

**Профсоюз работников народного образования  
и науки Российской Федерации**

*Дагестанская республиканская организация*

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 6**

**ОХРАНА ТРУДА В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

**Махачкала 2016 г.**



## СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя республиканской организации Профсоюза к профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений республики	3
Создание системы управления охраной труда в образовательных организациях республики	4
Постановление Исполкома профсоюза от 26 марта 2013 г. №13-10 «О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации»	11
Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации»	12
Постановление Исполкома профсоюза от 26 марта 2013 г. №13-9 «О внесении изменений в Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»	17
Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ	18
Положение о Республиканском смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»	25
Постановление Минтруда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»	30
Специальная оценка условий труда	52
Синдром выгорания	62

## Уважаемые председатели организаций Профсоюза!

Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки, выполняя свою главную защитную функцию по защите прав членов Профсоюза на охрану труда подготовил новый информационный бюллетень, чтобы предостеречь Вас от действий нормативно-правовых актов, утративших силу.

В данном информационном бюллетене излагаются рекомендации по практическому применению новых актов, Положений и Постановлений ЦК и Рескома Профсоюза, направленные на создание безопасных условий труда работников, а также применения их в процессе работы в образовательных учреждениях и профсоюзных организациях. И только при совместных условиях руководства организации и Профсоюза, и на принципах социального партнерства могут строиться положительные результаты в системе охраны труда.

В информационном бюллетене впервые затронута проблема XXI века, как профессиональное выгорание, и даны рекомендации по профилактике этого профессионального заболевания в сфере образования.

Реском профсоюза образования надеется, что материал этого информационного бюллетеня будет способствовать совершенствованию Вашей работы по охране труда в коллективах.

Председатель Республиканской  
организации Профсоюза

М.М. Амиров

## **СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ**

Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации характеризует охрану труда как систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, социальные, экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебные, профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Реализация таких мероприятий требует правильных и своевременных управленческих решений, основным из которых является создание **системы управления охраной труда**.

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Трудовой кодекс РФ внесены изменения. В частности в ст.212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» добавлен абзац:

Работодатель обязан обеспечить:

— создание и функционирование системы управления охраной труда.

Определение системы управления охраной труда дает та же статья 209 Трудового кодекса — это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, которые устанавливают политику и цели охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Согласно **п. 3 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»** к компетенции образовательной организации относится создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников.

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью общей системы управления организацией.

Она строится на принципах социального партнерства и приносит положительные результаты только при совместных усилиях руководства организации и профсоюза.

Деятельность Профсоюза по обеспечению охраны труда в образовательных организациях имеет четкие правовые основы, которые заложены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О специальной оценке условий труда»

Кроме того, VII съезд Профсоюза, состоявшийся в марте 2015 года принял Программу развития деятельности Общероссийского профсоюза образования на 2015- 2020 годы, где поставил задачи в части улучшения условий охраны труда и здоровья работников образования и обучающихся:

— **во-первых**, это совершенствование деятельности по проведению

профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности;

— **во-вторых**, взаимодействие с социальными партнерами по вопросам улучшения условий охраны труда путем заключения соглашений всех уровней и коллективных договоров;

— **в-третьих**, участие в создании и функционировании системы управления охраной труда на всех уровнях управления образовательным процессом начиная от Министерства образования, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования и заканчивая образовательной организацией.

В соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом об образовании, Национальными стандартами безопасности, Федеральным отраслевым соглашением на 2015-2017 годы Министерством образования и науки совместно с Центральным советом Общероссийского Профсоюза образования разработаны **Рекомендации по созданию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.** (Они размещены на сайте Общероссийского профсоюза образования.)

**Согласно Рекомендациям** общее управление охраной труда в системе образования осуществляет Министерство образования РФ. Оно разрабатывает:

— основные направления государственной политики в области охраны труда в сфере образования;

— нормативные правовые акты по охране труда для системы образования;

— профилактические меры, направленные на создание безопасных условий образовательного процесса.

Далее реализация государственной политики по охране труда осуществляется согласованными действиями органов власти субъектов РФ и местного самоуправления, которые осуществляют управление в сфере образования на местах и обеспечивают:

— исполнение законов и иных нормативных актов в области охраны труда на территории региона;

— управление охраной труда;

— содействуют проведению профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников на безопасные и здоровые условия труда;

— координируют деятельность в области охраны труда, в том числе по проведению на территории региона обучения по охране труда работников, руководителей образовательных организаций, проверки их знаний по охране труда;

— участвуют в финансировании мероприятий по охране труда.

**Руководители образовательных организаций осуществляют управление организацией охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и стандартами.**

*С чего начать? Каков алгоритм разработки и внедрения системы управления охраной труда?*

• Конечно, с *политики*, с определения ключевых моментов. С этой целью согласно Рекомендациям в организации принимается **концепция охраны труда** — как самостоятельный документ либо как раздел документа (соглашения, коллективного договора), она включает в себя:

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;
- принятие мер по защите работников от опасностей, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение трудового законодательства;
- выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

Проект концепции доводится до сведения работников, согласуется с профсоюзной организацией, после чего утверждается руководителем. Концепция может включаться в раздел «Условия и охрана труда» соглашения, коллективного договора.

Она должна:

- быть краткой, четко изложенной, доступной для всех работников организации;
- иметь дату утверждения;
- соответствовать специфике учреждения, характеру его деятельности;
- подлежать анализу и быть актуальной в случае изменения законодательства.

**Концепция имеет свои элементы:**

• *Важнейшим из них является участие работников в управлении охраной труда.* Оно предусматривает привлечение работников и их представителей к консультациям, информированию и повышению их знаний. Руководителю необходимо обеспечить эффективную работу комитета (комиссии), уполномоченного лица по охране труда профкома. Организовать работу так, чтобы все они имели время и возможность для активного участия в развитии системы управления охраной труда.

• Следующий элемент — организация работ по обеспечению охраны труда.

И начинать здесь необходимо:

- с определения обязанностей, ответственности и полномочий

должностных лиц, специалистов, всех работников, которые участвуют в разработке и функционировании системы управления охраной труда;

- обучения и подготовки работников по вопросам безопасности труда;
- введения специалиста по охране труда в организациях, учреждениях, численность работников которых свыше 50 человек *(при отсутствии в учреждении службы охраны труда или специалиста по охране труда работодатель имеет право заключать договор со специалистами или с организациями, уполномоченными оказывать услуги в этой области)*.

- наличия нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

- обмена информацией по охране труда, получение и учет обращений, рассмотрение предложений работников по улучшению условий охраны труда;

- принятие соответствующих мер по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах.

Сам же работник в соответствии с требованиями закона обязан.

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;

- ознакомиться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;

- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктажи по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью или об ухудшении состояния своего здоровья;

- проходить обязательные медицинские осмотры (обследования);

- Другой важный элемент системы управления охраной труда — обучение работников требованиям охраны труда и проверка их знаний.

Оно проводится с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Обучение по охране труда предусматривает:

- а) вводный инструктаж по охране труда;

- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой);

- в) обучение работников рабочих профессий;

- г) обучение руководителей и специалистов

- Документация системы управления охраной труда является её



необходимым элементом.

Комплект документов системы управления охраной труда должен быть минимальным, материалы должны быть понятны и включать в себя саму концепцию и программы охраны труда, распределение обязанностей по охране труда, должностные инструкции по охране труда, установление морального и материального стимулирования работников за активные действия по охране труда, журналы, протоколы, акты, отчеты.

- Ключевым звеном в системе управления охраной труда является планирование.

*Цель планирования* в системе управления охраной труда в организации заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда и улучшение его условий. Оно включает в себя:

- перечень мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья, снижение рисков;
- сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;
- источники финансирования мероприятий;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение на местах безопасным методам работы.

Мероприятия по охране труда должны основываться на анализе состояния охраны труда в организации и определить приоритеты по улучшению условий труда работников.

- Не менее важным элементом в системе управления охраной труда является оценка (контроль) состояния охраны труда и эффективности функционирования системы.

В зависимости от целей оценки системы управления охраной труда проводятся различные виды контроля:

- а) текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;
- б) постоянный контроль состояния охраны труда на рабочих местах;
- в) 3-х ступенчатый контроль состояния охраны труда на рабочем месте;
- г) проверку готовности учреждения (организации) к началу учебного года (работе в осенне-зимнем периоде);

**Основными видами** оценок являются:

- а) государственная статистическая отчетность о состоянии условий труда работников (форма № 1-Т) — сведения о состоянии условий труда, компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и о состоянии травматизма (форма 7);

- б) расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;

- в) анализ производственного травматизма;

г) оценка результативности системы управления охраной труда.

• Совершенствование управления охраной труда — завершающий элемент алгоритма управления охраной труда в организации, учреждении.

Если непрерывно совершенствовать управление охраной труда в большинстве случаев наблюдается повышение её результативности, уменьшение травматизма, смертельных случаев, профессиональных заболеваний работников.

Выявленные в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда несоответствия подлежат устранению. Это обеспечивается разработкой и принятием предупредительных мер, а также своевременным **внесением** необходимых изменений в действующие планы и программы.

Организационная система управления охраной труда является трехуровневой.

1. **На первом уровне** управление осуществляет руководитель образовательной организации.

2. **На втором уровне** в соответствии с имеющимися полномочиями управление осуществляет служба охраны труда (специалист по охране труда). Согласно ст. 217 ТК РФ служба охраны труда создается в организациях численностью более 50 работников. При отсутствии в образовательной организации службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции выполняет работодатель или другие уполномоченные им работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, либо специалист, оказывающий услуги в области охраны труда, привлекаемый работодателем по договору.

3. **На третьем уровне** управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями выполняет комиссия (комитет) по охране труда.

В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором образовательной организации председатель или уполномоченное лицо по охране труда профкома Участвуют в управлении охраной труда и осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нор- \*\* трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

**Обязанности руководителя в управлении охраной труда закреплены в ст. 212 Трудового кодекса.**

**Руководитель:**

- создает систему и органы управления охраной труда в организации;
- определяет и доводит до работников организации обязанности, ответственность и полномочия лиц по охране труда;
- образует комиссию по охране труда с обязательным включением в её состав председателя первичной профсоюзной организации;

— разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охране труда, которые включаются в коллективные договоры и соглашения по охране труда;

— обеспечивает их финансирование.

**Служба охраны труда (специалист по охране труда) выполняет следующие функции:**

— организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

— контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

— организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;

— информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;

— изучение и распространение передового опыта по охране труда.

Работа комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства. Её основные функции в системе управления охраной труда:

— рассмотрение предложений руководителя, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

— оказание содействия руководителю в организации обучения работников по охране труда, проверки их знаний и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

— участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

— информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

— доведение до сведения работников организации результатов специальной оценки условий труда.

**функции профсоюзной организации в управлении охраной труда заключаются в следующем.**

Председатель профсоюзного комитета образовательной организации:

\_\_\_ организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих и обучающихся, воспитанников;

— принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности,

подписывает их и способствует их реализации;

— контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий охраны труда;

— осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся и воспитанников образовательной организации;

— проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 марта 2013 г. Москва № 13-10

**О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации**

В целях в реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования и дальнейшего совершенствования системы управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (далее — Положение об уполномоченном по охране труда) и утвердить его в новой редакции с приложениями (прилагается).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза привести свои нормативные акты по вопросам деятельности уполномоченного по охране труда и организовать работу уполномоченных по охране труда в соответствии с новой редакцией Положения об уполномоченном по охране труда.

3. Признать утратившим силу Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения, утвержденное постановлением Президиума ЦК работников народного образования и науки РФ от 03 марта 2004 г. Протокол №21.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза В.Н. Дудина и заведующего отделом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза, главного технического инспектора труда ЦС Профсоюза Ю.Г. Щемелева.

**Председатель Профсоюза Г.И. Меркулова**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации**

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее — «уполномоченный») профсоюзного комитета образовательной организации, реализующей основные и дополнительные образовательные программы, а именно: дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а также организации дополнительного образования (далее — «образовательная организация») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России.

1.2. Профсоюзный комитет, профбюро обеспечивают избрание уполномоченного, а работодатель образовательной организации, руководитель структурного подразделения содействуют его избранию.

1.3. Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

1.4. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета образовательной организации.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (приложение 1).

1.7. Количественный состав уполномоченных в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от

конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.8. В профессиональной образовательной организации и образовательных организациях высшего образования из числа избранных уполномоченных в структурных подразделениях (кафедрах, лабораториях) выбирается старший уполномоченный (внештатный технический инспектор труда Профсоюза).

1.9. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации, службой охраны труда, техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.10. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в образовательной организации в соответствии ст. 218 ТК РФ.

1.11. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее — профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.12. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.13. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.14. Руководитель и профсоюзный комитет образовательной организации, должностные лица структурных подразделений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

## **II. Основная задача уполномоченного**

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и

интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

### **III. Права и обязанности уполномоченного**

3. Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

3.1.1. соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.4. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.1.5. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.6. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.1.7. содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

3.1.8. организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинскими осмотрами и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Выдавать руководителю, руководителям структурных подразделений и должностным лицам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение 2).

3.3. Получать от руководителей и должностных лиц структурных подразделений информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников.

3.4. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Предъявлять требования к руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений и должностным 5 лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев на производстве.

3.1. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.2. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.3. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.4. Информировать работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.

3.6. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные



меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.7. Принимать участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательной организации.

3.8. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.9. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

## **VI. Гарантии деятельности уполномоченного**

4. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

4.2. Обеспечение за счет средств образовательной организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.3. Предоставление для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 8 часов в месяц с оплатой по среднему заработку в соответствии с коллективным договором.

4.4. Оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки).

4.5. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия профсоюзной организации.

4.6. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации,

предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно— курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

4.7. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных образовательных организаций субъекта РФ, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» с использованием мер морального и материального поощрения; уполномоченный награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

4.8. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.9. Руководитель и должностные лица образовательной организации несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 марта 2013 г. Москва № 13-9

**О внесении изменений в Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

В целях улучшения деятельности внештатной технической инспекции труда Профсоюза в реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования и дальнейшего совершенствования системы управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — Положение о внештатном инспекторе труда) и утвердить его в новой редакции с приложениями (Приложение №1).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза привести свои нормативные акты по вопросам деятельности внештатных

технических инспекторов труда Профсоюза и организовать их работу в соответствии с новой редакцией Положения о внештатном инспекторе труда.

3. Признать утратившим силу Положение о внештатной технической инспекции труда Профсоюза, утвержденное постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 03 марта 2004 г. Протокол № 21 «Об утверждении Положения о внештатной технической инспекции труда Профсоюза».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза В.Н. Дудина и заведующего отделом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза, главного технического инспектора труда ЦС Профсоюза Ю.Г. Щемелева.

**Председатель Профсоюза Г.И. Меркулова**

Приложение №1  
к постановлению Исполкома  
Профсоюза от 26 марта 2013 г. № 13-9

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза (старшем уполномоченном по охране труда), — (в дальнейшем — «внештатный инспектор труда») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ для реализации общественного контроля по охране труда в сфере образования.

1.2. Внештатный инспектор труда избирается в территориальных (местных) организациях Профсоюза; в первичных профсоюзных организациях, действующих в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного образования (далее — образовательных организациях).

Внештатный инспектор труда утверждается президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и работает на общественных началах.

1.3. Внештатный инспектор труда является старшим уполномоченным по охране труда территориальной (местной) организации Профсоюза или комитета первичной профсоюзной организации, действующей на уровне образовательной организации.

1.4. Внештатным инспектором труда может быть лицо, имеющее высшее или среднее специальное (как правило, техническое) образование со стажем работы не менее 3-х лет в сфере образования, способный по своим деловым качествам осуществлять координацию деятельности уполномоченных по охране труда в территориальной (местной) организации или комитете первичной профсоюзной организации, действующей на уровне образовательной организации, и проводить общественный контроль за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства об охране труда в образовательных организациях.

1.5. Внештатный инспектор труда в своей деятельности по осуществлению общественного контроля и соблюдения законодательства об охране труда взаимодействует с представителями органов местного самоуправления, прокуратуры, органов государственного надзора в муниципальных образованиях.

1.6. Внештатный инспектор труда имеет удостоверение установленного образца (Приложение 1).

## **II. Основные задачи внештатного инспектора труда**

2. Основными задачами внештатного инспектора труда являются:

2.1. Осуществление общественного контроля по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательных организациях.

2.2. Содействие выборным профсоюзным органам, техническим (главным техническим) инспекторам труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в реализации возложенных на них полномочий по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.3. Участие в разработке предложений выборных профсоюзных органов в раздел «Условия и охрана труда» территориальных (районных, городских) соглашений, коллективных договоров образовательных организаций, а также в комплексные целевые программы и планы первоочередных мер по совершенствованию охраны труда, разрабатываемыми органами муниципальной исполнительной власти в соответствии с федеральным и региональным законодательством об охране труда в субъектах Российской Федерации.

2.4. Осуществление координации и оперативного руководства в деятельности уполномоченных лиц по охране труда первичных

профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях района, города.

2.5. Организация и проведение общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях, обязательных медицинских осмотров работников, соблюдением работодателем законных прав и интересов работников образования в сфере охраны труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса.

2.6. Представление интересов работников — членов Профсоюза в государственных, муниципальных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств работодателей по коллективным договорам и соглашениям по охране труда.

2.7. Содействие администрации и профсоюзным комитетам в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда, в том числе за счет средств работодателя, средств территориальной организации Профсоюза, средств Фонда социального страхования РФ и других источников финансирования.

2.8. Оказание содействия в организации и проведении смотров-конкурсов по охране труда, в том числе Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

2.9. Взаимодействие по поручению технической инспекции труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с комиссиями органов исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования, государственными органами контроля и надзора субъектов Российской Федерации при проведении комплексных, тематических и целевых проверок по охране труда в муниципальных образованиях.

2. Внештатный инспектор труда наделяется следующими полномочиями:

2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда.

2.2. В установленном порядке (ч. 5 ст. 370 ТК РФ) беспрепятственно посещать образовательные организации, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования, для проведения комплексных, тематических и целевых проверок состояния охраны труда.

2.3. Выдавать работодателям и его представителям, оформленные в установленном порядке, представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда. (Приложение 2)

2.4. Предъявлять работодателю и его представителям требования (в

необходимых случаях информировать государственные органы контроля и надзора) о приостановке работ на производственных участках и рабочих местах, проведение которых создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих. (Приложение 3)

2.5. Принимать участие:

2.5.1. В разработке раздела «Условия и охрана труда» территориальных соглашений, коллективных договоров образовательных организаций, а также отраслевых комплексных целевых программ по охране труда.

2.5.2. В подготовке (совместно с уполномоченными лицами по охране труда и членами комиссий по охране труда образовательных организаций) предложений по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников, совершенствования системы управления профсоюзного контроля в этой сфере для внесения на рассмотрение соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

3.5.4. В работе комиссии по приемке в эксплуатацию средств обучения, производственных и транспортных средств, а также вновь вводимых в эксплуатацию зданий и сооружений образовательных организаций.

3.5.5. В работе комиссии по приемке в эксплуатацию учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательных организаций к новому учебному году.

3.5.6. В организации и проведении обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда образовательных организаций, в том числе за счет средств Фонда социального страхования РФ.

3.5.7. В работе комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях.

3.5.8. В составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в целях защиты прав пострадавших членов профсоюза.

3.5.9. В рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

3.5.10. В расследовании случаев отказа работников от выполнения работ при возникновении угрозы их жизни и здоровья.

3.5.11. В заседаниях выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных), местных и первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях при рассмотрении вопросов охраны труда.

2.6. Обращаться в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц,

допустивших нарушения законодательных или нормативных требований по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев, невыполнение представлений технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда и предложений совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

2.7. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда, правильности расходования средств, выделяемых на эти цели.

2.8. Проводить комплексные, тематические и целевые проверки состояния условий и охраны труда, в том числе совместно с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, осуществляющими государственный надзор и контроль за выполнением законодательства об охране труда, а также территориальными органами, осуществляющими управление в сфере образования.

2.9. Обобщать отчетные сведения по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, представленными уполномоченными по охране труда, осуществлять сверку данных о несчастных случаях и производственном травматизме с работниками и обучающимися в образовательных организациях с региональным отделением Фонда социального страхования РФ, государственной инспекцией труда и территориальными органами, осуществляющими управление в сфере образования.

2.10. Вносить предложения работодателям, учредителям организаций сферы образования по улучшению условий и охраны труда, финансированию мероприятий по охране труда, а также о применении к должностным лицам мер ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

2.11. Оказывать методическую, консультативную и практическую помощь уполномоченным по охране труда, представителям профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда по проведению ими обследований и проверок образовательных организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников, а также в разработке мероприятий территориальных соглашений, коллективных договоров и соглашений по охране труда.

2.12. Получать от работодателей информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма, об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, наличии опасных и вредных производственных факторов и выявленных профессиональных заболеваний, а также проведении обязательных медицинских осмотров и дополнительной диспансеризации работников образования.

3.13. Рассматривать заявления, жалобы и иные обращения членов

Профсоюза и профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, принимать необходимые меры по устранению фактов нарушения правил и норм охраны труда, оказывать (бесплатную) консультационную помощь членам Профсоюза.

#### **IV. Ответственность внештатного инспектора труда**

4. 1. Внештатный инспектор труда несет ответственность за соблюдение настоящего Положения в части:

— обеспечения квалифицированного и качественного проведения проверок, обоснованности и достоверности выводов и результатов обследований образовательных организаций в соответствии с данными ему полномочиями настоящего Положения, законодательством об охране труда, нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;

— независимости и непредвзятости в принятии решений при выдаче представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, требований о приостановке работ, представлений о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

— достоверности представляемых им сведений по охране труда и травматизму за отчетный период;

4.2. Претензии и жалобы на действия, принятые внештатным инспектором труда решения принимаются и рассматриваются Президиумом территориальной организации профсоюза, утвердившим его на эту должность.

4.3. Деятельность внештатных инспекторов регулярно рассматривается на заседании президиума территориальной организации Профсоюза.

#### **V. Гарантии по осуществлению полномочий внештатного инспектора труда**

5. Гарантии по осуществлению полномочий внештатного инспектора труда устанавливаются в территориальных (на уровне муниципальных образований и городских округов) соглашениях или в коллективных договорах образовательных организаций.

5.1. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза:

5.1.1. Содействует в осуществлении полномочий внештатных инспекторов труда по проведению общественного контроля за выполнением требований законодательства об охране труда.

5.1.2. Принимает меры воздействия по устранению работодателями, должностными лицами нарушений требований безопасности труда, указанных в представлениях внештатного инспектора труда.

5.1.3. Обеспечивает нормативными правовыми документами,



методическими и справочными материалами по охране труда.

5.1.4. Осуществляет защиту прав внештатного инспектора труда в соответствии со статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности» при привлечении к дисциплинарной ответственности внештатного инспектора труда, переводе на другую работу или увольнении его по инициативе работодателя без предварительного согласия территориальной организации Профсоюза.

5.2. Работодатель в соответствии со статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности» обеспечивает:

5.2.1. Предоставление времени не менее 8-ми часов в месяц для выполнения возложенных полномочий с оплатой по среднему заработку, определенным соответствующим территориальным соглашением (на уровне муниципальных и городских образований) или коллективным договором образовательной организации.

5.2.2. Освобождение от основной работы на время обучения и оплату этого времени в соответствии с территориальным соглашением и коллективными договорами образовательных организаций.

5.3. За активную и добросовестную работу по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда внештатный инспектор труда поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых за счет средств работодателя, территориального органа, осуществляющего управление в сфере образования, районных, городских и региональной организаций Профсоюза, а также профсоюзных комитетов образовательных организаций.

5.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» внештатному инспектору труда, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», включая меры морального и материального поощрения, а также награждение Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

5.5. Работодатели и должностные лица образовательных организаций несут ответственность за нарушение прав внештатных инспекторов труда в порядке, установленном законодательством.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Республиканском смотре – конкурсе на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»,**  
**«Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения Республиканского смотра-конкурса (далее – смотр-конкурс) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

2. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» проводится среди уполномоченных по охране труда учреждений:

- дошкольного и общего (начального, основного и среднего) образования;
- среднего и высшего профессионального образования;
- дополнительного образования.

3. Смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» проводится среди внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

- районных, городских организаций Профсоюза;
- учреждений среднего профессионального и высшего образования.

Каждый из смотров-конкурсов проводится самостоятельно.

**II. Цели и задачи смотра-конкурса**

2. Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- укрепление авторитета и роли внештатного технического инспектора труда, уполномоченного по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда;

- обобщение практики работы лучших внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда;

- повышение уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда;

- моральное и материальное стимулирование деятельности внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда для решения ими задач по реализации защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- повышение эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов профсоюза на охрану труда.

### **III. Порядок проведения смотра-конкурса**

#### **3.1. Порядок проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный охране труда Профсоюза».**

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» проводится с периодичностью *один раз в 2 года* (по четным годам), смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный инспектор труда Профсоюза» проводится с периодичностью *один раз в 2 года* (по нечетным годам) республиканской, городскими, районными организациями Профсоюза(как самостоятельно, так и совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования республики, города, района), а также профсоюзными организациями учреждений профессионального и высшего образования, в ходе которого определяется лучший внештатный технический инспектор и лучший уполномоченный в республике, городе, районе и в соответствующем образовательном учреждении.

Смотры-конкурсы проводятся в *два тура*.

*Первый тур* смотра-конкурса проводится на основе положения, разработанного районными, городскими организациями профсоюза (как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием района, города), а также профкомами учреждений профессионального и высшего образования, в ходе которого определяется лучший уполномоченный, лучший внештатный технический инспектор района, города, соответствующего образовательного учреждения.

Для участия во втором туре смотра-конкурса профсоюзная организация представляет в Реском профсоюзе документы в срок до 1 ноября.

*Второй тур* смотра-конкурса проводится республиканской организацией Профсоюза (самостоятельно или совместно с органом, осуществляющим управление в сфере образования), в результате которого определяется лучший уполномоченный, лучший внештатный инспектор труда Профсоюза в республике.

### **IV. Условия проведения смотра-конкурса**

4.1. Для организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса в каждом из туров создаются(формируются) *конкурсные комиссии*.

В своей работе комиссии руководствуются настоящим Положением.

4.2. На основе представленных в Республиканскую организацию профсоюза документов (выписка из решения президиума, характеристика на участника второго тура конкурса, в которой раскрываются формы работы внештатного технического инспектора труда, уполномоченного по охране труда их результативность по показателям работы, статистические, наглядные и видео

материалы по охране труда, программу проведения 1-го этапа конкурса), конкурсная комиссия (жюри) самостоятельно допускает (не допускает) участников во второй тур смотра-конкурса.

Обязательным условием для участия в смотре-конкурсе является отсутствие несчастных случаев на производстве с тяжелыми и летальными исходами в ОУ района, города, вуза, ссуза за 2 отчетных года.

## **V. Подведение итогов смотра-конкурса**

5.1. Уполномоченному по охране труда, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» республики.

5.2. Внештатному техническому инспектору труда Профсоюза, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» республики.

5.3. Победители и призеры смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» в республике, награждаются грамотами и премиями.

Условия и порядок награждения, дополнительные виды поощрений победителей определяются самостоятельно решением президиумов республиканского, районных, городских и первичных организаций Профсоюза.

6. Республиканская организация профсоюза до 30 мая представляет документы победителя в ЦС Профсоюза.

Приложение 1 к постановлению Рескома  
Профсоюза от 04 октября 2012 г. №12

### **Примерная таблица основных показателей работы уполномоченного по охране труда**

<b>Основные показатели работы уполномоченного по охране труда</b>	<b>Оценка (в баллах) за 1 един.</b>	<b>Общее количество мероприятий</b>	<b>Всего баллов</b>
Количество проверок, проведенных уполномоченным в составе комиссий (одна проверка)	5 баллов		
Количество самостоятельных проверок с выдачей (письменно) представлений, актов (одно представление, акт): из них выполнено (одно представление, акт)	5 баллов 10 баллов		

Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда (одно обращение)	10 баллов		
Участие в подготовке мероприятий для включения в соглашения по охране труда	3 балла		
Выполнение мероприятий соглашения по охране труда (одно мероприятие, выполненное в полном объеме)	3 балла		
Наличие действующего уголка по охране труда	5 баллов		
Обучение уполномоченного на курсах по охране труда	3 балла		
Обеспеченность работников спецодеждой и другими СИЗ соответственно: - 100% - 50 % - менее 50%	5 баллов 1 балл 0 баллов		
Наличие инструкций по охране труда для должностей, профессий; видов работ: - 100% - 50 % - менее 50 % - менее 50%	5 баллов 1 балл 0 баллов 0 баллов		

**Примерная таблица основных показателей работы  
внештатного инспектора труда Профсоюза**

<b>Основные показатели работы внештатного инспектора труда</b>	<b>Оценка (в баллах) за 1един.</b>	<b>Результат работы (в баллах)</b>
Наличие внештатного инспектора труда Профсоюза Избрание его заместителем председателя райгоркома профсоюза, профкома вуза по охране труда на общественных началах	10 баллов  10 баллов	
Процент первичных профорганизаций района, города, вуза, в которых избран уполномоченный по охране труда	100% - 10 баллов; 90% - 9 баллов и т.д.	
Количество профорганизаций района, города, в которых заключен колдоговор с разделом по охране труда	100% - 10 баллов; 90% - 9 баллов и т.д.	
Количество профорганизаций района, города, выполнивших мероприятия соглашения по охране труда за истекший год	100% - 20 баллов; 90% - 18 баллов; 80% - 16 баллов и т.д.	
Организация и проведение проверок за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда в образовательных учреждениях	1 проверка -10 баллов; 2 проверки -20 баллов и т.д	
Процент профорганизаций в районе, городе, вузе, в которых уполномоченные по охране труда прошли обучение на курсах повышения квалификации за счет средств работодателя и других источников финансирования, в т.ч. ФСС	100% - 10 баллов; 90% - 9 баллов и т.д.	
Количество рассмотренных вопросов по охране труда на президиуме райкома, горкома профсоюза за 2 отчетных года	1 рассмотрение -10 баллов; 2 рассмотрения -20 баллов и т.д.	
Количество выданных представлений, актов (каждое представление, акт): из них выполнено (каждое представление, акт)	10 баллов 20 баллов	
Участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев с работниками образовательных учреждений (членов профсоюза) в целях защиты прав пострадавших	1 участие – 10 баллов	
Участие в проведении семинаров, информационных встреч с профактивом по вопросам охраны труда	1 участие –10 баллов	

**Зарегистрировано в Минюсте России 5 декабря 2002 г. N 3999**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 24 октября 2002 г. N 73**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ  
ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ, И ПОЛОЖЕНИЯ ОБ  
ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Список изменяющих документов (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 36, ст. 3497) Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить:

формы документов (формы 1 - 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 1;

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению N 2.

2. Ввести в действие настоящее Постановление с 1 января 2003 года.

Министр  
труда и социального развития  
Российской Федерации **А.П.ПОЧИНОК**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И  
ОРГАНИЗАЦИЯХ**

I. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве".

Настоящее Положение устанавливает с учетом статей 227 - 231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей - физических лиц с различными категориями работников (граждан).

2. Действие настоящего Положения распространяется на:

а) работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;

б) уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее - представители работодателя);

в) физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее - руководители организации);

г) физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Кодексом, другими



федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее - работники), включая:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя - физического лица);

- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя - физического лица);

д) других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее - другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:

- военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

- членов семей работодателей - физических лиц (глав крестьянских фермерских хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

- членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

- граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно-полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

- лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

- работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Кодекса и настоящим Положением (далее - установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее - несчастный случай), происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во

время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями - физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее - несчастные случаи на производстве <\*>).

-----  
<\*> Содержание понятия "несчастный случай на производстве" соответствует стандартному международному термину "профессиональный несчастный случай".

4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

---

КонсультантПлюс: примечание.

Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 утверждена форма сообщения о страховом случае.

---

5. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по

месту регистрации страхователя).

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (далее - групповой несчастный случай), несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее - тяжелый несчастный случай), или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению, в органы и организации, указанные в статье 228 Кодекса.

О групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда в установленном порядке информирует Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Об указанных несчастных случаях, происшедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

6. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств - участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. N 616 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 27, ст. 2584).

7. Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением

Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 52 (часть II), ст. 5149).

II. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

8. Расследование несчастных случаев, указанных в п. 3 настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее - комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

9. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в организации или у работодателя - физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 и 2 статьи 229 Кодекса, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Расследование указанных несчастных случаев, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми из представителей командного состава, представителя судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии - представителя судовой команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна.

10. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя - физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его

представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

11. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

12. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенных для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями, формируемыми руководителями образовательных учреждений. В состав комиссии включаются представители организации <\*>.

-----  
<\*> Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования во время учебно-воспитательного процесса в указанных образовательных учреждениях, осуществляются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской

Федерации.

13. Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений, расследуются комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателями (их представителями) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований настоящего Положения <\*>.

-----  
<\*> Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами, а также тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуются в установленном порядке.

14. Расследование происшедших в организации или у работодателя - физического лица групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых либо со смертельным исходом (далее - групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссиями, состав которых формируется в соответствии с требованиями и в порядке, установленными статьей 229 Кодекса и настоящим Положением. При расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя). Расследование указанных несчастных случаев, происшедших:

а) в организациях и у работодателя - физического лица, проводится комиссиями, формируемыми работодателем (его представителем) и возглавляемыми должностными лицами соответствующих органов федеральной инспекции труда, осуществляющими в установленном порядке государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права (далее - государственные инспекторы труда), в данной организации;

б) при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Федеральному горному и промышленному надзору России, в том числе в результате аварий на указанных объектах, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается руководителем соответствующего территориального органа Федерального горного и промышленного надзора России, возглавляемыми должностными лицами этого органа;

в) в организациях железнодорожного транспорта, проводится комиссиями, формируемыми руководителями этих организаций и возглавляемыми государственным инспектором труда, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в данной организации, с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза;

г) с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или (по их поручению) органами местного самоуправления, возглавляемыми должностными лицами территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

д) в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов (организации Вооруженных Сил Российской Федерации, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с общим порядком с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (соответствующий допуск у членов комиссии, работа комиссии в назначенное время и т.д.).

15. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

а) в результате аварий (катастроф) транспортных средств (в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, водных морских и речных и



др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства;

б) на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (судовладельцем) или его полномочным представителем, в состав которых наряду с лицами, указанными во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, включается также специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда, и представители соответствующего профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;

в) дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, а также представительств федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, являющимися гражданами Российской Федерации, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми руководителями соответствующих представительств (консульств) <\*>.

-----  
<\*> Несчастные случаи, происшедшие в указанных учреждениях с работниками и другими лицами, не являющимися гражданами Российской Федерации, расследуются в соответствии с законодательством государства, гражданами которого они являются, если международным договором не предусмотрено иное.

16. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее - доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

17. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями с числом погибших пять человек и более проводится комиссиями, формируемыми в порядке и в соответствии с требованиями статьи 229 Кодекса, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

18. Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса.

III. Особенности проведения расследования несчастных случаев, происшедших в организациях у работодателя - физического лица

19. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации или у работодателя - физического лица, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса, с учетом требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

20. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

В случаях изменения формы собственности (собственника имущества) организации без сохранения (установления) правопреемственности либо ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов.

При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 года, в соответствии со статьей 424 Кодекса дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

21. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную

необходимую информацию и по возможности - объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

22. Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (в дальнейшем - материалы расследования), установлен в статье 229 Кодекса. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Перечень и объем материалов расследования групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных средств (подпункт "а" пункта 15 настоящего Положения), определяются председателем комиссии с учетом имеющихся материалов расследования происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

23. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 2 и 3

настоящего Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохрнительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

24. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

25. При выявлении несчастного случая на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 Кодекса (далее - сокрытый несчастный случай на производстве), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а

также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая на производстве или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутствие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости - представителей иных органов государственного надзора и контроля, а в случаях, упомянутых во втором абзаце пункта 20 настоящего Положения, - исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя).

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению, и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

IV. Особенности оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

26. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению (далее - акт формы Н-1).

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования (первый абзац пункта 13 настоящего Положения), квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению (далее - акт формы Н-1ПС). Указанные несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

Акт формы Н-1(Н-1ПС) составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1(Н-1ПС). При групповом несчастном случае на производстве акты формы Н-1(Н-1ПС) составляются

на каждого пострадавшего отдельно.

Акты формы Н-1(Н-1ПС) подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая. Подписи членов комиссий, проводивших расследование несчастных случаев на производстве, указанных во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, а также происшедших в учреждениях, указанных в подпункте "в" пункта 15 настоящего Положения, заверяются соответственно судебной печатью либо печатью соответствующего представительства (консульства).

27. Содержание акта формы Н-1(Н-1ПС) должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 акта формы Н-1 (пункте 9 акта формы Н-1ПС) указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

28. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, либо в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению (далее - акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях (пункт 26 настоящего Положения) акты формы Н-1(Н-1ПС) вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного

несчастного случая на производстве. По несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (первый абзац), 11 и 12 (первый абзац) настоящего Положения, копии оформленных в установленном порядке актов и материалов расследования направляются также работодателю (его представителю) по месту основной работы (службы, учебы) пострадавшего, а по несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (второй и третий абзацы) и 12 (второй абзац) настоящего Положения, - работодателю (его представителю), на территории которого произошел несчастный случай.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера (пункт 16 настоящего Положения), были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от существа указанного судебного решения.

29. Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя), проведенного в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии - в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

30. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве (по несчастным случаям, упомянутым во втором абзаце пункта 9 либо происшедшим в учреждениях, указанных в подпункте "в" пункта 15



настоящего Положения, - после получения материалов расследования) обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1(Н-1ПС) пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

При отсутствии у работодателя - физического лица печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 заверяется в установленном порядке.

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1(Н-1ПС) и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1(Н-1ПС) работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

31. Акты формы Н-1(Н-1ПС) по несчастным случаям на производстве, расследование которых проводилось без образования комиссии (пункты 16, 20 (второй абзац), 25 и 38 настоящего Положения), оформляются работодателем (его представителем) или уполномоченным им лицом на основании и в соответствии с заключением (актом о расследовании несчастного случая), составленным государственным инспектором труда, проводившим в установленном порядке расследование несчастного случая, о чем в акте формы Н-1(Н-1ПС) делается соответствующая запись (вместо подписей членов комиссии).

32. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта формы Н-1 в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда, проводившим расследование несчастного случая) в прокуратуру, куда ранее направлялось извещение о несчастном случае. Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах), а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев)

также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии) для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в трехдневный срок после их утверждения направляются председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры и государственную инспекцию труда. Копии актов формы Н-1ПС по указанным случаям направляются также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующий федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами физической культуры и спорта.

33. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы на дому (надомниками), регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению.

Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, регистрируются соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими в установленном порядке государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

34. Групповые несчастные случаи на производстве (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом

регистрируются соответствующими государственными инспекциями труда, а несчастные случаи на производстве, происшедшие с застрахованными, - также исполнительными органами страховщика (по месту регистрации страхователя) в установленном порядке.

35. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

#### V. Заключительные положения

36. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий территориальный орган федерального надзора сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению. О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

37. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель) в течение суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора (если несчастные случаи произошли в организациях (на объектах), подконтрольных территориальным органам федерального надзора), а о страховых случаях - в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

38. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1(Н-1ПС) составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

В необходимых случаях государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости - с

участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1(Н-1ПС) признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

39. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Результаты расследования групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в организациях железнодорожного транспорта, рассматриваются также руководителями соответствующих отраслевых органов управления с участием представителей соответствующих территориальных объединений отраслевого профсоюза.

40. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации или прекращения работодателем - физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии - соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

41. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, указанных в п. 21 настоящего Положения, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных

случаев.

42. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 Кодекса федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда.

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28.12.2013 г., которым **аттестация рабочих мест заменена специальной оценкой условий труда.**

Принятие этого Федерального Закона потребовало корректировки норм некоторых правовых актов. В результате внесены изменения в Федеральные Законы:

- «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования»;
- «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
- «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- Уголовный кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях и Трудовой Кодекс РФ.

Например, в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, вступивший в силу с 01.01.2015 года, введена новая статья 5.27.1., которая предусматривает ответственность работодателя за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её непроведение, что влечет за собой предупреждение или **наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей (ранее от 1 до 5 тысяч рублей);
- на юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей (ранее от 30 до 60 тысяч рублей).

При повторном нарушении:

— для должностных лиц в размере от 30 до 40 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

— для юридических лиц — штрафы от 100 до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

С 2015 года Кодекс об административных правонарушениях также пополнился ст.14.54 «Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда».

Указанной статьёй установлена ответственность организации, проводившей специальную оценку условий труда, **за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда**

— наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тысяч рублей;

— на юридических лиц — от 70 до 100 тысяч рублей.

Совершение повторного административного нарушения:

— наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 до 50 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;

— на юридических лиц — в размере от 100 до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, несёт административную ответственность как должностное лицо.

**Кроме того, статья 19.5 Административного кодекса дополнена частью 23, согласно которой** невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица надзорного органа за соблюдением трудового законодательства влечёт наложение административного штрафа.

Уполномоченные лица, обладающие соответствующими полномочиями, могут наложить на это **высокие штрафы:**

— на должностных лиц в размере от 30 до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

— на юридических лиц — от 100 до 200 тысяч рублей.

Приказом Федерального агентства по труду и занятости от 10 апреля 2006 г.

**№60** утвержден Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях. Здесь изменений не произошло, как и пре-

Профсоюзы обращают Ваше внимание, что частью 2 ст. 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» предусмотрено, что профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

То есть данной нормой установлена роль профсоюзов в специальной оценке условий труда, которая состоит в:

- участии профсоюзов в специальной оценке условий труда (член комиссии);
- опротестовании (обжаловании) результатов специальной оценки условий труда;
- инициировании внеплановой оценки условий труда и проведении экспертизы специальной оценки, что предусмотрено ст. 24 закона «О специальной оценке условий труда»;
- корректировании уровня предоставляемых работникам гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров;
- выявлении вредных факторов в ряде случаев профсоюзным инспектором труда (если это отражено в коллективном договоре).

В связи с перечисленными изменениями законодательства в рамках своих полномочий профсоюзные комитеты, Советы должны по результатам проведения специальной оценки условий труда контролировать предоставление гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Принятие закона о специальной оценке условий труда поставило перед образовательными организациями определённые задачи:

- прежде всего, обратить особое внимание на все требования законодательства, предъявляемые к проведению специальной оценки условий труда;
- сделать анализ возможных источников финансирования её проведения, поскольку финансирование является прямой обязанностью руководителя;
- провести подготовительные мероприятия, в ходе которых проанализировать результаты предыдущей аттестации (если проводилась), несчастные случаи либо все профзаболевания работников, количество больничных листов, предоставление гарантий и компенсаций, проанализировать выполнение мероприятий по охране труда и их влияние на улучшение условий;
- для проведения специальной оценки подобрать и заключить договор

с такой организацией, которая отвечала бы всем требованиям закона;

— издать приказ о проведении специальной оценки условий труда и создать комиссию для её проведения с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации.

**И в заключении обращаем внимание**, что Приказом Министерства труда № 33н от 24 января 2014 г. утверждены:

- 1) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- 2) Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) Формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению.

Данный Приказ Министерства труда с его приложениями на 117 страницах размещен на сайте правовой системы «Консультант Плюс».

В этой связи требование должностных лиц органов государственного надзора к руководителям образовательных организаций о незамедлительном проведении специальной оценки условий труда является обоснованным.

Поэтому, чтобы не нарушить законодательство о специальной оценке условий труда и не быть привлечённым к административной ответственности либо дисквалификации, руководителям необходимо ознакомиться с этим Приказом Минтруда и организовать работу с учётом его требований.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
законодательных и иных нормативных правовых  
документов, регламентирующих процедуру проведения специальной  
оценки условий труда в Российской Федерации**

№	Реквизиты документа	Наименование документа	Примечание
<b>Федеральные законы</b>			
1.	Федеральный закон от 28.12.2013 №	О специальной оценке условий труда	Дата вступления в силу –01.01.2014
2.	Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»	Дата вступления в силу –01.01.2014
3.	Федеральный закон от 23.06.2014 № 160-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации	Дата вступления в силу – 01.07.2014



<i>Методики</i>			
4.	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	Дата вступления в силу – 08.04.2014 Дата вступления в силу <b>НОВОЙ РЕДАКЦИИ</b> - 05.12.2015
5.	Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н	О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	Дата вступления в силу – 21.02.2015
6.	Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н	Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом	Дата вступления в силу – <b>26.05.2015</b>
7.	Приказ Минтруда России от 07.09.2015 № 602н	О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	<b>НОВЫЙ ДОКУМЕНТ!</b> Дата вступления в силу – <b>05.12.2015</b>
<i>Эксперты</i>			
8.	Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614	О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования	Дата вступления в силу – <b>07.07.2014</b>

9.	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н	Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Дата вступления в силу – <b>30.03.2014</b>
10.	Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482	Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	Документ официально опубликован не был
11.	Приказ Минтруда России от 29.08.2014 № 568	О Комиссии по рассмотрению апелляций на результаты аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	Документ официально опубликован не был
12.	Приказ Минтруда России от 29.04.2015 № 258н	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	Дата вступления в силу – <b>08.08.2015</b>
<b><i>Особенности проведения специальной оценки условий труда</i></b>			
13.	Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290	Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	Дата вступления в силу – <b>29.04.2014</b>

14.	Постановление Правительства РФ от 25.04.2015 № 396	О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	Дата вступления в силу – <b>07.05.2015</b>
15.	Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252	Дата вступления в силу – <b>04.01.2015</b>
16.	Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов	Дата вступления в силу – <b>20.06.2015</b>
17.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах	Дата вступления в силу – <b>28.03.2015</b>
18.	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационноопасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений	Дата вступления в силу – <b>13.03.2015</b>
19.	Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	Дата вступления в силу – <b>31.03.2015</b>
20.	Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	Дата вступления в силу – <b>04.04.2015</b>

21.	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда	Дата вступления в силу – <b>02.06.2015</b>
22.	Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду <u>или видам спорта</u>	Дата вступления в силу – <b>14.08.2015</b>
<b>Декларирование</b>			
23.	Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н	О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Дата вступления в силу – <b>08.06.2014</b>
<b>Экспертиза качества</b>			
24.	Приказ Минтруда России от 09.10.2014 № 682н	Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	

25.	Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 652н	Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	Дата вступления в силу – <b>16.12.2014</b>
26.	Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н	Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда	Дата вступления в силу – <b>25.11.2014</b>
<b><i>Информационные системы</i></b>			
27.	Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436н	Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда	Дата вступления в силу – <b>05.09.2014</b> <b>УТРАТИТ СИЛУ</b> с <b>01.01.2016</b>
28.	Приказ Минтруда России от 20.03.2015 № 179н	О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда	Дата вступления в силу – <b>02.05.2015</b> <b>УТРАТИТ СИЛУ</b> с <b>01.01.2016</b>
29.	Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н	Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда	<b>НОВЫЙ</b> <b>ДОКУМЕНТ!</b> Дата вступления в силу – <b>02.05.2015</b>
<b><i>Организации, проводящие специальную оценку условий труда</i></b>			

29.	Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599	О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Дата вступления в силу – <b>03.07.2014</b>
30.	Приказ Минтруда России от 19.05.2015 № 304н	Об утверждении Административного регламента предоставления Минтрудом России государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Дата вступления в силу – <b>26.07.2015</b>
<i><b>Другие документы</b></i>			
31.	Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726	Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870	Дата вступления в силу – <b>12.08.2014</b>
32.	Приказ Минтруда России от 20.02.2014 № 103н	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Дата вступления в силу – <b>08.06.2014</b>
33.	Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации	Дата вступления в силу – <b>25.06.2014</b>
34.	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 43	О рабочей группе по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	

	Приказ Минтруда России от 07.08.2014 № 546	Об организации мониторинга реализации Приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	
	Приказ Роструда от 02.06.2014 № 199	Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда	

## СИНДРОМ ВЫГОРАНИЯ — БОЛЕЗНЬ XXI ВЕКА

1-2 октября 2015 г. в Москве прошла Международная конференция «Синдром выгорания — вызов XXI веку: пути его коррекции в медицинской, психологической и педагогической практике».

На конференции обсуждалась роль социальных партнёров (правительства, профсоюзов, работодателей) в предотвращении синдрома выгорания у работающего человека, а также в преодолении последствий этого явления.

Организаторами конференции выступили Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов и Холдинг образовательных, профориентационных и реабилитационных учреждений Австрии BBRZGruppe при поддержке Правительства Москвы.

Теоретический интерес к теме выгорания обусловлен практическим запросом, поскольку феномен выгорания возникает у человека в контексте работы. Всемирная организация здравоохранения называет профессиональный стресс «болезнью двадцать первого века», потому что этот вид стресса встречается в любой профессии мира, и принял размеры «глобальной эпидемии». Международная организация труда оценила ежегодные убытки в результате профессионального стресса в 200 млрд, долларов. Сюда входит: оплата больничных, стоимость госпитализаций и амбулаторное лечение, а также издержки из-за снижения производительности труда, затраты на профессиональное

усовершенствование.

Тревожными признаками синдрома выгорания психологи считают:

- потеря веры в идеалы;
- цинизм;
- ощущение недооценённости или предательства со стороны организации;
- упадок духа;
- грандиозная вера в собственную значимость;
- героическое, безрассудное поведение;
- игнорирование соображений личной безопасности и физических потребностей;
- недоверие по отношению к коллегам и руководителям;
- необщительное поведение;
- чрезмерная утомляемость;
- проблемы с концентрацией внимания;
- бессонница;
- низкая дееспособность.

Отвечая на вызовы времени, социальные партнёры (отделы и управления образований, профсоюзы, работодатели) должны препятствовать развитию синдрома выгорания.

Их работа должна заключаться в применении комплексных спасательных мер по предотвращению выгорания работающего человека, на преодоление последствий этого явления.

В связи с тем, что работа учителя (преподавателя) связана с постоянным общением, то педагогические работники более подвержены эмоциональному выгоранию и профессиональной деформации.

Поэтому не случайно в последней редакции Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» государство признаёт особый статус педагогических работников в обществе. Для продуктивной работы педагог должен обладать не только знаниями по предмету, но и психологическими знаниями, позволяющими ему эффективно общаться с учениками и обучать их, а также уметь сохранять своё психологическое здоровье в условиях повышенной психологической нагрузки.

Зачастую от родителей слышишь: «Мы дома с одним ребёнком не справляемся! Как же Вам, учителям, тяжело справиться с 24 детьми в классе?»

Действительно, условия работы учителя, преподавателя далеко не комфортные. Здесь имеются в виду как физиологические факторы, связанные с условиями труда: гиподинамия, высокая интенсивность труда (работают на 1,5-2 ставки), повышенная нагрузка на зрительный, слуховой и голосовой аппараты, так же психологические и организационные трудности. Ко вторым относятся необходимость быть всё время «в форме»,



невозможность выбора учащихся, отсутствие эмоциональной разрядки, большое количество контактов в течение рабочего дня и т.д.

При такой работе день за днём уровень напряженности накапливается. Возможными проявлениями напряженности являются: возбуждение, повышенная раздражительность, беспокойство, мышечное напряжение, учащение дыхания, сердцебиения, повышенная утомляемость. Хотя могут быть и другие индивидуальные ее проявления. При достижении определенного уровня напряженности организм начинает пытаться защитить себя. Это проявляется в неосознаваемом и осознаваемом желании как бы уменьшить или формализовать время взаимодействия с учащимися.

Причины напряжённости обусловлены объективными и субъективными факторами. Неблагоприятные воздействия этих факторов вызывают у педагога стресс двойного рода.

**Информационный стресс** — связан с информационными перегрузками, необходимостью быстрого принятия решения при высокой степени ответственности за последствия.

**Эмоциональный стресс** — возникновение эмоциональных сдвигов, изменения в характере деятельности, нарушения поведения.

При постоянном воздействии неблагоприятных факторов профессионального труда ведёт:

- к ухудшению результатов деятельности;
- к снижению работоспособности;
- к появлению нехарактерных ошибок;
- к снижению показателей психических процессов (памяти, внимания, мышления).

После пребывания в напряжённой ситуации педагог ощущает разбитость, подавленность. В отдельных случаях эмоциональная напряжённость достигает критического момента и результатом становится потеря самообладания и самоконтроля. Эмоциональные взрывы не проходят бесследно для здоровья.

В отечественной литературе понятие «профессиональное выгорание» появилось сравнительно недавно, хотя за рубежом данный феномен выявлен и активно исследуется уже четверть века.

Психология предлагает множество способов для профилактики и коррекции профессионального выгорания, развития эмоциональной устойчивости педагога.

**Во-первых, использование естественных приемов регуляции организма:** смех, улыбка, юмор; размышления о хорошем, приятном; различные движения для расслабления мышц; наблюдение за пейзажем за окном; рассматривание цветов в помещении, фотографий, других приятных или дорогих для человека вещей; мысленное обращение человека к высшим силам (богу, вселенной, великой идее); «купание» (реальное или мысленное)

в солнечных лучах; вдыхание свежего воздуха; чтение стихов; высказывание похвалы, комплиментов кому-либо просто так.

### ***Во-вторых, оптимизация организационных условий педагога.***

Доказано, что педагоги, работающие в светлых, просторных помещениях, имеющих необходимое для работы оснащение и эстетичное оформление, гораздо реже страдают от проявлений синдрома эмоционального выгорания, чем их коллеги, вынужденные ютиться в тесных «голых» кабинетах или вообще не имеющие закреплённых за ними мест работы и постоянно «скитающиеся».

#### На развитие эмоциональной устойчивости учителя к выгоранию влияют:

- строгая определённая должностных инструкций и обязанностей;
- конструктивная и «прозрачная» система поощрений и наказаний;
- принятие учителя (преподавателя) в коллективе;
- справедливая кадровая политика, возможность продвижения по служебной лестнице и др.;
- оказание социальной поддержки и защита интересов сотрудников;
- отлаженная система охраны труда сотрудников;
- наличие общепринятых стандартов формального и неформального поведения педагогов в учреждении;
- наличие и развитие высокой организационной культуры;
- профессиональная и административная поддержка;
- эффективное руководство, доступность администрации для диалога.

***В-третьих, активизация личностных ресурсов педагога.*** Её следует проводить в коллективах по следующим направлениям деятельности.

- Просветительское направление:
  - информирование педагогов о причинах и признаках эмоционального выгорания;
  - ознакомление педагогов с методами и приемами самопомощи для сохранения работоспособности, профессионального и психосоматического здоровья.
- Повышение значимости педагогической профессии, *которое будет способствовать удовлетворению потребности в признании, самоутверждении и самовыражении педагога:*
  - создание администрацией условий для постоянного повышения профессионального уровня и квалификации педагогов;
  - создание возможностей для беспрепятственной аттестации педагогов и обеспечение «бесстрессовой» ситуации в аттестации;
  - участие в педагогических чтениях и методических семинарах, марафонах, деловых играх;
  - обобщение педагогического опыта учителя;
  - возможности публикации педагогических находок и разработок

педагога и др.

- Эмоциональная поддержка педагогов, переживающих выгорание:
  - индивидуальные консультации;
  - обучение педагога методам релаксации, визуализации, медитации, навыкам аутогенной тренировки;
  - обучение педагогов технологиям преодоления стрессов и напряжения;
  - беседы, занятия профсоюзных кружков об умении заботиться о своём здоровье (организация здорового образа жизни, правильного питания и др.)
  - создание условий для оздоровления учителя в санаториях и профилакториях.
- Организация досуговой деятельности педагогов:
  - мастер-классы;
  - совместные вечера и корпоративы;
  - экскурсионные поездки, посещение театров, выставок, концертов;
  - поздравление юбиляров, победителей профессиональных конкурсов;
  - создание и работа в коллективах групп «Здоровье»;
  - проведение смотров самодеятельного творчества, спортивных соревнований <sup>11</sup> праздников.

Реализация вышеизложенных методов профилактики эмоционального выгорания педагогов предполагает равное заинтересованное участие, как администрации образовательного учреждения, так и отдельных структур и служб, а именно: психологической, воспитательной, методической служб, профсоюзного комитета, службы охраны труда и др. Только совместная работа всех служб образовательного учреждения может гарантировать устойчивый положительный результат и сохранить психосоматическое здоровье педагогов, а значит, и здоровье детей, сделать учебно-воспитательный процесс эффективным.

Синдром выгорания сказывается на личной жизни человека и приводит к нарушению взаимоотношений с родителями и, в первую очередь, с детьми.

В образовательных учреждениях многие из вышеназванных форм работы по предупреждению синдрома выгорания проводятся. Но чтобы был результат, проводить их надо не от случая к случаю, а регулярно и в комплексе. Будет правильно, если в плане работы каждого образовательного учреждения появится целый раздел по профилактике профзаболеваний.

