоюза. Тематика вопросов, с которыми члены Профсоюза обращаются в горком, разнообразна: правовые вопросы, в т.ч. увольнение и трудоустройство, вопросы охраны труда, пенсионного обеспечения, выплаты пособий, санаторно-курортное обслуживание, жилищно-бытовые вопросы по заработной плате, стимулирующей части оплаты труда и др.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении заработной платы работников образования. Актуальность этого вопроса для профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса.

На данный момент по итогам 2016 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательный учреждений города составляет 16000 рублей; педагогических работников дошкольных образовательный учреждений – 12000 рублей;

Сейчас 75% педагогов в школах города имеют высшую и первую квалификационную категорию, в детских садах таких педагогов – 79%.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в городской организации.

Средства городской профсоюзной организации, формируемые из членских взносов, направляются в соответствии с уставными нормами на финансовое обеспечение деятельности профсоюза, его структурных звеньев первичных и территориальной профсоюзных организаций в порядке, установленном Устава Профсоюза.

Решения Президиума ГК профсоюза членские взносы распределяются следующим образом:

- первичные профсоюзные организации – 45%;

- республиканская организация профсоюза - 30%;

- в распоряжении ГК Профсоюза – 25%.

Основными критериями, которыми руководствуется городской комитет при составлении сметы, являются: целесообразность, рациональность, экономность, направленность на уставную деятельность.

Все расходы Территориальной профсоюзной организации в течение года подтверждены документально: протокол заседания профсоюзного комитета, акт на списание израсходованных средств с приложением кассовых и товарных чеков.

Получение материальной помощи членами профсоюза подтверждается:

1. заявлением об оказании материальной помощи с указанием причины;
2. протоколом профсоюзного комитета о размере материальной помощи;
3. расходным ордером на выдачу этой суммы члену профсоюза.

Делопроизводство в горкоме профсоюза ведется.

В заключение хочется отметить.

Так, за последние 3 года не удалось решить вопрос о повышении заработной платы

**Председатель
Дагонинской ГОП
образования и науки РФ**

Исинов А.Э.