

ОТЧЕТ
СЕРГОКАЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2015 год

В Сергокалинская районная организация Профсоюза объединяет 42 первичных профсоюзных организаций, в том числе 22 организации общеобразовательных школ, 18 - дошкольных образовательных учреждений, 1 - учреждение дополнительного образования и Управление образования. Общая численность работников 1407 чел. Все работники являются членами профсоюза.

Районная организация Профсоюза в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и РД, законами о правах Профсоюзов, Положениями о Рескоме, Райкоме и первичных организациях Профсоюза. Отчетно-выборная профсоюзная конференция района созывается один раз в пять лет. Председатель районной организации Профсоюза и ревизионная комиссия избирается сроком на пять лет. На организационном Пленуме избираются члены Пленума РК профсоюза и Президиума РК профсоюза. Плановый Пленум Райкома профсоюза созывается один раз в год, проводятся заседания Президиума, расширенные заседания с приглашением всех членов Пленума 3-4 раза в год по необходимости.

При райкоме профсоюза функционируют следующие комиссии:

1. Организационно-массовая - председатель комиссии Р.М. Сулейманова;
2. По социальному страхованию - председатель комиссии М.Д. Алиева;
3. По вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза - председатель комиссии А.Х. Умалатов;
4. Жилищно-бытовая комиссия - председатель комиссии Э.М. Эльдеров;
5. Культурно-массовая комиссия - председатель комиссии А.Р. Сулейманов;
6. Охраны труда и техники безопасности - председатель комиссии Х.Ч. Алишейхов.

Каждая комиссия имеет свой план работы на год. Отчисления профсоюзных взносов и финансовые вопросы решаются по согласованию с первичными профсоюзными организациями и республиканской организацией Профсоюза.

Важным документом районного значения является коллективное Соглашение между администрацией района, Управлением образования и

районной организацией Профсоюза работников образования, заключенное на три года с 2015—2017 г.г.

Соглашением оговорено предоставление дополнительных льгот, улучшение условий труда и материального положения работников образования помимо соблюдения общероссийских и общепедагогических норм.

Согласно п.п. 9-10 Соглашения между Республиканской организацией Профсоюза образования и Министерством образования и науки РД на 2016—2018 г.г. в коллективное трехстороннее Соглашение внесены следующие дополнительные пункты, касающиеся аттестации педагогических работников: при аттестации педагогических работников продлить срок действия ранее присвоенной категории на один год в случаях:

- длительной болезни работника;
- после декретного отпуска;
- при отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- при выходе на пенсию по старости, когда остается один год.

Указанные дополнения необходимо внести в коллективные договоры всех учреждений образования.

Вопросам заключения и регистрации коллективных договоров в учреждениях образования уделяется постоянное внимание, они заключены во всех учреждениях образования и зарегистрированы в Центре занятости района. Ход реализации Соглашения, коллективных договоров обсуждается на расширенных заседаниях Президиума совместно с Управлением образования и на местах в первичных организациях Профсоюза. Коллективное Соглашение подписывается также Главой администрации района.

Районная организация Профсоюза, члены Президиума РК профсоюза оперативно реагируют и решают по возможности назревшие проблемы работников образования. Мы обращаемся для этого в районную и республиканскую прокуратуру, администрацию района, Реском профсоюза, Правительство РД.

Во время приема школ к началу нового учебного года районная организация Профсоюза, в частности Х.Ч. Алишейхов проверяет в школах соблюдение норм охраны труда и техники безопасности. Имеется, конечно, немало недостатков по соблюдению правил охраны труда. Но большинство из них упираются в финансы. Денежные средства на охрану труда не закладываются, при этом на руководителей образовательных учреждений накладывают большие штрафы.

Главой района выделялись деньги на ремонт образовательных учреждений района, но в текущем году не получилось их выделить из-за кризисной ситуации в стране.

Еще одна проблема - оптимизация. Этот процесс затронул все сферы общества, пришлось произвести сокращения и в нашем районе.

Довели до минимума размер коммунальных услуг до 1000 руб., согласно Закону РД от 12.01.2015 г. «О мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в сельской местности и поселках городского типа». Состоялось 4 заседания Верховного Суда РД и РФ по вопросу оплаты за коммунальные услуги.

Районная организация Профсоюза обратилась по вопросу выплат за коммунальные услуги с телеграммами к Главе Республики Дагестан Р.Г. Абдулатипову, в Правительство РД А.М. Гамидову, Народное Собрание РД Х.И. Шихсаидову. Республиканский комитет профсоюза не согласившись с Постановлением Правительства РД, обратился в Верховный Суд РД, который своим решением от 13 января 2015 г. отказал в удовлетворении. Данное решение Верховного суда РД было обжаловано в Верховном суде РФ, но Верховный суд РФ своим решением от 11 ноября 2015 г. оставил в силе решение Верховного суда РД от 13 января 2015 г.

В Республике Дагестан — самая низкая зарплата по РФ. Это связано с тем, что в республике самые низкие базовые оклады.

Были проблемы с выплатой дополнительных денежных средств учителям по доведению средней заработной платы до 19 100 руб. и воспитателям детских садов до 16 800 руб. С большим трудом добились выплаты этих денег учителям, обращались к Главе администрации района, в Министерство финансов, Прокуратуру района. А воспитатели детских садов так и не получили эти средства. Заработная плата работникам образования выплачивалась своевременно, но в декабре-январе получилась задержка заработной платы в связи с переименованием финансового отдела в финансовое управление. Размер средней зарплаты работников в ДОУ составляет 11 230 руб. в месяц, размер средней зарплаты педагогических работников составляет 18 780 руб. в месяц, размер средней зарплаты работников дополнительного образования составляет 11 112 руб. в месяц. Учитель за ставку часов без категории получает 8 724 руб., учитель первой категории за ставку часов получает 9 419 руб., учитель высшей категории получает 10 128 руб. Эти суммы за 18 часов без доплат. Воспитатель детского сада без категории получает за ставку т.е 36 часов плюс стимулирующие и сельские 25% - 10 094 руб. Воспитатель первой категории

получает - 10 901 руб. и воспитатель высшей категории — 11 774 руб. Это все за 36 часов плюс стимулирующие и сельские надбавки.

Реализация указов Президента РФ от 2012 года в части оплаты труда педагогических работников осуществляется в 2015 году в особых социально-экономических условиях. Средняя зарплата по экономике в РД уменьшилась в 2015 году по отношению к 2014 году на 593 руб. т.е. с 19 539 до 18 946 руб. Инфляция в РД составила 14%. Реальная зарплата педагогических работников в 2015 году уменьшилась по сравнению с 2014 годом. Последний раз зарплату в Республике Дагестан увеличивали 1.10.2013 г. на 5,5%. В республике не выполняются требования ст. 108 п. 11 «Закона об образовании в РФ», которая гласит: «В оклады (в должностные оклады) педработников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией. У нас в районе также не включены, предусмотренные ранее в общеобразовательных учреждениях средства в сумме 100 руб. в ставки (должностные оклады) педработников. Этот вопрос рассматривается Прокуратурой РД по обращению Республиканской организации Профсоюза.

Уважаемые коллеги! Районная организация Профсоюза не может существовать без сотрудничества, как с Рескомом и первичными профсоюзными организациями, так и другими отраслевыми профсоюзами министерствами и ведомствами. Районная организация Профсоюза придает большое значение выполнению решений Центрального Совета и Республиканской организации Профсоюза. Вместе с решениями районной организации Профсоюза они доводятся и до первичных профсоюзных организаций. Этому способствуют страница Районной организации Профсоюза на портале ed-union05.ru и газет "Голос профсоюза образования" и «Мой профсоюз». В профсоюзных организациях района проводится работа по организации подписки на эти газеты. Стараемся оперативно решать многие срочные и текущие вопросы. Согласованность действий в решении вопросов социальной защиты работников образования со 100% охватом членства в Профсоюзе имеет немаловажное значение для поддержания действий ЦС Профсоюза и Рескома районной организацией Профсоюза.

Районная организация Профсоюза придает важное значение сохранению членства работников образования в Профсоюзе, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций. Многие председатели первичных профсоюзных организаций работают беспрерывно от 5 до 10 лет. Регулярно обновляются не менее половины членов профсоюзных комитетов на отчетно-выборных собраниях, которые проводятся в первичках через каждые три года.

Районная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации состоят из грамотного, принципиального профактива, что способствует своевременному решению социально-экономических вопросов на уровне района и республики.

Значительную помощь работникам районной организации Профсоюза оказывают работники республиканской организации Профсоюза. Главным в работе Профсоюза является правозащитная деятельность, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Вопрос соблюдения трудового законодательства был проверен мной в Дегвинской СОШ и детском садике №4 с. Сергокала (справка прилагается).

На заседаниях Президиума РК профсоюза и Пленуме обсуждались следующие вопросы: «Об итогах выполнения Соглашения по решению социально-экономических проблем, заключенного между администрацией района, Управлением образования и РК профсоюза на 2012-2014 г.г.»; «О создании и оформлении профсоюзного уголка. О районном конкурсе на лучший профсоюзный уголок»; «О ситуации с выплатой заработной платы и коммунальных услуг работникам»; «Об итогах проведения районного шахматно-шашечного турнира среди педагогов школ района»; «О реализации плана критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборном собрании Краснопартизанской СОШ»; «О совместной работе администрации и профсоюзной организации Ванашимахинской СОШ по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам»; «Об итогах VII Съезда ЦС Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

Районная организация Профсоюза основное внимание уделяет работе с первичными профсоюзными организациями. Выступает с одной стороны против частой и бессмысленной замены опытных председателей профсоюзных организаций, с другой - против формальной деятельности в роли профсоюзного лидера. От позиции, грамотности, умения поставить вопрос перед администрацией по существу и своевременно зависит авторитет всей профсоюзной организации учреждения и Профсоюза отрасли в целом.

То, что сила Профсоюза только в сплоченности и единстве доказывают совместные объединенные требования при решении социальных и экономических вопросов.

Районная организация Профсоюза постоянно поддерживает связь с представительными органами, депутатами, прокуратурой, администрацией, Рескомом профсоюза. Они во многом способствуют повышению действенности акций Профсоюза, направленных на решение проблем

работников образования. В районе проходят Всероссийские акции Профсоюза работников образования «За достойный труд». К сожалению, в прошлом году не все первичные организации приняли участие в акции.

Районная организация Профсоюза считает, что надо добиваться последовательного повышения надбавок и доплат к зарплате работников и средств, направленных на образование в целом.

Необходимо стимулировать работу председателей профкомов первичных профсоюзных организаций из стимулирующего фонда.

Необходимо грамотно и гласно использовать коллективные договоры для получения дополнительных льгот и гарантий членам Профсоюза, строить работу профсоюзных организаций с таким расчетом, что предстоит повседневная борьба за сохранение престижа образования и учительского труда.

Профсоюзному лидеру нельзя забывать о том, что он главное звено в Профсоюзе, от его принципиальности и гибкости зависит решение многих вопросов. Администрация района провела большую работу по капитальному ремонту образовательных учреждений, но по-прежнему еще не везде созданы условия для нормальной работы и отдыха педагогов.

В 2015 году в санаториях Кавказских Минеральных вод поправили свое здоровье 8 работников образования района. Но больных, нуждающихся в санаторно-курортном лечении намного больше. Их средства не позволяют закупать дорогие путевки. 20% скидки - это мизер, приходится Районной организации Профсоюза оказывать материальную помощь выезжающим работникам. Районная организация Профсоюза ежегодно проводит Спартакиаду работников образования, выявляет победителей для участия в зональной Спартакиаде, конкурсы «На лучшую внутрисоюзную работу», «На лучший коллективный договор». Председатели профкомов принимают участие в республиканских конкурсах «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор». За год райкомом профсоюза принято на личном приеме 85 человек, которым даны соответствующие ответы на их вопросы.

В образовательных организациях района проведены профсоюзные собрания на тему: «Итоги V|| Съезда Профсоюза образования и 25-летие Общероссийского профсоюза». Материалы о проведении собраний представили в районную организацию Профсоюза председатели Ванашимахинской СОШ Н.М.Мусаева и Краснопартизанской СОШ Д.М. Нурбагандов. Они премированы Районной организацией Профсоюза.

Проведено обучение профсоюзного актива на базе Лицея Мюрего.

10 ноября 2015 г. в районе прошел День республиканской организации Профсоюза работников образования и науки. Председатель Рескома профсоюза М.М. Амиродинов дал исчерпывающие ответы на все вопросы председателей профкомов района. Он сделал информацию о том, какая работа проводится республиканской организацией Профсоюза по социально-экономической защите работников образования.

Уважаемые коллеги! Районная организация Профсоюза работников образования еще настойчивее будет добиваться решения злободневных проблем, имеющих в образовании района.