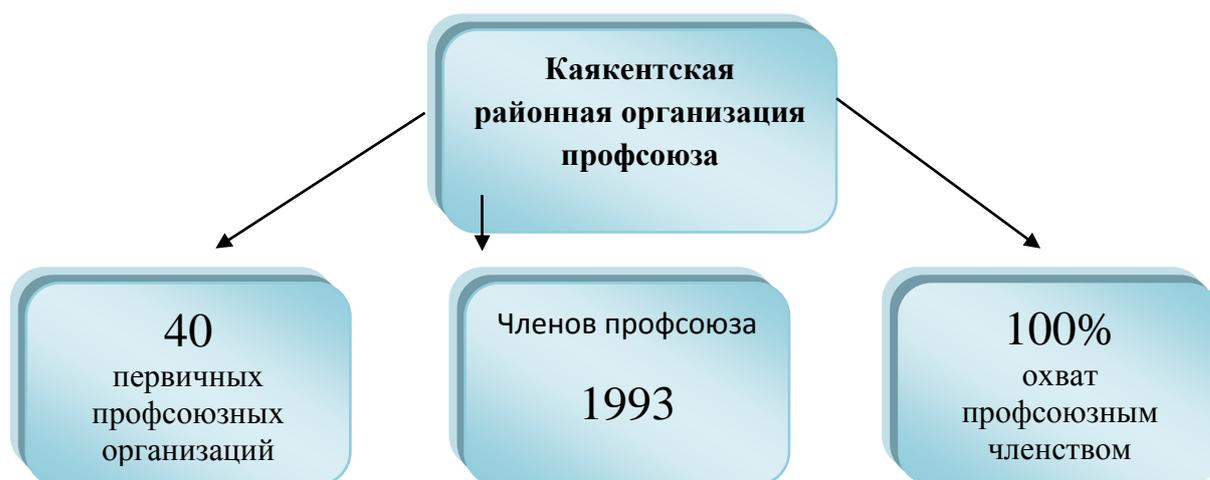


## Публичный отчет о работе Каякентского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки

Подводя итоги деятельности районной организации Профсоюза за прошедший год, комитетом сделано многое, и я от души благодарю всех за проделанную совместно работу.

Всего на профсоюзном учете на начало года состояло 1993 работающих. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.



Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от **состояния внутрисоюзной работы**, включая кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

За отчетный период на заседаниях РК Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении проверок и их итогах, об организации летнего отдыха детей работников образования, о готовности образовательных учреждений к новому учебному году, о заключении коллективных договоров, об итогах статистической отчетности, о награждении, о выдвижении кандидатов на соискание премии и другие вопросы.

Были проведены совместные совещания председателей ППО образовательных учреждений по вопросам: «Выполнение трехстороннего Соглашения», «Обеспечение современных и безопасных условий в образовательных учреждениях», проводились семинары-практикумы, а также семинары с уполномоченными по охране труда, проведена аттестация рабочих мест во всех учреждениях района.

Требования Профсоюза к содержанию закона были изложены в обращении к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации;

- были проведены совещания с председателями профорганизаций, профактивом;

- направлены телеграммы Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы, Председателю Совета Федерации, депутатам Государственной Думы. От имени ППО учреждений образования нашего района, направлено 39 телеграмм.

Профсоюз добился включения в закон принципа участия работников в управлении образовательной организацией через профессиональные союзы как представительные органы работников, что закреплено в статье 26 закона.

Кроме того, статья 30 Закона об образовании предусматривает учёт мнения представительного органа работников при принятии организацией локальных нормативных актов, затрагивающих права работников.

В целях соблюдения законности, в соответствии с планом работы районной организации Профсоюза **проводились проверки.**

- по вопросам соблюдения трудового законодательства, предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений;

- соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По итогам проверок руководителями ОУ проводилась определенная работа по устранению допущенных нарушений норм трудового законодательства.

В каждом ОУ разработана **нормативная база по социальному партнерству**: коллективный договор на базе трехстороннего Соглашения, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ.

В большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

Во всех учреждениях образования заключены коллективные договора, в которых зафиксированы не только важные положения трудового кодекса, но и дополнительные гарантии и права для членов профсоюза, во всех договорах предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы:

- для проводов в армию - 3дня;
- на свадьбу работника или его детей - 5дней;
- на похороны близких родственников - 7дней;
- проработавшим без больничного листа - 6дней;
- работникам принимавших участие в ремонте учреждения - 12 дней во время каникул;
- председателям первичных профсоюзных организаций - 10дней;
- членам профкома - 4дня.

В каждом образовательном учреждении, где имеются профсоюзные организации, на паритетной основе созданы комиссии по охране труда и ТБ.

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата заработной платы, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

О работе РК профсоюза, работали по плану утвержденному республиканским комитетом проводились заседания, индивидуальные встречи с председателями ППО, руководителями ОУ и членами профсоюзных организаций. С выездом на место встречались с коллективами учреждений, принимали активное участие в мероприятиях, проводимых по плану отдела образования, администрации района.

По представлению учреждений работники участвовали в республиканских мероприятиях и занимали призовые места как лучший профсоюзный лидер, лучший уполномоченный по охране труда и ТБ, лучший коллективный договор.

Вот уже несколько лет в республике мы в лидерах по подписке на профсоюзное издание «Голос профсоюза образования».

По нашей рекомендации на сайтах многих образовательных учреждениях района открыты профсоюзные рубрики, возможен регулярный обмен необходимой информацией посредством электронной почты, что существенно облегчает работу председателей на местах, таким образом, во много раз сократились выезды председателей ППО в райцентр.

Согласно плану рассматривались и обсуждались за отчетный период следующие вопросы:

- план работы РК;
- вопросы доплаты за вредные условия труда и работу в праздничные и выходные дни;
- конфликтные ситуации и их разрешение;
- о работе ППО в соответствии с уставом и положением о ППО;
- подписка на газету «Голос профсоюза образования» и другие издания;
- продолжительность рабочего времени работников образования;
- первомайская акция «За достойный труд»;
- участие в конкурсе «Лучший профсоюзный лидер»;
- обобщение опыта работы ППО;
- семинар по повышению квалификации (обучение председателей ППО);
- о повышении заработной платы (постановление № 515);
- подготовка ОУ к учебному году (вопросы по охране труда, обучение членов комиссий по охране труда);
- обращение к депутатам Госдумы и президенту РФ о повышении заработной платы и распределении стимулирующей и базовой части (письма, телеграммы);

- о награждении почетной грамотой профсоюзной организации;
- о повышении зарплаты;
- подготовка к конкурсу «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда»;
- конкурс «Лучший коллективный договор-2011г.»;
- подготовка ежегодных отчетов;
- о проведении конкурсов по графику отдела образования;
- о принятии трехстороннего Соглашения по решению социально-экономических вопросов работников образования;
- о проведении Об отчетно-выборных собраний согласно графика;
- обсуждали Макет коллективных договоров;
- сбор данных о средней заработной плате работников образования (отчет в Реском);
- «Социально-экономическое положение в сфере образования»;
- «Положение о Спартакиаде»;
- о награждениях профсоюзной премией;
- аттестация рабочих мест;
- участие в зональной Спартакиаде (2 место);
- Положение о ППО;
- формирование комиссий по созданию коллективных договоров;
- о проведении года ППО;
- Семинар по повышению квалификации (Обучение председателей ППО);
- обобщение опыта работы ППО;
- подготовка ОУ к новому учебному году (мероприятия по охране труда);
- обращение к депутатам Госдумы и президенту РФ о внесении изменений в проект «О законе об образовании» (письма, телеграммы);
- участие в конкурсе учреждений «Лучший сайт с профсоюзной страничкой»;
- участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»;
- обучение актива Профсоюза образования;
- «Лучший технический инспектор Профсоюза»;
- участие в конкурсе «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда»;
- аттестация и курсы повышения квалификации педагогов;
- мотивированное мнение профсоюза;
- подписка на газету «Голос профсоюза» и приобретение печатной литературы;
- разработка сайта Каякентской районной профсоюзной организации;

- часовая нагрузка педагогов дополнительного образования и методистов;
- заключение трудового договора и подписания должностных обязанностей между работником и работодателем;
- прохождения медицинских осмотров за счет работодателя;
- премии к праздникам и юбилейным датам, ценные подарки победителям и участникам педагогических конкурсов.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система **финансовой работы** в профсоюзной организации.

Районная организация Профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза на правах оперативного управления.

В районной организации Профсоюзной сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств.

В соответствии с Уставом Профсоюза республиканского комитета районный комитет распоряжается 25% членских профсоюзных взносов из них 2% за банковское обслуживание. Данные средства идут на заработную плату штатных работников, проведение мероприятий, материальную помощь, хозяйственные расходы, 45 % - возвращается в первичную организацию, 30% отчисляется республиканский комитет.