



**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**Дагестанская республиканская организация  
Республиканский комитет**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ДАГЕСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЗА 2016 ГОД**

**г. Махачкала  
2017 г.**

Эффективность и качество работы полностью зависит от состояния организационной структуры.

На Республиканскую организацию Профсоюза по профобслуживанию выходят 74 организации: 40 - районных, 10 - городских, ТУО, 4 - вуза, 11 ссузов, 8 - организаций дополнительного образования и Министерство образования и науки РД. В структуру Республиканской организации Профсоюза входит 1301 профсоюзных групп, 2170 - ППО.

Сегодня в республике 2392 организаций образования, которые финансируют через бюджет образования. Из них ППО имеются в 2281 организациях образования. Еще предстоит создать ППО в 111 организациях образования. В этом направлении надо усилить работу. Мы уже эту работу начали. Обратились с просьбой в Министерство образования и науки РД, чтобы содействовали созданию ППО в 11 ссузах, подведомственных Министерству образования и науки РД. Так как эти бывшие НПО (ПТУ) относились к своим отраслевым Профсоюзам и финансировались каждый из своей отрасли. Эти ссузы теперь финансируются через Министерство образования и науки РД, настало время, чтобы по профобслуживанию они относились в Реском профсоюза. Вся работа, которая ведется Республиканской организацией совместно с Министерством образования и науки РД распространяется в том числе и на эти образовательные организации.

За последнее время были внесены многочисленные изменения в законодательство регулирующее деятельность некоммерческих организаций, которые касаются: общих правил о юридических лицах; корпоративного управления; правил реорганизации и ликвидации, налогообложения, организации и ведения бухгалтерского учета и др.

Как показывает практика необходимо более четкое понимание руководителями и ответственными работниками организаций всех уровней структуры Профсоюза особенностей правового положения профсоюзных организаций.

В частности, отличать понятие «Профсоюз», от понятия «объединение (ассоциация) профсоюзов, организаций профсоюзов», правильно понимать особенности и различия правового статуса Профсоюза и профсоюзных организаций как его структурных подразделений, уметь различать правовую и организационно-уставную природу членского профсоюзного взноса и размера отчисления членских профсоюзных взносов между уровнями структуры Профсоюза, что к сожалению, часто вызывает затруднения у председателей местных и первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, следует напомнить, что вне зависимости от наличия статуса юридического лица действующее законодательство в полной мере позволяет районным, городским организациям, профсоюзам и первичным организациям Профсоюза реализовывать свое законное право на представительство и защиту членов Профсоюза, избирать коллегиальные и единоличные профсоюзные органы, право вести коллективные переговоры, заключать соглашения и коллективные договоры от имени работников.

Современное законодательство и возрастающие в соответствии с ним требования к общественным организациям с правами юридических лиц, а также желание повысить эффективность своей деятельности, постепенно приводят выборные органы региональных организаций Профсоюза к необходимости пересмотреть подходы к формированию структуры своих организаций.

Одни из них идут по пути централизации бухгалтерий местных организаций Профсоюза, сохранив среднее звено - городские, районные организации Профсоюза, без статуса юридического лица, изменив таким образом лишь порядок финансовой деятельности и освободив такие организации от непосильного для них бремени юридического лица.

Другие идут по пути полной ликвидации местных профсоюзных организаций и введением уполномоченных (представителей) региональных организаций Профсоюза в муниципалитетах, сконцентрировав деятельность уполномоченных на конкретную работу с членами Профсоюза и с социальными партнерами.

Сегодня важно понимать, что структура Профсоюза и вопросы ее работы - это не догма, установленная раз и навсегда, а живой механизм, который должен уметь своевременно трансформироваться в зависимости от внешних условий и поставленных стратегических задач развития Профсоюза.

Проще говоря, структура организаций Профсоюза должна работать на общие цели Профсоюза, а не Профсоюз подстраивать свою деятельность под структуру.

Вместе с сокращением численности Профсоюза происходит снижение и финансовых возможностей профсоюзных организаций.

В связи с этим вызывает беспокойство и то, что, несмотря на большие в целом усилия, которые предпринимаются комитетами профсоюза на всех уровнях структуры Профсоюза от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза продолжается процесс снижения численности некоторых профсоюзных организаций.

<b>Годы</b>	<b>Численность Общероссийского Профсоюза образования</b>	<b>Охват проф- членством</b>	<b>Численность Республиканской организации Профсоюза</b>	<b>Охват проф- членством (%)</b>
<b>2011</b>	<b>4 731 798</b>	<b>80%</b>	<b>135 897</b>	<b>99,27%</b>
<b>2012</b>	<b>4 608 983</b>	<b>78%</b>	<b>133 972</b>	<b>99,0%</b>
<b>2013</b>	<b>4 436 327</b>	<b>77,4%</b>	<b>131 829</b>	<b>98,7%</b>
<b>2014</b>	<b>4 412 590</b>	<b>75,4%</b>	<b>131 191</b>	<b>98,8%</b>
<b>2015</b>	<b>4 279 561</b>	<b>74,6%</b>	<b>129 220</b>	<b>98,6%</b>

<b>2016</b>	<b>нет информации</b>	<b>нет информации</b>	<b>127245</b>	<b>98,55%</b>
-------------	-----------------------	-----------------------	---------------	---------------

<b>Годы</b>	<b>Всего работающих,</b>	<b>Из них члены профсоюза</b>	<b>Не члены профсоюза</b>
<b>2014</b>	<b>107559</b>	<b>106029</b>	<b>1530</b>
<b>2015</b>	<b>106777</b>	<b>104937</b>	<b>1840</b>
<b>2016</b>	<b>104953</b>	<b>103086</b>	<b>1867</b>

Нам предстоит найти оптимальные подходы в работе и противопоставить такие формы конкретной организаторской деятельности по мотивации профсоюзного членства, чтобы остановить тенденцию снижения численности Профсоюза и восстановить стопроцентное членство в отраслевом Профсоюзе.

В первую очередь, необходимо провести дополнительный анализ уровня работы и состояния ресурсной базы профсоюзных организаций, их выборных органов и составить списки территориальных и первичных организаций Профсоюза, которым требуется коренное улучшение организационного и финансового состояния, особенно в части охвата профсоюзным членством и роста профсоюзных рядов. При этом особое внимание обратить на вовлечение в Профсоюз молодежи, ежеквартальное проведение сверок по состоянию численности профсоюзных организаций, где есть проблемы с членством Профсоюза.

Организовать в 2017-2018 годах на уровне местных профсоюзных организаций системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе.

В центре внимания государственной политики на федеральном и региональном уровнях в образовании становятся вопросы профессионального роста педагогических работников (профессиональные стандарты, аттестация, эффективный контракт, независимая оценка квалификаций).

Бурно развивается система государственно-общественного управления в сфере образования (общественные советы, профессиональные ассоциации педагогических работников).

Государством стимулируется процесс расширения доступа негосударственного сектора в социально-бюджетную сферу.

Необходимо произвести реформирование обязательств и договоренностей с социальными партнерами на всех уровнях социального партнерства.

При этом следует принимать во внимание, что именно на региональном уровне должны приниматься обязательства социальных партнеров комплексного, системного характера, способствующие реализации единой

региональной политики в сфере образования, направленной на повышение престижа педагогической профессии, действенную защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Вместе с тем, надо сказать, что профсоюзные организации стали работать более активно и профессионально, они умело применяют современные формы работы, новые информационные технологии.

Успешно реализованы многие системные проекты и масштабные мероприятия как в целом по реализации защитной функции, так и во внутрисоюзной работе.

Благодаря совместным усилиям республиканского, городских, районных комитетов, первичных профсоюзных организаций удалось сохранить организационное единство республиканской организации Профсоюза, а также ее авторитет в органах власти и управления. Под постоянным контролем Республиканского комитета профсоюза находится своевременное решение вопроса повышения заработной платы работникам образования республики, ее выплаты, ликвидации задолженности по компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа.

В 2016 году с участием республиканского, городских, районных комитетов профсоюза рассмотрены в судах 28 дел о восстановлении на работе, взыскании заработной платы, пособий и иных социальных выплат, 21 из которых удовлетворены, восстановлены 9 работников, уволенных незаконно. Только работниками аппарата Рескома профсоюза рассмотрено 512 письменных жалоб и обращений, из которых 425 удовлетворены, в 8 случаях из 9 приняты меры прокурорского реагирования по устранению нарушений законодательства.

Принимаются меры по совершенствованию социального партнерства. Все больше городских, районных и первичных организаций профсоюза строят свои отношения с органами исполнительной власти, органами управления образованием на основе трехсторонних Соглашений и коллективных договоров, что позволяет более эффективно решать вопросы защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников образования. В частности, из 50 заключенных соглашений – 40 трехстороннее между администрацией, Управлением образования и райкомом (горкомом) профсоюза, а остальные – двухсторонние.

В целях повышения уровня мотивации профчленства Республиканский комитет профсоюза серьезное внимание уделяет информированию членов Профсоюза о деятельности отраслевого Профсоюза. Важную роль играет в этом газета Республиканского комитета профсоюза «Голос профсоюза образования», которая выходит 3 раза в месяц, ее общий тираж составляет 5782 экземпляров и доходит до каждой первичной профсоюзной организации.

Принимаются меры по выполнению программ оказания практической помощи председателям и профсоюзному активу территориальных, первичных профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза. Ежегодно проводятся курсы повышения квалификации профактива.

Проводится работа по стимулированию труда, повышению имиджа руководителей профсоюзных организаций и профактива. Так, за отчетный период Почетными грамотами ФНПР, ЦС Профсоюза и Рескома Профсоюза было награждено 150 человек. Способствуют этому проводимые ежегодно Республиканские конкурсы: «Лучший профсоюзный лидер», «Студенческий профлидер», «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения», «Лучший колдоговор» и т.д. Традиционным стало и проведение Спартакиад работников образования и работников вузов. Республиканский комитет, городские, районные комитеты профсоюза принимают активное участие в конкурсном отборе лучших учителей в рамках Приоритетного национального проекта «Образование».

Вместе с тем анализ работы территориальных, первичных организаций по выполнению организационно-уставных задач показывает наличие резерва по дальнейшему улучшению работы организаций. В связи с этим, Республиканский комитет выражает свою озабоченность по поводу продолжающейся оставаться низкой исполнительской дисциплины председателей отдельных территориальных и первичных организаций.

Руководители некоторых профсоюзных организаций не проявляют принципиальности при решении вопросов, связанных с выплатой зарплаты, компенсации расходов за коммунальные услуги, при назначении стимулирующей части зарплаты. Нередко председатели РК, ГК Профсоюза скрывают от Республиканской организации Профсоюза и других органов, которые наделены правом надзора за выполнением законодательства, нарушение социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

Наиболее приоритетными в работе отдела за прошедший год оставались вопросы, связанные с внутрисоюзной работой.

К мартовскому (23.03. пр. 6) заседанию Президиума Рескома Отделом был подготовлен вопрос об итогах статистических показателей районных, городских организаций, ППО вузов, ссузов и других организаций за 2015 год.

Анализ статистических отчетов от РК, ГК, профкомов вузов, ссузов и других организаций показал, что в 2015 году произошли изменения, которые сводятся в основном к следующим показателям:

- произошло уменьшение общего количества ОО (образовательных организаций) на 65 единиц с 2481 до 2416. Эти изменения связаны с проводимой политикой Правительства Республики Дагестан по «реорганизации и оптимизации» образовательных организаций;
- количество организаций, в которых имеются члены Профсоюза, сократилось на 62 организации и составило 2377 ОО;
- общее количество ППО на 1 января 2016 года составило 2178 единиц;
- всего членов Профсоюза на 1 января 2016 г. в Республиканской организации составило 129220 человек, что на 1971 меньше, чем на 1 января 2015 г. (131191). Из них: 1092 составили работающие, 842 - студенты и 37 -

неработающие пенсионеры;

- охват профсоюзным членством среди работающих - 98,3%, среди обучающихся - 100%. Общий охват профчленством среди работающих и студентов составил 98,59 %.

Таким образом, несмотря на заметное сокращение образовательных организаций и работающих в них, а также ППО и членов Профсоюза в Дагестанской республиканской организации Профсоюза сохранился довольно высокий показатель профсоюзного членства среди работающих и обучающихся.

Проблема профчленства в Профсоюзе остается в Ахтынском, Курахском, Тарумовском, Гергебильском, Рутульском, Тляратинском районах.

К июньскому (21.06. пр.7) заседанию Президиума Рескома Отделом было проверено состояние организационной работы в Хасавюртовской районной организации Профсоюза. Наряду с положительными сторонами в работе данной профсоюзной организации были выявлены и недостатки. Например, тексты заявлений об удержании профсоюзного взноса от членов Профсоюза и вступлении в Профсоюз не соответствовали общепринятым правилам; в Райкоме не велся учет Положений о ППО и планов работ структурных подразделений; план работы районной организации не полностью соответствовал предъявляемым нормам.

К сентябрьскому (21.09. пр. 8) заседанию Президиума Рескома Профсоюза отделом были подготовлены необходимые документы на присвоение звания «Лауреат премии Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ». 20 профсоюзных активистов районных, городских, вузовских и ссузовских организаций Профсоюза стали обладателями данной премии. К этому заседанию Президиума подготовлено Положение об организационной комиссии Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки.

К декабрьскому (21.12. пр. 9) заседанию Президиума Рескома Отделом было проверено состояние организационной работы в ОППО преподавателей, сотрудников и студентов Республиканского политехнического колледжа. Несмотря в целом на удовлетворительное состояние работы в данной организации в ее деятельности были выявлены и некоторые недостатки, в частности:

1. Формы заявлений о вступлении в Профсоюз и безличном удержании профсоюзных взносов от работников и студентов не полностью соответствовали установленным требованиям;

2. Ведение протоколов заседаний Профкома не соответствовало предъявляемым требованиям;

3. Не была разработана и принята в организации Инструкция по ведению делопроизводства и номенклатуры дел;

4. В установленный срок не был подготовлен в соответствии с предъявляемыми требованиями и размещен в открытом доступе Публичный отчет выборного органа организации;

5. В планирование работы профсоюзной организации необходимо внести

изменения;

6. В Коллективном договоре с администрацией колледжа отсутствовал раздел, посвященный студентам.

Отделом к данному заседанию Президиума Рескома был проверен ход выполнения Каспийским городским комитетом Постановления Президиума Рескома профсоюза от 23.12.2015 г. пр. №5 «О состоянии внутрисоюзной работы в Каспийской городской организации Профсоюза» и Хасавюртовским районным комитетом Постановления Президиума Рескома профсоюза от 21.06.2016 г. пр. №7 «О состоянии внутрисоюзной работы в Хасавюртовской районной организации Профсоюза». На основании этого были подготовлены постановления о снятии хода выполнения данных постановлений с контроля Рескома профсоюза.

К этому же заседанию Президиума подготовлены необходимые документы на соискателей именных стипендий на 2016/2017 учебный год: студентов, магистрантов и аспирантов вузов и ссузов РД, выходящих на профобслуживание Рескома профсоюза. Именной стипендии Рескома Профсоюза на 2016/2017 учебный год были удостоены профсоюзные активисты вузов (1500 руб.) и ссузов (800 руб.) в количестве 13 человек.

Деятельность, связанная с общими организационными мероприятиями в районных и городских организациях, ППО вузов, ссузов и организаций, выходящих на прямое профсоюзное обслуживание Рескома, дает возможность определить, на каком уровне находится работа в той или иной профсоюзной организации, а также оказать необходимую методическую и практическую помощь в улучшении работы этих организаций.

С этой целью в первом полугодии Отделом была оказана практическая помощь по вопросам внутрисоюзной работы Бабаюртовскому и Рутульскому районным комитетам. В этом же полугодии изучено состояние организационной работы Казбековского районного комитета и ППО работников РПК г. Буйнакск, а также практика работы ППО работников и студентов ДГПУ по санаторно-профилактической работе среди членов Профсоюза.

Во втором полугодии Отделом была оказана практическая помощь ППО работников и студентов ДГТУ и Дербентской городской организации Профсоюза по вопросам внутрисоюзной работы, а также изучено состояние организационной работы в Буйнакской районной, Кизилюртовской городской организациях и ППО работников РЦГТУ.

Наряду с положительными сторонами в работе данных профсоюзных организаций были выявлены следующие недостатки:

1. Отсутствовала часть заявлений от работников о вступлении в Профсоюз и удержании профвзноса, а в некоторых текст заявлений не соответствовал установленным правилам;

2. Правовые документы хранились не на должном уровне;

3. Протоколы профсоюзных конференций, заседаний профкома и Президиума имелись не полностью, а их ведение и оформление зачастую не соответствовало предъявляемым требованиям;



4. Не велось на должном уровне делопроизводство;
5. Отсутствовали журналы входящей и исходящей документации;
6. Планы работ организаций не соответствовали предъявляемым требованиям.

Отделом совместно с ревизором Рескома 07.12. была проведена внеплановая проверка организационной и финансовой работы в Кулинской районной организации, в ходе которой были выявлены некоторые нарушения внутрисоюзной и другой работы, на недопустимость которых было указано председателю данной районной организации.

31 мая на базе Гимназии №28 г. Махачкалы Отделом совместно с работниками аппарата Рескома Профсоюза и председателями некоторых районных и городских организаций был проведен ежегодный конкурс «Лучший профсоюзный лидер» среди профсоюзных активистов. В итоге четырех конкурсных заданий первое место занял представитель Кизилюртовской районной организации – Нурмагомедова Раисат Хадисовна (Нечаевская СОШ №2»). Второе место заняла - представитель Кизлярской городской организации – Камалова Хадижат Асбеговна (Кизлярская гимназия №1 г. Кизляр) и третье место - представитель Махачкалинской городской организации – Грохотова Ольга Павловна (Лицей №22, г. Махачкала). Победители и участники конкурса получили дипломы и денежные премии, соответственно занятому месту.

Немаловажное значение в работе Отдела имеют вопросы, связанные с представлением запрашиваемой или другой информации для ЦС Профсоюза и доведение информации, касающейся различных сторон профсоюзной деятельности, до районных, городских, вузовских и ссузовских организаций. Так, в истекшем году Рескомом профсоюза до структурных подразделений по вопросам обучения профсоюзных кадров и конкурсных мероприятий было доведено 17 писем.

Отделом проводилась работа по стимулированию труда председателей и активистов профсоюзных организаций, оформлению материалов на награждению почетными грамотами, присвоению почетных званий. Так, за истекший год Нагрудным знаком «За социальное партнерство», Почетными грамотами ЦС Профсоюза и Рескома профсоюза было награждено 150 человек. Из них: 4 человека - Нагрудным знаком, 19 человек - грамотой ЦС и 127 человек - грамотами Рескома профсоюза.

В связи с введением в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) отчета (доклада) выборного органа всех уровней организации Профсоюза отделом была проведена определенная работа по ее реализации. В частности, на основе полученного материала был проведен анализ и подготовлена информация на заседание организационной комиссии «О введении ежегодного Открытого (публичного) отчета (доклада) в Дагестанской организации Профсоюза и предоставлении выборными органами районных, городских и вузовских организаций копий Открытых отчетов в Реском профсоюза». Данная информация вместе с решением организационной комиссии при Рескоме профсоюза была направлена во все выборные органы Дагестанской

республиканской организации Профсоюза.

## **СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ**

Большое место в работе со студенческой молодежью занимают мероприятия, проводимые в вузах совместно с Минобрнауки РД, Советом Ректоров и Министерством по делам молодежи РД.

Одним из основных мероприятий остается ежегодный республиканский конкурс «Студенческий профсоюзный лидер», который проводится в конце апреля.

Как и в прошлые годы, республиканскому этапу предшествовало проведение внутренних конкурсов среди профсоюзных организаций вузов и ссузов. В ДГУ (29.03.) конкурс прошел, как никогда на высоком уровне.

С 27 по 28 апреля среди победителей вузовских конкурсов «Студенческий профсоюзный лидер - 2016» прошла финальная часть данного республиканского мероприятия.

По итогам шести конкурсных заданий победителем стал представитель ДГУ Даудова Х.Р. – магистр 1-го года обучения юридического факультета ДГУ. Второе место занял представитель ДГУ Брыскова Ю.Д. – студентка 3 курса филологического факультета. Третье место занял представитель ДГТУ, Назаров К.К. - студент 3 курса факультета КТиВТ.

По завершении финальной части республиканского конкурса Отдел совместно с профкома ДГУ и ДГТУ занимался подготовкой необходимой документации для участия победителя республиканского конкурса «Студенческий профсоюзный лидер - 2016» в окружном этапе СКФО Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2016».

С 24 по 26 июля на базе Пятигорского государственного университета в г. Пятигорске прошел окружной этап Северо-Кавказского федерального округа. В окружном этапе приняли участие 8 победителей региональных этапов (по 2 представителя из 4 регионов СКФО).

В ходе шести конкурсных заданий второе место занял наш представитель Даудова Х.Р. – зам. председателя ППО ДГУ, что дало возможность выступить на XIV Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2016». Третье место в окружном этапе занял другой наш представитель Назаров К.К. – зам. председателя ППО ДГТУ. Такой результат являлся большим успехом, как для Республиканской организации, так и для ППО ДГУ и ДГТУ.

С 22 августа по 17 сентября проводилась работа по подготовке необходимых документов нашего конкурсанта Даудовой Х.Р. и некоторых других для представления в оргкомитет Всероссийского конкурса, оказана практической помощи финалистке при подготовке к финальной части Всероссийского конкурса.

Финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2016» и мероприятия, связанные с ним, проходили с 20 по 30 сентября в ОК «Орбита» п. Ольгинка Краснодарского края. Для оказания практической помощи нашему конкурсанту и руководства делегацией от РД Отдел был командирован в п.

Ольгинка.

В отличие от конкурсов прошлых лет финал XIV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2016» оказался как самым многочисленным по представительству участников - 16 финалистов так и самым сложным по количеству и трудности конкурсных заданий. Тем не менее, наш представитель до последнего конкурсного задания «Сюрприз» претендовала на призовое место, и только неудачное выступление в последнем задании (11 место из 16) не позволило ей занять призовое место. В итоге выступлений в девяти конкурсных заданиях Даудова Х.Р. заняла 5 место, что также является в целом хорошим результатом, относительно результатов прошлых трех лет.

В ноябре - месяце (17) совместно с ППО вузов (ДГУ, ДГТУ, ДГПУ и ДИРО) и аппаратом Рескома на базе ДГУ прошла Республиканская спартакиада среди работников учреждений высшего профессионального образования по шести видам спорта. Первое общекомандное место заняла команда ДГУ, второе место заняли команды ДГТУ и ДГПУ, и третье место заняла команда ДИРО. Данное мероприятие, как и в прошлые годы, Рескомом проводилась совместно с Советом ректоров. Команда ДГУ получила переходящий кубок и 30 тысяч рублей, команды ДГТУ и ДГПУ - по 25 тысяч рублей, а команда ДИРО - 20 тысяч рублей.

В истекшем году была проведена определенная работа по контролю за подготовкой и организацией летнего оздоровления и отдыха студентов и работников. К сожалению, число студентов и работников, отдохнувших в истекшем году, определенно уменьшилось.

В истекшем году Реском профсоюза направлял председателей профкомов вузов (ДГУ, ДГПУ и ДГТУ) на обучение председателей и профсоюзных активистов ППО вузов, которые проводились как на Всероссийском, так и на межрегиональном уровнях. В частности, представители вузов РД приняли участие в межрегиональном обучении (семинар-совещание) председателей и профсоюзных активистов ППО вузов ЮФО и СКФО, которое проходило в г. Кисловодске с 12 по 15 февраля и во Всероссийском семинаре ЦС Профсоюза в п. Дивноморск Краснодарского края с 29 сентября по 5 октября.

Уже второй год работает школа студенческого актива – «ПРАВООЗАЩИТНИК» на базе Даггосуниверситета, где с 13 февраля по 16 апреля проходили обучение вузовские студенческие профсоюзные активисты.

Одним из важных направлений остается совместная работа с ППО вузов и ссузов по вопросам стипендиального обеспечения и материальной поддержки студентов. Основным недостатком в данной работе является тот факт, что средства, предназначенные на оказание материальной поддержки (25% к стипендиальному фонду) в вузах и ссузах довольно часто используются для выдачи стипендий. В ссузах существует еще один недостаток - это несвоевременное финансирование стипендиального фонда. Более того, в истекшем году в колледжах наблюдалась некоторая задержка выплаты заработной платы работникам и стипендии студентам - на три и более месяцев.

## **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ И ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

в 2016 году продолжилась активная работа по отстаиванию социально-трудовых и правовых гарантий членов Профсоюза.

В этих целях заключено Соглашение между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2016-2018 годы. Ежегодно на совместном заседании коллегии Министерства образования и науки Республики Дагестан и Президиума Рескома профсоюза работников народного образования и науки рассматривается вопрос "О ходе выполнения Соглашения".

Во всех районах и городах заключены Соглашения между райкомами (горкомами) профсоюза, главами муниципальных образований и управлениями образования. Из заключенных 50 соглашений 40 - трехсторонние (между главой администрации, Управлением образования и райкомом (горкомом) профсоюза), а остальные 10 – двусторонние.

За отчетный период благодаря принимаемым мерам Отделом, райкомами, горкомами профсоюза и первичными организациями в 2156 коллективах из 2203 заключены коллективные договоры между администрациями и профкомами образовательных учреждений.

Численность работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, составляет 107 559 человек, действие коллективных договоров распространяется на 107 510 человек, в том числе на 106 029 - членов Профсоюза.

Проведена определенная работа по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на VII отчетно-выборной конференции Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки, которая состоялась 17 декабря 2014 года. Так, в критических замечаниях был пункт «Многие руководители образовательных учреждений и председатели ППО сплошь и рядом игнорируют главу 7 Трудового кодекса РФ, т.е. не соблюдают сроки заключения коллективных договоров, не проводят уведомительную регистрацию их в органах по труду».

Во исполнение этого замечания Рескомом профсоюза выпущен информационный бюллетень №5 "Порядок заключения коллективных договоров".

В 2016 году в республике продолжился процесс задержки выплаты компенсации расходов за коммунальные услуги педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа.

После неоднократных обращений Рескома профсоюза к Главе Республики Дагестан Р.Г. Абдулатипову, Председателю Правительства республики А.М. Гамидову, Председателю Народного Собрания Республики Дагестан Х.И. Шихсаидову, Прокурору Республики Дагестан Р.А. Шахназову с большим трудом добились ликвидации задолженности по компенсации расходов

педагогических работников до декабря 2015 года.

В 2016 году количество педагогических работников, имеющих право на компенсацию, по информации Министерства труда и социального развития республики составляет 49334 человека.

Долг за 2016 год по этой компенсации перед педагогическими работниками составляет 624,6 млн. рублей (49334 x 1055 x 12).

Поэтому в 2017 году будет продолжена работа по ликвидации задолженности по компенсации расходов за комуслуги педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа за 2016 год.

За отчетный период на постоянном контроле был вопрос своевременной выплаты заработной платы и отпускных работникам образования.

С этой целью был проведен анализ хода перечисления средств из республиканского бюджета в районы и города для выплаты зарплаты работникам образования республики. Анализ показал, что средства на выплату заработной платы работникам образования республики в 2016 году за январь были отправлены 27 января; февраль - 15 февраля; март - 14-15 марта; апрель - 15 апреля; май - 12 мая; июнь - уходящим в отпуск - 1 июня, остальным - 15 июня; сентябрь - с 21 по 30 сентября; октябрь - с 9 по 14 ноября; ноябрь - 6 декабря.

Задержка перечисления средств на выплату зарплаты работникам образования республики приводит к тому, что руководители образовательных организаций нарушают ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, поскольку руководители образовательных организаций не могут выплачивать зарплату в месяц два раза. В результате Прокуратура, Инспекция труда и другие контролирующие органы наказывают руководителей образовательных организаций, хотя они не виноваты.

В районах и городах, при исчислении отпускных работникам образования допускаются нарушения бухгалтерами. Так, 26 августа 2016 г. был на приеме учитель химии и биологии В-Катрухской школы Рутульского района Рамаданов А. Он сомневался в правильности расчетов бухгалтера школы при исчислении ему отпускных. Проверить данный вопрос было поучено главному бухгалтеру Рутульского Управления образования, который установил, что Рамаданову А. отпускные были начислены на 6000 (шесть тысяч) рублей меньше, чем ему полагалось. В последующем недостающая сумма была ему выплачена.

Другой пример: устно обратилась в Реском профсоюза 5 октября 2016 года педагог-психолог Кочубейской СОШ №1 О.В. Туричь, имеющая высшую квалификационную категорию. За выполнение функции классного руководителя ей выплачивали из расчета первой квалификационной категории. В тот же день связались с бухгалтерией Управления образования Тарумовского района и дали разъяснение, что за классное руководство Туричь О.В. должны выплачивать зарплату из ставки высшей квалификационной категории. Вопрос был решен положительно в тот же день.

В образовательных организациях, несмотря на меры, принимаемые Министерством образования и науки республики, Рескомом профсоюза,

Управлениями образования и райкомами, горкомами профсоюза имеются случаи нарушений при определении стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных организаций.

Так, в Теречной СОШ Хасавюртовского района при проведении проверки было установлено, что из фонда стимулирующих выплат для педагогических работников средства направлялись на выплату стимулирующих директору и материальное поощрение техработников. После нашего вмешательства прекратилось нецелевое использование средств фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам в данной школе.

Отделу по работе с учреждениями начального, общего, дошкольного и дополнительного образования Рескома, Управлениям образования районов (городов) и райкомам (горкомам) профсоюза необходимо и впредь принимать меры, чтобы не использовались средства из фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных организаций на другие цели.

В этом же году в практику работы Дербентской городской и районной администраций вошло предоставлять отпуска без сохранения зарплаты работникам с целью экономии средств, хотя работники не имеют желания на такой отпуск. Действия городской и районной администраций противоречат действующему законодательству, но ни один из этих работников не обратился с заявлением в органы, осуществляющие надзор за соблюдением законодательства и в частности в Профсоюз.

Председателям РК, ГК профсоюза необходимо впредь принять меры по пресечению таких незаконных действий со стороны руководителей образовательных организаций. Необходимо в Соглашениях, коллективных договорах предусмотреть предоставление отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

За истекший год в марте был проведен II Пленум Рескома профсоюза с повесткой дня "О ситуации с реализацией указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения оплаты труда педагогическим работникам, мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования и студентов с учетом формирования федерального и республиканского бюджета на 2016 год и дальнейших действиях". На заседаниях Президиума Рескома профсоюза рассмотрены следующие вопросы: «О практике работы профорганов Дербентской городской организации Профсоюза по подготовке, заключению и контролю за выполнением районного Соглашения и коллективных договоров учреждений образования города», «О совместной работе Хунзахского районного комитета профсоюза и Хунзахского районного отдела образования по созданию условий для повышения квалификации, переподготовке и аттестации педагогических работников», «О ходе выполнения в 2016 году соглашения между Министерством образования и науки РД и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2016 – 2018 годы».

Оказана практическая помощь: Казбековскому районному комитету

профсоюза по осуществлению контроля за ходом реализации новой системы оплаты труда в учреждениях образования района, своевременной выплаты зарплаты и других выплат работникам образования района; Магарамкентскому районному комитету профсоюза - по вопросам заключения коллективных договоров и контролю за реализацией новой системы оплаты труда в образовательных учреждениях района.

Изучена работа Кизлярского районного комитета профсоюза по осуществлению контроля за ходом реализации новой системы оплаты труда в учреждениях образования района, своевременной выплаты зарплаты и других выплат работникам образования и Левашинского районного комитета профсоюза по вопросам заключения коллективных договоров и контролю за реализацией новой системы оплаты труда в образовательных учреждениях района.

Своевременно осуществляется контроль за ходом ранее принятых постановлений Президиума Рескома профсоюза.

Постоянно поддерживается связь с Министерством финансов РД по вопросу своевременного перечисления средств на выплату зарплаты работникам образования республики и Министерством труда и социального развития республики по вопросам компенсации расходов педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа за комуслуги.

Состоялся Республиканский конкурс «Лучший колдоговор».

Аппаратом Рескома профсоюза проведено обучение председателей первичных организаций Профсоюза учреждений образования и руководителей образовательных организаций Карабудахкентского, С-Стальского, Рутульского, Шамильского, Табасаранского, Хасавюртовского, Чародинского районов и городов Хасавюрт и Кизилюрт с охватом 524 человека, где наряду с другими вопросами, подробно были освещены вопросы «О контроле за реализацией НСОТ и последующих изменениях в вопросах установления и выплаты заработной платы», «О предоставлении компенсации расходов педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, по оплате жилой площади с отоплением и освещением в виде ежемесячной денежной выплаты», «Применение трудового законодательства в учреждениях образования», "Коллективные и индивидуальные трудовые споры, их возникновение и порядок разрешения" и другие.

Реском профсоюза принимал активное участие во всех Всероссийских акциях. Так, в акции, проведенной в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2015 г. в виде собраний приняли участие 825 коллективов с охватом 45 025 человек.

За год заведующим Отделом по работе с учреждениями начального, общего, дошкольного и дополнительного образования Рескома принято на личном приеме 575 человек, которым даны соответствующие ответы на их вопросы.

## РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В целях усиления работы организаций Профсоюза работников народного образования и науки РД по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых педагогических работников был создан Совет молодых педагогов при Республиканском комитете профсоюза работников народного образования и науки.

В Дагестане всего 42 района и 10 городов. На сегодняшний день советы созданы во всех пунктах, кроме 2: Ахвахского и Хунзахского районов. В связи с этим ведется целенаправленная работа по привлечению данных районов и активизации молодежного направления в деятельности профсоюзных комитетов. Также созданы Советы в организациях профессионального образования: ДГПУ, ДГУ, ДГТУ, ДПК.

Все направления работы Совета были озвучены на собрании, прошедшем 2 марта 2016 года. Семинар-совещание Совета молодых педагогов РД при Дагестанской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Вместе – к успеху!» стал отправной точкой развития. Собрались представители советов молодых педагогов районов, городов, вузов, ссузов республики, чтобы познакомиться друг с другом, обсудить цели предстоящей работы и способы их достижения.

Создавая Совет молодых педагогов, Профсоюз подразумевал соответствующие шаги для личностного роста молодого специалиста, как педагога, так и профсоюзного активиста. Продумывая план работы на 2016 год, отталкивались от потребностей на начальном этапе становления. В первую очередь, это активизация деятельности Совета молодых педагогов республики и знакомство с молодыми педагогами на местах.

Также в течение года были поощрены молодые педагоги – участники республиканских конкурсов профессионального мастерства с целью повышения имиджа профессии.

С января 2016 года был запущен проект «Молодой педагог о наставнике» - республиканский (заочный) конкурс эссе, в котором принимали участие молодые педагоги, написав о своем наставнике, вдохновителе, помощнике на пути в профессию. Проводился он в целях выявления и распространения положительного опыта наставничества в республике, раскрытия проблем молодого педагога и роли наставничества в их судьбе, формирования положительного образа учителя и повышения престижа профессии в обществе, формирования активной жизненной позиции.

Работы были опубликованы на страницах газеты «Голос Профсоюза образования» и на сайте Дагестанской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ после объявления результатов. Молодые педагоги присылали свои сочинения, где рассказывали о своих наставниках и их роли на пути профессионального развития и иллюстрировали соответствующими фотографиями.



В октябре 2016 года были подведены итоги. В результате изучения присланных работ Оргкомитет конкурса определил лучшую из них: победителем была признана Мадина Магомеддагировна Папалашева - педагог дополнительного образования Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» администрации МР «Каякентский район».

Налажена работа страниц в социальных сетях: «Инстаграмм» (smp\_rd) и «Вконтакте» (группа «Совет молодых педагогов Республики Дагестан»), где регулярно публикуются новости, касающиеся деятельности Профсоюза, связанной с молодыми педагогами.

ЦС Профсоюза регулярно проводит мероприятия, направленные на популяризацию молодежного движения в стране и повышение профессионального уровня педагогов. Реском профсоюза делает все возможное для того, чтобы в каждом мероприятии принимали активное участие представители нашей республики.

С 18 по 23 апреля 2016 года в Санкт-Петербурге проходила V сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза, в рамках которой прошел Форум молодых педагогов сельских образовательных организаций. На участие в работе V сессии ВПШ Профсоюза Дагестанской республиканской организацией Профсоюза были направлены Магомед Абдулкадырович Алиев - учитель истории МКОУ «Салчинская СОШ» Гунибского района, Гаджи Имангазалиевич Магомедов - Кизилюртовский район, учитель географии МКОУ «Акнадинская СОШ» и Альберт Абутдинович Гаджикайбов - Табасаранский район, учитель химии и биологии МКОУ «Турагская СОШ».

Уже не в первый год на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» проходил Межрегиональный форум молодых педагогов «Таир – 2016». Очередной, уже седьмой, форум состоялся с 28 июня по 4 июля. Организаторами форума выступили Министерство образования Республики Марий Эл, Марийская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ во взаимодействии с Центральным Советом Профсоюза, Совет молодых педагогов Республики Марий Эл, ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Марийский институт образования». На форум собрались 280 молодых или только ещё будущих учителей из 34 регионов России, среди которых были и представители Республики Дагестан: Гульмира Магомедрасуловна Дадаева (филолог из Кизилюртовского района) и Альпият Магомедовна Илхасова (педагог общественности и истории г. Махачкалы).

С 4 по 14 июля 2016 года в посёлке Курортное Феодосийского района Республики Крым, на берегу Черного моря, проходил III Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров». Были приглашены члены региональных Советов молодых педагогов, молодёжных педагогических и студенческих объединений разного уровня, профсоюзный актив, председатели первичных и местных профсоюзных организаций. Всего в работе тренинг-лагеря приняло участие около 150 членов Профсоюза работников народного образования и

науки РФ.

Эта уникальная возможность приобрести новые знания для дальнейшего профессионального и личностного роста и, конечно, отлично отдохнуть со своими единомышленниками, занимаясь общим делом, выпала и нашим молодым педагогам: Арслану Катибовичу Магомедову – учителю информатики СОШ № 6 г. Каспийска и Насипхан Заурбековне Джумаевой – учителю родного языка и литературы Нариманской СОШ им. А.Б. Асанова Ногайского района РД.

Программа обучения была полезна профсоюзным лидерам и активистам, молодым педагогам и всем, кто заинтересован в освоении новых подходов и методов педагогической и профсоюзной работы. Основные содержательные блоки рассказывали о методологии современного занятия, командообразовании и управлении командой, организации проектной деятельности, конфликтологии, переговорных практиках, основах профсоюзного делопроизводства, навыках ораторского и актёрского мастерства, технике публичного выступления, работе с различными целевыми аудиториями и т.д. По итогам обучения участникам были выданы свидетельства о прохождении курса, а наиболее отличившимся – удостоверения тренера-лектора Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках мероприятия прошло заседание Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, на котором были обсуждены все насущные проблемы молодых специалистов сферы образования, предпринимаемые меры по улучшения жизни педагогов. Обсуждение и анализ рассматриваемых тем сопровождалось примерами из опыта деятельности представленных регионов Российской Федерации.

С 13 по 15 декабря 2016 года проходило заседание Президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского профсоюза образования.

В Москве собрались лидеры молодежного педагогического движения со всей России, которые вошли в состав Президиума Совета: 15 самых активных представляли интересы молодых педагогов на всероссийском уровне.

Впервые с этого года включен в состав Президиума и представитель Дагестана – Руманият Абдулвагабовна Махмудова – председатель Совета молодых педагогов при Рескоме профсоюза республики.

## **ПРАВозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность Республиканской организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования, органами социальной защиты населения и органами местного самоуправления; досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и интересов работников образования; оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза; информационно-методическая работа по правовым вопросам; проведение семинаров и обучение профактива, в том числе

внештатных правовых инспекторов.

В этих целях на заседаниях Президиума Рескома профсоюза рассмотрены и обсуждены следующие вопросы: «О работе Южно-сухокумского городского комитета профсоюза по контролю за соблюдением трудовых прав работников учреждений образования и оказанию юридической помощи членам профсоюза» и «О работе Лакского районного комитета профсоюза по контролю за соблюдением трудовых прав и гарантий работников учреждений образования».

В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства работодателями в учреждениях образования. Денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в образовательных учреждениях не была включена в должностные оклады педагогических работников в соответствии со ст.108 ФЗ «Об образовании в РФ». Записи в трудовые книжки заносятся без ссылки на статьи ТК РФ, нарушая Постановление Правительства РФ от 16.04.2003г. №255. Трудовые договоры с педагогическими работниками в некоторых образовательных учреждениях заключали сроком на один год и не соответствовали новому ФЗ «Об Образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ. Графики отпусков утверждались в нарушение ст.123 ТК РФ. В некоторых проверенных образовательных учреждениях коллективные договоры не были зарегистрированы в районном центре занятости труда.

Согласно плану работы, была оказана практическая помощь Ахтынскому, Каякентскому, Унцукульскому и Ахвахскому райкомам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства в учреждениях образования.

Основной целью проверки было изучение состояния соблюдения трудового законодательства в отношении работников образовательных учреждений.

Особое внимание было обращено на порядок распределения учебной нагрузки на новый учебный год: завершается ли распределения учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск; соблюдается ли принцип преемственности преподавания предметов в классах; порядок и практику предоставления ежегодных отпусков, в том числе длительный отпуск сроком до одного года, отпуск без сохранения заработной платы, трудовые договоры, трудовые книжки, книги приказов, тарификационные списки, штатное расписание и т.д.

Также была изучена работа Табасаранского, Сулейман-Стальского райкомов профсоюза и г. Дагестанские Огни по вопросам ведения и хранения трудовых книжек и заключения трудовых договоров с работниками образования.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. №225 «О трудовых книжках» в трудовые книжки вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе, квалификации. Но в некоторых трудовых книжках запись об увольнении, прекращении трудового договора вносились без ссылки на соответствующие пункты статьи ТК РФ, в сокращенном виде, т.е. вместо того, чтобы писать «приказ» пишется сокращенно «пр.», что не

допустимо вышеуказанным постановлением. Изменения записей в трудовых книжках о фамилии производится со ссылкой на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяется подписью директора школы, но прежняя фамилия не зачеркивается одной чертой, что является нарушением законодательства.

Был изучен: порядок учета движения и выдачи трудовых книжек, условия их хранения, порядок выдачи и оформления вкладышей, проверка соответствия записей в трудовых книжках с приказами, своевременность внесения в трудовую книжку изменений, касающихся сведений о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора.

Изучен порядок заключения трудового и коллективного договора: на неопределенный срок, а также лицами, работающими по совместительству и за временно отсутствующих работников, обоснованность заключения срочных трудовых договоров с работниками.

При проведении данной проверки особое внимание было уделено: порядку ведения процедур коллективных переговоров; содержанию коллективного договора и срок его действия; сроку регистрации колдоговора в органе занятости труда; наличию условий колдоговора, противоречащих трудовому законодательству или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с ТК РФ.

В проверенных учреждениях образования были розданы примерные формы трудового договора и Постановление Правительства РФ от 16.04.03 г. №225 «О трудовых книжках».

За прошедший год правовой отдел Рескома профсоюза продолжил свою работу по защите социально-трудовых прав работников образования через судебные органы и Прокуратуру РД.

В основном через суд решались вопросы, связанные с коммунальными услугами педагогическим работникам сельской местности, назначением пенсии по выслуге лет и восстановлением на работе.

При поддержке правового отдела Рескома профсоюза были выиграны судебные дела по коммунальным услугам в Дербентском, Каякентском и Буйнакском районах.

По вопросам назначения и выплаты досрочной пенсии работникам учреждений образования в связи с педагогической деятельностью выиграны судебные дела: в г. Дербенте, г. Буйнакске и Ботлихском районе.

По вопросам назначения и выплаты досрочной пенсии работникам учреждений образования в связи с педагогической деятельностью выиграны судебные дела, в основном за отказ пенсионных органов включить в стаж, дающий право на пенсию по выслуге лет, периоды работы в должности пионервожатой, воспитателя детского комбината, службы в армии, время обучения в институте и т.д.

В судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 28 дел. Удовлетворено из них полностью или частично 21 дело, в том числе 4 – о

взыскании заработной платы и досрочной пенсии по старости за педагогическую деятельность, 9 - о восстановлении на работе, а остальные – о взыскании долгов по коммунальным услугам. Спорные вопросы о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за педагогическую деятельность педагогическим работникам, возмещении расходов по коммунальным услугам работникам образования в судах находят положительное решение.

Через суд были восстановлены на работе девять работников образования. В Левашинском районе через суд восстановлены на работе 4 работника образования, которые были незаконно уволены (завуч Мусультемахинской СОШ и 3 тренера ДЮСШ с. Леваша). В г. Каспийске в судебном порядке восстановлены на работе 3 директора школы, которые были уволены по ст. 278 ТК РФ. В Новолакском районе восстановлен на работе завхоз Новочуртахской СОШ. Также судом на работе восстановлен директор Дусрахской СОШ Чародинского района, который был уволен по представлению районной прокуратуры за наличие судимости. Верховным судом РД судимость была снята, а руководитель школы восстановлен в должности директора.

Решением Собрания депутатов Городского округа "Город Махачкала" отменили 25% надбавку за работу в сельской местности педагогическим работникам 6 сельских школ, которые входят в состав Городского округа "Город Махачкала".

В Верховный суд РД Рескомом профсоюза был подан административный иск к администрации Городского округа "Город Махачкала" о признании недействующим решения Собрания депутатов Городского округа "Город Махачкала" и несоответствующим действующему законодательству. Верховным судом РД в удовлетворении иска было отказано. Решение Верховного суда РД было обжаловано в апелляционном порядке в Верховный суд РФ. Определением Верховного суда РФ решение Верховного суда РД оставлено без изменений, а апелляционная жалоба Рескома профсоюза - без удовлетворения.

В настоящее время Рескомом профсоюза по данному вопросу подана кассационная жалоба материального характера к Правительству РД, дело находится в Президиуме Верховного суда РД.

В случае необходимости правовая инспекция труда направляет материалы в Государственную инспекцию труда по РД, Прокуратуру РД, по вопросам, связанным с осуществлением государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав законодательства в учреждениях образования РД.

В органы прокуратуры направлено 9 обращений. Эти обращения связаны с несвоевременной выплатой заработной платы, невыплатой компенсации за приобретенное твердое топливо.

В Дахадаевском районе педагогическим работникам после преобразования поселка Кубачи в село не выплачивали надбавки к заработной плате за работу в сельской местности. Через Прокуратуру РД вопрос решен положительно.

По не включению в оклады педагогических работников размера ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции Реском профсоюза обратился в Прокуратуру РД. было внесено

представление в адрес Министерства образования и науки РД, вследствие чего компенсация в размере 100 рублей была включена в должностные оклады работников.

В Новолакском и Каякентском районах имела место задержка выплаты заработной платы педагогическим работникам за октябрь и ноябрь месяцы. После обращения Рескома профсоюза в Прокуратуру задолженность была погашена.

Работники аппарата Рескома профсоюза и правовой инспектор труда в 2016 году принимали участие в разработке нормативно-правовых актов органов местного самоуправления и Министерства образования и науки РД по внесению изменений в постановление Правительства РД по заработной плате.

Правовой отдел держит тесную связь с Министерством труда и социального развития РД и Министерством финансов РД по решению вопросов, связанных с предоставлением педагогическим работникам сельской местности и поселков городского типа мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в денежной форме, сроком выплаты заработной платы, отпускных, погашения долгов по социальным выплатам работникам образования.

Была оказана правовая помощь в оформлении документов в суды. Исковые заявления в основном составлялись по коммунальным услугам и по назначению досрочной пенсии по старости за педагогическую деятельность.

В результате всех форм правозащитной работы работники - члены Профсоюза за отчетный период получили 1,550 млн. рублей в виде взыскания задолженности по зарплате, увеличению тарифных ставок, по коммунальным услугам, по пенсии за выслугу лет и других выплат.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 428 организациях. По их результатам выявлено 168 нарушений трудового законодательства из них устранено 157. Работодателям предъявлено 109 представлений об их устранении.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Дагестан проведено 7 совместных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, совместно с Прокуратурой – 9 проверок по соблюдению трудового законодательства, с Управлением образования - 14 проверок.

В рамках тематической проверки комплексно проверено 41 образовательное учреждение.

С участием правовых инспекторов труда Профсоюза рассмотрены 98 индивидуальных трудовых споров, из них 91 решено в пользу работников.

В КТС рассмотрено 3 заявления работников. Все заявления были удовлетворены.

С помощью правовой инспекции Рескома профсоюза выиграно 4 дела у Пенсионного фонда по назначению досрочной трудовой пенсии по старости, 9 - о восстановлении на работе. Более 8 дел выиграно по возмещению расходов на коммунальные услуги.

Правовой инспекцией труда Рескома профсоюза рассмотрены и другие обращения, в том числе принято на личном приеме, включая устные обращения, более 197 обращений членов Профсоюза. Каждому работнику дан письменный или устный ответ, некоторые обращения были рассмотрены с выездом на места.

Даны ответы на множество писем педагогических работников по почте, через газету «Голос профсоюза образования», сайт и по электронной почте.

В республике после вмешательства внештатных правовых инспекторов труда было положительно решено более 157 нарушений прав работников образования. Восстановлено на работе 9 человек. В органы Прокуратуры направлено 9 материалов, которые связаны с вопросами задержки зарплаты, несвоевременной выплаты комуслуг, НСОТ.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней.

В Дагестанской республиканской организации Профсоюза создано единое информационное пространство между разными уровнями профсоюзных организаций.

Информационный вакуум вредит имиджу организации (подобный вакуум очень быстро наполняется всевозможными слухами и домыслами «доброжелателей»).

На сегодняшний день самым актуальным ресурсом продвижения информации служит Интернет.

Для организации постоянного информационного потока и обратной связи работает портал Дагестанской республиканской организации Профсоюза [ed-union05.ru](http://ed-union05.ru), объединяющий все территориальные, вузов и ссузов профсоюзные комитеты.

На портале размещены документы, регламентирующие деятельность Дагрескома профсоюза и организаций, входящих в его состав; материалы, затрагивающие вопросы всех направлений сферы образования и отражающие сегодняшний день в образовании как в РД, так и в РФ.

За последний год число территориальных организаций, наполняющих свои страницы увеличилось и составило 37 (на конец 2015 года их было 22). Наиболее активно используют этот информационный ресурс и активно работают над наполнением страниц: Кизлярская и Махачкалинская городские и Ногайская, Ахтынская, Каякентская, Кизилюртовская и Хасавюртовская районные организации Профсоюза. ГКУ ЦОДОУР ЗОЖ организация Профсоюза имеет также страницу районной профсоюзной организации и на сайте Управления образования.

Размещают новости и текущую документацию Казбековская, Кизлярская, Левашинская, Магарамкентская, Сергокалинская, Табасаранская, Хунзахская, Цумадинская районные и Буйнакская, Дербентская и Кизилюртовская городские организации Профсоюза.

Регулярно делятся новостями профкомы вузов ДГУ, ДГПУ, ДГТУ и ссуза

РИК (г. Каспийск).

Это еще по-прежнему катастрофически мало для того, чтобы можно было говорить о развитии данного способа информирования членов Профсоюза.

По различным причинам не принимают участие в развитии информационного ресурса – сайта Рескома ed-union05.ru Акушинская, Бабаюртовская, Ботлихская, Гергебильская, Гумбетовская, Гунибская, Докузпаринская, Кайтагская, Кулинская, Кумторкалинская, Курахская, Новолакская, Тляратинская, Унцукульская, Хивская районные и Каспийская и Южно-Сухокумская городские организации Профсоюза.

В разделе «Вопрос-Ответ» посетители получают электронную консультацию по возникающим вопросам, касающимся оплаты труда, аттестации, досрочного назначения пенсии, тарификации и другого. За отчетный 2016 год только на сайт было прислано около 150 вопросов. Специалисты Рескома профсоюза отвечают также на вопросы, присланные по электронной почте и поданные в дагестанские СМИ по просьбе самих СМИ.

Вузы республики имеют на сайтах образовательных учреждений странички Профсоюза.

Для оперативной связи студенческие организации активно используют группы в социальных сетях и мессенджеры.

С 2011 года все районные и городские профсоюзные организации имеют электронные адреса, что обеспечивает оперативность передачи информации и образует единое информационное пространство. На конец отчетного года все председатели территориальных организаций для переписки используют электронную почту.

Согласно проведенному мониторингу 40% территориальных организаций пользуются электронной перепиской, связываясь с ППО. В связи с этим остро встает вопрос соответствия документов, используемых для переписки, нормам делопроизводства и Уставу Профсоюза.

Необходимо вопросы, касающиеся информационной работы в Профсоюзе, PR-кампании и безопасности их ведения, включить в программу обучения профактива, а документооборот взять под строгий контроль.

По настоятельной просьбе Республиканской организации Профсоюза Министерство образования и науки РД своим информационным письмом обратилось к руководителям муниципальных органов управлений образованием и республиканских образовательных организаций с сообщением о необходимости создания на сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" раздела, посвященного деятельности ППО, в поле которого будет отражаться работа первичной организации Профсоюза образовательной организации.

«Школьный портал», объединяющий интернет-ресурсы образовательных организаций республики, в 2016 году практически не работал, что не позволяло образовательным организациям работать над наполнением своих страниц, поэтому лишь 15 % образовательных организаций, объединенных «Школьным порталом» Минобрнауки РД имеют на своих сайтах страницы ППО.



Необходимо повторно обратиться в Минобрнауки РД с просьбой рекомендовать образовательным организациям республики открыть на своих интернет-площадках страницы ППО, а специалистам Рескома разработать (в короткий срок) информационно-методический бюллетень «В помощь по наполнению интернет-страниц первичных и территориальных организаций Профсоюза», где будет подробно изложено, какие документы необходимо опубликовать на страницах организаций, с приложением примерных форм этих документов.

Одним из видов информационно-пропагандисткой деятельности является выпуск Дагестанской республиканской организацией Профсоюза газеты «Голос профсоюза образования» (выходит с 2000 года периодичностью 3 раза в месяц и форматом - А-3, распространяется только по подписке).

На 1 января 2016 года тираж издания составляет 5811 экземпляров. Сравнительно с прошлыми (2012-2014) годами тираж уменьшился, что связано с повышением каталожной цены на издание. Рост цены происходит планомерно из-за повышения тарифов ООО «Почта России». Подписка на газету «Мой Профсоюз» в среднем за год составляет чуть более 40 экземпляров. Низкое число подписчиков связано с недостаточным количеством денежных средств в первичных организациях (дороговизна стоимости), а также наличием собственного печатного издания.

Территориальные и первичные организации Профсоюза также используют местные средства массовой информации: газеты и телевидение.

Для формирования общественного мнения в интересах членов Профсоюза, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения стратегических целей и задач профсоюзного движения, большое внимание уделяется изданию печатной продукции: информационных листовок, брошюр и сборников в помощь профсоюзному активу.

Регулярные плановые встречи с профактивами «День Рескома», где участники могут ознакомиться с работой организации и получить консультацию специалистов аппарата Республиканского комитета, участие в семинарах и конкурсах – это еще одно направление информационной работы, позволяющее работать над формированием положительного имиджа, информированием активистов и рядовых членов о деятельности Профсоюза, укреплением связей с социальными партнерами.

Ежегодно Республиканский комитет активно участвует в Республиканском августовском педагогическом совете. Является учредителем и принимает активное участие в организации и проведении республиканских конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании» и других, а также организует конкурсы, направленные на пропаганду профсоюзного движения и выявление лидеров «Студенческий профсоюзный лидер», «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др. В целях привлечения работников образования к занятиям спортом и сплочения коллективов Рескомом организуются спартакиады работников образования, работников вузов,

студенческие состязания.

Необходимо отметить, что практически все районные, городские организации также включают эту форму в свои планы работы: участие в спартакиадах, проведение конкурсов между ППО.

С 2015 года по инициативе Рескома профсоюза проводится конкурс «Лучший преподаватель вуза РД», разработаны эмблема конкурса, положение и критерии оценки.

В отчетном году по инициативе Совета молодых педагогов был организован конкурс эссе о наставниках. Целенаправленная пропагандистская деятельность среди молодежи обеспечивает осознанное членство с первых шагов в профессию и резерв для будущего актива.

Человек лучше понимает и запоминает ту информацию, которая представлена наглядно. К наглядной агитации относятся профсоюзные стенды, листовки, информационные материалы.

В этом году увеличилось число районных и городских организаций, где прошли конкурсы на «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшую постановку информационной работы в первичной организации», «Агитационный плакат», организацию агитбригад и другое.

Уже ставший традиционным мониторинг составления и исполнения планов работы местными организациями Профсоюза показывает, что по-прежнему большинство председателей представляют планы, не соответствующие предъявляемым требованиям. Присылаемые на сайт Постановления и протоколы Президиумов районных и городских комитетов профсоюза и рассматриваемые на них вопросы в своем большинстве не выдерживают никакой критики. Несмотря на подробные информационные бюллетени по делопроизводству, только 40% организаций ведут переписку на фирменных бланках, соответствующих предъявляемым требованиям.

Планомерная работа по повышению информационно-коммуникативной культуры председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, создание советов и выезд представителей Профсоюза образования Республики Дагестан на обучение позволяет продвигать работу по созданию «Школы профсоюзного актива» на местах, "Электронной школы профсоюзных знаний", применять интересные формы проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня, о чем свидетельствуют документы, приложенные к Паспорту территориальной организации.

В феврале 2016 года начала работу Школа профсоюзного актива "Правозащитник", объединяющая активистов вузов республики.

В 2014 году впервые было опробовано проведение паспортизации местных организаций Профсоюза. Специалистами Рескома был разработан «Паспорт территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования» с «Таблицей показателей эффективности деятельности территориальной организации Профсоюза», которая служит основой для оценки эффективности деятельности профсоюзной организации по реализации уставных задач. Согласно общим оценкам эффективности деятельности территориальных

профсоюзных организаций в баллах составляется рейтинг территориальных организаций Профсоюза. Паспорт ежегодно пересматривается. По итогам 2015 года первые три строчки в рейтинге заняли Ногайская районная, Кизлярская и Буйнакская городские организации Профсоюза.

В 2016 году была продолжена работа над созданием базы данных членов Профсоюза по разработанной форме персонифицированного учета членов Профсоюза.

На январь 2017 года сформированная база есть в восьми районах: Агульском, Ахтынском, Буйнакском, Дербентском, Каякентском, Лакском, Ногайском и Тарумовском и двух городах - Буйнакске и Кизляре.

2017 год объявлен ЦС Профсоюза Образования «Годом профсоюзного PR-движения».

«PR» - дословный перевод public relations – «связи с общественностью», иначе говоря - организация общественного мнения в пользу какой-либо компании, организации и т.д. В пиаре используются, как правило, все перечисленные виды и формы информационного обеспечения, реклама и многое другое. Основная задача профсоюзного пиара - обеспечить гласность деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций.

Очевидно, агитация и пропаганда должны сопровождать каждый шаг профсоюзной организации. Информация о Профсоюзе и смысле его деятельности – залог осознанного членства и эффективности работы. В связи с этим на сегодняшний день и среднесрочную перспективу остаются актуальными такие задачи в области развития информационной деятельности Дагестанской республиканской организации Профсоюза образования, как расширение Интернет–представительства районных, городских и первичных организаций Профсоюза, окончательное формирование эффективной системы внутреннего электронного документооборота, увеличение подписки на газеты «Голос профсоюза образования» и «Мой Профсоюз», совершенствование взаимодействия Профсоюза с органами государственной власти, общественными организациями, СМИ.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза считает важным добиваться активного использования новых информационных технологий в процессе организационно-уставной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Работниками редакции газеты «Голос профсоюза образования» опубликовано более 7 публикаций в интернет СМИ, 47 публикаций в газете «Голос профсоюза образования», более 15 аналитических и новостных материала на сайте Рескома профсоюза ed-union05.ru. В Республиканском издании «Учитель Дагестана» полоса председателя Рескома профсоюза Магомеда Амироудинова – выход за 2016 год 8 раз.

## **ОХРАНА ТРУДА**

Техническая инспекция труда Дагестанской республиканской организации Профсоюза совместно со специалистами по охране труда, внештатными

техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда, председателями профсоюзных организаций проводят работу по обеспечению общественного контроля по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья работников.

Специальная комиссия Министерства образования и науки РД и Рескома профсоюза проанализировала ход выполнения в 2016 году Соглашения между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки за 2016-2018 г.г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Если по итогам выполнения в Соглашении за 2013-2015 годы комиссия констатировала, что стороны не добились включения в проект закона Республики Дагестан статей расходов на охрану труда, то в новом Соглашении за 2016-2018 годы указаны мероприятия, проводимые в определенный период, предоставляющие гарантии и компенсации за опасные и вредные условия труда и обеспечивающие принятие мер по их улучшению.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза уделяет особое внимание обучению уполномоченных и других специалистов по охране труда. Это способствует повышению качества работы внештатных технических инспекторов Профсоюза и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Постоянно проводятся тематические проверки и мониторинги по охране и условиям труда работников учреждений образования, конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

В мониторинге о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за 2014-2016 годы, проведенном в 4 квартале 2016 года, были собраны сведения с более 98% образовательных учреждений. Результаты мониторинга показали процент проведенных СОУТ и наличие вредных и опасных условий труда в учреждениях образования.

В ноябре 2016 года Республиканская организация Профсоюза провела XII Республиканский смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза образования». В двенадцатом конкурсе принимали участие представители Каспийской, Кизлярской, Махачкалинской городских, Кайтагской, Казбековской, Каякентской, Левашинской, Магарамкентской районных организаций и Республиканского инженерного колледжа г. Каспийска. Совместно с руководством Рескома профсоюза образования, в качестве членов жюри, приняли участие специалисты по охране труда Министерства труда и социального развития, Гострудинспекции РД по РФ и Фонда социального страхования РФ по Республике Дагестан. В основном в смотрах-конкурсах участвуют одни и те же районные городские организации Профсоюза.

Лучшими уполномоченными по охране труда Профсоюза образования Республики Дагестан были признаны представители городов Каспийска, Кизляра, Республиканского инженерного колледжа, которые заняли

соответственно 1,2,3 места. Победители были награждены дипломами. Все участники были поощрены денежными призами.

По вопросу введения должности специалиста по охране труда в учреждениях образования республики, где работают 50 и более работников, в соответствии со ст.217 ТК РФ Реском профсоюза образования неоднократно обращался к главам муниципальных образований, начальникам управлений образования и руководителям учреждений образования.

Техническая инспекция Рескома профсоюза согласно Плану работы за 2016 год провела проверку работы Профсоюзных комитетов Ботлихской районной и Каспийской городской организаций Профсоюза на предмет осуществления общественного контроля за состоянием труда в учреждениях образования.

Была оказана практическая помощь Карабудахкентской районной организации Профсоюза по созданию безопасных условий охраны труда в образовательных учреждениях.

Большинство районных и городских организаций Профсоюза в день Всемирного дня охраны труда проводят встречи и читают лекции трудовым коллективам.

В ходе проверки и оказания практической помощи проверяются объекты жизнедеятельности вышеназванных учреждений образования, по которым составлены справки, где указываются как положительные, так и отрицательные вопросы деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза. В марте 2016 года на Президиуме Рескома профсоюза был рассмотрен вопрос «Участие Ботлихского районного профсоюзного комитета в комиссиях по защите прав членов Профсоюза на охрану труда».

Ботлихская РОП имеет утвержденный план мероприятий по охране труда. По каждой проведенной проверке или мероприятию по охране труда имеются необходимые подтверждения (документы, заявления, отчеты выступающих, протоколы собраний). Председатель Ботлихской РОП постоянно участвует на Советах и Совещаниях Управления образования МО "Ботлихский район", где регулярно обсуждаются вопросы охраны труда. Председатель Ботлихской РОП входит в комиссию по утверждению бюджета района, активно защищает интересы образовательных учреждений и работников образования района. Во время проведения проверки были проверены объекты жизнедеятельности, выданы предписания руководителям образовательных учреждений. Состоялась встреча с руководством районного Управления образования. Обсуждались вопросы проведения СОУТ, проведения медосмотров, выделения спецодежды, обеспеченность организаций СИЗ и т.д. Такие встречи с руководством управлений образования районов, городов, образовательных организаций и председателями ППО происходят постоянно. Не менее 12 районов и городов в течение года. Эти встречи приносят ощутимые результаты.

В результате проводимых проверок технической инспекцией проведено 61 обследование, где было выявлено 67 нарушений и выдано 5 предписаний. В результате проверок основное внимание уделяется доведению до руководителей

образовательных учреждений важности и своевременности выполнения требований по охране труда, проведения всех мероприятий и обязательств, указанных в коллективном договоре, и, конечно же, осмотра объектов жизнедеятельности на предмет соответствия САНПИНу. Выявленные нарушения обсуждаются на президиумах территориальных организаций и Рескома профсоюза, а техническая инспекция Рескома ведет постоянный контроль по их устранению.

Внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда с большой ответственностью подходят к своей работе и улучшают результаты деятельности общественного контроля. Они входят в состав различных комиссий по приемке новых объектов образования к началу учебного года и подготовке к осенне-зимнему периоду.

В 2016 году был проведен учет численности штатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. За отчетный 2016 год штатными техническими инспекторами было проведено 1057 обследований, в результате чего выявлено 708 нарушений и выдано 156 представлений. Число проведенных проверок, по сравнению с 2015, в отчетном году увеличилось на 201 пункт, и это при меньшей численности штатных технических инспекторов Профсоюза чем в 2015 году на 13 человек.

В каждой ППО избраны уполномоченные по охране труда. В вузах имеются по 2-3 уполномоченных по охране труда. В связи с этим количество уполномоченных по охране труда в 2016 году больше, чем количество ППО.

Технической инспекцией Рескома профсоюза было указано председателям, чтобы каждый уполномоченный по охране труда проводил не менее двух проверок в год (к началу учебного года и подготовке к осенне-зимнему периоду).

В отчетном году 2178 уполномоченных провели 4270 обследований. По отношению к общему количеству ППО показатели этого года увеличились, т.е. доведены до двух проверок на одного уполномоченного.

Было выявлено 2528 нарушений и выдано руководителям учреждений образования 495 представлений.

В связи с нарушением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, невыполнением обязательств по коллективным договорам, соглашениям по охране труда в 2016 году техническими, штатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда было рассмотрено 348 обращений, жалоб и заявлений, из которых в пользу заявителей было разрешено 336, что составляет более 96,5%; рассмотрено 55 трудовых споров, из которых в пользу работников было разрешено 41, что составляет около 75%.

Специалисты, уполномоченные по охране труда и специальные комиссии, созданные в учреждениях образования, постоянно следят за организацией ремонтных работ, проводимых на объектах образования, чтобы ремонтные работы не проводились в ходе учебного процесса.

В отчетном году произошло 2 несчастных случая, оба несчастных случая

признаны страховыми. Согласно схеме проведения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, указанные повреждения, согласно медицинским заключениям, отнесены к категории легких. Несчастные случаи квалифицированы как связанные с производством, составлены акты по форме Н-1. Оба несчастных случая произошли с работниками Дагестанского государственного университета.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. В каждом из них имеется раздел «Охрана труда», с указанием различных льгот и услуг, предоставляемых организациям. Но проверки показывают, что не во всех коллективных договорах указаны суммы средств, выделяемых на охрану труда, в том числе на СОУТ, компенсацию за вредные и опасные условия работы, оздоровление работников, приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ, пожарную безопасность и прочее.

Руководители образовательных учреждений, понимая важность вопросов охраны труда, уже стали закладывать в бюджет средства на эти цели. На финансирование мероприятий по охране труда в 2016 году было использовано 105282 тыс. рублей. Это почти на 24 миллиона рублей больше, чем в 2015 году.

В отчетном году количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ составило 16032, и на это было потрачено 32131 руб. Во многих организациях имелась задолженность по проведенным СОУТ.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в отчетном году использовано 4122 тыс. рублей, а на проведение медицинских осмотров – 13732 тыс. рублей.

С каждым годом увеличиваются средства, выделяемые на обучение по охране труда. В отчетном году на обучение было потрачено 6549 тысяч руб., что на 2103 тысяч руб. больше, чем в 2015 году.

Каждый год вводятся в строй новые объекты образования, проводится капитальный ремонт. Но все же по состоянию на сегодняшний день в республике имеется 116 аварийных образовательных учреждений.

В целях реализации государственной программы поддержки Российской Федерации "Развитие образования на 2013-2020 годы" в Дагестане за 2016 год введено в строй 13 школ и 13 - дошкольных образовательных учреждений, отремонтировано 5 спортзалов и 32 образовательные организации, расположенные в сельской местности

Техническая инспекция оказывает помощь всем председателям, внештатным техническим инспекторам и уполномоченным по охране труда, предоставляет им информацию о новых положениях, постановлениях и САНПИНах, новых методах и формах работы профорганов в решении проблем охраны труда, и новом в законодательстве по охране труда, как на электронных носителях, так и в статьях технической инспекции Рескома, публикуемых в газете «Голос профсоюза образования», информационных бюллетенях и на сайте Рескома.

Всем организациям по электронной почте выслан выпущенный в ноябре 2016 г. информационный бюллетень «Охрана труда в образовательных

учреждениях», в котором были изложены новые акты и рекомендации, направленные на создание безопасных условий труда работников. В информационный бюллетень вошли Положения об уполномоченном по охране труда, внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза, республиканских конкурсов по охране труда, об особенностях расследования несчастного случая, а также был изложен Перечень нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения СОУТ в Российской Федерации.

Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки, выполняя свою главную функцию по защите прав членов Профсоюза на охрану труда, постоянно будет добиваться улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности.

## **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ**

За 2016 год проводился постоянный контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза, анализ финансовых отчетов.

В 2016 году были проведены акты сверки расчетов по 350 учреждениям образования Гунибского, Гумбетовского, Дахадаевского, Ногайского, Табасаранского, Кизилюртовского, Хунзахского, Казбековского, Цумадинского районов и города Кизилюрт на предмет правильности удержания и своевременности перечисления членских профвзносов. По результатам проверки проведен анализ поступления взносов на расчетные счета Рескома профсоюза и в районные, городские организации Профсоюза и своевременность перечисления удержанных профвзносов бухгалтериями учреждений образования. Акты сверки проводятся с охватом периода 3 года.

Была также проверена финансово-хозяйственная деятельность вышеназванных организаций Профсоюза. По результатам проверок была выявлена разница между 1% от общего фонда оплаты труда и фактически удержанными членскими профвзносами. Эта разница по проверенным образовательным учреждениям составила более 2402 тысяч рублей, в том числе по Цумадинской РОП - 96 тыс., Гумбетовской РОП - 720 тысяч, Казбековской РОП - 247 тысяч, Ногайской РОП—169 тысяч, Дахадаевской РОП - 57 тысяч, Хунзахской РОП - 860 тысяч, Кизилюртовской РОП - 118 тысяч и по г. Кизилюрту - 135 тысяч рублей. Такая разница образовалась в результате несто процентной численности членства в профсоюзных организациях районов, городов.

При проверке и анализе финансово-хозяйственной деятельности часто встречаются случаи, когда не удерживаются профвзносы с технических работников, с начислений за классное руководство, ведущих специалистов и руководителей управлений образования, которые получают заработную плату в районных и городских муниципальных образованиях. Председателям РОП и ГОП необходимо обратить на это внимание и принять меры.

Также при проверке делается анализ поступления и своевременности



перечисления удержанных членских взносов в Реском профсоюза и организационно-финансовая деятельность районных и городских организаций Профсоюза.

Результаты проверок показали, что общие долги проверенных учреждений образования с каждым годом увеличиваются. Имеются следующие общие долги по учреждениям образования за проверяемые периоды перед районными, городскими организациями Профсоюза и перед Рескомом профсоюза: Цумадинского района – 124 тыс. рублей, Гумбетовского района - 134 тыс. рублей, Казбековского района - 198 тысяч рублей, Ногайского района - 65 тыс. рублей, Гунибского района – 318 тыс. рублей, Дахадаевского района – 130 тыс. рублей, Хунзахского -148 тысяч рублей, Кизилюртовского района –56 тыс. рублей, и г. Кизилюрта - 95 тысяч рублей.

При общем долге образовательных учреждений на конец проверяемого периода 1170 тысяч рублей, долг перед Рескомом профсоюза составил около 941 тыс. рублей, а в процентах этот долг составил более 74%. Долги увеличиваются в основном перед Рескомом, а не перед районными, городскими профсоюзными организациями. Долг перед Рескомом профсоюза не должен превышать, и не может быть меньше 30 % от общего долга на конец проверяемого периода. По всем проверенным районам имелась задолженность перед Рескомом свыше 30%, а в Кизилюртовском районе этот разрыв по отношению к общему долгу превысил более чем в 5 раз. Председателям вышеуказанных территориальных организаций Профсоюза было указано о стабилизации долга в установленные сроки и не допущении такой диспропорции в дальнейшем.

В основном на увеличение основного долга учреждений и организаций повлияло разделение и слияние бухгалтерий организаций и централизованных бухгалтерий, задержка выплаты заработной платы, слабый контроль со стороны председателей и бухгалтеров организаций Профсоюза.

Для должного контроля и учета начисления и своевременного перечисления всем организациям Профсоюза необходимо ежегодно по каждому учреждению образования проводить акты сверки. Специальная таблица, по которой надо проводить акты-сверки, доведена до каждой профсоюзной организации.

Также во время сдачи годовых финансовых отчетов выявляется реальная картина деятельности профсоюзных организаций. По итогам финансового года выявляются организации, у которых имеются большие долги перед Рескомом профсоюза. А в последующем эти организации выносятся на обсуждение в Президиум, проводятся плановые и внеплановые проверки по ним. Так по итогам 2016 года были выявлены большие долги перед Рескомом таких организаций, как Каспийская ГОП (718 518 руб.), Рутульская РОП (648138 руб.), Каякентская РОП (553207 руб.), Дербентская РОП (439748 руб.), Ахвахская РОП (530255 руб.), Сергокалинская РОП (341925 руб.), Табасаранская РОП (359002 руб.), ТУНО (258979 руб.), Лакская РОП (257600 руб.), Кизилюртовская РОП (219766 руб.). Эти долги образовались из-за слабого контроля со стороны председателей вышеуказанных организаций Профсоюза и невыплаты декабрьской зарплаты.

На сентябрьском Президиуме 2016 года обсуждался вопрос организационно-финансовой деятельности Цумадинской РОП. Процент охвата профчленством в этом районе составляет 96 %, долг перед Рескомом составил более 150 тысяч рублей, отчеты в фонды и в ГНИ не сдают, не все первички отчитываются перед РОП. Ведется постоянный контроль по выполнению ранее указанных на Президиуме недостатков. Эта организация уже погасила долги перед Рескомом профсоюза, за исключением переходящих долгов. В связи с неисполнением Постановления Президиума остается на контроле Рутульская РОП.

Проверки показывают, что в большинстве организаций Профсоюза не предоставляют отчеты в ГНИ, и не производят отчисления во внебюджетные фонды от начисленной заработной платы.

Всем профсоюзным организациям в ходе проверки оказывается практическая помощь по правильному составлению бухгалтерских документов, отчетов, составлению и исполнению смет доходов и расходов, а также по ведению расчетов с первичными профсоюзными организациями.

Финансовый отдел Рескома профсоюза постоянно следит за своевременным погашением общей задолженности и задолженности перед Рескомом профсоюза, при необходимости выезжает на повторные проверки. Проводит внеплановые проверки. Оказывает методическую и практическую помощь по ведению бухгалтерского учета и составлению отчетов.

## **МОНИТОРИНГИ**

### **Участие в мониторингах, проводимых ЦС Профсоюза:**

1. Мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, вышедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа по состоянию на 1 января 2017 года.

2. Мониторинг по вопросам, связанным с сокращением и устранением избыточной отчетности учителей.

3. Мониторинг условий и порядка финансового обеспечения введения МРОТ с 01.06.2016 г.

4. Мониторинг результатов своевременности выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений РД.

5. Мониторинг развития системы дополнительного образования детей.

6. Мониторинг сбора и анализа результатов специальной оценки условий труда.

### **Мониторинги, проведенные Рескомом профсоюза за 2016 год:**

1. Мониторинг по заработной плате учителей РД за январь 2016 г., за март 2016 г., за апрель 2016 г., за май 2016 г., за июнь 2016 г., сентябрь 2016 г., октябрь 2016 г., за ноябрь 2016 г.

2. Мониторинг по коллективным договорам в образовательных учреждениях РД.

3. Мониторинг выполнения соглашений и колдоговоров в районах и городах.

4. Мониторинг эффективной работы сайтов районных, городских и вузовских сайтов.

5. Мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам образования РД.

6. Мониторинг по специальной оценке условий труда.

7. Мониторинг по выплате отпускных работникам образования РД.

8. Мониторинг состояния информационной работы, направленной на повышение мотивации членства в Профсоюзе.

9. Мониторинг по заключению трудовых договоров с работниками учреждений образования МО «Гунибский район».

10. Мониторинг по состоянию ведения трудовых книжек с работниками учреждений образования МО «Кизлярский район».

11. По выплате стимулирующей части оплаты труда.

12. Выполнения майских указов Президента РФ по доведению зарплаты педагогов до среднего экономике ежеквартально.

## **ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ РАБОТНИКОВ АППАРАТА РЕСКОМА**

**Председатель Рескома** входит в состав:

1) Совета при Правительстве РД по координации работы по повышению качества образования;

2) Рабочей группы по ЕГЭ;

3) Общественного совета при Министерстве образования и науки РД;

4) Комиссии по аттестации педагогических работников образовательных учреждений РД;

5) Экспертной комиссии при Комитете по образованию, науке, культуре, делам молодежи, спорту и туризму при Народном собрании РД;

6) Ученого Совета при Дагестанском институте развития образования;

7) Совета ректоров РД;

8) Коллегии Министерства образования РД;

9) Принял участие в работе по подготовке проектов Постановления Правительства РД «О внесении изменений в Постановление Правительства РД» от 08.10.2009 г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства РД».

**Главный правовой инспектор труда Рескома профсоюза:**

- является помощником члена Общественной палаты РД;

- принимает участие в экспертном совете при Антитеррористической комиссии в РД;

- принимает участие в Комиссии по совершенствованию стимулирующей части фонда оплаты труда.

## **НАЛИЧИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ ПЕДРАБОТНИКАМ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

1. Молодым специалистам установлены стимулирующие выплаты в первые 3 года работы в размере 50 % от ставки (оклада).

2. Пенсионерам, проживающим в сельской местности и поселках городского типа, если общий стаж их работы в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа составляет не менее 10 лет и на момент выхода на пенсию они имели право на меры социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения.

3. Осуществляются единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту, по мере возможности муниципальных образований в размере месячной заработной платы.

## **ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

1. Фонд «Педагоги Дагестана».
2. Материальная помощь членам Профсоюза.
3. Именные стипендии Профсоюза студентам.
4. Отраслевая премия.
5. Поощрение образовательных организаций республики в связи с юбилеями.

## **СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ**

### **В интернет СМИ**

1. *Совет молодых педагогов начал работу в Дагестане*  
[http://www.riadagestan.ru/news/education/sovets\\_molodykh\\_pedagogov\\_nachal\\_rabotu\\_v\\_dagestane/](http://www.riadagestan.ru/news/education/sovets_molodykh_pedagogov_nachal_rabotu_v_dagestane/)
2. *Ситуацию с реализацией указов Президента России в части повышения оплаты труда педработников рассмотрел пленум дагестанского профсоюза*  
[http://www.riadagestan.ru/news/education/situatsiyu\\_s\\_realizatsiyey\\_ukazov\\_prezidenta\\_rossii\\_v\\_chasti\\_povysheniya\\_oplaty\\_truda\\_pedrabortnikov\\_rassmotrel\\_plenum\\_dagestanskogo\\_profsoyuza/](http://www.riadagestan.ru/news/education/situatsiyu_s_realizatsiyey_ukazov_prezidenta_rossii_v_chasti_povysheniya_oplaty_truda_pedrabortnikov_rassmotrel_plenum_dagestanskogo_profsoyuza/)
3. *Роль профсоюзов в развитии межнациональных отношений и формировании здорового образа жизни учителей обсудили в Махачкале*  
[http://www.riadagestan.ru/news/education/rol\\_profsoyuzov\\_v\\_razvitii\\_mezhnatsionalnykh\\_otnosheniy\\_i\\_formirovaniy\\_zdorovogo\\_obraza\\_zhizni\\_uchiteley\\_obsudili\\_v\\_makhachkale/](http://www.riadagestan.ru/news/education/rol_profsoyuzov_v_razvitii_mezhnatsionalnykh_otnosheniy_i_formirovaniy_zdorovogo_obraza_zhizni_uchiteley_obsudili_v_makhachkale/)
4. *Педагог из Махачкалы стала победителем республиканского конкурса «Воспитатель года – 2016»*  
[http://www.riadagestan.ru/news/education/pedagog\\_iz\\_makhachkaly\\_stala\\_pobeditelem\\_respublikanskogo\\_konkursa\\_vospitatel\\_goda\\_2016/](http://www.riadagestan.ru/news/education/pedagog_iz_makhachkaly_stala_pobeditelem_respublikanskogo_konkursa_vospitatel_goda_2016/)

5. Представитель Даггосуниверситета Хадижат Даудова стала победителем XIV конкурса «Студенческий лидер»

[http://www.riadagestan.ru/news/education/predstavitel\\_daggosuniversiteta\\_khadizhat\\_daudova\\_stala\\_pobeditelem\\_xiv\\_konkursa\\_studencheskiy\\_lider/](http://www.riadagestan.ru/news/education/predstavitel_daggosuniversiteta_khadizhat_daudova_stala_pobeditelem_xiv_konkursa_studencheskiy_lider/)

6. Команда ДГУ стала победителем спартакиады педагогических работников вузов

[http://www.riadagestan.ru/news/sports/komanda\\_dgu\\_stala\\_pobeditelem\\_spartakiady\\_pedagogicheskikh\\_rabotnikov\\_vuzov/](http://www.riadagestan.ru/news/sports/komanda_dgu_stala_pobeditelem_spartakiady_pedagogicheskikh_rabotnikov_vuzov/)

7. Лучшего уполномоченного по охране труда выбрали в Дагестане

[http://www.riadagestan.ru/news/society/luchshego\\_upolnomochennogo\\_po\\_okhrane\\_truda\\_vybrali\\_v\\_dagestane/](http://www.riadagestan.ru/news/society/luchshego_upolnomochennogo_po_okhrane_truda_vybrali_v_dagestane/)

### **В газете «Голос профсоюза образования»**

1. Семинар-совещание на тему: «Оценка качества школьного образования. Результаты освоения основной образовательной программы: задачи, проблемы, риски»

№ 1 от 12.01.16. (7-8) Инна Костина

2. В Кизляре прошел муниципальный этап республиканского конкурса «Самый классный классный – 2016»

№ 1 от 12.01.16. (5) Инна Костина

3. Инклюзивное образование

№ 4 от 10.02.16. (1-2) Инна Костина

4. Лучший учитель родного языка столицы

№ 5 от 22.02.16. (4) Руманият Махмудова

5. Прокуратура республики потребовала обеспечить выплаты педагогическим работникам ежемесячной денежной компенсации за приобретение книгоиздательской продукции

№ 5 от 22.02.16. (1) Инна Костина

6. Вместе – к успеху!

№ 7 от 10.03.16. (3) Руманият Махмудова

7. Состоялось профсоюзное собрание коллектива учителей

№ 7 от 10.03.16. (2) Инна Костина

8. ...Излечит не врач, не знахарь, а родной язык!

№ 8 от 22.03.16. (3) Руманият Махмудова

9. Спартакиада в Каякентском районе

№ 8 от 22.03.16. (2) Руманият Махмудова

10. В ДГУ определили студенческого лидера

№ 9 от 31.03.16. (2) Инна Костина

11. Состоялся пленум Дагестанской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки

№ 9 от 31.03.16. (1-2) Руманият Махмудова

12. В Кизлярском районе определился победитель Спартакиады педагогических работников общеобразовательных учреждений

№ 10 от 12.04.16. (7) Инна Костина

13. Учить учиться  
№ 10 от 12.04.16. (1, 4-5) Руманият Махмудова
14. Студенческий лидер ДГПУ – 2016  
№ 10 от 12.04.16. (2) Инна Костина
15. Студенческий лидер ДГТУ  
№ 10 от 12.04.16. (3) Инна Костина
16. Лидер среди лидеров  
№ 11 от 26.04.16. (4-5) Руманият Махмудова
17. За взаимопонимание на Кавказе  
№ 11 от 26.04.16. (3) Инна Костина
18. Укрепляем дружбу и здоровье  
№ 11 от 26.04.16. (2) Руманият Махмудова
19. День Рескома  
№ 11 от 26.04.16. (1) Инна Костина
20. Воспитатель года Дагестана  
№ 12 от 05.05.16. (1, 4-6) Инна Костина
21. Сгорая сам, свети другим  
№ 12 от 05.05.16. (2-3) Руманият Махмудова
22. Столетний юбилей школы  
№ 13 от 11.05.16. (3) Руманият Махмудова
23. Первая Республиканская олимпиада учителей изобразительного искусства и учителей музыки образовательных учреждений республики  
№ 13 от 11.05.16. (1) Инна Костина
24. День Рескома  
№ 14 от 24.05.16. (1) Инна Костина
25. Человек и педагог  
№ 15 от 31.05.16. (3) Инна Костина
26. Школа студенческого актива «Лидер» завершила свою работу  
№ 15 от 31.05.16. (2) Инна Костина
27. Лучший профсоюзный лидер - 2016  
№ 16 от 09.06.16. (2) Руманият Махмудова
28. Формы и методы работы с одаренными детьми в рамках олимпиадного, конкурсного движения  
№ 16 от 09.06.16. (6-7) Инна Костина
29. Победа далась нелегко!  
№ 16 от 09.06.16. (1,3) Руманият Махмудова
30. Об исполнении законодательства  
№ 17 от 16.06.16. (1, 2-3) Инна Костина
31. Образование – основа успеха развития личности и страны  
№ 18 от 30.06.16. (1) Руманият Махмудова
32. Прокуратура Республики Дагестан проверила исполнение законодательства о лицензировании образовательной деятельности в республике  
№ 20 от 20.07.16. (6-7) Инна Костина
33. Школа тренеров-лекторов в Крыму

- № 23 от 20.08.16. (8) Руманият Махмудова
34. Современное образование – главный приоритет развития Республики Дагестан
- № 24 от 01.09.16. (1-2) Руманият Махмудова
35. Публичный доклад образовательной организации: составляем по всем правилам
- № 26 от 21.09.16. (1, 4-5) Инна Костина
36. Женщина – легенда
- № 27 от 04.10.16. (3) Инна Костина
37. Цена безопасности
- № 28 от 12.10.16. (1-3) Инна Костина
38. Без Вас нет ни настоящего, ни будущего!
- № 28 от 12.10.16. (2) Руманият Махмудова
39. День Рескома
- № 31 от 10.11.16. (1) Инна Костина
40. Ширали Алиев поставил перед членами клуба «Учитель года» ключевые задачи
- № 32 от 22.11.16. (6) Инна Костина
41. Первая – всюду, всегда и везде!
- № 32 от 22.11.16. (4-5) Руманият Махмудова
42. Спорт продлевает жизнь
- № 32 от 22.11.16. (2-3) Руманият Махмудова
43. Нужно не только знать, но и уметь применять!
- № 33 от 01.12.16. (2-3) Руманият Махмудова
44. Председатель Республиканской организации Профсоюза принял участие в обсуждении вопросов финансирования системы образования Республики Дагестан с депутатом Государственной Думы Гаджиметом Сафаралиевым
- № 33 от 01.12.16. (3) Инна Костина
45. Дом детского творчества Сергокалинского района отметил полувековой юбилей
- № 34 от 08.12.16. (8) Инна Костина
46. Правовые знания – профсоюзному активу!
- № 34 от 08.12.16. (7) Инна Костина
47. Есть чем поделиться и чем похвастаться!
- № 34 от 08.12.16. (5) Руманият Махмудова

В Республиканском издании «Учитель Дагестана» полоса председателя Рескома профсоюза Магомеда Амиродинова – выход за 2016 год 8 раз.