



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Тарумовской районной организации Профсоюза
03 февраля 2016 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Тарумовского районного комитета
профсоюза работников народного образования
и науки за 2015 год

Тарумовка, 2016 год

Цели, задачи и принципы деятельности Тарумовской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Тарумовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

На сегодняшний день Профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По итогам 2015 года Тарумовская районная организация Профсоюза объединяет 33 первичных профсоюзных организаций, в том числе 18 – общеобразовательные организации, 13 – дошкольные организации, 3 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования.

Общий охват профсоюзным членством составляет 85,1%.

В таких первичных профсоюзных организациях как МКОУ «Кочубейская СОШ № 1», МКОУ «Кочубейская МКОУСОШ № 2», «Привольненская СОШ» МКОУ «Таловская СОШ» МКОУ «Раздольевская СОШ», МКДОУ «Золотая рыбка», МКДОУ «Ивушка», МКДОУ «Гнездышко», МКДОУ «Радуга» имеют 100% профсоюзное членство.

Стабильно высоким (98-80 %) остаётся уровень охвата профсоюзным членством в первичных организациях МКОУ «Тарумовская СОШ», МКОУ «А – Невская СОШ», МКОУ «Новогеоргиевская СОШ».

Несмотря на это, положительная динамика по основным показателям незначительна. Менее 50% работающих объединяют первичные профсоюзные организации МКОУ «Новоромановская СОШ», МКОУ «Калиновская СОШ», МКОУ «Ново -Дмитриевская СОШ».

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Тарумовского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2015 год, утверждённым постановлением Президиума 17 декабря 2014 г., протокол № 2 и постановлением Президиума 13 мая 2015 г., протокол № 10.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3

Пленума и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 32 вопроса. По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В марте 2015 года состоялся VII Съезд Профсоюза. Вся работа районной организации была направлена на выполнение решений Съезда, на проведение мероприятий, посвящённых 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

В образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в 11 из которых принимала участие председатель районной организации Профсоюза.

На Пленарном заседании 10.06.2015 года были приняты «Основные направления деятельности Тарумовской территориальной (районной) организации Профсоюза на 2015-2019 годы», утверждён Регламент работы. Основные задачи данных документов направлены на дальнейшее организационное и финансовое укрепление районной организации Профсоюза.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

В ноябре 2015 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективно-договорное регулирование вопросов образования».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики Профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда и председателями профсоюзных организаций было проведено 30 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки;

составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных.

В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2015 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

В 2015 году среднемесячная средняя зарплата учителя составляет 20000 рублей, управленческого персонала 28000 –рублей, прочих работников – 11000 рублей.

Как правило, заработная плата съедается инфляцией и организационными реформами. В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2016 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году.

В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В настоящее время во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора.

Задачами на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов;
2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров;

3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».(ноябрь 2016г)

В 2016 году необходимо:

1. Обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях;

2. Продолжить работу по совершенствованию профсоюзного контроля через:

- обучение;

- развитие практики конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях, в которых охват профсоюзным членством менее 50%», «Об обобщении передового опыта работы профкомов ОУ по мотивации профсоюзного членства». В этом году в повестку каждого заседания Президиума районной организации будут включены вопросы о состоянии профсоюзного членства в отдельных первичных профсоюзных организациях.

Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и Профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны Профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по

охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Тарумовского районного комитета профсоюза в 2015 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2015 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (10,7%), спортивно-оздоровительную работу (9,8%), информационную работу (5 %), обучение профактива (5,4 %), материальную помощь (6,3 %); премирование (4,9%), оплату за услуги банка (1%).

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет, отдельные первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Райком профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Рассвет».

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2016 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций Профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.